



Carolina Óvoda és Bölcsőde
3950 Sárospatak, Zrínyi u. 40.

B E S Z Á M O L Ó

*a Carolina Óvoda és Bölcsőde
munkájáról*

Készítette: Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

Sárospatak, 2012. június 12.

Tartalomjegyzék

I.	Az intézmény működésének törvényességi háttere.....	3.
II.	Az elmúlt 5 év óvodákat érintő változásai.....	3-8.
III.	Tárgyi feltételeink.....	8-9.
IV.	Személyi feltételeink.....	9-12.
V.	Az intézményünkben folyó tartalmi munkáról.....	12-13.
	1. A néphagyományőrzésre épülő nevelési folyamatról.....	13-14.
	2. A Waldorf elveket tartalmazó nevelési folyamatról.....	14.
	3. A természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési folyamatról.....	14-15.
	4. A gyermekvédelmi munkánkról.....	15-16.
	5. A minőségirányításról.....	16-17.
	6. Az alapfeladathoz kapcsolódó tevékenységekről.....	17.
	7. A bölcsődénk munkájáról.....	18.
VI.	A pályázatokon való részvételünk.....	18-19.
VII.	Kapcsolataink.....	19.
	1. Belső kapcsolatok.....	19-20.
	2. Külső kapcsolatok.....	20.
VIII.	Intézményi gazdálkodásunk 2007-2012. között.....	21-25.
IX.	Összegzés.....	25-26.
X.	A következő időszak kiemelt feladatai.....	26.
	Kitüntetettjeink.....	27.
	Tehetséges óvodásaink.....	28.
	Pillanatképek az intézmény életéből.....	29-30.

I. Az intézmény működésének törvényességi háttere

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 39/D.§ (9) bekezdés szerint az óvoda az oktatási és kulturális miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program szerint szervezi a nevelést. Munkánkat meghatározó törvények és dokumentumok:

- 1993. évi LXXIX. sz. törvény a közoktatásról
- 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet a közoktatási intézmények működéséről
- 2003. évi CXXV. Törvény az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 1997. évi XXXI. sz. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 12/2007 (III.14) OKM rendelet az esélyegyenlőséget, felzárkóztatást segítő támogatások igénylésének, folyósításának és elszámolásának rendjéről
- 137/1996. évi Kormányrendelet az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról
- Carolina Óvoda és Bölcsőde Személyiségközpontú Óvodai Nevelési Programja
- Carolina Óvoda és Bölcsőde Minőségirányítási Programja

Jövőbeni tevékenységünket meghatározza és szabályozza a közelmúltban elfogadott és folyamatosan hatályba lépő **2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről.**

II. Az elmúlt 5 év óvodákat érintő változásai

2007. júniusig Sárospatakon három óvoda működött. A közel 160 éves Carolina Óvoda a Szent Erzsébet úton, a '70-es évek közepén átadott József Attila úti Mese Óvoda, valamint a lakótelepen lévő Kincskereső Óvoda, melyhez a városi bölcsőde is tartozott.

A három önálló intézményt - racionalizálási és gazdaságossági okokból - Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete 11.400-2/2007. számú határozatával 2007. július 01-től összevonta, és egy többcélú intézménybe integrálta.

Székhelyintézmény a József Attila úti Mese Óvoda és Bölcsőde lett. Tagintézménnyé vált a másik két óvoda, illetve a bölcsőde. Az intézmény élére, valamint az átszervezés lebonyolítására a Képviselő-testület pályáztatás útján bízta meg a vezetőt.

2007-2010. között a tagóvodák irányításában határozott időre megbízott tagintézmény-vezetők vettek részt, akik feladatukat órakedvezménnyel látták el. A Bölcsőde szakmai irányítása hosszú ideje határozatlan idejű megbízással történik.

Rendszeres heti vezetői megbeszélések keretében hatékonyan zajlott a tagintézményekben folyó nevelőmunka szervezése, irányítása és az információáramlás. A tevékenységek koordinálása érdekében szintén rendszeresek voltak a munkaközösség-vezetőkkel, valamint a gyermekvédelmi felelősökkel folytatott megbeszélések.

A nevelési értekezletek a feladataink meghatározásáról, az alapidokumentumok elkészítéséről, programjaink és terveink összeállításáról szóltak.

Az összevonást követően, - hogy egyik intézmény sajátos arculata se sérüljön - mindhárom óvoda megtartotta saját szakmai programját.

Ezek a következők voltak:

Carolina Óvoda

„A Carolina Óvoda természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési programja”

Kincskereső Óvoda

„Személyiségközpontú óvodai nevelési program”

Mese Óvoda

„A gyermeki személyiség harmonikus fejlesztése az óvodai nevelés eszközeivel”

E három részprogram összehangolásával elkészítettük - az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjára épülő - közös, egységes, keretjellegű nevelési koncepciókat, a saját Helyi Nevelési Keretprogramunkat. Ebben természetesen fontos helyet kapott a bölcsőde szakmai programja is, melyben fő cél továbbra is a gyermekek érzelmi, értelmi és testi fejlődésének biztosítása az óvodába lépésig.

Keretprogramunk mellett megírtuk az Intézményi Minőségirányítási Programot is. E két dokumentumunk megalapozta, és jól szolgálta a magas színvonalú szakmai munka további folytatását.

A szakmai munka mellett azonban, az óvodai nevelés tárgyi feltételei megoldásra vártak. A Szent Erzsébet úti óvodaépületünk már évek óta nagyon rossz műszaki állapotban volt. Felújítására rendkívül sokat kellett volna költeni. Felmerült a kérdés, hogy vagy saját erőből felújítja a város a régi óvodát, vagy pályázik egy óvodabővítési programra. A tagintézmények közül erre legalkalmasabbnak a Kincskereső óvoda bizonyult. Így a második megoldás realizálódott óvodabővítési és iskolafejlesztési program keretében. Európai Unió forrásból emeletráépítés történt, a már meglévő lakótelepi óvodára. Itt kialakításra került 8 új óvodai csoportszoba a kiszolgáló helyiségekkel együtt. Átépítették az óvoda alsó szintjét is. Az így kialakított 12 óvodai csoportban kényelmesen elfér a régi Kincskereső Tagóvoda és az átköltöztetett Carolina Tagóvoda gyermeklétszáma is.

A költözködés és az ezzel járó munkálatok nagy izgalmakat keltettek a gyermekekben, a szülőkben és az óvoda dolgozóiban egyaránt. Szíve szerint mindenki ragaszkodott volna a „megszokott régihez”. Látva azonban az építkezés menetét és várható eredményét, természetesen megbarátkoztak az új gondolatával. Az építkezés megkezdéséhez 2010. május elején kiürítettük a lakótelepi óvodát.

Már hetekkel korábban elkezdődött a több mint 30 éve összegyűlt bútorok, játékok, egyéb tárgyak, írásos anyagok, dokumentumok szelektálása, rendezése és selejtezése. Ami fontos és maradandó volt, azt „bedobozoltuk”. Minden csoport külön-külön csomagolt. A megjelölt dobozokat, a könyvtári, a tornaszobai és az irodai bútorokat, berendezési tárgyakat, eszközöket, könyveket, dokumentumokat, és a leszerelt udvari fajtájakokat a szülők és a munkatársak segítségével, valamint a Kommunális Szervezet dolgozóinak közreműködésével az „E-raktárban” helyeztük el.

2010. május közepén, a teljesen kiürített épületet az építkezés megkezdése céljából átadtuk a kivitelező ADEPTUS építőipari cég képviselőinek.

Közben megkértük a szülőket, hogy akik meg tudják oldani ettől az időponttól az átadásig, helyezték el gyermeküket családi körben. A szülők megértőek és közreműködőek voltak. Így a munkát, május 15-én már egy lecsökkent létszámmal kezdtük a Szent Erzsébet úti épületben. Kicsit szűkösen voltunk, de nagyobb probléma nélkül sikerült a feladatot ellátni. Ez annak köszönhető, hogy a szülők toleránsak és

segítőkések voltak. Az óvodapedagógusok pedig nagy-nagy odafigyeléssel, gondosan, mindenben alkalmazkodva egymáshoz és a körülményekhez, végezték munkájukat.

Mintha az égiek nem akarták volna, hogy nekünk új óvodánk legyen. 3 hétig egyfolytában esett az eső, és az építkezést el sem tudták kezdeni. Amikor azonban a munka beindult, rohamtempóban, szó szerint éjjel-nappal dolgoztak. Így történhetett, hogy 100 nap alatt egy „csodát” alkottak.

Az épületet - a tervekhez képest csak pár nap késéssel - 2010. szeptember 10-én átvehettük. Mindössze néhány napunk volt a takarításra, a berendezkedésre. Dolgozói összefogással mindent sikeresen megoldottunk. Visszaköltöztettük és berendeztük a volt lakótelepi óvoda 4 csoportszobáját. A Szent Erzsébet úti óvoda leköltöztetésében a szülők és a dolgozók egyaránt segítettek. Szinte csak a játékaikat és szakmai anyagaikat kellett magukkal hozniuk, hisz az emeleti új csoportszobákba teljesen új berendezéseket és felszereléseket vásárolhattunk. A pályázati projekt eszközfejlesztési része lehetőséget adott új bútorok, textiliák, tornatermi- és udvari játékok, sportszerek, irodai berendezések vásárlására. Így minden korszerű, modern és gyönyörű lett. A csoportszobák barátságosak és hangulatosak. Különlegesség, hogy a belső textiliák színvilága megegyezik a külső homlokzat színeivel. Így pl. zöld a tavasz, kék a tél, stb.

Ebből eredően 2010. nyarán az új óvoda névválasztásánál természetes módon vetődött fel a „Négy Évszak Óvoda” elnevezés gondolata is.

