



Sárospatak Város Alpolgármesterétől

3950 Sárospatak, Kossuth u. 44.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



E l ő t e r j e s z t é s **- a Képviselő-testületnek -**

A Magyar Piac Szövetkezetbe történő belépésről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Piac Szövetkezet 2010. december 11-én alakult meg 9 fővel. A Szövetkezet elnök asszonya, Konrád Istvánné eddig két alkalommal tartott előadást Sárospatakon azzal a céllal, hogy kistérség illetve a távolabbi - zempléni – térség önkormányzatainak közétkeztetési nehézségein enyhíteni tudjon, egyúttal az itt élő emberek, a mezőgazdaságból élő gazdálkodók megélhetését, boldogulását elősegítse.

A Szövetkezet céljai az Alapszabálya szerint a következők:

- „1. elősegíteni a termelő tagok árujának minél kedvezőbb áron történő értékesítését,*
- 2. a tagok megtermelt árujának terméké váló feldolgozását és értékesítését,*
- 3. segítséget nyújtani a termékpályák finanszírozási gondjainak enyhítésében,*
- 4. javítani az egyes települési önkormányzatok intézményeinek jó minőségű hazai áruval történő ellátását, beleértve a nyersanyagok és a késztermékek minél szélesebb választékát,*
- 5. javítani a települések magyar élelmiszerekkel és egyéb termékekkel való ellátását a helyi piacok és bolthálózat fejlesztésével,*
- 6. minden egyéb olyan koordinációs és szaktanácsadási feladat ellátása, amely a célok megvalósítását előmozdítja.”*

A Szövetkezet komplex kis- és nagykereskedelmi felvásárlói rendszer felépítésére törekszik, melyben az árualap szolgáltatójaként a kis- és őstermelők, nagyüzemek, feldolgozók szerepelnek, illetve a felhasználóként a közétkeztetés, valamint a kiskereskedelmet a szociális boltok és más hazai bolthálózatok képviselik. További feladatként lett megjelölve a helyi piacok kialakításának és beindításának szervezése is.

A magánszemélyek és a különféle szervezetek összefogására a szövetkezeti forma a legjobb megoldás, mert abban mindenki megőrizheti a saját tevékenységét, viszont a szövetkezetek szervezésében kialakíthatók azok az új információs és kereskedelmi csatornák, amiken keresztül azok is piacra jutnak, akiknek erre eddig nem volt lehetősége (helyi kis és háztáji termelők, őstermelők).

E hatalmas feladat megvalósítása lehetetlen az önkormányzatok segítsége nélkül. A területenként (kistérség/járás, megye) kialakítandó szervezési és felvásárló pontok létrehozásában szükség van munkaerőre, megfelelő épületekre, infrastruktúrára.

További közös érdek az önkormányzatokkal, hogy a közétkeztetésben a helyi termékek minél nagyobb arányban jelenjenek meg. A piac üzemeltetése, valamint a helyi termelés élénkítése munkahelyeket is teremt.

A Magyar Piac Szövetkezet a Vidékfejlesztési Minisztérium erkölcsi és eszmei támogatását élvezi, mely a közeljövőben – pályázati források útján – anyagi támogatásokban is meg fog nyilvánulni. A megnyíló pályázati lehetőségekről a minisztérium Térségi Programok Osztályának vezetőjétől a 2011. április 6-i fórumon már értesülhettek a résztvevők.

A Szövetkezetbe való belépés egy egyszeri kiadással, a 30.000,- Ft. értékű szövetkezeti részjegy megfizetésével jár együtt, mely a Szövetkezetből való kilépés esetén az Önkormányzatnak visszajár.

Kérem a Képviselő-testület tagjait, hogy a mellékelt határozati javaslat alapján a Magyar Piacszövetkezetbe történő belépésről dönten szíveskedjen.

Sárospatak, 2011. április 19.

Dr. Szabó Rita
alpolgármester

**SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

.../2011. (....) KT.

h a t á r o z a t a

A Magyar Piac Szövetkezetbe történő belépésről

A Képviselő-testület a tárgybeli előterjesztést megtárgyalta, és a következő döntést hozza:

Sárospatak Város Önkormányzata a Magyar Piac Szövetkezetbe (székhelye: 2063 Óbarok, Vázsonypusztá 11.) belép. A belépéssel együtt a 30.000,- Ft. összegű részjegy megfizetését vállalja, továbbá a Szövetkezet Alapszabályában foglaltakat elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Dr. Komáromi Éva
jegyző

Aros János
polgármester

MAGYAR PIAC SZÖVETKEZET

ALAPSZABÁLY

2010. december 11.





ALAPSZABÁLY

(Amely készült a Magyar Piac Szövetkezet 2010. december 11. napján megtartott alakuló közgyűlésének határozatai alapján)

Alapító tagok a szövetkezetekről szóló **2006. évi X. tv.-ben** szabályozott jogi keret előírásait figyelem-bevéve szövetkezetet alapítanak. Az alapító tagok szándéka, hogy a megalapított szövetkezetben a HANGYA szellemiségét és üzleti hagyományait ápolják, ugyanakkor a létrehozott szövetkezetet modern piaci szerveződésként non-profit jelleggel működtessék a tagjaik javára. Bízna az így megteremtett piaci szerepvállalás erősebb esélyeiben, a tagok által végzett tevékenységgel előállított termékek kedvezőbb értékesítésében, a tevékenységükhöz szükséges anyagok előnyösebb beszerzésében, a működésükhöz szükséges szolgáltatások nyújtásában, ezért szövetkezet alapítását határozzák el, amely szövetkezet alapszabályát a jelen okiratban foglalt tartalommal állapítják meg:

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- 1.) A szövetkezet cégneve: **MAGYAR PIAC Szövetkezet**
- 2.) A szövetkezet rövidített cégneve: **MPSZ**
- 3.) A szövetkezet székhelye: 2063 Óbarok Vázsonypusztá 11.
- 4.) **A szövetkezet tevékenységi körei TEÁOR'08 szerint:**

