

Mese Óvoda és Bölcsőde
3950 Sárospatak, József Attila út 31.

B E S Z Á M O L Ó

*a Mese Óvoda és Bölcsőde, valamint
tagintézményei tevékenységéről*

Készítette: Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

Sárospatak, 2009. október

I. Az intézmény szervezeti struktúrája

Intézményünk 2 éve működik a jelenlegi formájában.

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-Testülete 11400-2/191/2007. (VI.29.) számú határozatának megfelelően 2007. július 01-től, a korábban önállóan működő intézményeket – a város 3 óvodáját és egy bölcsődéjét – összevont, többcélú intézménybe integrálta.

A Képviselő-Testület állást foglalt az intézmény nevében is, megfogalmazta jogállását, tevékenységrendszerét, melyet alapító okiratban rögzített, az alábbiak szerint:

Székhelyintézmény:

Mese Óvoda és Bölcsőde

3950 Sárospatak, József Attila u. 31.

Tagintézményei:

Carolina Tagóvoda

3950 Sárospatak, Szent Erzsébet út 16.

Kincskereső Tagóvoda

3950 Sárospatak, Zrínyi u. 40.

Bölcsőde

3950 Sárospatak, Zrínyi u. 40.

Az intézmény élén a Képviselő-Testület által, pályáztatás útján 5 évre megbízott intézményvezető áll, aki egyszemélyi felelős vezető.

A tagóvodák irányításában a határozott időre megbízott tagóvoda-vezetők vesznek részt, akik vezetői munkájukat órakedvezményel látják el.

A Bölcsőde vezetését – hosszú ideje – határozatlan idejű megbízással látja el az intézményegység vezetője.

Az intézményvezető, valamint az intézményegység-vezetők napi, rendszeres munkakapcsolatban állnak, elősegítve ezzel az információk időben történő, egymás közötti áramoltatását. Heti rendszerességgel, **vezetői megbeszélést** tartunk, melyen az intézményvezetőn és a tagintézmény-vezetőkön kívül részt vesz az intézményvezető-helyettes és a gazdasági vezető is. Itt kerülnek értékelésre az elmúlt időszak eseményei, az aktuális teendők összehangolása, valamint a következő időszak programjainak megszervezése.

A tagintézmény-vezetők a vezetői értekezleten elhangzottokról **munkatársi megbeszéléseken** tájékoztatják a helyi kollektíváikat.

Az intézmény vezetője a napi kapcsolaton túl kéthavi rendszerességgel munkamegbeszélést folytat a tagintézmények **gyermekvédelmi felelőseivel**.

A módszertani segítségnyújtás ösztönzése érdekében az intézmény vezetője rendszeres megbeszélést tart a tagintézményekben működő **munkaközösségek vezetőivel**.

Nevelési értekezleteken értékeljük az addig elvégzett feladatokat, véleményezzük alapidokumentumainkat, megtervezzük az előttünk álló időszak feladatait, összeállítjuk az intézmény munkatervét.

Az intézményvezető munkáját nagyban segíti a minőségi munkát, illetve teljesítményértékelést tervező, koordináló és a lebonyolításban résztvevő **Támogató Szervezet** aktív, lelkes és lelkiismeretes közreműködése.

Az intézmény pedagógiai munkájában a Mese Óvoda és Bölcsőde vezetése ügyel arra, hogy az intézményegységek óvodai nevelésükben, bölcsődei ellátásukban továbbra is megtartsák szakmai önállóságukat, ezáltal is megőrizve hagyományaikat, önálló arculatukat.

Ennek megfelelően:

a Mese Óvoda és Bölcsőde

„A gyermeki személyiség harmonikus fejlesztése az óvodai nevelés eszközeivel”

a Carolina Tagóvoda

„A Carolina Óvoda természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési programja”,

a Kincskereső Tagóvoda

„Személyiségközpontú óvodai nevelési program”,

szerint dolgoznak.

Az óvodai nevelés sokszínűségének figyelembevételével elkészítettük a **Helyi Nevelési Keretprogramunkat**. Ebben az **Óvodai Nevelés Országos Alap-programjára** épülő egységes, keretjellegű nevelési koncepciót dolgoztunk ki.

Nevelőmunkánk fontos része a bölcsődés gyermekek egészséges, érzelmi, értelmi, testi fejlődésének biztosítása az óvodába lépéshez.

A Helyi Nevelési Keretprogramunk mellé elkészítettük az **Intézményi Minőségirányítási Programot**. A két alapidokumentum együtt jól szolgálja a szakmai munka színvonalas folytatását.

Rendelkezünk a működéshez szükséges, meghatározó és szabályozó dokumentumokkal. (Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend, Teljesítményértékelési Rendszer, Óvodai Integrációs Program, Esélyegyenlőségi Program, stb)

II. Személyi feltételek

Intézményünkben a bölcsődei és óvodáskorú gyermekek nevelését, fejlesztését 63 fő összdolgozói létszámmal látjuk el.

