



Sárospatak Város Jegyzőjétől

3950 Sárospatak, Kossuth u. 44.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/513-264
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testületnek –

Sárospatak Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Tisztelt Képviselő-testület!

2012. március 1-jén lépett hatályba a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény.

Ez utóbbi törvény hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (a továbbiakban: Ktv.).

Fentiekben hivatkozott jogszabályi változásokra figyelemmel szükséges a tárgykörben hozott, és jelenleg még hatályban lévő „a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásairól, valamint a szociális és kegyeleti támogatásairól szóló többször módosított 21/2001. (X. 30.)” önkormányzati rendelet, továbbá a „köztisztviselők vezetői illetménypótlékának és illetménykiegészítésének megállapításáról szóló 20/2003. (IX. 9.)” önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezése és az új törvényi felhatalmazás alapján új rendelet megalkotása.

A korábban két rendeletben szabályozott közszolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdések egy rendeletben is szabályozhatóak, melyre az alábbiak szerint teszek javaslatot:

A rendelet-tervezet három juttatást tartalmaz a korábban adható öt juttatással szemben. A javasolt juttatási formák beletartoznak a törvényben meghatározott rendeletalkotási tárgykörbe.

Fontos hangsúlyozni, hogy a juttatások adhatóak, tehát nem kötelezőek. A juttatások fedezetét lehetőség szerint a tárgyévi költségvetésben biztosítja a Képviselő-testület.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a költségvetés helyzetére figyelemmel sem az ez évi költségvetésben, sem az elmúlt év költségvetésében külön előirányzat nem szerepelt, illetve szerepel e juttatásokra.

A Kttv. 152. § (2) bekezdése alapján a juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője – jegyző – a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

A rendelet-tervezet a juttatások felsorolásán kívül tartalmazza még a Kttv. 234. § (3) és (4) bekezdésében meghatározott illetménykiegészítés mértékét, amely a korábbi rendeleti szabályozásunkból kerül átvételre azzal a változással, hogy a közszerológati ügykezelők esetében az új törvényi szabályozás szerint illetménykiegészítés nem állapítható meg.

A közszerológati tisztségviselőkről szológó törvénnyel összefüggő átmeneti szabályokról rendelkező 2012. évi V. törvény 4. § (5) bekezdése szerint a Kttv. hatálybalépését megelőzően a helyi önkormányzat által megállapított illetménykiegészítés mértéke 2012. évben nem csökkenthető, a 17. § előírása szerint pedig a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye annak a jogviszonyának a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították, nem csökkenthető oly módon, hogy a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést.

Fentiekre figyelemmel az ügykezelőknek eddig járt illetménykiegészítés nem állapítható ugyan meg, de illetményük nem csökkenhet, így a korábban járt illetménykiegészítés beépült az alapilletményükbe.

A középokú iskolai végzettségű köztisztviselőknak járt és az új rendelet-tervezetbe változatlanul átemelt 10 %-os mértékű illetménykiegészítés költségvetési többletforrást nem jelent, ennek fedezetét a költségvetés tartalmazza.

Az átmeneti törvény rendelkezése szerint ugyanakkor az illetménykiegészítés csak 2012. évre vonatkozóan állapítható meg.

A rendelet-tervezet szabályozza még a Kttv. szerint megállapítható vezetői illetménypótléket is, amelynek mértéke – az alapilletmény 10 %-a – szintén a korábbi, már hivatkozott rendeletünkben változatlanul kerül átvételre.

Változás, hogy a korábbi vezetői megbízások a Kttv. erejénél fogva 2012. március 1. napjától vezetői munkakörre alakultak át.

A vezetői pótlékkal kapcsolatban a Kttv. akként rendelkezik, hogy a már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető, erről a korábbi Ktv. is így rendelkezett. Költségvetési többletforrást ez sem igényel, mert fedezete szerepel az idei költségvetésben.

A jogalkotásról szológó 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítése során az előzetes hatásvizsgálatot elvégeztük, melynek eredményét az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a mellékelt rendelet-tervezet alapján a rendeletet megalkotni szíveskedjen.