4611 Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme (Főtevékenység)
0162 Állattenyésztési szolgáltatás
0240 Erdészeti szolgáltatás
4617 Élelmiszer, ital, dohányáru ügynöki nagykereskedelme (jövedéki termékek)
4621 Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme
4623 Élőállat nagykereskedelme
4631 Zöldség-, gyümölcs-nagykereskedelem
4632 Hús-, húskészítmény nagykereskedelme
4633 Tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme
4638 Egyéb élelmiszer nagykereskedelme
4711 Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
5111 Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme
5121 Gabona-, vetőmag-, takarmány-nagykereskedelem
5210 Raktározás, tárolás, hűtőházi szolgáltatás
5221 Szárazföldi szállítást kiegészítő szolgáltatás
6312 Tárolás, raktározás
6340 Szállítmányozás
7021 PR, kommunikáció
7022 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
7112 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás



- 7131 Mezőgazdasági gép kölcsönzése
- 7134 Máshová nem sorolt egyéb gép kölcsönzése
- 7413 Piac-és közvélemény-kutatás
- 7414 Üzletviteli tanácsadás
- 7420 Mérnöki tevékenység, tanácsadás
- 7487 Máshová nem sorolt egyéb gazdasági szolgáltatás
- 7490 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- 8560 Oktatást kiegészítő tevékenység

5.) A szövetkezet határozatlan időre alakul.

6.) ***A szövetkezet jogi személy. Tagjai természetes és jogi személyek egyaránt lehetnek, azonban a szövetkezet alapításakor és működése során a jogi személy tagok száma nem haladhatja meg a taglétszám ötven százalékát.***

A szövetkezet alapítói kijelentik, hogy többségükben mezőgazdasági alaptevékenységet folytató természetes, illetve jogi személyek és társulásaik, avagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságok, agrár- és vidékfejlesztésben érdekelt vállalkozások, önkormányzatok, valamint az Egyesületi Törvény hatálya alá tartozó egyéb szervezetek.

II. A SZÖVETKEZET CÉLJA

1. elősegíteni a termelő tagok árújának minél kedvezőbb áron történő értékesítését,
2. a tagok megtermelt árújának terméké váló feldolgozását és értékesítését,
3. segítséget nyújtani a termékpályák finanszírozási gondjainak enyhítésében,
4. javítani az egyes települési önkormányzatok intézményeinek jó minőségű hazai áruval történő ellátását, beleértve a nyersanyagok és a késztermékek minél szélesebb választékát,
5. javítani a települések magyar élelmiszerekkel és egyéb termékekkel való ellátását a helyi piacok és bolthálózat fejlesztésével,
6. minden egyéb olyan koordinációs és szaktanácsadási feladat ellátása, amely a célok megvalósítását előmozdítja.
- 7.

III. VAGYONI SZABÁLYOK

A.) A részjegy tőke

- 1.) A szövetkezet részjegy tőkéje a tagok vagyoni hozzájárulásainak összege, amelynek teljesítését, illetve az erre vonatkozó kötelezettségvállalást a tagoknak kiállított részjegyek igazolják.
- 2.) Egy részjegy alapításkori összege 30 000 Ft azaz harmincezer forint, amely teljes egészében pénzbetét.
- 3.) A saját tőke a szövetkezet működése során változhat. Ha a vagyoni hozzájárulások visszafizetése, vagy más ok miatt a szövetkezet saját tőkéje az éves beszámoló elfogadásakor az előző évi jegyzett tőke alá csökken, az éves beszámoló elfogadásának napját követő 6 hónapon belül a tagok kötelesek a saját tőkét legalább a részjegy tőke legkisebb összegéig visszafizetni.



B.) A tagok vagyoni hozzájárulása

- 1.) A tagok vagyoni hozzájárulásának legkisebb összege egy részjegy, amelynek értéke 30.000.-Ft., aminek teljesítése valamennyi tag részére kötelező.
- 2.) Az alapításkori vagyoni hozzájárulás teljes összegét a tagok az alakuló közgyűlés napját követő 10 napon belül kötelesek befizetni a szövetkezet bankszámlájára. A későbbiekben a belépő tag vagyoni betétje összegét a tagfelvétélről rendelkező határozat kézhezvételétől számított 10 napon belül köteles a szövetkezet bankszámlájára történő teljesítéssel befizetni.
- 3.) Tagok a nem pénzbeni vagyoni hozzájárulás lehetőségét kizárják.
- 4.) A tag a szövetkezetnek - ha vagyoni hozzájárulását már teljes mértékben szolgáltatotta és **tagsági jogviszonya legalább egy éve fennáll** - a közgyűlés által meghatározott célra tagi kölcsönt nyújthat. A tagi kölcsönre vonatkozó megállapodást **közokiratba, vagy magánokiratba kell** foglalni. A kölcsön összegét, annak alsó, illetve felső határát felek főszabályként korlátozni nem kívánják, arra nézve a szövetkezet mindenkori működési, beruházási céljainak nagyságrendje az irányadó, **de a tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét.** A tagi kölcsön csak ügyleti kamat kikötése mellett folyósítható, amelynek mértéke nem haladhatja meg a kölcsönszerződésben kikötött futamidő alatti átlagos banki ügyleti kamat mértékét. A kölcsönszerződés lejáratát legfeljebb öt év. Visszafizetésének esedékessége: hat havi fizetési haladék (moratórium), ezt követően évente, egyenlő részletekben. Amennyiben több tag ugyanazon lejáratú feltételekkel kíván tagi kölcsönt nyújtani, a szövetkezet közgyűlése jogosult a kölcsön összegének felső határát maximálni, annak érdekében, hogy a visszafizetés reális teljesíthetősége ne kerüljön veszélybe.