2010. szeptember 14-én megtörtént az épület hivatalos átadása. A felújított, és összevont óvodának új nevet kellett választani. A névválasztásnál két dolog motivált bennünket és Sárospatak Város Képviselő-testületét. Az egyik, hogy a megszűnt 160 éves Carolina Óvodánk szellemisége legalább a nevében éljen tovább. A másik, hogy Sárospatak városa és a pedagógus hivatás az óvodája nevében tisztelegjen Schwarzenberg Carolina hercegnő előtt. Ő volt, aki felkarolva és segítve a szegény sorban élő gyermekeket, a városban már 1846-ban Kisdedóvó néven óvodát alapított.

Így lett a 2010. szeptember 15-én, a gyermekek által is birtokba vett 12 csoportos új óvodánk neve - a hozzátartozó 5 csoportos József Attila úti Tagintézményünkkel, valamint a 2 bölcsődei csoporttal együtt - Carolina Óvoda és Bölcsőde.

A nagy öröm mellett, egy probléma azért adódott. Szinte egy csoportnyi, külterületről (Halászhomok, Apróhomok, Páterhomok) érkező gyermek „lekerült” az új óvodánkba. A szülők jelzései szerint komoly nehézséget jelentett számukra a buszpályaudvarról eljutni a Zrínyi úti épületünkhöz. Sárospatak Város Önkormányzata segített megoldást találni a kérdésben. Rendelkezésre bocsátott egy óvodabuszt, amellyel reggel az óvoda dolgozói várták, délután pedig visszaszállították a gyerekeket. A gyülekezés és a várakozás a József Attila úti Tagintézményünkben történt. Ez a megoldás csupán egy évig működhetett, hisz komoly anyagi és személyi feltételei voltak. A szülőknek meg kellett érteniük a pénzügyi nehézségeket, és saját maguknak megoldaniuk gyermekeik óvodába történő eljuttatását. Jelenleg nincs ezzel probléma, a közlekedést, a bejárást vállalják.

2011. szeptembere ismét hatalmas változást hozott. 2011. februárjában a Görögkatolikus Egyház képviselői, Sárospatak Város Képviselő-testülete felé jelezték, hogy részt vállalnának az önkormányzat kötelező óvodai feladatellátásából. Kifejezték azon szándékukat, hogy a feladat ellátásához a jelenleg is működő József Attila úti

tagóvodánkat szeretnék átvenni. Az egyeztetés során lehetőségként felmerült ezen ingatlan megvásárlása, vagy a bérlésének lehetősége is.

Az első megbeszélést követően az egyház képviselői megtekintették az óvoda épületét, mely elnyerte tetszésüket. Második alkalommal találkoztak a teljes óvodapedagógusi körrel és a szülői közösség számos képviselőjével. A harmadik összejövetelre már a József Attila úti Tagintézményben került sor, melyen részt vettek az elsődlegesen érintett gyermekek szülei, az egyház és az önkormányzat képviselői. A helyszínen szerzett tapasztalatok alapján elmondható, hogy a szülők számára a fenntartóváltás elfogadhatónak bizonyult, amennyiben gyermekük a saját megszokott környezetében, csoportjában és saját óvónénijével maradhat. Ez a kérés teljesen összecsengett a fenntartó és az intézményvezetés elképzeléseivel.

Az átadás feltételeinek kidolgozásánál elsődleges szempontunk volt, hogy a gyermek, a szülő és a dolgozó érdeke ne sérüljön.

- A gyermekek esetében ragaszkodtunk ahhoz, hogy azok a gyerekek, akik a József Attila úti intézményben kezdték meg az óvodai nevelést – amennyiben másképp nem igénylik – ott fejezhessék is be.
- A dolgozók esetében, a fenntartóval közös kérésünk volt az egyház felé a tagóvoda dolgozóinak átvétele. Fontos szempont volt számunkra, hogy az átszervezés ill. átadás következtében egyetlen József Attila úti óvodai dolgozó se váljon munkanélkülivé.

2011. május 31-re a város képviselő-testületének és az egyházi vezetésnek sikerült valamennyi fontos kérdésben megállapodni. Ezen a napon írták alá a Köznevelési Megállapodást, amelynek értelmében az óvoda épülete a város tulajdonában marad, de üzemeltetésre, 5 (esetleg még plusz 5) éves időtartamra átadásra kerül a Görögkatolikus Egyház részére. Az új fenntartó, az intézményben 3 óvodai csoport működtetésére kapott engedélyt, amelyekben a 2011/12-es nevelési évben 90 fő, majd az ezt követő nevelési években 75 gyermek ellátására van lehetősége.

Az aláírást követően azonnal hozzákezdtünk a konkrét szervezési feladatok végrehajtásához.

- Elsőként a dolgozók, azaz az óvodapedagógusok és dajkák végleges és pontos tájékoztatását kezdtük meg. Bízattuk a korábbi dolgozóinkat munkakörük megtartására, melyhez pályázatot kellett benyújtaniuk az egyház felé. Első körben az intézményben dolgozó 15 óvónőből 5 fő pályázott, plusz még a Zrínyi úti óvodánkból 3 fő. A meglévő 6 óvónői álláshelyet így könnyen be lehetett tölteni. A 3 dajkai állásra a helybeliek közül 2 fő jelentkezett. Így volt lehetőség egy külsős, pályakezdő dolgozó felvételére. A nyár folyamán, - a kiválasztott dolgozók közül - a fenti létszámból 2 munkatársunk családi okok miatt Budapestre költözött, így további lehetőségek nyíltak fiatal, pályakezdő kolléganők felvételére.
- Az egyház, az óvoda vezetésével korábbi vezetőtársamat, a Carolina Óvoda és Bölcsőde intézményvezető-helyettesét bízta meg. Így vele együtt 7 fő dolgozónk került át az egyházi óvoda személyi állományába.
- Az intézmény várható dolgozóinak ismeretében – a leendő vezetővel közösen – kérdeztük meg az óvodások szüleit és mértük fel az óvodában maradási ill. váltási szándékukat. Tisztában voltunk vele, hogy döntésük meghozatalában meghatározó, hogy gyermekük óvónénije marad-e az egyházi intézményben, vagy sem.

- Az óvodai létszám kialakításánál teljes egyetértés volt abban, hogy a helyben lévő és a bejáró gyermekek elsőbbséget élvezzenek. Mivel ez nagy létszám, ezért előrelátható és mindannyiunk által köztudott dolog volt, hogy az egyházi óvoda ebben a nevelési évben várhatóan nem tud új gyermeket felvenni. Ennek okai a következők:

A korábbi óvodai létszámunk a tagóvodában 121, amelyből 21 gyermek iskolába ment. Az ott maradt és megkérdezett 100 szülőből ill. gyermekből, 83 maradni kívánt, 4 gyermek más településre került, és 13-an a Zrínyi úti épületünkbe kérték az átvételüket. A 17 buszos, bejáró óvodásunkból csupán 4 gyermek kívánt a József Attila úti intézménybe átmenni. Ez a létszám így lehetővé tette az egyház számára néhány óvodás saját hatáskörben történő felvételét.

A 2011/12-es nevelési évre, a tavaszi beiratkozást még a székhelyintézményben végeztük. Itt már jeleztük a szülők számára a fenntartóváltást. Ennek tudatában 18 gyermek kérte felvételét a József Attila úti egyházi óvodába. A férőhelykorlátok miatt felvételükre nem volt lehetőség, ezért felajánlottuk számukra az elhelyezést – I. évre, de ha szükséges továbbra is – a Zrínyi úti intézményünkben. Ezzel a lehetőséggel a 18 főből, 12 gyermek esetében éltek is.

A József Attila út 31. szám alatti épületet 2011. augusztus 31-én üzemeltetésre áadtuk a Miskolci Apostoli Exarchátus részére. Az átadásnál a felek 3-4 fős bizottsággal képviseltették magukat. Az átadás-átvételtől részletes jegyzőkönyvet készítettünk.

Az óvodai nevelés 2011. szeptember 01-el történő zavartalan megkezdéséhez, 90 gyermek ellátásához rendelkezésre bocsátottuk az alapvető, a 11/1994. (VI.08.) MKM rendelet, valamint az 1/1998. OM rendelet szerint kötelező eszközjegyzékben meghatározott eszközöket, felszereléseket:

- berendezések és felszerelések,
- bútorok (asztalok, szekrények, székek),
- textíliák (ágyneműk, törölközők),
- szertári készletek,
- könyvtári állomány,
- tornaszerek,
- udvari játékok,
- csoportonkénti játékkészletek,
- műszaki, elektromos berendezések.

A fentiekről tételes helyiségleltárt készítettünk, valamint összesítő ívet melléeltünk. Mindezeket Sárospatak Város Önkormányzat Vagyongazdálkodási Csoportjának munkatársa lefotózta, és egy CD-n a jegyzőkönyvhöz csatolásra került.

A részletes leltár, valamint az átadáskor készített fotók azt a célt szolgálják, hogy esetleges visszaadáskor az átadott eszközök megadott darabszámban és legalább olyan, - de a kor színvonalának megfelelő - állapotban és használhatóságban kerüljenek vissza az átadóhoz, mint az átadás napján voltak.

Az átvevő kötelezettséget vállalt arra, hogy az átvételt követően az ingatlant rendeltetésszerűen használja, gondoskodik állagának megóvásáról és a kisebb javításokat - a nagyobb problémák megelőzése céljából - időben elvégzi, ill. elvégezteti. Az átvevő gondoskodik továbbá az udvar és az udvari játékok karbantartásáról, állaguk megóvásáról.