Sárospatak, 2012. május 14.

dr. Komáromi Éva

Készítette: Dankóné Gál Terézia
a Jegyzői Iroda vezetője

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2012. (...) önkormányzati rendelete

Sárospatak Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Tájékoztatás az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály-tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások: A közszolgálati dolgozók illetménye nem változik a korábbiakhoz képest. A nyugdíjas köztisztviselők részére a korábban biztosítható támogatások továbbra nem biztosíthatók.

Az aktív dolgozók részére adható juttatások száma csökken, de ennek gyakorlati jelentősége nincs, figyelemmel arra, hogy már az elmúlt évben sem kaptak támogatást a köztisztviselők, s erre az ez évi költségvetés sem biztosít fedezetet.

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás: Nincs. Többletkiadást a rendelet elfogadása nem jelent.

1.3. Környezeti, egészségügyi következmények: A rendelet elfogadásának környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: A rendelet szabályai nem eredményeznek többlet adminisztratív terhet.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A jogszabály megalkotását a 2012. március 1-jén hatályba lépett új Kttv. indokolja, amelynek felhatalmazása alapján az önkormányzatnak e tárgykörben rendeletalkotási kötelezettsége van.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: E feltételek a Polgármesteri Hivatalnál rendelkezésre állnak.

Sárospatak, 2012. május 14.

dr. Komáromi Éva

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2012. () önkormányzati rendelete

Sárospatak Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Sárospatak Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában és a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. Cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

1. A rendelet hatálya

1.§

- (1) A rendelet Sárospatak Város Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelőkre terjed ki.
- (2) A 2. §-ban foglalt rendelkezéseket a polgármesterre és a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármesterre is alkalmazni kell.

2. Juttatás, támogatások

2.§

- (1) A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, közszolgálati ügykezelői az alábbi juttatásokban, támogatásban részesülhetnek:
 - a) visszatérítendő juttatásként: illetményelőleg
 - b) vissza nem térítendő támogatásként: családalapítási támogatás
 - c) vissza nem térítendő támogatásként: szociális támogatás
- (2) A juttatás és támogatások fedezetül szolgáló, az önkormányzat éves költségvetésében biztosított keretösszeget a Köszolgálati Szabályzatban foglaltak szerint kell felhasználni.

3. A vezetői illetménypótlék

3.§

- (1) A vezetői illetménypótlék mértéke az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének 10 %-a.
- (2) E paragrafus alkalmazásában osztályvezetői szintnek megfelelő munkakör az irodai elnevezéssel működő belső szervezeti egységek irodavezetői és a gyámhivatal vezetői munkaköre.

4. Illetménykiegészítés

4.§

A középiskolai végzettségű köztisztviselők esetében 2012. évre vonatkozóan az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a.

5. Záró rendelkezések

5.§

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Hatályát veszti

- a) a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásairól, valamint a szociális és kegyeleti támogatásairól szóló 21/2001. (X. 30.) önkormányzati rendelet,
- b) a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásairól, valamint a szociális és kegyeleti támogatásairól szóló 21/2001. (X. 30.) rendelet módosításáról szóló 23/2003. (X. 30.) önkormányzati rendelet,
- c) a köztisztviselők vezetői illetménypótlékának és illetménykiegészítésének megállapításáról szóló 20/2003. (IX. 9.) önkormányzati rendelet.

K. m. f.

dr. Komáromi Éva
jegyző

Aros János
polgármester

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A jogszabály megalkotását a 2012. március 1-jén hatályba lépett, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) indokolja, amelynek felhatalmazása alapján a Képviselő-testületnek a juttatásokkal és támogatással összefüggésben a törvény keretei között rendeletben kell szabályoznia a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, valamint a szociális és kegyeleti támogatásokat.

A fent hivatkozott törvény, valamint az ezzel összefüggő átmeneti szabályokról rendelkező 2012. évi V. törvényben foglaltak szerint kell szabályozni a vezetői illetménypótlékot, és a köztisztviselőknek adható illetménykiegészítést.

Részletes indokolás

az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályát határozza meg.

a 2. §-hoz

A Kttv. 237. §-a alapján e szakasz a köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők részére adható juttatást és támogatásokat határozza meg.

a 3. §-hoz

E szakasz a Kttv. 236. § (4) bekezdés b) pontja alapján a vezetői illetménypótlék mértékét állapítja meg.

a 4. §-hoz

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek adható illetménykiegészítés mértékét szabályozza.

az 5. §-hoz

Hatályba léptető és a hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.