C.) A fel nem osztható vagyon

- 1.) A szövetkezet - amennyiben a közgyűlés eltérően nem határoz - adózott eredménye 10 %-át (tíz százalékát) tőketartalékba helyezi, mindaddig, amíg a tőketartalék összege el nem éri a részjegytőke 50 %-át. Ezt a tőketartalékot a szövetkezet fel nem osztható vagyonná minősíti és ezt a lekötött tartalékba helyezi.
A közösségi alap képzése az eredménytartalékból a lekötött tartalékba való átvezetéssel történik. A közösségi alap fel nem osztható szövetkezeti vagyonnak minősül, amely a lekötött tartalékban van elkülönítve. A számviteli törvény szerinti tárgyévű beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben a tagok részére juttatásokat és támogatásokat teljesíteni. A fel nem osztható vagyon felhasználásánál figyelemmel kell lenni a szövetkezet saját tulajdonú eszközeinek létrehozására, a gazdálkodás stabilitásának megteremtésére, az arra rászoruló és ezt igénylő tagok segítésére.



A szövetkezet fel nem osztható vagyona - a szövetkezettel tagsági viszonyban álló személyek körében bekövetkezendő változásokra tekintet nélkül - a II. fejezetben meghatározott célok megbízható, tartós teljesítésének fedezetét szolgálja.

A szövetkezet kulturális, oktatási, szociális feladatainak megvalósítását a fel nem osztható vagyon e célra elkülönített része biztosítja. Ha a szövetkezet az alapszabályban meghatározott célokra a fel nem osztható vagyon terhére kifizetést eszközöl, a lekötött tartalékot (fel nem osztható vagyon) a kifizetett összegnek megfelelően csökkentenie kell.

- 2.) A fel nem osztható vagyon a nyereségből való részesedésként, valamint a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolás során nem vehető figyelembe. A szövetkezet átalakulása, vagy jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezőkkel való elszámolást követően - a szövetkezet fel nem osztható vagyonát kizárólag szövetkezeti célra kell felajánlani.

D.) A tag vagyoni felelőssége

A tag felelőssége a szövetkezettel szemben a vagyoni hozzájárulás teljesítésére terjed ki. A szövetkezet kötelezettségeiért a tag egyébként nem felel.

IV. A SZÖVETKEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A.) A közgyűlés

- 1.) A szövetkezet legfőbb szerve a tagok összességéből álló közgyűlés. A közgyűlés hatáskörébe tartozik a szövetkezet minden olyan ügy, amelyet a törvény, vagy az alapszabály nem utal más testület, vagy vezető tisztségviselő hatáskörébe. A meghatározott céllal összehívott közgyűlés határozatképes, ha azon a tagok több, mint fele megjelent. Határozatképtelenség esetén későbbi időpontban megtartott közgyűlés a törvényben előírt feltételek mellett a megjelentek számától függetlenül határozatképes.
- 2.) A közgyűlés hatáskörébe tartozik:
- az alapszabály módosítása;*
 - b) az igazgatóság elnökének (ügyvezető elnökének, aki egyben a szövetkezet elnöke) és tagjainak, valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása;*
 - c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;*
 - d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről;*
 - e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról;*
 - f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetőleg a tagot kizáró határozat felülvizsgálata;*
 - g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról;*



- h) döntés szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről;*
 - i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről;*
 - j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról;*
 - k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról;*
 - l) döntés befektető tagok felvételéről. Ennek során a befektető taggal meg kell állapodni a befektető tagi jogviszony megszűnése esetén az elszámolás időpontjáról és módjáról;*
 - m) döntés pótbefizetés elrendeléséről;*
 - n) a részjegyek névértékének megváltoztatása;*
 - o) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított 8 évnél nem lehet hosszabb;*
 - p) mindaz, amit törvény vagy alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.*
 - q.) döntés a szövetkezet által nyújtott kulturális, oktatási és szociális szolgáltatásokról,
 - r.) a tagsági viszony megszűnés e esetén döntés a visszatérítés határidejének meghosszabbításáról. (VII. fejezet C/2. pont)
 - s.) döntés olyan szerződéses kötelezettségvállalásról, amely a szövetkezetet 100 millió forintot meghaladó mértékben kötelezi.
- 3.) A közgyűlést évente legalább egy alkalommal össze kell hívni (rendes közgyűlés). A rendes közgyűlést olyan időpontra kell összehívni, hogy a számviteli törvény szerinti határidőben az éves beszámoló elfogadása megtörténhessen.
- 4.) A közgyűlést egyébként szükség szerint lehet, illetve kell összehívni. Kötelező a közgyűlés soron kívüli összehívása, ha olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik és a késedelmes döntés a szövetkezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a szövetkezet jogszabályban vagy alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna (rendkívüli közgyűlés). Kötelező továbbá a közgyűlés összehívása, ha a tagok legalább tíz százaléka, vagy a felügyelő bizottság írásban, az ok megjelölésével indítványozza.
- 5.) A közgyűlést - ha a törvény másként nem rendelkezik - az igazgatóság hívja össze. A közgyűlést, annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően, a tárgysorozati javaslat (napirendi javaslat) közlésével, írásban kell összehívni. A rendkívüli közgyűlés összehívása esetén a közgyűlés meghirdetése és megtartása közötti időtartam nem lehet kevesebb nyolc napnál.
- A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:
- a) a szövetkezet cégnevét és székhelyét;*
 - b) a közgyűlés időpontját és helyét;*
 - c) részközgyűlések tartása esetén az erre a körülményre történő utalást;*
 - d) a közgyűlés napirendjét;*



***e) határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
f) a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját.***

6.) A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell venni a tárgysorozati javaslatba. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző három nappal kell benyújtani az igazgatóságnak.