A gáz-, a villany-, és a vízóraállások alapján végelszámolást és átírást kértünk augusztus 31-el. A továbbiakban felmondtuk a Patakhő Kft-vel kötött, az intézményre vonatkozó hőszolgáltatási szerződést. Szintén felmondtuk a Sárospatak Közszolgáltatási Nonprofit Kft-vel kötött karbantartási és étkeztetési megállapodásunkat. A vonalas telefont, a riasztórendszert, a konténeres szemétszállítást, a liftkarbantartást, az internetszolgáltatást, a tűzoltókészülék ellenőrzést 2011. szept. 01-el szintén felmondtuk. A Providencia Biztosítónál a József Attila út 31. sz. alatti ingatlanra vonatkozó vagyonbiztosításunkat 2011. szept. 01-el mondtuk fel. A dolgozókat érintő személyi változások dokumentumait 2011. augusztus 31-ig elkészítettük, személyi anyagukat szeptember 15-ig az új munkáltató részére átadtuk.

Összességében, mindent elkövettünk annak érdekében, hogy az átadás folyamatát minél gördülékenyebben és sikeresen oldjuk meg. Az önkormányzat segítségével, korrekten együtt tudtunk működni az egyház és az intézmény helyi vezetőjével. Megnyugtató volt számunkra, hogy mindazokat a dolgozókat, akik az intézményben kívántak maradni, továbbfoglalkoztatják. A gyermekek, a szülők a megszokott környezetben maradhattak. A tárgyi változtatások elkerülését és a problémamentes évkezdést segítettük számukra azzal, hogy minden úgy maradt ott, ahogy a gyerekek és a felnőttek megszokták. A nyár folyamán selejteztünk, takarítottunk, és a nyári tisztasági meszelést is elvégeztettük. A helyiségeket tisztán, berendezve és felszerelve, kezdésre kész állapotban adtuk át. Segítettük az intézmény új vezetését az adminisztrációs ügyek intézésében, tervezéseik előkészítésében.

Átadtuk az óvoda mellett működő alapítványt és vagyontárgyait, sőt a nyár folyamán az anyagi eszközeinkből egy új mászókát építettünk, fektetőt vásároltunk és még ősszel az udvar egy részének térburkolatát lecseréltük.

Szeretnénk, ha a két intézmény a jövőben is jó munkakapcsolatban maradna, hisz ez a gyermekek és mindannyiunk érdeke. Az átadás-átvétel korrektsége, problémamentessége erre minden alapot megad számunkra.

III. Tárgyi feltételeink

Az évente bekövetkezett változások eredményeképpen Sárospatak Város Önkormányzatának egyetlen óvodai intézménye vagyunk. A 12 óvodai csoportban 300 férőhelyünk van. A bölcsőde 2 csoportjában 22 kisgyermek ellátását biztosítjuk. Az intézményben rendkívül jó körülmények fogadják a gyermekeket.

A fejlesztést követően kimagasló tárgyi feltételekkel rendelkező intézménnyé váltunk. A pályázat keretében kialakított 8 új óvodai csoportszobánkat a legkorszerűbb és legszebb óvodai berendezésekkel és felszerelésekkel rendeztük be. A csoportszobákhoz kialakított gyermekmosdók (rendelkezünk mozgáskorlátozottak számára is) esztétikusak és higiénikusak. Öltözőink és csoportszobáink hangulata kellemes - a külső, különleges homlokzat színeivel harmonizálva - az évszakok színvilágát tükrözik vissza. Az épület aulája, galériája, nagy terei kényelmet, fényt, levegőt és jó közérzetet biztosítanak mindazoknak, akik használják. Ezek az adottságok kiváló lehetőséget teremtenek kiállítások, rendezvények lebonyolítására is.

A 3-6 éves gyermekek nevelését, fejlesztését hatékonyan segítik az intézményben található, jól felszerelt fejlesztőszobák. Sok lehetőséget biztosít a zene- és táncterem, valamint a legkorszerűbb testnevelési eszközökkel ellátott tornaszobánk és tágas tornatermünk. Intézményünkben a mozgásfejlesztés prioritást élvez. Változatos területeken valósítjuk meg a gyerekek mozgásigényének kielégítését: mindennapos

testnevelés, testnevelés foglalkozások, úszás, ill. vízhezszoktatás, gyermektánc, mesetorna, gyógytorna és balett.

Rendezett udvarunk is rengeteg lehetőséget nyújt a mozgásra. A több mint 1000 m²-rel megnövelt területe jól alkalmazkodik a megemelkedett gyermeklétszámhoz. Sok új fajtátékot helyeztünk el a frissen füvesített udvarrészén. Rugós játékok, erődök, várak, új homokozók, kültéri asztalok és padok gazdagítják az udvari eszközök választékát. Két nagyméretű faház, azaz babaház is hozzájárul a tartalmas, szabadban történő játékhoz. Parkosított új udvarunkon „mini”-mosdót és WC-t alakítottunk ki, szolgálva ezzel a gyermekek kényelmét és biztonságát.

A közel 200 m²-es rendezvénytermünkben egyszerre minden gyermekünk elfér. Ünnepek, hangversenyek, műsorok számára biztosít kiváló helyszínt. A csoportrendezvényeken is esztétikus, kényelmes környezetben tudjuk fogadni a hozzátartozókat és a vendégeket.

Új óvodánk kimagasló és egyedülálló adottságokkal és lehetőségekkel gazdagította a gyerekeket, szüleiket, munkatársainkat és az egész várost.

Az épület állagának megóvására különösen nagy gondot fordítunk. Minden apró javítást időben elvégeztetünk, hogy megelőzzük a nagyobb károk keletkezését. Különösen odafigyelünk az épületet övező udvar, kert, park kiépítésére. Közel két évünkbe telt az építkezési terület rendbe hozatala. Az óvodabővítéssel együtt kapott játszóudvart új kerítéssel határoltuk. Termőföldet hozattunk, füvesítettünk az udvarrészekén. Ezekhez a munkálatokhoz a szülőkkel, segítőkkel együtt társadalmi munkát szerveztünk. A támogatóktól fák, cserjéket, virágokat kaptunk. Díszítőelemként további játékokat hoztunk át a Szent Erzsébet úti épületből. Sziklakertet, virágos kertet alakítottunk ki a gyermekek és a felnőttek esztétikai érzékének fejlesztésére.

A továbbiakban is folyamatosan rendezzük, szépítjük a külső és belső környezetünket.

IV. Személyi feltételeink

Nevelő-fejlesztő munkánkat a Köznevelési Törvény által meghatározott dolgozói létszámmal és szakképzettségekkel látjuk el. A gyermeklétszámmal arányosan, az elmúlt években dolgozói létszámunk is csökkent, az alábbiak szerint:

***A dolgozói létszám összetétele és annak változásai
2006-2012. között***

<i>Munkakör</i>	<i>Összevonás előtt a 3 intézményben</i>	<i>Az összevont intézményben</i>	<i>Jelenlegi létszám /egy önk-i intézményként/</i>
Intézményvezető	3	1	1
Óvónő	38	34	24
Dajka	19	17	12
Óvodatitkár	3	3	1
Gondozónő	4	4	4
Bölcsődei kisegítő	2	2	2
Karbantartó	4	0	0
Konyhai dolgozó	11	0	0
Gazdasági vezető	1	1	1
Könyvelő	1	1	1
Összes dolgozó	86	63	46

A táblázatból jól látható, hogy az elmúlt 5 évben 40 fős létszámleépítést hajtottunk végre intézményünkben. Ez közel 47%-os csökkenést jelent.

2007-ben, az összevonáskor 27 dolgozó munkaviszonya szűnt meg. A konyhai dolgozók és a karbantartók átkerültek az akkori RFV-hez. Sokan nyugdíjba tudtak menni. Ezen körülményeknek köszönhetően szerencsére nagyon humánusan sikerült rendezni a személyi kérdéseket.

2010-ben a fenntartó újabb 6 dolgozó leépítését határozta meg számunkra. Ezt is végre tudtuk hajtani, hisz 4 fő nyugdíjba vonult. A további leépítésre váró 2 óvodatitkár közül 1 áthelyezéssel dajkai munkakörbe került. Másikuk nem fogadta el a számára felajánlott dajkai állást, ezért munkaviszonyát felmentéssel és végkielégítéssel megszűntettük.

2011-ben 7 munkatársunk, a József Attila úti épület átadásakor egyházi állományba került. További 2 munkatársunk Budapestre költözött, ott vállaltak óvodapedagógusi munkát. Így a 2011/12-es nevelési évre dolgozói létszámunk 46 főre csökkent.

Ez a szám a jövőben tovább csökkenhet, hiszen a képviselő-testület 2012. februári határozatában – a csökkenő gyermeklétszám miatt – 1 óvodai csoport bezárását és ezzel 3 fő leépítését határozta meg. Ez még nem valósult meg, mivel komoly emberi sorsokat befolyásoló döntésről van szó, és még keressük a leghumánusabb megoldásokat. A gyermeklétszámunk alakulása is várakozó álláspontra késztet bennünket, ugyanis a beírt létszámunk alapján 11,5 csoportunk van az új nevelési évre. Bízunk abban, hogy a nyár folyamán lesz még beiratkozónk, és a fenntartó esetleg engedélyezi a 12. csoport megtartását. Ezzel a létszámleépítéseket el tudnánk kerülni.

Az alábbi táblázatból jól látható, hogy az intézmény dolgozói közel hasonló életkorúak. Ennek oka, hogy a városban a '70-es évek közepén két óvoda nyitotta meg kapuit. Ekkor pályakezdő óvónőként sokan együtt kezdtük a hivatás gyakorlását. Azóta eltelt pár év. A dolgozóink átlagéletkora jelenleg 52 év. Ez magasnak mondható. Szerencsés lenne, ha a nyugdíjba vonuló kollégánők helyére mindig vehetnénk fel egy-egy pályakezdő, fiatal óvónőt, hogy tapasztalatainkat átadhassuk számukra. (Ennek feltétele az, hogy a gyermeklétszám ne csökkenjen.)

