



Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Kossuth u. 44.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



Előterjesztés - a Képviselő-testületnek - az önkormányzat által fenntartott költségvetési szervek álláshelyeinek csökkentéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A korábbiakban ismertetett okok miatt, illetve városunk költségvetési egyensúlyának megőrzése érdekében szükségessé vált, hogy a 2011. évi költségvetési rendeletünk elfogadása előtt, illetve azzal egyidejűleg, felülvizsgáljuk intézményeink alkalmazotti létszámát.

Az intézményekkel folyamatos tárgyalást folytattunk a tervezés során. Természetesen első sorban a dologi kiadások további lefaragására törekedtünk, de az intézmények folyamatos működése érdekében nem lehet a problémánkat csak ezzel orvosolni. Így kénytelenek voltunk az alkalmazotti létszámokat felülvizsgálni, hogy a kiáramló bértömeg csökkentésével, szűkítsük a hiány mértékét.

I. Közoktatás, közművelődés

Közoktatási intézményeink esetében sajnos jellemzően kimutatható, hogy az önkormányzat számára kötelező feladatként megfogalmazott óvodai nevelés és alapfokú oktatás jelentős mértékű önkormányzati kiegészítésre szorul. A vállalt feladataink esetében ugyan sokkal kedvezőbb a helyzet, de a közös cél érdekében az ő esetükben sem kerülhettük el a létszámok felülvizsgálatát, illetve adott esetben csökkentését.

A közoktatási intézmények létszámai a következő csoportokra oszthatóak: pedagógus álláshelyek, az oktató-nevelő munkát segítő munkakörök, technikai állomány. A pedagógus álláshelyek számát, minden évben felülvizsgáljuk a gyermek, illetve tanulói létszám és az ezekből kialakított csoportok száma alapján és az adott év költségvetési rendeletében rögzítjük. Az ezen a területen fellépő csökkenést általában a nyugdíjba vonulókkal sikerült kezelni. Sajnos az óvodánk esetében a várható csoportszám-csökkenés miatt ez nyugdíjazással nem megoldható. A pedagógus álláshelyek esetében a létszámcsökkentés ténylegesen csak a következő tanév elejétől valósulhat meg, hiszen tanév közben csoportot, osztályt átszervezni nem lehet. Éppen ezért a létszámuk kiszámítása a tanév rendjéhez igazodva 8/12-re (január-augusztus) és 4/12-re (szeptember-december) történik.

A nem pedagógus állomány esetében áttekintettük azokat a munkaköröket, amelyeknek betöltése – a hatályos jogszabály alapján – nem kötelező. A technikai állomány esetében történő csökkentés pedig vagy létszámleépítéssel vagy az azonos munkakörben dolgozók esetében munkaidőkeret és ezzel párhuzamosan munkabér csökkentésével valósítható meg.

Carolina Óvoda és Bölcsőde

A várható gyermeklétszám és jelenlegi ismereteink szerint a következő tanév kezdetétől az óvodai csoportok száma eggyel, esetleg kettővel csökken. Ennek megfelelően 2 vagy 4 fő óvodapedagógussal, 1 vagy 2 fő dajkával csökkentjük a létszámot. Az óvodatitkárok számát 2 fővel csökkentve összesen maximum 8 álláshellyel csökkentenénk az alkalmazotti létszámot. A költségvetés tervezésekor az intézményvezetéssel abban állapodtunk meg, hogy 2 fő üres álláshelyet meghagyunk arra az esetre, ha csak eggyel csökkenne a csoportok száma. Ha két csoporttal csökken, akkor a beiratkozást követően (április-május) elvonjuk ezt a két álláshelyet is, illetve a legrosszabb esetben szóba kerülhet a József Attila úti intézményegység megszűnése is, ami további két óvodapedagógus és egy fő dajka álláshely megszüntetését fogja jelenteni. (Ez utóbbi tervezése és végrehajtása kizárólag a tavaszi beiratkozás után dönthető el a fenntartó részéről.)

A fentieknek megfelelően a jelenlegi 63 fő alkalmazotti létszámot 57 főre javasoljuk csökkenteni. Az 57 fő meghatározásában feltüntetünk két üres álláshelyet, amely a beiratkozást követően, adott esetben elvonható, megszüntethető, így valósítva meg a 8 fővel való csökkentést.