A közzétett tárgysorozatban nem szereplő ügyben a közgyűlés csak akkor dönthet, ha valamennyi tag jelen van és ahhoz egyhangúan hozzájárul.

A közgyűlés tárgysorozatára javasolt ügyekre vonatkozóan az igazgatóság minden tagnak köteles felvilágosítást adni.

7.) A közgyűlésen valamennyi tag részt vehet, felvilágosítást kérhet, észrevételeket tehet. A tag joga, hogy a tárgysorozatba vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van. Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

A tag képviselő útján is gyakorolhatja szavazati jogait. Nem lehet képviselő az igazgatóság és a felügyelő bizottság tagja, más, az alapszabályban meghatározott tisztséget betöltő személy, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni és a közgyűlés levezetőjének átadni. A képviselő csak egy tagot képviselhet.

8.) Ha a közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra azonos tárgysorozattal összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti tárgysorozati javaslatba felvett kérdésekben hozhat határozatot.

Ha a közgyűlési meghívó ezt tartalmazza, a közgyűlés határozhat arról, hogy a tárgysorozatba vett kérdésben a közgyűlést későbbi időpontban folytatja. Az így megtartott közgyűlésen más kérdés nem vehető tárgysorozatba.

9.) A közgyűlés határozatait, ha a törvény, vagy az alapszabály másként nem rendelkezik, a leadott szavazatok egyszerű többségével hozza meg.

A leadott szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges az alábbi ügyekben:

- az alapszabály megállapítása, módosítása,
- döntés a szövetkezet vagyonának, illetve a vagyon meghatározott részének fel nem osztható vagyonná történő minősítéséről,
- a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint a csődegyezség jóváhagyásáról való döntés,
- döntés a befektető tag felvételéről és kizárásáról,
- a szövetkezet felszámolásának kezdeményezése, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyására vonatkozó döntés
- a szövetkezet által nyújtott kulturális, oktatási, szociális szolgáltatások kérdésében.



A szövetkezet összes tagjának kétharmados szavazata szükséges:

- **a szövetkezet más szövetkezettel történő összeolvadásának, illetőleg beolvadásának, valamint a szövetkezet gazdasági társasággá történő átalakulásának, szétválásának, a kiválásnak és a jogutód nélküli megszűnésnek az elhatározása.**

A közgyűlés a szövetkezet tisztségviselőit titkos szavazással választja meg, a hatáskörébe tartozó egyéb kérdésekben - ha törvény kivétel nem tesz - nyílt szavazással határoz.

10.) A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell különösen:

- a közgyűlés megtartásának helyét, a közgyűlés kezdő, illetve záró időpontját, a közgyűlést levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére felkért tagok nevét,
- a megjelent tagok, illetve a tagok által meghatalmazott személyek nevét,
- a közgyűlés határozatképességének megállapítását,
- a közgyűlés tárgysorozatának megállapítását, illetve azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek tárgysorozatba, - a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat,
- a közgyűlés által elutasított javaslatok megnevezését, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét,
- azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek jegyzőkönyvbe vételét kérték.

A jegyzőkönyvet a közgyűlés megnyitásakor a nyílt szavazással megválasztott elnök, valamint a jegyzőkönyv vezető írja alá és a jegyzőkönyv hitelesítésére felkért két szövetkezeti tag hitelesíti.

11.) Az igazgatóság kezdeményezésére lehetőség van arra is, hogy a tagok közgyűlés összehívása nélkül, írásban szavazzanak, ha a döntés ilyen módon is meghozható. A közgyűlésen kívül eldönteni kívánt határozat tervezetét nyolc napos határidő tűzésével, írásban kell a tagokkal közölni, akik szavazatukat írásban adják meg. A határozatot az utolsó szavazat beérkezését követő napon kell meghozottnak tekinteni. A szavazás eredményéről a tagokat az utolsó szavazat beérkezésétől számított nyolc napon belül az igazgatóság írásban tájékoztatja.

Amennyiben a tag szavazatát a felhívás kézhezvételétől számított nyolc napon belül nem küldi meg, úgy kell tekinteni, hogy a határozat elfogadása mellett szavaz.

12.) Részközgyűlés: Amennyiben a szövetkezeti tagok száma az 500 főt meghaladja, a tagok működési helyének figyelembevételével, regionális elven alapuló részközgyűlések formájában kerül lebonyolításra a közgyűlés. A részközgyűlések pontos helyszínét a régiókon belül az Igazgatóság határozza meg.

A különböző helyre és időpontra összehívásra kerülő részközgyűléseket is azonos napirenddel kell megtartani; a közgyűlés döntéseit a részközgyűléseken leadott szavazatok összesítésével az Igazgatóság állapítja meg.

Az így meghozott határozatokat és azok eredményét a tagokkal az összesítést követő 15 napon belül a szövetkezet honlapján közölni kell.



B.) Az igazgatóság

- 1.) A szövetkezet ügyvezetését és képviselését az igazgatóság elnöke végzi. Az igazgatóság elnökét (aki egyben a szövetkezet elnöke) a közgyűlés titkos szavazással, határozatlan időtartamra választja.

Kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- összehívni és előkészíteni a közgyűléseket,
 - gyakorolni a munkáltatói jogokat a szövetkezet munkavállalói felett,
- 2.) Az igazgatóság elnöke mellett a szövetkezet ügyvezetését az elnökkel együtt összesen három tagú igazgatóság végzi. Az igazgatóság tagjait az elnökhöz hasonlóan a közgyűlés titkos szavazással, határozatlan időtartamra választja.
 - 3.) Az igazgatóság évente legalább egy alkalommal köteles beszámolni a közgyűlésnek a tevékenységéről, valamint a szövetkezet vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A szövetkezet éves beszámolójának és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az elkészítése az igazgatóság feladata.
 - 4.) Az igazgatóság a felügyelő bizottságnak legalább három havonta jelentés tesz a szövetkezet gazdálkodásának adatairól.
 - 5.) Az igazgatóság feladata különösen:
 - a szövetkezet gazdálkodására vonatkozó jogszabályok és az alapszabály keretei között, a közgyűlés határozatainak megfelelően szervezni és irányítani a szövetkezet tevékenységét, gazdálkodását,
 - gondoskodni arról, hogy a szövetkezet a jogszabályokban és belső szabályzatainak megfelelően működjön, biztosítva a tevékenységéhez szükséges szervezeti és személyi feltételeket,
 - szükség szerint az alapszabály, a belső szabályzatok módosításának előkészítése,
 - gondoskodni a szövetkezeti közös vagyon védelméről és gyarapításáról,
 - ellátni a szakmai, irányítási feladatokat,
 - előkészíteni a szövetkezet éves termelési és tevékenységi tervét,
 - gondoskodni az éves beszámoló és eredmény-felosztási javaslat elkészítéséről és a közgyűlés elé terjesztéséről,
 - előkészíteni a szövetkezet által nyújtandó szociális, kulturális és oktatási támogatásokat,
 - megtárgyalni a külső szervek által végzett vizsgálatok megállapításait, gondoskodni a hiányosságok megszüntetéséről,
 - vezetni a tagnyilvántartást,
 - dönteni szövetkezet, gazdasági társaság alapításáról, abban való tagsági viszony létesítéséről, illetve megszüntetéséről.



C.) A felügyelő bizottság

1.) A szövetkezet tevékenységének, illetve testületi és vezetői tisztségviselői működésének ellenőrzése céljából a szövetkezet három tagú felügyelő bizottságot hoz létre, amelynek tagjait a közgyűlés titkos szavazással, három évi időtartamra választja meg.

A felügyelő bizottság a szövetkezettel tagsági viszonyban nem álló személy is megválasztható.

2.) **A felügyelő bizottság elnökét is a közgyűlés választja titkos szavazással.**

3.) A felügyelő bizottság ellátja a tagok érdekeinek védelmét, továbbá a szövetkezet egész tevékenységére kiterjedő, folyamatos ellenőrzést végez.

4.) A felügyelő bizottság feladat különösen:

- a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthet,
- felhívhatja az igazgatóságot, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak, vagy más belső szabályzatnak megfelelően járjon el,
- indítványozhatja az igazgatóság egészének, vagy egyes tagjainak a visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását,
- összehívhatja a közgyűlést, ha az igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelezettségének,
- az igazgatóság jogszabályba ütköző, vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén legfeljebb 60 napra felfüggesztheti az igazgatóság működését, egyben haladéktalanul összehívja a közgyűlést,
- az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról: e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható,
- javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására
- előzetesen jóváhagyja a szerződéses kötelezettségvállalást, ha az a szövetkezetet 100 millió forintot meghaladó mértékben kötelezi,
- jóváhagyja az igazgatóság döntését szövetkezet, gazdasági társaság alapításáról, abban való tagsági viszony létesítéséről, illetve megszüntetéséről, ha a szövetkezet vagyoni hozzájárulása az 50 millió Ft-ot meghaladja.

5.) A felügyelő bizottság a vezető tisztségviselőktől, a munkavállalóktól a szövetkezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.

A felügyelő bizottság elnöke, vagy az általa megbízott bizottsági tag a szövetkezet bármely ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

A szövetkezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a felügyelő bizottság indítványairól 30 napon belül határozni, illetve állást foglalni.

6.) A felügyelő bizottság a tevékenységéről legalább évente egyszer beszámol a közgyűlésnek.



D.) A könyvvizsgáló

- 1.) A szövetség közgyűlése a szövetség vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetének tárgyszerű, megbízható ellenőrzésére egy évi időtartamra könyvvizsgálót választ.
- 2.) Könyvvizsgálóvá az választható, aki az erre vonatkozó jogszabályok szerint a könyvvizsgálók nyilvántartásában szerepel.
- 3.) Nem lehet könyvvizsgáló a szövetség tagja és vezető tisztségviselője, valamint ezek hozzátartozója.
- 4.) A könyvvizsgálóval a megválasztását követően az igazgatóság szerződést köt a könyvvizsgálói feladatok ellátására a polgári jog általános szabályai szerint.

E.) A szövetség vezető tisztségviselői

- 1.) ***A szövetség vezető tisztségviselői: az igazgatóság elnöke és tagjai. Vezető tisztségviselőnek csak nagykorú természetes személy választható, ideértve a jogi személyiség nélküli gazdasági társasági tagokat a szövetségtnél képviselő természetes személyeket is. A vezető tisztségviselők megválasztásáról és visszahívásáról közgyűlés titkos szavazással dönt.***
- 2.) Nem lehet vezető tisztségviselő:
 - a.) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó, vagy kizáró gondnokság alá helyezett,
 - b.) akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül,
 - c.) akit valamely foglalkozástól eltiltottak, az ítélet hatálya alatt az abban megjelölt tevékenységet folytató szövetségtnél,
 - d.) az a személy, aki más szövetségben, vagy olyan gazdasági társaságnál viselt tisztséget, amelyet felszámolási eljárás során úgy szüntettek meg, hogy az a köztartozását nem egyenlítette ki, a megszűnést követő két éven belül.
- 3.) Az igazgatósági tisztség betöltésének feltétele a szövetségi tagsági viszony.
A szövetség igazgatóságának elnöke és tagjai nem lehet egyidejűleg a felügyelő bizottság tagja. Nem lehetnek egyidejűleg a szövetség igazgatóságának és a felügyelő bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. 685.§ b.) pontja szerinti hozzátartozói.
- 4.) A vezető tisztségviselő nem lehet vezető tisztségviselője a szövetséghez hasonló tevékenységet végző gazdasági társaságban, szövetségben, kivéve, ha ez utóbbi gazdálkodó szervezet a szövetség tagja.
- 5.) A vezető tisztségviselők az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal kötelesek eljárni. Kötelességeik megszegésével a szövetségnek okozott kárért a polgári jog szabályai szerint egyetemlegesen felelősek akkor is, ha a szövetséggel munkaviszonyban állnak.