***A dolgozók munkakör és életkor szerinti megoszlása
2011/12.***

Életkor	Munkakör megnevezése				Össz.	%
	Óvoda-pedagógus	Dajka	Admin. dolgozók	Bölcsődei dolgozók		
25-29			1		1	2
30-34				1	1	2
35-39						
40-44	2	2			4	9
45-49	1	4	1	1	7	16
50-54	9	2		3	14	31
55 és feletti	13	3	1	1	18	40

Az intézményben a közalkalmazotti állományon túl bértámogatott pályakezdőket, közhasznú és közcélú dolgozókat is foglalkoztatunk. Pedagógia asszisztens, gyermekfelügyelő, takarító, udvaros munkakörökbe kerülnek alkalmazásban.

Intézményünk nevelőtestületének tagjai szívesen vesznek részt továbbképzéseken, bár többen – életkoruk miatt – már mentesülnek e kötelezettség alól.

Továbbképzési adatok

Megnevezés	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/11	2011/12
Óvodapedagógus létszám	36	35	35	35	25
Továbbképzésben résztvevők száma	4	14	2	25	4
Továbbképzésen résztvevők %-a	11 %	39 %	6 %	71 %	16 %
Szakvizsgát szerzett	1	1	1	1	-
120 kreditpontot megszerezte	A 277/1977. (XII.22.) kormányrendelet alapján minden alkalmazásban álló kolléga teljesítette a hétéves kötelező továbbképzési kötelezettségét.				

Az intézmény vezetője 2011-ben, 2 éves képzés keretében megszerezte a Megyei Gyámhivatal által - többcélú intézményvezetésnél - kötelezően előírt 2 éves kisgyermekgondozó,- nevelő szakképesítést.

Egy fő közoktatási vezető végzettséget szerzett (jelenleg az Örömhírvétel Görögkatolikus Óvoda vezetője).

2011-ben az óvodapedagógusok 80%-a Zánkán, egy személyiségfejlesztő tréningen vett részt.

A gazdasági vezető pénzügyi, míg a bölcsőde dolgozói az Egri Módszertani Központ által szervezett képzéseken vettek részt.

A dolgozók szakmai végzettségét az alábbi táblázat tartalmazza.

A Személyiségközpontú Óvodai Nevelési Program megvalósításához rendelkezésre álló szakmai képesítések

Megnevezés	Fő
Felsőfokú óvodapedagógus	25
<i>Másoddiplomával rendelkező pedagógus</i>	2
Tanár-, ill. tanítóképző főiskola	2
<i>Szakvizsgázott pedagógus</i>	7
Közoktatási vezető	5
Tanügy-igazgatási, nevelés-oktatási, intézményi ismeretek	1
Mentálhigiénikus	1

<i>Egyéb szakképesítések, továbbképzések</i>	
• Drámapedagógus	4
• Mozgásfejlesztő pedagógus	6
• Fejlesztő pedagógus	6
• Mentálhigiénés	13
• Waldorf óvodapedagógus	5
• Minőségbiztosítási alapismeretek	5
• vizuális nevelés	4
• zenei nevelés	1
• vezetőképző, menedzserképző	1
• népi játszóházi foglalkozásvezető	3
• humán menedzsment	1
• pályázatíró és projekt menedzsment	1
• alapfokú számítógép-kezelő	8
• pszichológiai-, pedagógiai ismeretek	7
• környezetismeret, környezetvédelem	7
• népi táncoktató	1
• kompetencia alapú ped. ismeretek	2
Pedagógiai munkát segítő főállású dolgozó:	12
Egyéb alkalmazott	9

V. Az intézményünkben folyó tartalmi munkáról

Az intézményünkben az óvodai nevelés és a bölcsődei gondozás középpontjában a gyermek áll. A bölcsődei és óvodai nevelés minden eszközével a fejlesztésüket, az iskolai életmódra történő felkészítésüket kívánjuk szolgálni.

A gyermeklétszámok és csoportok alakulása 2007-2012.

Nevelési év		Gyermek- létszám	Csoportok száma	Csoportonkénti átlagos gyermeklétszám
2007/08.		407	17	24 fő
2008/09.		417	17	24,5 fő
2009/10.		397	17	23 fő
2010/11.		363	17	21 fő
2011/12.		287	12	24 fő
Bölcsőde	2008.	25	2	12,5 fő
	2009.	18	2	9 fő
	2010.	22	2	11 fő
	2011.	24	2	12 fő

A táblázat jól mutatja, hogy 2008-2011. között az óvodai gyermeklétszám sajnos folyamatosan csökkent. Ennek ellenére a csoportok számát nem változtattuk (17), bár az átlaglétszámunk 24-ről 21-re csökkent. Változást a 2011/12. nevelési év hozott, amikor már csak 12 óvodai csoportot indítottunk. Az átlaglétszámunk, a kihasználtság növekedése miatt 24 főre nőtt!

Az óvodai beiratkozásoknál igyekszünk figyelembe venni a képviselő-testület által megjelölt körzethatárokat. A férőhely erejéig pedig a szülők óvodaválasztási és csoportválasztási igényeit is. A felvételeknél a kérések és igények kb. 90 %-át sikerül teljesíteni.

A csoportok kialakításánál korábban, de jelenleg is törekszünk a gyermekek arányosabb elosztására. Odafigyelünk arra, hogy minden csoportban legyen, és lehetőleg azonos számban roma, ill. halmozottan hátrányos helyzetű gyermek.

A gyermekek megoszlása 2010-12. között

Megnevezés	Össz. létszám	Ebből				
		Veszélyeztetett	hátr. helyz.	halm. hátr. helyz.	sajátos nev. igényű	Tan.,magat., zavarral küzdő
2010/11	363	18	147	54	4	14
2011/12	287	10	107	31	1	8

Óvodánkba a külterületekről (Halászhomok, Dorkó, Apróhomok), valamint a környező településekről (Bodroghalom, Tiszakarád, Olaszliszka, stb.) is járnak gyermekek. Nagy részüket személygépkocsival hozzák, de sokan jönnek autóbusszal is. Átlagosan 22 bejáró gyermekünk van. A gyermekek különböző társadalmi, szociális közegből érkeznek. A szülők egy része értelmiségi, alkalmazott, esetleg vállalkozó. Egy részük fizikai dolgozó, de sajnos sok a munkanélküli szülő is.

A gyermekeket 2,5–3 éves korukban vesszük fel az óvodába. Az óvodába lépéskor minden gyermekről anamnézist készítünk. Felmérjük képességeiket, és fejlődésükről 3 évig fejlődési naplót vezetünk. Ebben dokumentáljuk a differenciált, egyéni fejlesztés folyamatát és eredményeit, valamint a tehetséggondozást is.

Intézményünkben egyes életkorú óvodai csoportokat szervezünk. A csoportokban dolgozó óvodapedagógusok megválaszthatják, hogy mely nevelési terület kiemelésével valósítják meg céljaikat.

1) A néphagyományörzésre épülő nevelési folyamatról

Három óvodai csoportunkban (Bodza, Cica, Nyuszi) dolgozunk ezen program szerint, az alábbi elveket figyelembe véve. A 3-7 éves gyermekeknek még nincs önálló ízlésük. A nevelés által egész személyiségük formálható. Szükségük van a magyarságtudat, a nemzeti érzés erősítésére. Jövőt építeni csak a múlt ápolásával lehet. A népszokásoknak érzelmgazdagító, szívet melengető hatásuk van, a szépség és a tisztaság hordozói. A gyerekekkel a néphagyományból csak annyit ismertetünk meg, amennyit életkori sajátosságaikból eredően fel tudnak dolgozni. Az évkörünk meghatározója, hogy kellő rákészültséggel, meghittséggel készüljünk az ünnepnapok, a jeles napok átélésére, megünneplésére. A külsőségekben a környezetünket feldíszítjük az ünnephez kapcsolódó „jelképekkel”, növényekkel, tárgyakkal. Az ünnepeket

játékosan, az életkori sajátosságok figyelembevételével, a magyar nép hagyományaira építve éljük meg.

A gyerekekkel közös ünnepeink: szüret, Dömötör-est, Advent, Mikulás-várás, betlehemezés, Farsang, Húsvét, Pünkösd, Gyermeknap, Anyák napja.

A programok lebonyolítását segíti a Néphagyományőrző Munkaközösségünk, mely az érdeklődő óvodapedagógusokból áll. Éves terveink összeállításakor törekszünk arra, hogy a kiemelt nevelési területekhez kapcsolódóan bővítsük ismereteinket a néphagyomány éltetésben. Ősszel és tavasszal – lehetőség szerint – igyekszünk részt venni a Néphagyományőrző Óvónők Szakmai Találkozóin, ahol szintén bővülnek ismereteink, szélesedik látókörünk. A bazárok, nyílt napok és játszóházak eseményein - a gyerekekkel és a felnőttekkel - együtt kézműveskedünk (pl. csuhézés, szalmázás, agyagozás).

2) A Waldorf elveket tartalmazó nevelési folyamatról

Óvodánkban jelenleg három Waldorf-jellegű csoport működik (Napsugár, a Nefelejcs és a Szivárvány). Nevelőmunkánk alapja a Waldorf pedagógia iránti érdeklődés és elkötelezettség. Munkaközösségünk, e szemlélet elemeiből és elveiből merítve dolgozta ki közös szakmai programját. Fontosabb sajátosságaink: a gyermek egyediségét tisztelve, kellemes tárgyi környezetben, személyes példánkon keresztül nevelve, nagyfokú érzelmi biztonság nyújtása. Vegyes életkorú csoportjainkban meghatározó jelentőségű, a szabad játék, a mozgás, a mindennapos mesélés, verselés, a vizuális művészeti tevékenységek, a gyermekek szabad, alkotó fantáziájának biztosítása. A napok, hetek, hónapok és az évek ritmusának állandóságával támaszt nyújtunk, belső nyugalmat teremtünk gyermekeinkben. Ünneptől ünnepig élünk. Minden ünnepünknek és az ünneplések módjának is megvan a maga sajátossága. A megvalósításánál mindig a helyi jellegzetességekre, adottságokra és lehetőségekre építünk, azzal a jó érzéssel, hogy mindezt segítő, megerősítő szülői támogatás mellett tehetjük.

