



Sárospatak Város Jegyzőjétől

3950 Sárospatak, Kossuth u. 44.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/513-264
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testületnek -

Sárospatak Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közsférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadnapok előrelátható ütemezése.

Ennek érdekében Magyarországon az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre az igazgatási szünet.

Az igazgatási szünet elrendelésének lehetősége már több éve fennáll, a korábban hatályban lévő köztisztviselők jogállásáról szóló törvény 2007. évi módosításával került bevezetésre ezen jogintézmény. A 2012. március 1-jén hatályba lépett közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) a korábbiakkal megegyező módon átvette és szabályozza az igazgatási szünet jogintézményét.

A Kttv. 232. § (3) bekezdése szerint a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának 3/5-ét, vagyis a 15 munkanapot, az ügykezelők esetében a 12 munkanapot.

Az igazgatási szünetet a központi államigazgatási szervekre, illetve azok területi helyi szerveire vonatkozóan 2012. évben a 30/2012. (III. 7.) Kormányrendelet szabályozza. A Kormányrendelet 13. § (1) bekezdése értelmében az igazgatási szünet időtartama:

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Az évek során kialakult gyakorlat alapján elmondható, hogy a dolgozók több mint a fele a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. Az igazgatási szünet bevezetésével és a szabadságok főként nyári időszakra koncentrált kiadásával könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a

munkavégzés folyamata, illetőleg elkerülhetőek olyan gyakorlati problémák, mint a ki nem adott napok felhalmozódása.

Munkaszervezési szempontból célszerű a szünet elrendelése azért is, mert ebben az időszakban a társszervezeteknél, szakhatóságoknál, ügyészségeken, bíróságokon nincs ügyintézés vagy csak halaszthatatlan esetben, így halmozódik az a munka, ami a velük való együttműködést igényli.

Az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható. A hivatali szerv vezetőjének, a jegyzőnek feladata a Kormányrendelet szerint, hogy az igazgatási szünet időtartama alatt biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, mely megfelelő munkaszervezéssel megoldható.

Az igazgatási szünet nem azt jelenti, hogy a köztisztviselők egyszerre mennek szabadságra, hanem ezen időszakon belül ütemezetten, felváltva veszik igénybe szabadságukat.

A jegyző a szünet időtartamán belül az egyes irodák esetében eltérő időszakban, illetve időtartamban határozhatja meg a szabadság kiadását, illetve kivételét.

Fentiek figyelembevételével a Kormány ajánlásának megfelelően javaslom, hogy a Képviselő-testület rendeljen el **igazgatási szünetet 2012. július 23-tól – 2012. augusztus 26-ig** (nyári igazgatási szünet). A téli igazgatási szünet elrendelését nem javaslom a járások kialakításával kapcsolatosan várható év végi, jövő évi elejei feladatok zavartalan ellátása miatt.

Sárospatak, 2012. április 17.

dr. Komáromi Éva

Készítette: Dankóné Gál Terézia
a Jegyzői Iroda vezetője

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2012. (.....) önkormányzati rendelete

**Sárospatak Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában
igazgatási szünet elrendeléséről**

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed Sárospatak Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőre, ügykezelőre, valamint a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóra.

2. §

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Hivatal 2012. évi munkarendjében 2012. július 23-tól – 2012. augusztus 26-ig terjedő időszakra nyári igazgatási szünetet rendel el.

3. §

(1) E rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet 2013. január 1. napján hatályát veszti.

K. m. f.

dr. Komáromi Éva
jegyző

Aros János
polgármester

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A közszeroláati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

Az így kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapsabadság 3/5-ét.

A Kormány ajánlását a közszeroláati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszeroláati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-ai tartalmazzák.

Részletes indokolás

az 1. §-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

a 2. §-hoz

A Kormány ajánlására figyelemmel került meghatározásra a nyári igazgatási szünet időtartama.

a 3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést, valamint hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2012. (...) önkormányzati rendelete

**Sárospatak Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában
igazgatási szünet elrendeléséről**

Tájékoztatás az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály-tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások: Nincs

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás: Nincs

1.3. Környezeti, egészségi következmények: A hivatali alkalmazottak számára biztosított a megfelelő hosszúságú évközi pihenőidő.

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: Nemleges

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: Nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: Rendelkezésre állnak.

Sárospatak, 2012. április 17.

dr. Komáromi Éva



Sárospatak Város Jegyzőjétől

3950 Sárospatak, Kossuth u. 44.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/513-264
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



ÖSSZEFOGLALÓ

a rendelet-tervezetek társadalmi egyeztetése során beérkezett véleményekről

Készült: Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2011. (III. 30.) önkormányzati rendelet 29/B. §-a alapján.

Rendelet-tervezet címe	Sárospatak Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában igazgatási szünet elrendeléséről
Közzététel napja	2012. április 19.
Véleményezés határideje	2012. április 26.
Módosítással érintett rendelet	-

A rendelet-tervezettel kapcsolatosan vélemény nem érkezett be a rendelkezésre álló idő alatt.

Sárospatak, 2012. április 27.

dr. Komáromi Éva