Nem terheli ez a felelősség azt a vezető tisztségviselőt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott és tiltakozását a felügyelő bizottságnak bejelentette.

6.) Megszűnik a tisztségviselő megbízatása:

- a.) a megbízatás időtartamának lejártával,
- b.) a vezető tisztségviselő halálával,
- c.) lemondással,
- d.) a közgyűlés általi visszahívással.
- e.) ha az összeférhetetlenséget, vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított 30 napon belül nem szünteti meg.

V. A SZÖVETKEZET ÉS TAGJAI KÖZÖTTI GAZDASÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉS TÁRGYA, FELTÉTELRENDSZERE

1.) A tag és a szövetkezet közötti gazdasági együttműködés magában foglalja:

- a.) a tagok beszerzéseinek, termékei feldolgozásának, értékesítésének a szövetkezet által történő lebonyolítását, a tagok fogyasztási szükségleteinek kielégítését, valamint hitellel való ellátását, vagy a tagok gazdasági tevékenységével összefüggő más közös feladatok megvalósítását,
- b.) az a.) pontban meghatározott célok teljesülése érdekében a tagok által a szövetkezet részére teljesítendő kötelezettségeket.

2.) A szövetkezet a tagokat a szövetkezet céljának elérése érdekében szakmai tanácsadással, technológiai iránymutatással látja el.

3.) A tagok részére nyújtott szolgáltatásokat a szövetkezet önköltségi áron, nonprofit nyújtja tagjainak, a szövetkezet és a tagok gazdasági együttműködése során a szövetkezet nem törekszik nyereségre. A szövetkezet belső jogviszonyaiban a profitérdekeltség helyett a szövetkezés személyes eleme a meghatározó.

A tagnak a szövetkezettel való gazdasági együttműködés keretében teljesítendő feladatait, illetve vállalásait, valamint az általa igénybe vett szövetkezeti szolgáltatások felsorolását a felek tagsági megállapodásban szabályozzák.

4.) A szövetkezet külső (harmadik) személyekkel gazdasági tevékenységet kifejezetten a tagok gazdasági tevékenységével összefüggésben, annak eredményessége érdekében, valamint tagjai kulturális, oktatási és szociális igényeinek kielégítése céljából végezhet. A szövetkezet gazdasági tevékenységének minősül gazdasági társaság alapítása és az abban való tagsági részesedés szerzése is. A szövetkezet csak olyan gazdasági társaság alapítója, illetve tagja lehet, amelyben felelőssége nem haladja meg az általa szolgáltatott vagyoni hozzájárulás összegét.

5.) A szövetkezet tagja főszabályként nem köteles személyesen közreműködni a szövetkezet munkájában, a szövetkezet elsődleges rendeltetése nem munkaszervezet. A tag személyes közreműködésre tehát csak a szövetkezettel kötött, külön megállapodás alapján jogosult és köteles.



VI. A TAG ÉS A SZÖVETKEZET KÖZÖTTI JOGVISZONY

A.) A tagsági viszony létesítése:

- 1.) A tagsági viszony alapításkor, vagy a belépni kívánó természetes, vagy jogi személy írásban benyújtott tagfelvételi kérelemmel kezdeményezett tagfelvétellel keletkezik. **Az alapítást követően új tag felvétele csak két alapító tag írásbeli ajánlásával történhet.**
- 2.) A jelölt felvételének feltétele, hogy a kérelmező nyilatkozzék arról: a megfelel az alapszabályban előírt személyi feltételeknek, a szövetkezet alapszabályában foglaltakat magára nézve kötelezőnek elismeri, a kötelezettségvállalásokat elfogadja, vállalja továbbá, hogy saját gazdasági és szolgáltatási tevékenysége során a szövetkezet céljaira figyelemmel jár el, illetőleg azt, hogy a szövetkezet céljának megvalósításában személyesen közreműködik. A tag tartózkodik minden olyan tevékenységtől, amely a szövetkezeti célok megvalósítását megghiúsíthatja, vagy veszélyezteti, illetőleg erre alkalmas, és **kifejezetten vállalja azt is, hogy a belépéstől számított 3 évig tagsági viszonyát nem szünteti meg.** A közgyűlés e feltételek meglétét jogosult vizsgálni.
- 3.) A 2.) pontban írott feltételek és ismérvek az irányadók a tagfelvételi kérelem elbírálása során. Tilos a tagok felvételénél hátrányos megkülönböztetést tenni faj, nem, nyelv, vallás, politikai meggyőződés, nemzeti, vagy társadalmi származás, illetve hovatartozás szerint.
- 4.) A tagfelvételi kérelemről az igazgatóság dönt a kérelem beérkezésétől számított 60 napon belül, kétharmados többséggel. A tagfelvételi kérelmet abban az esetben lehet elutasítani, ha a tag nem felel meg a törvényben, illetve a törvény felhatalmazása alapján a jelen alapszabályban előírt, a felvételi elbírálásánál irányadó ismérveknek és feltételeknek, vagy ha a tag nem teszi meg azon alávetési és kötelezettségvállalási nyilatkozatokat, amely a tagfelvétel jogszabályi, vagy alapszabályi feltétele.
- 5.) Az igazgatóság a belépési szándék elbírálásáról hozott döntéséről a belépni kívánó személyt írásban köteles tájékoztatni. A tagsági viszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre akkor, amikor a tag a vagyoni hozzájárulását teljesítette. Amennyiben a tag a vagyoni hozzájárulást határidőben nem fizeti meg, úgy tagsági viszonya megszűnik.