A közös szakmai munkát, a több éve kialakított rendszerben folytatjuk. Találkozásainkat az ünnepkörökhöz és az aktualitásokhoz igazodva, havonta szervezzük. Műhelymunkánk tartalmát egyrészt, az évről-évre hagyományosan visszatérő feladatainkra való közös felkészülés, valamint egyéb örömteli, alkalmak, emlékezetes események szervezése, átélése, előre kitűzött törekvések adják.

Az évkörben megélt keresztény értékeket őrző, vagy népi hagyományokat idéző, és a magunk teremtette hagyomány szerint, a családokkal, és a gyermekek körében megélt ünnepi együttlétek meghatározóak. Ezek közül a legjelentősebbek: „Mihály”- nap. Márton-est, „Adventi gyertyagyújtás”, „Télűző- mulatság” „Húsvét”, „Mennybemenetel”, „Pünkösd”, „Édesanyák köszöntése”, „Nyárünnepek. A közösen megfogalmazott céljaink között a legfontosabbnak tartottuk, hogy a háttértudásunk felelevenítésével, bővítésével segítsük mindennapi munkánkat. Rendszeres résztvevői vagyunk az Országos Waldorf Óvónők Találkozóinak. Az idén egy kolléganőnk eljutott a svájci Dornachi Waldorf Világtalálkozóra is.

3) A természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési folyamatról

A Környezetvédelmi Munkaközösséghez hat csoport tartozik (Halacska, Mackó, Manócska, Mókusz, Pillangó, Süni), akik a természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési program alapján dolgoznak.

Célunk: a természeti és társadalmi környezethez fűződő pozitív érzelmi viszony, viselkedés- és magatartásformák kialakítása, a környezeti kultúra iránti igény megalapozása, a környező valóság, a természet törvényszerűségeinek megismertetése, a környezet formai és mennyiségi viszonyainak érzékeltetése, mindezek személyes példamutatással, közvetlen tapasztalatszerzéssel, játékkal. Lépésről-lépésre haladunk szűkebb környezetünkől indulva a táguló világ felé. Első lépés mindig az óvodai környezet megismerése. A beszoktatásra (befogadásra) nagy hangsúlyt fektetünk, és lehetőséget biztosítunk a szülők számára, hogy hosszabb-rövidebb ideig részt vegyenek ebben a folyamatban. A fokozatosság elve és az érzelmi biztonság megalapozása mindig a legfontosabb. Csoportjaink jól átgondolt napirenddel dolgoznak, hiszen a kiszámíthatóság, az ismétlődő dolgok biztonságot adnak a gyermekek számára. A tevékenységek tervezésénél, szervezésénél a játékosság, a gyermeki aktivitás kihasználása, a sokoldalú ismeretnyújtás és a képességek fejlesztése dominál. Programjaink az évszakok változásához, a néphagyományokhoz és a jeles napokhoz kapcsolódnak. A környezet kínálta lehetőségeket kihasználva, életszerű körülmények között nyílik lehetőségünk a közvetlen tapasztalatszerzésre.

Programjaink szeptembertől – májusig: séták, kirándulások, mely alkalmakon megfigyelhetjük a természetben végbemenő változásokat. Terméseket, leveleket gyűjtünk, melyeket a tevékenységek során a csoportban használunk fel. Ellátogatunk az őszi piacra, és az ott vásárolt áruból gyümölcssalátát, csalamádét készítünk. Közös szüreti rendezvényen veszünk részt az óvoda többi csoportjával együtt. Amelyik csoport teheti, szüreten, kukoricatörésen, dióverésen vesz részt. November elején kitisztítjuk a keltető odúkat, hogy tavaszra kifagyjanak belőle a kórokozók, és majd újra fészket rakjanak benne a madarak. Ezeket az odúkat még a régi óvodában kaptuk, amikor elnyertük a Madárbarát Óvoda címet. Magunkkal hoztuk ide, s azért dolgozunk, hogy itt is pályázhassunk majd. Télen folyamatosan etetjük a madarakat, vigyázunk rájuk, figyelemmel kísérjük életüket. Hagyományteremtő jelleggel kezdtük el már a régi Carolina Óvodában az Évszakbúcsúztató előadásokat. Ezt magunkkal hoztuk az új épületbe is, és a rendezvényterem adottságait kihasználva megtekintését kiterjesztettük mind a 12 csoportra. Szintén az egyes évszakok lezárásaként, az addig megismert, adott évszakra jellemző gyümölcsökből Gyümölcsnapokat tartunk. Megfigyeljük környezetünk változásait. Fontosnak tartjuk a hazaszeretetre nevelést is. Március 15-én kísértalunk Petőfi Sándor szobrához, majd elhelyezzük kis zászlainkat, kokárdáinkat. A Húsvétra minden csoportunk külön-külön készül, a néphagyományokat megtartva, felidézve a gyermekek számára. „Zöld” napjaink: a Víz világnapja (március 22.) a vizes játékok, a vízzel való kísérletezések kapnak fontos hangsúlyt, de ellátogatunk a Bodrog-folyó partjára is. Ünnepeljük a Föld napját (ápr.22.), valamint a Madarak és fák napját (május 10.) is.

4) A gyermekvédelmi munkánkról

A gyermekvédelmi munkánkban egyik legfontosabb feladatunknak tartottuk, hogy lehetőséget biztosítsunk a külterületekről bejáró gyermekek felzárkóztatására. A 12 óvodai csoportba beintegrálva segítettük számukra hátrányaik csökkentését.

További feladatunknak tekintettük, hogy a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetben élő gyermekek minél előbb óvodába kerüljenek. Ennek érdekében folyamatos felmérést végeztünk a családok és a gyermekek életkörülményeiről.

Nevelési programunk részprogramja a Nemzeti Etnikai Kisebbséghez tartozó gyermekek integrált óvodai nevelése. Csoportjainkban igyekeztünk arányosan elosztani a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekeket.

Nagy gondot fordítottunk a másság elfogadására, a szülők tiszteletben tartására, a nyílt beszélgetésekre. A problémák csökkentése érdekében folyamatos családlátogatásokat végeztünk a kollégáinkkal. Sokat beszélgettünk a szülőkkel annak érdekében, hogy megvitassuk gyermekük problémáit, nehézségeit, és közösen megtaláljuk a megoldáshoz vezető utat.

Az integráció, tapasztalataink szerint jó eredményeket hozott. A csoportokban a gyermekek sokat fejlődtek és tanultak egymástól, megtanultak figyelni az óvodapedagógusra. A szülők megtapasztalták, hogy az óvodába járó gyerekek tisztán, rendesen és rendszeresen járnak. Így magukhoz viszonyítva, igyekeztek ezeknek az elvárásoknak megfelelni. Az integrálás nagyban befolyásolta a szülők hozzáállását, alkalmazkodóképességét, elvárásokra való rálátását. Minta volt számukra a csoportba járó többi gyermek és szülő megjelenése, beszédstílusa, stb. Kevesebbet hiányoztak, mulasztás esetén (5-8 gyerek kivételével) jelezték annak okát, hozták az igazolásokat.

Dolgozóink feladatuknak tekintették, és mindent megtettek annak érdekében, hogy ezek a gyerekek lehetőséget kapjanak a felzárkózásra. Szeretettel és kedvességgel fordultak feléjük, és segítették harmonikus testi, lelki fejlődésüket. Számunkra is öröm látni, hogy szívesen jönnek óvodába, és jól érzik magukat intézményünkben. A szülők érzik, hogy gyermekeiket befogadtuk és elfogadtuk. Úgy szeretjük őket, és olyanak fogadjuk el, amilyenek.

Nagy öröm számunkra, hogy a törődésnek és az integrálásnak köszönhetően az éven intézményünkben egyetlen gyermeket sem kell beíratni az B-A-Z. Megyei Önkormányzat Speciális Közoktatási és Módszertani Intézmény Sárospataki Tagintézményébe (volt Erdélyi János Általános Iskola). Köszönhető ez az óvodapedagógusoknak és a Pedagógia Szakszolgálat munkatársainak.

Örülünk, hogy óvodánkban meg tudjuk oldani, hogy logopédusok, fejlesztő pedagógusok, és gyógytornász foglalkozzon a segítséget igénylő gyermekekkel.

5) A minőségirányításról

2009-ben az összevonást követően, mint Mese Óvoda és Bölcsőde egységes egésszé dolgoztuk át a korábbi minőségirányítási programunkat.

Ebben az időszakban a teljesítményértékelési rendszer bevezetése volt a legfontosabb feladatunk. Teljesítményértékelési rendszerünk fontos alapelveként határoztuk meg, hogy legyen fejlesztő, sokoldalú és méltányos. Ezek után megfogalmaztuk céljainkat, miszerint a munka színvonalának emelése segítse elő a szakmai fejlődést, az egyén teljesítményének kimutatható növekedését. Majd elkészítettük az intézkedési tervünket, mely tartalmazta az ellenőrző látogatások ütemezését, a csoportdokumentumok ellenőrzését, a minősítések elkészítését, stb. Ezt követte a munka gyakorlati része, a megvalósítás.

Egyszeri ellenőrző látogatással értékeltük az intézmény minden dolgozójának teljesítményét. A látogatások befejezése után, 2010-ben - szervezetünk átalakulása, névváltozása és megváltozott struktúrája miatt - újra átdolgoztuk minőségirányítási programunkat és a teljesítményértékelési rendszerünket. A minőségirányítási

programban az önkormányzat minőségpolitikai elvárásait vettük alapul. Ennek megfelelően került összeállításra saját programunk, és annak felülvizsgálati anyaga is. Ezt követte a teljesítményértékelés befejezése: az értékelő megbeszélések, a minősítés elkészítése és ismertetése.