Összetételük:

- óvodapedagógus	35 fő
- dajka	17 fő
- óvodatitkár	2 fő
- általános ügyintéző	1 fő
- gazdasági alkalmazott	2 fő
- bölcsődei gondozó	4 fő
- bölcsődei kisegítő	2 fő

Az intézmény dolgozói közül valamennyien rendelkeznek a munkakörükhöz szükséges szakmai végzettséggel, illetve képesítéssel.

<i>Megnevezés</i>	<i>Fő</i>
Felsőfokú óvodapedagógus	34
Másoddiplomával rendelkező óvodapedagógus	1
Tanár-, ill. tanítóképző főiskola	1
Szakvizsgázott óvodapedagógus	9
Egészségfejlesztő mentálhigiénikus	2
Szakvizsgázott mentálhigiénikus	2
Közüoktatási vezető	4
Tanügy-igazgatási, nevelés-oktatási, intézményi ismeretek	1
Egyéb szakképesítések, továbbképzések	63
• Drámapedagógus	1
• Mozgásfejlesztő pedagógus	8
• Fejlesztő pedagógus	9
• Mentálhigiénikus	2
• Waldorf óvodapedagógus	6
• Minőségbiztosítási alapismeretek	4
• Vizuális nevelés	4
• Zenei nevelés	1
• Vezetőképző, menedzserképző	2
• Népi játszóházi foglalkozásvezető	3
• Humán menedzsment	2
• Oktatás menedzsment	2
• Sportoktatás	1
• Alapfokú számítógép-kezelő	12
• Környezetismeret, környezetvédelem	3
• Munkavédelmi ismeretek	2
• Játék pszichológiája és pedagógiája	1
Pedagógiai munkát segítő főállású dolgozó:	17

Munkánkat - az intézmény közalkalmazotti állományán túl - közhasznú és közcélú dolgozók is segítik:

- 3 fő pedagógiai asszisztens és
- 3 fő udvari munkás.

**A dolgozók munkakör és életkor szerinti megoszlása
2009/2010.**

Életkor	Munkakör megnevezése				Össz.	%
	Óvoda- pedagógus	Dajka	Admin. dolgozók	Bölcsődei dolgozók		
25-29	1				1	1.6
30-34						
35-39		3			3	4.8
40-44	5	1	2		8	12.7
45-49	7	4		1	12	19.1
50-54	15	5	2	4	26	41.2
55 és felette	7	4	1	1	13	20.6

A fentiekből látható, hogy az intézmény dolgozóinak átlagéletkora 50 körül van. Ez meglehetősen magas. Azzal magyarázható, hogy a városban a '70-es években (1973-ban és 1976-ban) szinte egyszerre adtak át 2 óvodát. Ekkor fiatal, pályakezdő óvodapedagógusokkal töltötték be az álláshelyeket, akik azóta is a pályán vannak és napjainkra az „óvodákkal együtt ők is korosodtak”. Várható, hogy pár év múlva Sárospatak város óvodáiban „generációváltás” következik be.

Továbbképzési adatok

Megnevezés	2007/2008	2008/2009	2009/2010 10.15.
Óvodapedagógus létszám	36	35	35
Továbbképzésben résztvevők száma	4	14	2
Továbbképzésen résztvevők %-a	11 %	39 %	6 %
Szakvizsgát szerzett	1	1	
120 kreditpontot megszerezte	Minden alkalmazásban álló kolléga teljesítette a hétéves kötelező továbbképzési kötelezettségét a 277/1977. (XII.22.) korm. rendelet alapján.		

Jelenleg 1 fő óvodapedagógus közoktatási vezető, 1 fő pedig fejlesztőpedagógus képzésre jár.

Nevelőtestületünk tagjai szívesen vesznek részt továbbképzéseken. Amennyiben lehetőség van rá, az ország különböző pontjain szervezett továbbképzéseket is vállalják. Az óvodapedagógusok képzése mellett odafigyelünk az egyéb alkalmazottak továbbképzésére is. A gazdasági vezető minden évben elvégzi a mérlegképes könyvelők kötelező továbbképzését. Az ügyviteli dolgozók közül 1 fő ECDL vizsgára felkészítő számítógépes tanfolyamon vett részt. 2 alkalmazottunk dajkai képzést adó OKJ-s tanfolyamot végzett.

A bölcsődevezető és a gondozók is rendszeresen részt vesznek az Egri Módszertani Központ által szervezett bölcsődei gondozást érintő továbbképzéseken, konzultációkon.