II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola

A tanulói létszám és az osztálycsoportok számának várható csökkenésével együtt jár az iskola számára kötelezően biztosítandó órakeret csökkentése. Ezzel párhuzamosan kell meghatároznunk a pedagógusok létszámát is. Az egyeztetések során megállapításra került, hogy az idei tanévben szükséges 47 fő pedagógus-álláshely szeptembertől 40 álláshelyre csökken. Ez a csökkenés a folyamatban lévő és a várható nyugdíjazásokkal megoldható. Figyelembe véve a két álláshely számot nyolc, illetve négy hónapra, valamint a kötelezően biztosítandó felmentési időre járó bért, 45 főben javasoljuk meghatározni március 1-től a pedagógus álláshelyek számát. A technikai állomány esetében korábban meghatározott 9 fő takarító helyett 6 főt javasolunk megtartani, egyeztetve az intézménnyel. A 3 fővel történő csökkentés további elengedéssel nem jár, mert 1 fő nyugdíjba vonult, 1 fő fegyelmi vétség miatt távozott, és az 1 fő határozott időre kinevezett alkalmazott megbízása lejár, álláshelye nem kerül betöltésre. A gazdasági irodát továbbra is 1 fő gazdasági vezető, 2 fő könyvelő és 1 fő pénztáros viszi. 1 fő iskolatitkárt továbbra is alkalmaznak.

A fentiek alapján a közalkalmazotti létszámkeretet 64 főről 56 főre javasoljuk csökkenteni.

Családsegítő és Pedagógiai Szakszolgálat

A költségvetési egyeztetések során egy fő közalkalmazotti munkakör megszüntetésére tettünk javaslatot. Az intézmény szakszolgálati ágában nem, a szociális feladatellátás területén viszont csökkentést javasolunk.

Ennek megfelelően 11 fő marad a szakszolgálati ellátásban és 8-ról 7 főre csökkentjük a szociális területen dolgozók számát. Intézményi szinten 19 fő helyett 18 fő alkalmazását javasoljuk.

Farkas Ferenc Művészeti Iskola

Az intézmény, köszönhetően a csoportos oktatás folyamatos fejlesztésének, illetve a zenei ágon tanulók magas létszámának, tervezetünk szerint nem igényel önkormányzati kiegészítést. Azonban itt is javasolunk létszámcsökkentést a technikai állományban. A pedagóguslétszám változatlanul hagyása mellett a takarítók számát egy fővel javasoljuk csökkenteni.

Így az alkalmazotti létszámot az eddigi 20 fő helyett 19 főben javasoljuk megállapítani.

Vay Miklós Szakképző Iskola

Intézményünk sajátossága, hogy a pedagógus álláshelyeken évek óta komoly hiány mutatkozik, azaz üres álláshelyekkel rendelkeznek. Így mind a tanári, mind a szakoktatói területen magas az ellátott túlórák száma. Ezzel kapcsolatban javasoljuk, hogy az intézmény végezzen számításokat arra vonatkozóan, hogy szeptembertől eredményezhet-e megtakarítást a teljesítménypótlék alkalmazásának bevezetése. Továbbá vizsgálja meg annak lehetőségét, hogy további óraadók, részmunkaidősök vagy kinevezett fiatal pedagógusok alkalmazásával csökkenthető-e a bérkiáramlás.

Az intézmény jelenlegi létszámához képest, az üres pedagógus álláshelyek terhére javaslunk 4 álláshely csökkentést. Ez tényleges létszámcsökkentéssel nem jár, de a bérkiáramlást csökkentjük.

Így az alkalmazotti létszám tekintetében 61 fő helyett 57 fő (álláshely) megállapítását javasoljuk.

Árpád Vezér Gimnázium és Kollégium

Intézményünk finanszírozása az Arany János Tehetséggondozó Programnak és az iskola magas tanulói létszámának köszönhetően kedvező képet mutat. Ettől függetlenül itt is felülvizsgálatra került az alkalmazotti létszám. Az intézményvezetéssel történt egyeztetések során a javasolt 12 fős csökkentéssel szemben a tárgyalások végére 9,5 fős álláshely csökkentésben állapodtunk meg. Mivel a pedagóguslétszám itt is évről-évre az osztálycsoportok, kollégiumi csoportok számához igazítottan van meghatározva, így a javasolt csökkentés az ún. nem kötelező munkakörök megszüntetéséből fakad, a következő részletezés szerint: 2 fő portás, 1 fő gyermek és ifjúságvédelmi felelős, 2,5 fő takarító, 1 fő iskolatitkár, 1 fő laboráns, 1 fő iskolapszichológus, 1 fő éjszakai ügyeletes.

Ezek alapján javasoljuk, hogy az intézmény 95 fős alkalmazotti létszámát, illetve álláshelyét, 85, 5 főre (álláshelyre) csökkentjük.