Teljesítményértékelő megbeszélésen került sor az önértékelésre és a vezetői értékelés megvitatására, az összesített eredmények meghozatalára. Az értékelő személyre szólóan minősítette a dolgozót. Megjelölte az erősségeket, és az esetleges hiányosságokat, valamint a fejleszteni kívánt területeket.

Összegzőként megállapítottuk, hogy intézményünk dolgozói szakmailag jól felkészült, tapasztalt, munkájukat magas színvonalon végző, becsületes emberek, akik számára a legfontosabb a gyermek.

6) Az alapfeladathoz kapcsolódó tevékenységekről

Óvodapedagógusaink magas színvonalú szakmai felkészültsége alapot ad arra, hogy sokuk mentorónőként részt vegyen a Miskolci Egyetem Comenius Tanítóképző Főiskolai Kar óvodapedagógus hallgatóinak gyakorlati képzésében. Ez az együttműködés évtizedek óta magas színvonalon zajlik, és évente több mint 60 hallgatót érint.

A bölcsődénkben a kisgyermeknevelő-, és gondozó szakos hallgatók kapnak gondozónőinktől gyakorlati felkészítést és kiegészítést az elméleti tanulmányaikhoz. Számukra a gyakorlatot és a vizsgát is intézményünkben bonyolítjuk, közel 40 fő részvételével.

A gyerekeket az óvodai nevelés és fejlesztés keretében a sikeres iskolakezdésre készítjük fel. Sokat foglalkozunk a felzárkóztatással és a tehetséggondozással is.

A tankötelesek száma az elmúlt években a következőképpen alakult:

Nevelési év	Tankötelesek száma
2007/08.	137 fő
2008/09.	165 fő
2009/10.	133 fő
2010/11.	125 fő
2011/12.	79 fő

Az óvodai alapfeladatokon túl az érdeklődő és tehetséges gyermekek számára külön foglalkozásokat biztosítunk:

- több mint 20 éve biztosítjuk a játékos angol előkészítő csoportot,
 - a Farkas Ferenc Művészeti Iskolával közösen néptánc és zeneóvoda foglalkozásokat szervezünk,
 - a Sárospataki Alapfokú Művészetoktatási Intézménnyel közösen megszerveztük a néptánc és balett foglalkozásokat, heti két alkalommal,
 - a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskolával közösen bonyolítjuk a nagyon sikeres Mesetornát,
 - 15 éve szervezünk úszás, ill. vízhez szoktatást a nagycsoportos gyermekek számára,
- Mindezekre a foglalkozásokra rendkívül nagy az érdeklődés. A gyerekek örömmel és szívesen járnak, miközben fejlődnek készségeik és képességeik, valamint mozgáskultúrájuk.

7) A bölcsődénk munkájáról

Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekjóléti alapellátások körébe sorolja a gyermekek napközbeni ellátását, amelynek a 3 éven aluli kisgyermekekre vonatkozóan a legjelentősebb, szervezettségében és szakmaiságában meghatározó ellátási formája: a bölcsőde.

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás része. A családban nevelkedő 20 hetes és 3 éves kor közötti gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését végző intézmény.

Bölcsődénkben gondozó-nevelő munkánk iránymutatója a Bölcsődei Nevelés Országos Alapprogramja.

A bölcsődénk 2006-tól működik a jelenlegi helyén. Két óvodai csoportszobából került kialakításra. Férőhelyek száma: 22

A gyermekek által használt helyiségek és tárgyi feltételek a módszertani levélben előírtak szerinti. A csoportszobák tágasak, világosak, berendezései a gyermekek életkorának megfelelőek. Játékkészletünk minőségi és mennyiségi szempontból megfelelő. (Formákban gazdag konstruáló játékok, szerepjáték kellékei, alkotáshoz szükséges eszközök is megtalálhatóak.)

A bölcsőde iránti igény az előző években túljelentkezést mutatott. 5-10 fős várólista volt évekig. Kb. 2 éve azonban a jelentkezők száma ugyanannyi, mint a férőhelyeink száma. Ez azt jelenti, hogy minden bölcsődei igényt ki tudunk elégíteni.

2011. szeptemberétől 20 gyermek érkezett a bölcsődébe. A gyermekek beszoktatása folyamatosan történt, ill. történik. Jelenlegi létszámunk 26 fő. Az év folyamán a legfiatalabb gyermekünk 17 hónapos volt.

A dolgozók létszáma: 4 fő gondozónő és 2 fő kisegítő. A bölcsőde dolgozói rendszeresen járnak szakmai továbbképzésekre.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala rendszeresen végez szakmai ellenőrzést a bölcsődében. Legutóbb 2012. február 22-én tettek látogatást az intézményegységben. A működéssel, a tárgyi és személyi feltételekkel kapcsolatban hiányosságot nem találtak. Az írásos anyagok (törzskönyv, üzenőfüzet, felvételi és megszüntető dokumentumok, stb.) vezetését rendben találták. Pozitív megállapításait jegyzőkönyvben rögzítették.

VI. A pályázatokon való részvételünk

Intézményünk költségvetésének kiegészítése érdekében törekszünk az óvodák számára kiírt pályázatokon eredményesen részt venni. Figyeljük a kiírásokat, és pályázatíró cég közreműködésével, terveinket, vágyainkat megfogalmazzuk. A kiírásnak megfelelő programokat megtervezzük. Mindazokat az elképzeléseket, amelyekre anyagi forrásaink nem biztosítottak, megpróbáljuk pályázati pénzből megvalósítani.

Az elmúlt évek eredményes pályázatai:

- 2007-ben a **B-A-Z. Megyei Közalapítvány** által meghirdetett pályázaton óvodai fektetőkre a Mese Óvoda 300.000 Ft-ot, a Kincskereső Tagóvoda 100.000 Ft-ot nyert.
- 2008-ban a Mese Óvoda és Bölcsőde székhelyintézmény a **Providencia Biztosító** pályázatán 100.000 Ft-ot nyert baleset-megelőzési eszközök beszerzésére.

- 2008-ban a Carolina Tagóvoda a „**Madárbarát Óvoda**” cím mellé elnyerte a „**Zöld Óvoda**” címet is. A díjból keveset osztottak ki az országban, és csak azok az óvodák kaphatták, melyek a környezet- és természetvédelem területén komoly eredményeket értek el.
- Eredményesen pályáztunk a „**képesség-kibontakoztató, integrációs felkészítés és óvodai fejlesztő program**” szervezésének támogatására.

2007-ben	2.671.500 Ft-ot,
2008-ban	2.534.500 Ft-ot,
2009-ben	986.400 Ft-ot nyertünk el.

Ennek 40%-a fejlesztőeszközökre, 40%-a humánerőforrás biztosítására, módszertani képzésre, 20%-a pedig gyermekprogramok, rendezvények szervezésére, kirándulásokra fordítottuk.

Ehhez kapcsolódóan pályázható volt a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel foglalkozó **pedagógusok kereset-kiegészítése**. Természetesen erre is pályáztunk. 2009-ben 2.077.470 Ft-ot nyertünk el, melyet havi rendszerességgel juttattunk a Carolina Tagóvoda óvodapedagógusai számára.

- 2009-ben pályáztunk az Önkormányzati Minisztérium által kiírt „**Óvodák infrastrukturális fejlesztése**” című projektre. A nyílászárók cseréjére és a vizesblokkok felújítására több mint 20 millió Ft-os költségvetést nyújtottunk be. Ennek elbírálása sajnos nem lett pozitív. Az ezt követő évben szintén pályáztunk, 8 mFt-ot nyertünk is. Sajnos azonban az önrész hiánya miatt a projektet nem sikerült megvalósítani.
- Eredményes volt viszont Sárospatak Város Önkormányzatának **óvoda-iskola fejlesztésre** benyújtott pályázata, melynek részese volt intézményünk is. Ez a fejlesztés egy korszerűtlen óvoda épületének (Carolina Tagóvoda) kiváltását jelentette egy új, modern létesítménnyel, mely a Kincskereső Tagóvoda épületére, emeletráépítéssel valósult meg. Az építkezés 2010. tavaszán elkezdődött és szeptemberben be is fejeződött.
- Minden évben pályázunk 1 mFt-os szakmai és informatikai eszközbeszerzésre. Ebből tudjuk biztosítani az irodai és híradástechnikai berendezéseink korszerűsítését és bővítését.
- Jelenleg folyamatban van két TÁMOP-os pályázatunk. Az egyik az „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok”, melynek keretében 10 mFt-ra pályázunk. Tervezzük még az „Óvodafejlesztés” c. projektben való részvételünket, mellyel új udvari játékok beszerzésére nyílik lehetőség.

A pályázatokon nyert összegek felhasználása és elszámolása a szigorú feltételeknek megfelelően mindig időben megtörténik.

VII. Kapcsolataink

I. Belső kapcsolatok

A gyermekek jobb megismerése, valamint az óvodai és családi nevelés összehangolása érdekében közvetlen, mindennapi kapcsolatot tartunk a szülőkkel. Ők nyíltan, őszintén az Óvodaszéken és Szülői Szervezeten keresztül bekapcsolódnak az intézmény életébe.

Az óvoda mellett működő alapítványokon keresztül sok segítséget kapunk. A szülők, a támogatók és a dolgozók az SZJA 1 %-ának átutalásán kívül, bevételes rendezvényeinken való részvételükkel támogatják a bölcsődés és óvodás gyermekeket. A Személyiségközpontú Nevelés Alapítvány támogatását udvarrendezésre, óvodai berendezések és ábrázolási anyagok vásárlására fordítottuk. A korábbi Mese Óvoda mellett működő Sárospataki 2-es Óvoda Gyermekeinek Egészségéért Alapítványt átadtuk az intézménnyel együtt a Görögkatolikus Egyháznak. A Sárospatakért Baráti Kör Alapítvány Carolina Tagozata komoly anyagi támogatást nyújtott számunkra, melyből intézményünk kerítését festettük. Szomorú esemény miatt az alapítvány a közelmúltban megszűnt. Munkatársainkon keresztül jó kapcsolatban vagyunk a KIWANIS Klub Sárospataki Szervezetével, akik elsősorban a hátrányos helyzetű gyermekek ellátásában nyújtanak segítséget.