B.) A tagsági viszony megszűnése:

- 1.) A tagsági viszony megszűnik:
 - a.) ha a tag a szövetkezetből kilép,
 - b.) ha a vagy vagyoni hozzájárulását nem teljesítette,
 - c.) a tag halálával (jogi személy tag megszűnésével),
 - d.) ha a szövetkezet a tagot kizárja,
 - e.) a szövetkezet általános jogutódlással való, vagy jogutód nélküli megszűnésével.



2.) A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni.

3.) A szövetkezet kizárhatja azt a tagot, aki neki felróható módon:

- a.) a szövetkezet érdekeit sértő, vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- b.) a tagsági viszonyból eredő kötelezettségeinek - az alapszabályban meghatározott időtartam alatt, vagy határidőben - nem tesz eleget.

4.) A kizárásról a közgyűlés határoz. A közgyűlésnek a kizárást tárgyaló ülésére a tagot meg kell hívni. A kizárásról indokolt határozatot kell hozni és azt az érintett taggal írásban is közölni kell. A tagsági viszony a kizárást kimondó határozat közlésétől számított 30 nappal szűnik meg. A közgyűlésnek a kizárásról hozott határozatának felülvizsgálatát a bíróságtól lehet kérni, a keresetindításnak a határozat jogerőre emelkedésére halasztó hatálya van.

C.) Elszámolás a tagsági viszony megszűnése esetén:

- 1.) A tagsági viszony megszűnése esetén (B. pont) a volt taggal, örökösével, illetve jogutódjával el kell számolni: ennek során az értékelési tartalék és a lekötött tartalék nem vehető figyelembe. A kilépő tag (örököse, jogutóda) az így csökkentett saját tőkének (jegyzett tőke) arányos részére tarthat igényt.
- 2.) A volt tag (örököse, jogutóda) részére az elszámolt járandóságot a tagsági viszony időpontjától számított három hónapon belül kell teljesíteni. Ha a szövetkezet célszerű gazdálkodása ezt indokolja, a közgyűlés a visszatérítés szolgáltatásának határidejét egy alkalommal három hónappal meghosszabbíthatja.

D.) Részjegy és tagnyilvántartás

- 1.) A szövetkezeti tag tagsági viszonyát, valamint a tagnak a tagsági viszonyból eredő jogait, illetve kötelezettségeit a részére kiállított okirat (részjegy) tanúsítja.

A részjegyen fel kell tüntetni:

- a szövetkezet nevét, székhelyét,
- a tag nevét (cégét), lakóhelyét (székhelyét),
- a tag által vállalt és teljesített vagyoni hozzájárulás összegét,
- a részjegy kiállításának időpontját, a részjegy kiállítására jogosult személy aláírását.

2.) A szövetkezet a tagokról nyilvántartást vezet, ami tartalmazza a tag nevét (cégét) és lakcímét (székhelyét), a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, a tagsági viszony keletkezésének és megszűnésének időpontját, valamint a tag és a szövetkezeti együttműködés üzleti vonatkozású kapcsolatát. A nyilvántartás - az ellenkező bizonyításáig - igazolja a tagsági jogviszony keletkezésére, fennállására, tartalmára és megszűnésére vonatkozó adatokat. A tagnyilvántartás adatait bárki megtekintheti, aki érdekeltségét igazolja



E.) A tagsági viszony tartalma

- 1.) A tagok a IV. fejezetben meghatározott módon, az ott szabályozott fórumokon, testületi szervek működésében való részvétel keretében közvetlenül és közvetve irányítják a szövetkezetet, illetve ellenőrzik annak szabályszerű működését.
- 2.) A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha a törvény kivételt nem tesz - az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül azonos jogok illetik meg.
- 3.) **A tagsági viszony tartalmát a tag jogainak és kötelezettségeinek összessége határozza meg. A tagok jogai és kötelezettségei egymást feltételező, ill. kizáró egységet képeznek. A jogok gyakorlásának a kötelezettségek teljesítése a feltétele.**
E viszonyrendszerben a tag kötelezettségei különösen a következők:
 - a.) a vagyoni hozzájárulás alapszabályszerű teljesítése
 - b.) a gazdasági együttműködésből eredő feladatok, vállalások teljesítése, így
 - természetes személy tag esetén- az alapszabály VI. cím keretei között - a közgyűlés által meghatározott körben a szövetkezetben személyes közreműködés kérdése,
 - jogi személy tagnál és természetes személy gazdaságánál az igazgatóság által az egyes termékkörökre meghatározott minimális szövetkezetbe integrált forgalom elérése,
 - az igazgatóság által elrendelt adatszolgáltatás pontos és határidőben történő teljesítése.
 - c.) részvétel a szövetkezet önkormányzati szerveinek (állandó vagy eseti bizottságainak munkájában
 - d.) a tagok az értékesítésre és a szolgáltatás igénybevételére a szövetkezettel szerződést kötnek;
 - e.) betartják a szövetkezet által meghatározott termelési és környezetvédelmi szabályokat;
 - f.) a szervezet finanszírozásához, a szövetkezeten keresztül forgalmazott termék értéke alapján számolt 0,1%, mértékű működési költség-hozzájárulást fizetnek, de a közgyűlés ettől eltérő határozatot hozhat 2/3 – os szavazattal;
 - g.) termelési, saját célú termék-felhasználási és szerződéses kapcsolatban előírt adatokat szolgáltatnak a szervezetnek (különösen az előállított termék mennyisége, hozama, valamint termékek értékesítése vonatkozásában);
 - h.) vállalják, hogy belépésüket követően legalább három évig a szövetkezetből nem lépnek ki.
- 4.) **A tagok által vállalt kötelezettségek megsértése, a működési költség-hozzájárulás fizetésének elmulasztása esetén a taggal szemben a Szövetkezet Igazgatósága jár el és hoz döntést mellyel szemben a tagnak joga van a közgyűléshez fordulni.**
- 5.) **A tag jogai különösen a következők:**
 - a.) részt vehet a szövetkezet közgyűlésén, ahol egy szavazattal szavazhat, továbbá a természetes személy tag ill. a jogi személy képviselője – összeférhetetlenség hiányában - választható a szövetkezet bármely tisztségére,