A Művelődés Háza és Könyvtára

A közművelődési és közgyűjteményi kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézményünkkel kapcsolatban is sajnos szigorú ajánlásokat voltunk kénytelenek megfogalmazni, annak ellenére, hogy a szakmai feladatok ellátásához sikeresen pályáztak az elmúlt évben is, illetve a központi költségvetésben erre a célra nevesített normatíván is emeltek. Ezek ellenére is szükséges az önkormányzati támogatás csökkentése érdekében úgy a dologi kiadások, mint a bérjellegű kiadások lehetőség szerinti lefaragása. Az utóbbi érdekében a következőket javasoljuk.

A népművelők alkalmazotti közösségében a 8 órás munkaidő helyett 6 órában határozzuk meg a munkaidőt 5 fő esetében. E mellett 1 fő dekoratőr munkaidejét napi egy órával javasoljuk csökkenteni. A könyvtári feladatot ellátó szakalkalmazottak esetében szintén a napi 8 óra helyett, napi 6 órában javasoljuk meghatározni a munkaidőt. Ezt 6 fő esetében. Az azonos munkakört betöltő alkalmazottak egységesen elfogadták a javaslatot, inkább vállalva a bér 25 %-os csökkentését, mint a munkanélküliséget. A technikai állomány esetében a következő csökkentést javasoljuk: 1 fő pénztáros (nyugdíjba megy), 1 fő takarítónő (nyugdíjba megy) 1 fő mozigépész (részmunkaidős), akinek a felmentését javasoljuk. Az ő feladatának ellátását belső átszervezéssel oldják meg.

Ezeknek megfelelően az alkalmazotti állomány létszámát 30 fő helyett 24,5 főben (álláshelyben) javasoljuk megállapítani.

II.

Gondozási Központ

A Gondozási Központnál foglalkoztatottak létszáma 2010. december 31-én teljes munkaidőben 28 fő. Az egyeztetés során megállapítást nyert, hogy az alapító okiratban meghatározott feladatokat az intézmény 27 fő 8 órás létszámmal el tudja látni.

Fentiekre figyelemmel 1 fővel – nyugdíjazással megoldható – 28-ról 27 főre csökkenthető az intézményben foglalkoztatottak száma.

További csökkentés nem hajtható végre, mert a vonatkozó jogszabályok tartalmazzák, hogy az egyes ellátási formákban részesülőkhöz – gondozottakhoz – hány fő gondozói létszám szükséges.

Amennyiben az előírt gondozói létszámot az intézmény nem biztosítja, úgy az a működési engedély megvonását jelenti, vagy kevesebb gondozott ellátása biztosítható, mely viszont normatíva csökkentéssel jár.

Kommunális Szervezet

A költségvetés előkészítése során az intézmény felé az az ajánlás fogalmazódott meg, hogy a 2011. évi költségvetési tervezetét úgy próbálja összeállítani, melynek eredményeként az önkormányzati támogatás (2010. évben 175 millió forint) 2011. évre közel 40 millió forinttal csökkenjen.

Ilyen mértékű csökkentés a dologi kiadások minimumra való csökkentésével csak részben biztosítható, ezért szükséges az intézményben dolgozók létszámának csökkentése is.

Az egyeztetés során megállapítást nyert, hogy az intézmény az alapító okiratban meghatározott feladatait 2011. évben 47 fő 8 órás létszámmal el tudja látni. 2010. december 31-én a teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma 60 fő – 51 fő közalkalmazott, 9 fő Munka Törvénykönyve hatálya alá tarozó -, tehát 13 fő jogviszonya megszüntethető, melyből 10 fő közalkalmazotti jogviszony, 3 fő a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó jogviszony.

Mindezek figyelembevételével közel 35 millió forinttal csökken az önkormányzati támogatás összege (139.789 eFt lesz).

Polgármesteri Hivatal

A Polgármesteri Hivatal 2010. december 31-ei létszáma 64 fő köztisztviselő, 8 fő a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó fizikai alkalmazottak, 1 fő közalkalmazott (pályázat alapján foglalkoztatott).

Az ellátandó feladatok felülvizsgálata során megállapítást nyert, hogy a fizikai alkalmazottak létszáma 2 fővel csökkenthető (1 fő nyugdíjazással megoldható), ugyanakkor a köztisztviselői létszámot 1 fővel szükséges megemelni. Ennek indoka, hogy a polgármesteri titkárnői álláshelyet a korábbi években közcélú foglalkoztatottal töltöttük be, melyet december 31-ével meg kellett szüntetni. A feladat ellátására természetesen a továbbiakban is szükség van, így a dolgozó köztisztviselői állományba került.