2009-ben újraválasztottuk a Közalkalmazotti Tanácsot, mely eredményesen működik a dolgozókat érintő valamennyi munkajogi probléma megoldásában. Közös rendezvények szervezésével – Nőnap, Karácsonyi ünnepség, nyugdíjas találkozó – hozzájárul a közösség alakításához, formálásához.

Intézményünkben Szakszervezeti Csoport is működik, mely szintén érdekképviselői feladatokat lát el.

2. Külső kapcsolatok

- Sárospatak Város Önkormányzatával, mint fenntartóval rendszeres, napi munkakapcsolatban vagyunk.
- A Családsegítő- és Pedagógiai Szakszolgálat szakembereinek közreműködésével egész évben megvalósítjuk a logopédiai, mozgásfejlesztési, fejlesztő pedagógiai felzárkóztatást.
- Jó kapcsolatban vagyunk a város általános iskoláival. Különösen sok segítséget kapunk a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskolától és a művészeti iskolától.
- A Művelődés Háza és Könyvtára több alkalommal is intézményünkbe szervezte meg rendezvényeit, óvodásaink számára.
- Az Art Ért Alapfokú Művészetoktatási Intézmény pályázatában – együttműködő nevelési-oktatási intézményként – a „Tehetség és identitás” programban veszünk részt.
- A Vay Miklós Szakképző Iskola tanulói minden évben - Karácsonykor - megajándékozzák gyermekeinket, a saját maguk által készített kerámiával.
- A Miskolci Egyetem Comenius Tanítóképző Főiskolai Karral évtizedek óta folyamatos, jó kapcsolatban vagyunk. Gyakorlati helyet biztosítunk az óvodapedagógus- és a kisgyermekgondozó hallgatók számára.
- Szintén jó munkakapcsolatban vagyunk a Sárospataki Közszolgáltatási Nonprofit Kft-vel, a sárospataki Kommunális Szervezettel és a Pataqua Kft-vel.
- Együttműködünk az egyházakkal, akik játékos hittanoktatást tartanak a gyermekeink számára.
- A médiák: a Zemplén TV, Sárospatak Város Honlapja, a Sárospatak Újság sok segítséget nyújtanak számunkra eseményeink, híreink közzétételében.

VIII. Intézményi gazdálkodásunk 2007-2012. között

2007. – a gazdaságosság jegyében a változás éve volt. Az összevonásig mindhárom intézmény önálló gazdálkodó egység volt, saját költségvetéssel, bankszámlával és pénztárral rendelkezett.

Az összevonás után a Mese Óvoda és Bölcsőde lett önállóan gazdálkodó intézmény, a Kincskereső Óvoda, a Carolina Óvoda, valamint a Bölcsőde tagintézményként működött. Ez egy bankszámla és egy pénztár vezetését eredményezte. Rész költségvetést azonban minden intézményegység részére készítettünk. A könyvelés is megbontva történt. Mindhárom egység tudhatta a pénzforgalmi információkat, hogy hol tartanak a felhasználásban.

A 2007. évi változás nagy eredményt hozott. A konyha megszüntetése, ill. átadása, valamint a karbantartás kiszervezése az akkori RFV részére, létszámcsökkenést vont maga után. Az átszervezés keretében az RFV a feladattal együtt a dolgozók egy részét átvette, másik része pedig nyugdíjba ment. Öröndetes, hogy a létszámcsökkentésből eredően senki nem vált munkanélkülivé.

Az átalakulás 2007-ben megtörtént, a vele járó rendkívüli költségek még a tárgyévben felmerültek. Dolgozói létszámunk így 86-ról 63-ra lecsökkent.

Mindezek eredményeként 2008-ban már sokkal kedvezőbb költségvetést tudtunk készíteni, az előző évihez képest 35.888 eFt megtakarítással.

Továbbra is nagy hangsúlyt fektettünk a takarékos gazdálkodásra, és dolgozói létszámunk is változatlan maradt, egészen 2009. december 31-ig.

2010-ben újabb átalakítás történt. A Kincskereső Tagóvoda épületének felújítása, ill. emeletráépítés. A beruházással egy időben a Szent Erzsébet úton lévő Carolina Tagóvodát bezártuk. 2010. szeptemberében, a gyerekek és a felnőttek is beköltözhetek a 100 nap alatt elkészült gyönyörű épületbe. Ettől az időponttól kezdve a városban már csak két épületben történt az óvodai nevelés.

2011. - szintén a változás éve. A József Attila úti Tagintézményünket 2011. 09. 01-től üzemeltetésre átvette a Görögkatolikus Egyház. Ennek következtében gyermek- és dolgozói létszámunk is lecsökkent.

Intézményünk költségvetése is - az elmúlt 5 évben - a fentiekben említett többszöri változások, átalakulások hatására folyamatosan csökkent.

2007-ben a 407 óvodás és 20 bölcsődés gyermekünk ellátása - a 3 épületben - 270.745 eFt-ba került. 2011-ben - mikor csak két épületben voltunk - 204.716 eFt volt a költségvetésünk. Jelen gazdálkodási esztendőben, amikor is 290 óvodás és 22 bölcsődés gyermek ellátását - egy épületben - végezzük, a költségvetési előirányzatunk csupán 152.484 eFt.

Carolina Óvoda és Bölcsőde KÖLTSÉGVETÉSEK EREDETI ELŐIRÁNYZATÁNAK alakulása

KIADÁSOK	2007	2008	2009	2010	2011	2012
személyi juttatások	163.896	142.433	124.369	122.109	115.859	89.083
járadékok	52.531	45.269	39.505	31.651	31.162	24.008
dologi kiadások	52.339	55.489	78.971	70.026	56.743	38.653
egyéb folyó kiadás	1.979	1.469	1.380	1.954	952	740
költségvetés összesen	270.745	244.660	244.225	225.740	204.716	152.484
beruházás	0	0	0	0	0	0
mindösszesen:	270.745	244.660	244.225	225.740	204.716	152.484

BEVÉTELEK	2007	2008	2009	2010	2011	2012
saját bevételek	38.208	17.337	19.119	22.267	16.716	14.921
átvett pénzeszközök	1.107	0	828	0	0	0
költségvetés támogatás	231.430	227.323	224.278	203.473	188.000	137.563
költségvetés összesen	270.745	244.660	244.225	225.740	204.716	152.484

Költségvetésünk ily nagyarányú csökkenése az alábbi okokra vezethető vissza:

- 40 fővel csökkentettük a dolgozói létszámot,
- egy épületünk bezárásra került,
- egy épületet átadtunk más fenntartónak,
- nagy költséghatékonysággal dolgozunk,
- az új épület, amelyben működünk, méreteihez képest rendkívül gazdaságos.

A költségvetésünk csökkenésével arányosan csökken az önkormányzati támogatás mértéke is, amelyet az alábbi táblázat mutat

Év	Önk-i támogatás mód. előirányzat	Megoszlása		Önkormányzati támogatás aránya (%)
		Állami normatíva	Önkormányzati támogatás	
2007.	247.323.000	101.670.000	145.653.000	58,89
2008.	230.882.000	113.164.120	117.717.880	50,98
2009.	226.298.000	118.557.320	107.740.680	47,61
2010.	233.042.000	90.244.067	142.797.933	61,27
2011.	188.781.000	81.194.670	107.586.330	56,99
2012.	137.563.000	69.882.594	67.680.406	49,19

Látható, hogy 2007-ben közel 60%-kal, azaz 145.653 eFt-tal kellett az állami normatívát az önkormányzatnak kiegészítenie, hogy az intézmény működési feltételei biztosítva legyenek. Egy év múlva már közel 28.000 eFt-tal, majd a következő évben ismét 10.000 eFt-tal kevesebb önkormányzati támogatást kellett az állami normatívához adnia.

2010-ben zajlott a beruházás. Ebben az évben 35.000 eFt-tal meg kellett növelni az önkormányzati támogatást. 2011-ben viszont 35.000 eFt-tal ismét csökkenthető volt ez a tétel. A támogatás összege idén ismét csökken, 40.000 eFt-tal. Az elmúlt 5 év alatt ez a csökkenés összesen 78.000 eFt megtakarítást jelentett a fenntartónak.

Tehát bátran kijelenthetjük, hogy az átszervezések, átalakítások és a beruházás pénzügyi hozadéka a 300 fős gyermeklétszámnál pozitív irányba mutat.

2007-hez viszonyítva, jelenleg 10 %-kal, azaz 80.000 eFt-tal kevesebbel kell kiegészíteni az állami normatívát. Ez azt jelenti, hogy a 60%-ról 50%-ra csökkent az önkormányzati támogatás mértéke az óvoda esetében. Ez egy óriási eredmény.

Az intézmény kiváló körülmények között, egyedi feltételekkel, magas szakmai munkával, gazdaságosabban működik.

Az elmúlt 5 évben ésszerű, takarékos gazdálkodással mindent megtettünk azért, hogy kiadásaink - az árak, az alapidíjak, az ÁFA-emelés ellenére - csökkenjenek.

Az alábbi számok jól mutatják a személyi juttatások csökkenését is.