III. Tárgyi feltételek

Jelenleg az intézmény 3 telephelyen működik, melyek különböző mértékben alkalmasak a kor színvonalának megfelelő bölcsődei, illetve óvodai nevelésre. Az épületek műszaki állapotának javítására és az állagmegővésre nagy gondot fordítunk. Az elmúlt 2 évben jelentős átalakítási, javítási munkákat végeztünk:

- A Mese Óvoda és Bölcsőde József Attila úti épületében egy belső helyiség kialakítására, tetőjavításra, udvari játékok felújítására, kerítésfestésre került sor.
- A Carolina Tagóvodában mennyezetjavítást, gipszkartonozást, tető- és csatornajavítást, parkettajavítást és lakkozást végeztettünk.
- A Kincskereső Tagóvoda minden csoportjában parkettacsiszolás és lakkozás, az öltözők festése, a csoportszobai mennyezet és a lapostető javítása történt meg. Folyamatosan karbantartjuk az udvari fajátékokat.
- A Bölcsőde 2 csoportszobája 2006-ban került kialakításra. Itt ügyelünk a műszaki állag megőrzésére. A fertőtlenítő meszelést minden évben elvégezzük.

Odafigyelünk az intézményegységek informatikai eszközeinek, valamint berendezéseinek és felszereléseinek korszerűsítésére, pótlására.

- Új számítógépeket, monitorokat vásároltunk.
- A meghibásodott és régi mosógépeket, mikrosütőket, turmixgépeket, porszívókat azonnal pótoltuk.
- A csoportszobák további esztétikus, barátságos berendezése érdekében új szőnyeget, textíliákat vásároltunk.
- Szintén a csoportszobákba – a jobb helykihasználás végett – beépített szekrényeket csináltattunk.
- A gyermekek fémvázak fektetőit korszerű, kényelmes fekhelyekre cseréltük.
- A több 10 éves ágyneműgarnitúrák és törölközők helyett újat vásároltunk.
- A gyermekek játékeszközöket folyamatosan cseréljük, bővítjük.

IV. Az intézményben folyó tartalmi munkáról

Bölcsődei ellátásunk és óvodai nevelésünk középpontjában a gyermek áll. Magas színvonalú pedagógiai munkával igyekszünk őket nevelni, fejleszteni, oktatni, az iskolai életre előkészíteni és ezzel a szülők elvárásainak is megfelelni.

A 2009/10-es nevelési évre beírt gyermeklétszám: 397 fő
2010. év végi várható létszám: 407 fő

Férőhely adatok intézményegységenként 2009/10. nevelési év

Megnevezés	Férőhelyek száma	Csoportok száma
Mese Óvoda és Bölcsőde	125	5
Carolina Tagóvoda	175	6
Kincskereső Tagóvoda	150	6
Összesen:	450	17

Megnevezés	Férőhelyek száma	Csoportok száma
Bölcsőde	15	2

A Képviselő-Testület a város területét körzetekre osztotta fel annak érdekében, hogy mindenki a hozzá legközelebb eső intézményegységhez tartozzon. Az óvodai felvételeknél igyekszünk a szülők óvodaválasztási igényét maximálisan kielégíteni, túljelentkezés esetén a körzethatárokat figyelembe venni. E két szempontot nem mindig egyszerű összehangolni.

Beírt gyermekek számának alakulása

Megnevezés	2007/2008	2008/2009	2009/2010
Mese Óvoda és Bölcsőde	125	123	127
Carolina Tagóvoda	132	141	108
Kincskereső Tagóvoda	150	153	162
Összesen:	407	417	397

Megnevezés	2007.	2008.	2009.
Bölcsőde	22	25	16

Megállapítható, hogy a rendelkezésünkre álló 450 férőhelyre 2 évvel ezelőtt 407, egy évvel ezelőtt 417, míg jelen nevelési évben 397 gyermek jelentkezett. Ezek az adatok visszatükrözik a születések számának hullámzását.

Az elmúlt 2 évben az óvodai felvételek érdekében szinte valamennyi 3-6 éves életkorú gyermek szüleit levélben vagy személyesen megkerestük és felkértük, illetve felszólítottuk az óvodai nevelésben való részvételre.

A beírt gyermeklétszám tekintetében a Mese Óvoda és Bölcsőde székhelyintézményre kiegyensúlyozott létszám jellemző. Minden nevelési évben szinte azonos a felvett gyermekek száma.

A másik két intézményegység közötti létszámkülönbségek az alábbiakból adódóan:

A Carolina Tagóvoda gyermeklétszámának alakulásában nagyon látványos a csökkenés. Ennek több oka van: egyrészt a körzetükben kevesebb gyermek született. Az iskolába elment 42 gyermek helyére a beiratkozók száma alig érte el a 25 főt. A csökkenés további oka az óvoda gyermekeinek domináns összetétele. Az összlétszámból rendkívül sok a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, valamint a tanulási, magatartási és beilleszkedési nehézséggel küzdők száma. Tudni kell, hogy ezen gyermekek egy része 2, illetve 3 gyermeknek minősül. A velük való foglalkozás komoly pedagógiai kihívást jelent az intézményegységben dolgozó óvodapedagógusok számára. Említésre méltó továbbá, hogy jelen nevelési év kezdetétől nagyszámú elköltözés indult be az óvodába járó gyermekek szülei körében. Ez év augusztusától mintegy 10 gyermeket vittek el a Carolina Tagóvodából, mert családjuk más településre költözött.