Sárospatak, 2011. február 3.

Aros János

Törvényességi szempontból ellenőriztem:

SÁROSPATAK VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.././2011. (II. 11.) KT. számú

h a t á r o z a t i - j a v a s l a t a

az önkormányzat költségvetési szerveinél meglévő álláshelyek megszüntetéséről

A Képviselő-testület tárgybani előterjesztést megtárgyalta és az alábbiak szerint döntött:

1. **Elrendeli** 2011. február hó 15. napjától kezdődően az önkormányzat költségvetési szerveinél 49 álláshely e határozat mellékletében foglaltak szerinti megszüntetését.
2. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az 1. pontban megszüntetett álláshelyek közül, melyekre a vonatkozó jogszabályok előírásai szerint a többletkiadások támogatására pályázat nyújtható be, a pályázatot benyújtsa.

A pályázat benyújtásához:

Kijelenti, hogy a létszámleépítés során az önkormányzat fenntartói körén belül a meglévő üres álláshelyeken, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken, vagy a tervezett új álláshelyeken, illetve szervezeti változás, feladatátadás következtében az önkormányzat fenntartói körén kívüli munkáltatónál a létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatottak munkaviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli foglalkoztatására nincs lehetőség.

Az önkormányzat a tevékenységi körébe tartozó feladatokat a létszámleépítés ellenére változatlan színvonalon meg tudja oldani a tárgyévben és a következő években is.

Kijelenti továbbá, hogy a pályázatban szereplő megszüntetett álláshelyeket 5 évig nem állítja vissza, kivéve, ha – önkormányzati rendeletben, illetve többcélú kistérségi társulási határozaton kívüli – jogszabályból adódó többletfeladatok ezt indokoltá teszik.

3. A Képviselő-testület utasítja az érintett intézmény vezetőjét, hogy a szükséges munkáltatói intézkedéseket tegye meg. A megállapított intézményi költségvetési kereten belül – a létszámleépítéseket figyelembe véve – az alapfeladatok sérelem nélküli működését folyamatosan biztosítsa és a létszámleépítést ennek megfelelően hajtsa végre.
4. A Képviselő-testület utasítja az önkormányzat jegyzőjét, hogy a jóváhagyott létszámleépítés költségvetési rendeletben történő átvezetését folyamatosan biztosítsa.

Felelős: Polgármester, jegyző, intézményvezetők

Határidő: azonnal és folyamatos, 2011. december 31.

dr. Komáromi Éva
jegyző

Aros János
polgármester

A/2011. (II.11.) KT. számú határozat melléklete

2011. évi létszámadatok					
	Intézmény	2011. január 1-jei engedélyezett létszám	Létszámleépítés	Munkakör	Létszámleépítést követően engedélyezett létszám
1.	Polgármesteri Hivatal	73	1 fő	1 fő technikai	72
2.	Carolia Óvoda és Bölcsőde	63	6 fő	2 fő óvodapedagógus; 2 fő dajka; 2 fő óvodatitkár	57
3.	II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola	64	8 fő	5 fő pedagógus; 3 fő takarító	56
4.	Farkas Ferenc Művészeti Iskola	20	1 fő	1 fő takarító	19
5.	Árpád Vezér Gimnázium és Kollégium	95	8,5 fő	2 fő portás; 2,5 fő takarító; 1 fő laboráns; 1 fő gyermekvédelmi felelős; 1 fő iskolapszichológus; 1 fő éjszakai ügyelet	86,5
6.	Vay Miklós Szakképző Iskola	61	4 fő	4 fő pedagógus	57
7.	A Művelődés Háza és Könyvtára	30	5,5 fő	1 fő pénztáros; 1 fő takarító; 1 fő mozigépész; 2,5 fő szakalkalmazott	24,5
8.	Családsegítő és Pedagógiai Szakszolgálat	19	1 fő	1 fő családgondozó	18

9.	Gondozási Központ	28	1 fő	1 fő szociális gondozó	27
10.	Kommunális Szervezet	60	13 fő		47
11.	Rendelőintézet	75	-	-	75
	Összesített létszámadatok:	588	49		539

Megjegyzés:

- a) A létszámadatok közcélú illetve közhasznú munkavállalókat nem tartalmaznak.
- b) A 2011. január 1-jei engedélyezett létszámadatot az önkormányzat 2011. évi költségvetéséről szóló/2011. (.....) rendelet tartalmazza.
- c) A létszámadatok 8 órára - teljes munkaidőben foglalkoztatottakra – átszámítottak.