2007.	229.710 eFt
2008.	197.256 eFt
2009.	176.491 eFt
2010.	166.873 eFt
2011.	148.583 eFt
2012.	103.091 eFt

Az alábbiakban bemutatjuk a fontosabb kiadási tételek alakulását az elmúlt 5 esztendőben:

	ezer forintban				
	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.
gázdíj	4.764	3.827	3.445	4.835	1.094
áramdíj	1.292	2.157	1.650	2.024	1.260
vízdíj	1.599	1.717	1.450	1.909	1.040
TÁVHŐ	3.916	2.650	3.013	2.767	3.764
Élelmiszer	15.198	0	0	0	0
Étkeztetés	3.503	23.330	35.724	28.181	31.409

Érdemes elemeznünk az előirányzaton belül a gyermekétkeztetés alakulását. Mindannyian tudjuk, hogy az állami normatíva, amelyet a központi költségvetés biztosít, azaz a 198.000 Ft/fő/év kevés egy gyermek ellátására. Még úgy sem, hogy minden étkező gyermek után további 68 eFt étkezési támogatást biztosít. Sajnos így sem elég, hiszen a gyermekek napi 3-szori étkezése bruttó 645 Ft-ba kerül, mely összeget a Sárospataki Közszolgáltatási Nonprofit Kft. részére fizetünk meg. Ezzel az összeggel szemben a szülőtől, aki teljes étkezési díjat fizet, napi 342 Ft-ot szedünk be. Tehát, a fizetők esetében is szinte ugyanannyit az intézménynek hozzá kell tennie. A tartósan beteg gyermekek, valamint a 3 gyermekes szülők gyermekei az étkezésért 50%-os árat, 171 Ft/adagot fizetnek. Az ő esetükben az intézmény 474 Ft-ot tesz mellé, adagonként. A gyermekvédelmi határozattal rendelkezők számára intézményünkben az étkezés ingyenes. Az ő esetükben teljes egészében az óvoda fizeti meg az étkeztetés költségét. Az alábbiakban kimutatjuk az étkezők számának alakulását a térítési fokozatok szerint.

**Gyermekek megoszlása étkeztetés szempontjából
2010-12. között**

Év	Összes létszám	100 %-ot fizetők	50%-os kedvezményben részesülők	Ingyenes étkeztetésben részesülők
2010/11.	363	179	38	146
2011/12.	287	153	27	107
2010. Bölcsőde	22	18	2	2
2011.	24	17	4	3

Megállapítható, hogy évről évre nő az ingyenes és a kedvezményes étkezésben részesülő gyermekek száma. Ezzel arányosan emelkedik az az összeg is, amely az óvoda, ill. a fenntartó költségvetését terheli. Szintén az intézmény költségvetését növeli a közétkeztető szervezet áremelése, hisz azzal még nagyobb terhet kell vállalnunk. Ezek a tényezők az önkormányzati támogatás növekedésével járnak.

Mindezek ellenére elmondhatjuk, hogy:

- A költségvetésünk teljesítésének alakulását minden területen nagymértékben befolyásolták az áremelkedések, áfa-emelések.
- 2008. óta dolgozóink számára sajnos nem volt fizetésemelés.

- Adóváltozás miatt a bérkompenzáció biztosítja azt, hogy a dolgozók ne vigyenek haza kevesebb munkabért. Erre a fedezetet az állam garantálja.
- Szinte minden esztendőben 3-4 fő jogosult jubileumi jutalomra, ami törvény szerint megilleti a dolgozót. Ez nagy terhet jelent az intézménynek, hiszen milliós nagyságrendet képvisel.
- A kimutatásokból látszik, hogy költségvetésünk minden évben csökken. A legtöbb pénzt a munkabérekre és járulékaira kell fordítanunk. Jutalom kifizetése 2007-2011. között nem történt.
- A dologi kiadásokat minden éven próbáljuk csökkenteni. Figyelünk a fűtésre (hőfokszabályozók vannak felszerelve), a világításra (takarékos izzókat használunk és csak a szükséges helyen és időben világítunk), a vízfogyasztásra (meghatározott napokban összehangoltan történik a mosás).
- Szakmai anyagokból csak a legszükségesebbeket vásároljuk.
- Rendkívül takarékos a gazdálkodásunk, amit tovább csökkenteni már nem tudunk, tartalékaink kimerültek.
- Az eszközeinkre vigyázunk, amit csak lehet javíttatunk, semmit nem dobunk ki, minden jó lesz valamire.
- A takarékoság egy folyamat, amit minőségcsökkenés nélkül már nem lehet folytatni. Az eddig elért színvonalat pedig nem szeretnénk feladni.

A végeredmény, - vagyis a költségek csökkenése- a fenntartói döntések és az intézményi kollektíva közreműködésének eredményeképpen következett be.

IX. Összegzés:

Elmondható, hogy Sárospatak város óvodai nevelése az elmúlt 5 évben óriási változásokon ment keresztül. A nevelésbe bekapcsolódott az egyház. Bezárásra került egy régi épület, amelyből egy kibővített és felújított intézménybe kerültek a gyerekek. A változással a fenntartó kimagasló körülményeket teremtett az óvodai nevelő-fejlesztő tevékenységhez.

A változások miatt a szakmai munka színvonala nem sérült. Az óvodapedagógusok módszertani önállósága megmaradt. Az új épület és környezete sokkal több és jobb lehetőséget nyújt a változatos nevelő-fejlesztő tevékenységhez.

Ezek a pozitív változtatások nem jártak plusz költségekkel. A beruházás nagy része pályázati összegből valósult meg.

Az új intézmény üzemeltetése kevesebbe kerül. Az óvoda költségvetése az összevonás előttihez képest csaknem a felére csökkent.

Az óvodának nyújtott önkormányzati támogatás mértéke az elmúlt évekhez képest szintén csökkent, 60%-ról 50%-ra.

Megállapíthatjuk, hogy az átszervezés, a szerkezeti átalakítás, valamint az épületek fenntartásában bekövetkezett változás pénzügyi szempontból eredményes volt.

A beszámolóban felsorolt eredmények ellenére a több éve tartó átszervezések és folyamatos változások „rányomták bélyegüket” az intézmény kollektívájának

hangulatára. A bizonytalanság még ma is tart, hiszen egyelőre nem tudjuk, hogy az ősszel kezdő nevelési évet hány csoporttal indíthatjuk. Az önkormányzati határozat ellenére továbbra is bizakodunk abban, hogy a nyár folyamán többen beiratkoznak még intézményünkbe, és megtarthatjuk a 12. csoportunkat.

Nagyon örülnénk, ha az átszervezés és a gyermeklétszám-csökkenés itt megállna. Szeretnénk dolgozóink helyzetét stabilizálni, és ezzel közérzetüket javítani. Bízunk benne, hogy az intézményben folyó megszokott, magas színvonalú pedagógiai munkát továbbra sem befolyásolják az esetleges változtatások.

X. A következő időszak kiemelt feladatai

- Továbbra is magas színvonalú nevelő-fejlesztő munkával kívánjuk a gyermekek személyiségét alakítani, formálni. Mindent megteszünk a további pedagógiai sikerek elérése érdekében.
- Az intézményünkben elért szakmai sikereket publikálni kívánjuk. Szakmai tanácskozások, továbbképzések keretében a kistérség óvodapedagógusai számára továbbképzési központtá szeretnénk válni.
- Változatos eszközöket és módszereket alkalmazunk a kompetencia- és a személyiségfejlesztésben.
- Meg kívánjuk őrizni a kimagasló tárgyi feltételeinket.
- Családias légkör és barátságos hangulat biztosításával továbbra is azt a célt szolgáljuk, hogy a gyermekek jól érezzék magukat intézményünkben, és képességeikhez mérten a lehető legjobban fejlődjenek.
- Továbbra is feladatunknak tartjuk a gyermekek érzelmi kötődésének erősítését a bölcsődéhez, az óvodához és az intézmény valamennyi dolgozójához.

Mottónk:

„A nevelés egyet jelent azzal,
hogy segítsünk a gyermeknek
valóra váltani lehetőségeit.”

/Erich Fromm/

Sárospatak, 2012. június 12.

Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

Kitüntetettjeink

Az elmúlt 5 évben szakmai elismerésben részesült óvodapedagógusaink

Demblovszkyé Szabó Judit



PEDAGÓGIAI DÍJ
/2008/

Rák Miklósné



TELEKI BLANKA-díj
/2010/

COMENIUS EMLÉKÉREM-mel kitüntetettek:



Szabó Gáborné
2008.



Bettenbuchné Dudás Marianna
2010.



Kállai Ferencné
2012.

Tehetséges óvodásaink



Váradi Máté
/Nyuszi csoport/

Máté egy igazi rajztehetség. Helyi, városi és országos szintű rajzversenyeken ért el sikereket. Amelyik pályázaton elindult, ott I-II. vagy III. helyezést ért el.



Kék Tamás
/Nefelejcs csoport/

Tamás az úszásban jeleskedik, és ebben a sportágban szerezte sorban a díjakat. Nemrég leigazolta őt a Miskolci Sport Iskola. Itt úszóvizsgát tett, és C osztályú úszó lett!



... és akik a mesemondásban, versmondásban jeleskedtek:



Budai Boglárka Butkai Gergő Cseppely Martin Hochvart Hanga Juszku Réka
Kascsák Alíz Matisz Marcell Szemkó Réka Török József Marcell Vinnai Panna

Pillanatképek az intézmény életéből



Az intézmény átadása
2010. szept. 14.



Rendezvényeink, eseményeink színhelyei



a rendezvényteremben



az aulában



a tornateremben és tornaszobában



az udvaron



az uszodában



a Bölcsődében

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2012. (VI. 28.) KT. határozata

a Carolina Óvoda és Bölcsőde munkájáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Carolina Óvoda és Bölcsőde munkájáról készített beszámolót megtárgyalta és azt elfogadta.

Köszönetét fejezi ki az intézmény vezetőjének és valamennyi munkatársának a végzett munkáért.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

dr. Komáromi Éva
jegyző

Aros János
polgármester