Jelentős erőfeszítéseket tettünk a gyermekek arányosabb elosztására a három óvoda között, de tradicionális és egyéb okok miatt a szülők ragaszkodtak a Carolina Tagóvodához. Így alakult ki ez a nem túl szerencsés helyzet.

A Kincskereső Tagóvoda gyermeklétszám növekedése abból adódik, hogy az elmúlt 1-2 évben komoly lakásépítési program zajlott a lakótelep környékén. Sok fiatal házaspár kapott, illetve vásárolt ingatlant ezen a területen. Közülük soknak van óvodáskorú kisgyermek. Nyilvánvaló, hogy minden szülő a legközelebbi intézményben kívánja elhelyezni a gyermekét, így a körzetben lévő magas létszámból eredően nagy volt az igény a Kincskereső Tagóvodára. Az ide jelentkező bejáró gyermekeket már nem tudtuk felvenni erre a nevelési évre.

Az alábbiakban kimutatjuk, hogyan oszlik meg intézményegységenként a gyermekek összetétele

Mese Óvoda és Bölcsőde

Megnevezés	Össz. létszám	Ebből				
		Veszélyeztetett	HH	HHH	SNI	Tan.,magat., zavar
2007/2008	125		15			
2008/2009	123	2	38	3	1	
2009/2010	127		44	2	1	2

Carolina Tagóvoda

Megnevezés	Össz. létszám	Ebből				
		Veszélyeztetett	HH	HHH	SNI	Tan.,magat., zavar
2007/2008	132	17	84	30	2	32
2008/2009	141	10	87	36	3	25
2009/2010	108	13	77	39	2	22

Kincskereső Tagóvoda

Megnevezés	Össz. létszám	Ebből				
		Veszélyeztetett	HH	HHH	SNI	Tan.,magat., zavar
2007/2008	150	3	28			
2008/2009	153	1	34	2		
2009/2010	162	1	26	2		2

A számított létszám megállapításánál a sajátos nevelési igényű gyermekek (SNI) 2, illetve 3 főnek, a tanulási, magatartási és beilleszkedési nehézséggel küzdő gyermekek (szakvélemények alapján) 2 főnek számítanak.

Bölcsőde

Megnevezés	Össz. létszám	Ebből			
		Veszélyeztetett	HH	HHH	SNI
2007.	22		1	1	
2008.	25		2	1	
2009.	16		2	1	

Az előző években a bölcsődei férőhelyek iránti igény sokkal nagyobb volt, mint a férőhelyek száma.

A helyzet változott és jelenleg a bölcsődei létszámunk kismértékben haladja meg a férőhelyek számát. Ez arra vezethető vissza, hogy a Bölcsődében csak az a gyermek kaphat elhelyezést, akinek szülei dolgoznak. Napjainkban – a gazdasági válság miatt – az anyukák nem tudnak visszamenni korábbi munkahelyükre, mert azok időközben megszűntek, vagy létszámcsökkentés történt. A munkahelyek és ebből adódóan az anyukák is „kivárnak”.

A Bölcsőde intézményegységben április hónapban szakmai látogatást végzett az egri központú Észak-Magyarországi Regionális Módszertani Bölcsőde. 2009. júniusában szakmai ellenőrzést végzett az Észak-Magyarországi Regionális Államigazgatási Hivatal Szociális és Gyámhivatalának Miskolci Kirendeltsége. Megállapításaikban a Bölcsőde személyi és tárgyi feltételeit, valamint a szakmai munkát, annak dokumentációját jónak minősítették.

A gyermekek Sárospatak város és külterületeiről, valamint a környező településekről érkeznek óvodáinkba. Pl: Halászhomok, Apróhomok, Dorkó, Bodrogolaszi, Tiszakarád, Olaszliszka, Hercegkút, Komlóska, Makkoshotyka Pácin, Vajdácska, Viss.

A bejáró gyermekek számának alakulása

Megnevezés	2007/08	2008/09	2009/10
Mese Óvoda és Bölcsőde	17	14	19
Carolina Tagóvoda	7	9	11
Kincskereső Tagóvoda	8	8	7
Bölcsőde	0	0	0
Összesen:	32	31	37

A gyermekek családi háttere rendkívül heterogén. A szülők egy része alkalmazott, értelmiségi, esetleg vállalkozó, nagyobb részük fizikai munkakörben dolgozó. Sajnos igen sokan vannak közülük munka nélkül is.