- b.) a szövetkezettel folyamatos gazdasági kapcsolatot tarthat fenn, melynek során - gazdasági együttműködésével arányos részesedésre jogosult a szövetkezet adózott eredményének felosztható részéből,
- saját gazdaságában (szervezetében) - alacsonyabb beszerzési, magasabb értékesítési ár, forgalomarányos kedvezmény jutalék, költségátértesítés, stb. formájában - élvezze a szövetkezettel elérhető piaci előnyök hozadékát,
 - igénybe vegye a szövetkezet által nyújtott marketing (kiállítási stand bemutató, gépszemle, továbbképzés, stb.) és egyéb szolgáltatásokat,
- c.) a személyes közreműködéssel arányos díjazásra, juttatásra, jutalékra vagy kedvezményre,
- d.) a természetes személy tag a szövetkezettel történő munkaviszonya létesítésekor más személyekkel szemben, azonos feltételek mellett elsőbbséget élvez.

F.) Részesedés a szövetkezet eredményéből

- 1.) A közgyűlés az igazgatóságnak a felügyelő bizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, az éves beszámoló ismeretében dönt a szövetkezeti tagok részesedéséről.
- 2.) A szövetkezet üzletszerű gazdasági eredményéből származó, adózás utáni eredményét a közgyűlés döntése alapján a tagokkal folytatott gazdasági együttműködésének arányában osztja ki. Az együttműködés mérésére a tagok által a szövetkezeten keresztül bonyolított beszerzés, illetve értékesítés és szolgáltatás arányában igénybe vett mennyiségi mutatói az irányadók.

VII. A SZÖVETKEZET KÉPVISELETE, CÉGJEGYZÉS

- 1.) **Az elnök cégjegyzési joga önálló.** A cégjegyzés módja az, hogy a cégjegyzésre jogosult nevét a szövetkezet kézzel, vagy géppel előírt, vagy előnyomott elnevezése alatt a közjegyző által hitelesített cégálírási nyilatkozat szerinti módon írja. Más tag, vagy munkavállaló cégjegyzésének érvényességéhez minden esetben a képviseleti joggal rendelkező személy aláírása szükséges.

VIII. A SZÖVETKEZET NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE, TÖRVÉNYESSÉGI FELÜGYELETE

- 1.) A szövetkezet alapítását az alapszabály elfogadásától (az alakuló közgyűlés napjától számított 30 napon belül - bejegyzés és közzététel céljából - be kell jelenteni a székhely szerint nyilvántartásra illetékes megyei cégbírósnak.
- 2.) A szövetkezet a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtását (beérkeztetésének igazolását) követően kezdheti meg gazdasági tevékenységét.
- 3.) A szövetkezetet csak azt követően lehet bejegyezni a cégjegyzékbe, ha a tagok a teljes részjegytőkét rendelkezésre bocsátották és ezt a cégjogi előírásoknak megfelelő okirattal a cégeljárásban igazolják.



- 4.) A szövetkezet a cégnyilvántartásba történő bejegyzéssel jön létre. Ha a Cégbíróság a bejegyzési kérelmet jogerősen elutasítja, a szövetkezet köteles gazdasági tevékenységét megszüntetni. A tagok a szövetkezet jogutód nélküli megszűnésére irányadó szabályok szerint kötelesek helytállni.
- 5.) Azok, akik a szövetkezet cégbejegyzését megelőzően a saját nevükben, de a szövetkezet javára eljárak, korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a vállalt kötelezettségeikért. A felelősség kizárása, vagy korlátozása harmadik személyekkel szemben hatálytalan. A felelősség megszűnik, ha a szövetkezet közgyűlése a szerződést utólag jóváhagyta.
- 6.) A szövetkezet törvényességi felügyeletét a székhely szerint illetékes Cégbíróság látja el.

IX. HATÁROZATOK BÍRÓSÁGI FELÜLVIZSGÁLATA

- 1.) Bármely tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületi szerve által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba, vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik. Nem illeti meg e jog azt a tagot, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult.
- 2.) A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozat közlésétől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt a szövetkezet ellen kell megindítani. A keresetindításnak nincs halasztó hatálya, de a bíróság a határozat végrehajtását felfüggesztheti.

A jogsértő határozat felülvizsgálata nyomán hozott bírósági határozat hatálya azokra a tagokra is kiterjed, akik a bírósági eljárásban nem vettek részt.

X. A SZÖVETKEZET ÁLTAL TAGJAI RÉSZÉRE NYÚJTHATÓ KULTURÁLIS, OKTATÁSI, SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK

- 1.) A szövetkezet tagjait, alkalmazottait és azok hozzátartozóit - különösen az arra rászoruló idős, vagy munkaképtelen, többgyermekes, avagy pályakezdő személyeket - anyagi segítségnyújtásban és támogatásban részesíti (segély, nyugdíj-kiegészítés, szakmai képzés-, továbbképzés, étkezési hozzájárulás, üdülési hozzájárulás stb.) és támogatja művelődésüket, sporttevékenységüket.
- 2.) A szövetkezeti szolidaritás elvén nyugvó támogatások nyújtásához, elvi meghatározásához a közgyűlés kétharmados többségi határozata szükséges.



XI. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

- 1.) *Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a 2006. évi X. tv., valamint a Ptk. rendelkezéseit kell alkalmazni.*
- 2.) Az alapszabályt a szövetség 2010. december 11-én megtartott alakuló közgyűlése állapította meg.

Karcag, 2010. december 11.

levezető elnök

jegyzőkönyvvezető

-
hitelesítő tag

hitelesítő tag