A gyermekek képességeit óvodába érkezése után felmérjük, majd minden gyermeket saját adottságai figyelembevételével fejlesztünk. A pozitív személyiségfejlődéshez felhasználjuk a játék, a gyakorlati tapasztalatszerzés és az ismeretnyújtás különböző formáit.

Ezt a tartalmas, sokrétű pedagógiai munkát intézményünkben jól felkészült, nagy tapasztalattal bíró óvodapedagógusok végzik. Ismereteik átadására mindhárom intézményegységben mentor óvónóként részt vesznek a Miskolci Egyetem Comenius Tanítóképző Főiskolai Kar nappali és levelező, I-II-III. évfolyamos óvodapedagógus hallgatók gyakorlati képzésében.

Az óvoda mindennapi életébe való betekintést szolgálják a gyakorlattá vált **nyílt napok**, a játszóházak és a különböző óvodai rendezvények, amelyeken a szülők gyermekeikkel együtt és az érdeklődők egyaránt részt vehetnek.

Pedagógiai munkánkat az intézményben működő 3 munkaközösség segíti. Az **egészségnevelési**, a **környezetvédelmi**, valamint a **néphagyományőrző munkaközösség**, melynek tagjai egyben az Országos Néphagyományőrző Egyesületnek is résztvevői. Vezetőikkel az élen éves munkaterv alapján dolgoznak. Javaslatokat tesznek az intézményvezető felé különböző előadók meghívására, illetve rendezvények, programok lebonyolítására. Felkérés alapján bemutató foglalkozásokat szerveznek az intézmény óvodapedagógusai számára, mely szakmai programra meghívják a kistérségben dolgozó kolléganőket is.

A gyermekeket az óvodai nevelés-oktatás keretében eredményesen készítjük fel a sikeres iskolakezdésre. Gondozzuk a tehetségeseket, felzárkóztatjuk a gyengébb képességűeket.

Az alapfeladaton túl az óvodában közel 20 éve szervezzük az angol nyelvi előkészítőt, valamint közel 10 éve az úszást, illetve vízhez szoktatást. A művészeti iskolák közreműködésével lehetőséget nyújtunk a gyermekek zeneóvodai és néptánc foglalkozásokon való részvételére. Ezeket a plusz szolgáltatásokat külön térítés ellenében lehet igénybe venni.

Tankötelesek száma

Megnevezés	2007/08.	2008/09.	2009/10.
Mese Óvoda és Bölcsőde	39	47	40
Carolina Tagóvoda	49	64	42
Kincskereső Tagóvoda	49	54	51
Összesen:	137	165	133

V. Kapcsolatrendszerünk

Belső kapcsolatok

Az óvodai és a családi nevelés összehangolása, valamint a gyermekek jobb megismerése érdekében folyamatos kapcsolatot tartunk a szülőkkel. Ők a **Szülői Szervezeteken** és az **Óvodaszéken** keresztül aktívan bekapcsolódnak az intézmény életébe.

A dolgozókat érintő valamennyi munkajogi probléma közös megoldása érdekében eredményesen működik a **Közalkalmazotti Tanács**, melyet 2009-ben választottunk újra. Az elmúlt években közösen szerveztük – a nevelőtestület egységének alakítása, valamint közösség-formálás céljából a nőnap rendezvényeket, koncertlátogatást, hercegkúti kirándulást. A Carolina Tagóvodában **Szakszervezeti csoport** működik, amely szintén érdekképviselési feladatokat lát el.

Rendszeres kapcsolatban vagyunk az intézményegységek mellett működő **alapítványokkal**. Az SZJA 1%-án túl bevételes rendezvények szervezésével támogatják a gyerekeket.

A Mese Óvodában a **2-es Óvoda Gyermekének Egészségéért Alapítvány** az elmúlt egy évben kültéri hangosító berendezést és az óvoda udvarán lévő nádfedeles ház tetőcseréjét, valamint fektetők vásárlását finanszírozta.

A Kincskereső Tagóvodában a **Személyiségközpontú Nevelés Alapítvány**, a nagyszabású óvodabálok bevételeiből az intézményegység eszközeinek, berendezéseinek bővítésére fordított jelentős pénzeszközt. Támogatta az új fektetők és ágyneműk vásárlását, a szakmai programok megvalósulását segítő eszközök beszerzését és a gyermekek vizuális neveléséhez szükséges ábrázolási eszközök vásárlását.

A Carolina Tagóvodában a **Sárospatakért Baráti Kör Alapítvány Carolina Tagozata** az óvodai játékok korszerűsítését szponzorálja. A **KIWANIS Klub** Sárospataki Szervezete a hátrányos helyzetű gyermekek ételmezésében nyújtott jelentős anyagi támogatást.

A Bölcsőde intézményegységnek külön alapítványa nincs, de minden évben komoly adományokat kapnak a gyermekek udvari játékaik fejlesztésére, jó szándékú támogatóktól.

Külső kapcsolataink

Intézményünk igyekezett a jó kapcsolat kialakítására és eredményes együttműködésre az intézményt segítő szervekkel és szervezetekkel:

- A **fenntartóval**, Sárospatak Város Önkormányzatával mind a szakmai irányításban, mind a finansziális kérdések rendezésében rendszeres, folyamatos munkakapcsolatban vagyunk.
- A **társintézményekkel** (általános iskolák, művészeti iskolák, Családsegítő és Pedagógiai Szakszolgálat, közművelődési intézmények) jó és hasznos az együttműködésünk. Az iskolákkal, valamint A Művelődés Háza és Könyvtárával kölcsönösen látogatjuk egymás rendezvényeit, a szakszolgálat szakembereinek közreműködésével megvalósítjuk a logopédiai, mozgásfejlesztési, fejlesztőpedagógiai felzárkóztatást. Minden évben a nagycsoportos korú gyermekek szülei számára közös fórumot szervezünk az iskolaérettség kritériumairól, a helyes iskolaválasztás fontosságáról. A közművelődési intézményektől sok segítséget kapunk a teremproblémáink megoldásában, berendezések, eszközök biztosításában.
- Megalakulásától kezdve jó munkakapcsolatban vagyunk az **RFV-Sárospatak Nonprofit Kft**-vel, hisz dolgozóik közül jó néhányan a mi alkalmazottaink voltak. Közös rendezvények lebonyolításával ápoljuk a két kollektíva közötti emberi kapcsolatokat.
- Az óvodáskorú gyermekek úszás, illetve vízhezszoktatása megszervezéséhez munkakapcsolatot alakítottunk ki a Városi Termálfürdőt üzemeltető **Pataqua Kft**-vel.
- Sok segítséget kapunk a javítási, karbantartási munkák elvégzésében a **Sárospataki Kommunális Szervezettől**.

- Jó a kapcsolatunk az **egyházakkal**, a gyermekek számára játékos hitoktatást szervez a református, a római és a görög katolikus felekezet is.
- A **médián** és a helyi tömegkommunikációs intézmények csatornáin (Zemplén TV, Városi Honlap, Zemplén Közéleti Újság) rendszeresen hírt adunk tartalmas munkánkról, rendezvényeinkről, eseményeinkről.

VI. Pályázatokon való részvételünk

- Törekszünk az óvodák számára kiírt pályázatokon eredményesen részt venni. 2007-ben a **B-A-Z. Megyei Közalapítvány** által meghirdetett pályázaton óvodai fektetőkre a Mese Óvoda 300.000 Ft-ot, míg a Kincskereső Tagóvoda 100.000 Ft-ot nyert.
- 2008-ban a Mese Óvoda és Bölcsőde székhelyintézmény a **Providencia Biztosító** pályázatán 100.000 Ft-ot nyert baleset-megelőzési eszközök beszerzésére.
- 2008-ban a Carolina Tagóvoda a „Madárbarát Óvoda” cím mellé elnyerte a „**Zöld Óvoda**” címet is, mely díjból keveset osztottak ki az országban és csak azok az óvodák kaphatták, melyek a környezet- és természetvédelem területén komoly eredményeket értek el.
- Intézményünk nevelési keretprogramjában meghatározza azokat a területeket, amelyek kiemelkedő jelentőséggel bírnak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlődésének segítésében. Már 3 éves kortól biztosítjuk számukra az óvodai férőhelyet, de legkésőbb 5 évesen be kell kapcsolódniuk az óvodai nevelésbe. Mindannyiunk számára az a cél, hogy ezek a gyerekek minél előbb bekerüljenek az óvodai nevelés rendszerébe. Az óvodakezdésük, az intézményben való fejlesztésük, valamint a beiskolázásuk és a helyes iskolatípus megválasztása céljából már 3 éve eredményesen pályázunk a „**képesség-kibontakoztató, integrációs felkészítés és óvodai fejlesztő program**” szervezésének támogatására.

2007-ben	2.671.500 Ft-ot,
2008-ban	2.534.500 Ft-ot,
2009-ben	986.400 Ft-ot nyertünk el.

Ennek 40%-a fejlesztőeszközökre, 40%-a humánerőforrás biztosítására, módszertani képzésre, 20%-a pedig gyermekprogramok, rendezvények szervezésére, kirándulásokra fordítható.

Ehhez kapcsolódóan pályázható volt a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó **pedagógusok kereset-kiegészítése**. Természetesen erre pályáztunk. 2009-ben 2.077.470 Ft-ot nyertünk el, melyet havi rendszerességgel juttatunk a Carolina Tagóvoda óvodapedagógusai számára.

- 2009-ben pályáztunk az Önkormányzati Minisztérium által kiírt „**Óvodák infrastrukturális fejlesztése**” című projektre. A nyílászárók cseréjére és a vizesblokkok felújítására több mint 20 millió Ft-os költségvetést nyújtottunk be. Ennek elbírálása sajnos nem lett pozitív.

- Eredményes volt viszont Sárospatak Város Önkormányzatának **óvoda-iskola fejlesztésre** benyújtott pályázata, melynek részese intézményünk is. Ez a fejlesztés egy korszerűtlen óvoda épületének (Carolina Tagóvoda) kiváltását jelenti egy új, modern, korszerű létesítményre, melyet a Kincskereső Tagóvoda épületére, emeletráépítéssel kívánunk megvalósítani. Az építkezés várhatóan 2010. tavaszán elkezdődik.

A pályázatokon nyert összegek felhasználása és elszámolása a szigorú feltételeknek megfelelően mindig időben megtörténik.

VII. Gazdasági beszámoló

Az intézmény összevonása után 2008. volt az első teljes gazdasági év. Azóta is kitűzött célunk a takarékos, ésszerű és pontos gazdálkodás. Az elfogadott költségvetés felhasználására és kereteinek betartására nagy gondot fordítunk. Sokan kétkedve fogadták az intézményösszevonástól várható gazdasági megtakarítás lehetőségét. Vizsgálatához célszerű visszamenni a 2006. évi költségvetési beszámoló adataihoz, mert, ez az év volt az utolsó teljes gazdasági év az akkor önállóan, illetve részben önállóan gazdálkodó intézmények életében. Hasonlítom ezt a 2008. teljes gazdasági évhez, illetve a 2009. szeptember 30-i időszakhoz.

Költségvetési előirányzat és teljesítés alakulása

Intézmény neve	2006.		2008.		2009.	
	Előirányzat 12.31.	Teljesítés 12.31.	Előirányzat 12.31.	Teljesítés 12.31.	Előirányzat 09.30.	Teljesítés 09.30.
Carolina Óvoda	105.062,-	104.715,-				
Kincskereső Óvoda-Bölcsőde	107.429,-	107.428,-				
Mese Óvoda	64.948,-	64.847,-				
Mese Óvoda és Bölcsőde			254.154,-	254.154,-	255.340,-	185.043,-
Összesen:	277.439,-	276.990,-	254.154,-	254.154,-	255.340,-	185.043,-

Megjegyzés: - az átszervezés évében (2007) az adatok nem összehasonlíthatóak
 - a 2009.09.30-i teljesítés 72,47%, amely reális

A táblázatban látható számok azt bizonyítják, hogy az intézményi összevonás jelentős anyagi megtakarítást eredményezett. Két év távlatában a különbség közel 23 millió forint évente. Várhatóan a 2009-es év is hasonlóan alakul majd. Ezt a számot tovább javítja, hogy - ésszerű gazdálkodással - az elmúlt 2 évben bekövetkezett áremeléseket, ÁFA-emelést, csökkenő normatíva hozzájárulást is sikerült kigazdálkodni.

2008-ban ugyanis 5%-os béremelés volt, mely az összdolgozói létszámnál – járulékokkal együtt – több mint 6 millió forintot jelentett. Sem ezt az összeget, sem a közüzemi díjak emelkedését, valamint az inflációt külön normatíva emeléssel nem kaptuk meg. Ezt a spórolást is bekalkulálva, az intézményi megtakarítás több tízmillióban mérhető.

Ugyanakkor kijelenthetjük, hogy - normál keretek között ugyan, de - minden alaptevékenységhez tartozó tárgyi, anyagi szükségletet ki tudtunk elégíteni.

- Az eszközfejlesztésre kapott összegeket minden intézményben játékok és szakmai anyagok vásárlására fordítottuk.
- A rendelkezésünkre álló flottás telefonok használatával nagymértékben lecsökkentettük a telefonköltséget. Vezetékes telefonok esetében kihasználjuk a kedvező díjcsomagok adta lehetőségeket.
- Törekszünk minden intézményegység esetében -igényeiket figyelembe véve- az igazságos költségelosztásra (továbbképzés, szakmai anyag, tisztítószer).
- A dolgozók részére valamennyi „adható” kategóriába tartozó juttatást kifizettünk (szakirodalom, munkaruha, beiskolázási segély).
- Jutott pénz és odafigyelés az intézményegységek udvarának virágosítására is.
- A közüzemi számlák fizetése határidőben és pontosan történik. A Polgármesteri Hivatal pénzügyi irodájában minden héten egyszer írásban igényelünk pénzeszközt a számlák és egyéb kifizetések teljesítésére. A banki ügyletek gyorsabb intézése céljából az átutalások helyben, a gazdasági irodában történik számítógépen.

Az RFV-Sárospatak Nonprofit Kft. biztosítja a gyermekétkeztetést. A kultúrált és higiénikus étkezéshez igényes, esztétikus eszközöket biztosítanak. A szolgáltatóval folyamatosan egyeztetünk. Hetente más és más tagintézmény véleményezi az általuk elkészített étlaptervezetet. A szolgáltatás színvonala a jó együttműködés eredményeképpen folyamatosan javul. Jelenleg sem mennyiségi, sem minőségi kifogásunk nincs az étellemezéssel kapcsolatban.

A térítési díjak kiszámlázása a szülők felé a Kincskereső Tagóvodában történik. A gyermek térítési díjak összege 2008/09. évben nem emelkedett (280 Ft/napi háromszori étkezés). Kiszámításánál figyelembe vesszük a szülők kedvezményre jogosító határozatait, ennek eredményeként az intézményben 58 gyermek részesül 50 %-os kedvezményben, 138 gyermek pedig teljesen ingyen étkezik. A díjak beszedését az óvodatitkárok végzik és számolnak el a gazdasági iroda felé. Megoldódott az óvodai dolgozók kedvező áron történő étkeztetésének biztosítása (460 Ft/fő/nap).

Megállapodás alapján az RFV-Sárospatak Nonprofit Kft. megtéríti részünkre - átszámlázás útján - az általa bérelt helyiségek (melegítőkonyhák) rezsiköltségét (gáz, TÁVHŐ, áram, víz).

Szintén az RFV-Sárospatak Nonprofit Kft. végzi intézményegységeinkben a karbantartási munkákat. Jelenleg zökkenőmentesen és egyre jobb színvonalon.

A gazdasági irodában történik a könyvelés és egyéb nyilvántartások vezetése, a pénztár kezelése, ÁFA-nyilvántartás és bevallás készítése, költségvetés és éves beszámoló készítése, készletkimutatás vezetése, kinevezések, átsorolások, egyéb jelentések készítése.

Az udvari munkák elvégzését közcélú munkavállalók alkalmazásával oldjuk meg. Ez takarékos megoldás, hiszen 95%-ban támogatott dolgozókról van szó.

VIII. Kiemelt feladataink

- Intézményünk tartalmi munkájában továbbra is alapvető és legfontosabb feladatunknak tartjuk a magas színvonalú nevelő-oktató munka folytatását. Szemléletünkben legfontosabb a gyermek. Célunk, hogy a bölcsődés és óvodás gyermekek érezzék jól magukat az intézményben és nevelő-fejlesztő pedagógiai munkánk hatására képességeikhez mérten a lehető legjobban fejlődjenek.

Magunkénak valljuk Széchenyi István gondolatait, mely szerint:

„Azokért élünk, akit szeretünk, azokért, akik igaznak tartanak. A jövőnek élünk, a szépért, s jóért, amit tehetünk!”

- Feladatunk továbbá az intézmény tárgyi feltételeinek javítása. Ehhez hozzájárul Sárospatak Város Önkormányzata által elkészített óvoda-iskola projekt, mely sikeres pályázat lévén 2010. tavaszán indul. Szeretnénk a nyár folyamán - három hónap alatt - a Kincskereső Tagóvoda emeletére egy új 6 csoportos óvodát építeni és 2010. szeptember 01-jére a Carolina Tagóvodát oda beköltöztetni. Célunk, hogy új, esztétikus, korszerű körülmények között kezdjük el a 2010/11-es nevelési évet. Ezt a szervezést szeretnénk úgy lebonyolítani, hogy ez az építkezés, illetve költözködés a szülők és a gyerekek számára ez a lehető legkisebb problémát és fennakadást jelentse.
- Továbbra is odafigyelünk az etnikai kisebbséghez tartozó, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek tagintézmények közötti arányosabb elosztására. Igazi eredményt - úgy gondolom -, csak az új létesítmény megépítésével és a tagintézmények összeköltöztetésével érhetünk el. Ekkor várhatóan átrendeződik az intézményegységek között a gyermekek összetétele.
- A 2009/10-es nevelési évben intézményünkben bevezetjük és működtetjük a teljesítményértékelési rendszert. Célja, hogy járuljon hozzá az óvodai, valamint a bölcsődei munka színvonalának emeléséhez, segítse elő az óvodapedagógus, illetve minden közalkalmazott szakmai fejlődését, az egyéni teljesítmények kimutatható növekedését. Terveink szerint az intézmény valamennyi dolgozója 1 év alatt értékelésre és minősítésre kerül.

Végezetül meg kívánom jegyezni, hogy - megítélésem szerint - az intézményben az összevonás után konszolidálódott a helyzet és a hangulat. Az elmúlt időszakban a szakmai munka kapja a fő hangsúlyt az intézményegységek között.

Sárospatak, 2009. október 15.

Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

SÁROSPATAK VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

..../2009.(X.30.) KT. számú

határozata

a Mese Óvoda és Bölcsőde tevékenységéről

A Képviselő-testület a Mese Óvoda és Bölcsőde tevékenységéről készített beszámolót elfogadja.

K.m.f.

Dr. Szabó Rita s.k.
aljegyző

Dr. Hörcsik Richárd s.k.
polgármester

A kivonat hitelül: