



Carolina Óvoda és Bölcsőde
3950 Sárospatak, Zrínyi u. 40.

B E S Z Á M O L Ó

a Carolina Óvoda és Bölcsőde

2012/13. évi

munkájáról

Készítette: Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

Sárospatak, 2013. szeptember 10.

I. Helyzetelemzés

Az elmúlt években, városunkban jelentős fejlődésen ment át az óvodai infrastruktúra. Ez a változás hosszú távon megoldja a bölcsődés és óvodás korú gyermekek gondozását, nevelését és fejlesztését.

2010-ben, az óvodabővítési pályázat keretében megépített intézménnyel megteremtődött annak lehetősége, hogy egy olyan minőségi intézményrendszert tudjunk működtetni, amely megfelel a XXI. század óvodai elvárásainak.

Az alapellátás körében, a 20 hetes – 7 éves gyermekek napközbeni ellátását a helyi képviselőtestület 11 óvodai csoport (felvehető létszám 275 fő), és 2 bölcsődei csoport (férőhely 22) működtetésével biztosítja.

Évek óta általános tapasztalatunk, hogy az év eleji induló létszámunk év végére 10-20 %-al növekszik, hisz a gyerekek egy része a nevelési év közben vagy tavasszal tölti a 3. életévét, és akkor jelentkezik óvodába.

Az elmúlt 3 évben a bölcsődei induló létszámunkat is túlléptük, év végére 10-15 %-al.

A bölcsődei szakmai munka irányítása, az állandó jogszabályváltozás követése, a megfelelő szaktárcák elvárásainak megismerése, azoknak való megfelelés, sok energiát követelt a vezetőktől.

A bölcsőde informatikai nyilvántartási rendszerének kialakítása és kezelése sem volt egyszerű feladat, de most már elmondható, hogy sikeresen működtetjük.

Kezdetben hasonló nehézséget jelentett az óvodások KIR rendszerbe történő rögzítése is. Ennek eredményeképpen ma már minden gyermek óvodaváltását nyomon tudjuk követni.

Intézményünkbe a gyermekek többsége helyi családokból érkezik, bár jelentős a környékből bejárók száma is.

A 2012/13-as nevelési év nyitó létszáma: 284 fő

Bejáró gyermekek száma: 19

ebből:

- Bodrogolasziból 7
- Vajdácskáról 3
- Tiszakarádról 3
- Vissről 1
- Pácinból 1
- Sáradsányból 1
- Hercegkútról 1
- Olaszliszkáról 1
- Sátorajajhelyből 1

Év végi zárólétszámunk: 291 fő

Hátrányos helyzetű gyermekek száma: 88

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek száma: 27

Ingyenesen étkező gyermekek száma: 88

50 %-os kedvezményben részesülők száma: 56

Tanköteles gyermekek száma: 93

Iskolát kezdő gyermekek száma: 68

Visszamaradt gyermekek száma: 25

Új beiratkozó gyermekek száma: 69

II. Személyi feltételeinkről

Intézményünkben 43 főállású dolgozó biztosítja a zavartalan szakmai működést.

A pedagógiai munkát 1 fő intézményvezető és 22 fő óvodapedagógus (ebből egy fő intézményvezető helyettes) látja el a 11 óvodai gyermekcsoportban. Az óvodapedagógusok munkáját 11 szakképzett dajka segíti.

A 2 bölcsődei csoportban 4 fő csecsemő- és kisgyermekgondozó (ebből 1 fő a bölcsőde szakmai vezetője), valamint 2 fő bölcsődei kisegítő dolgozik.

Egyéb munkakörökben foglalkoztatott főállásúak száma 3 fő, 1 fő gazdasági vezető, 1 fő gazdasági ügyintéző és 1 fő óvodatitkár.

Közfoglalkoztatottként a 2012/13-as nevelési évben, napi 6 órában 1 főt pedagógiai asszisztensi, 3 főt gyermekkísérői, gyermekfelügyelői munkakörben alkalmaztunk.

Munkatársi közösségünk – az óvodák összevonását követően – nagy fejlődésen ment keresztül. Jelenleg már közös, egységes célokat szem előtt tartó, munkájukat és intézményüket szerető, együttműködésre kész dolgozók alkotják.

Az óvodapedagógusok szakmailag jól felkészültek, és nagy gyakorlattal rendelkeznek. Ugyanakkor nyitottak az új ismeretek iránt is. Nagy részük részt vesz a helyi Comenius Főiskolai Kar óvodapedagógus hallgatóinak gyakorlati képzésében. Ezen tevékenység során lehetőségük van átadni mindazokat a szakmai, gyakorlati tapasztalatokat, melyek a hosszú évek alatt pályájukon megszerezték.

Valamennyi óvodapedagógus rendelkezik az önművelés és a szaktudás fejlesztésére való igénnyel. A 120 órás kötelező továbbképzést minden óvodapedagógus teljesítette. Jelenleg a képzések második ciklusa van folyamatban.

Másoddiplomával 2 fő, míg pedagógiai szakvizsgával 7 fő rendelkezik. 1 fő (az intézményvezető helyettes) jelenleg végzi, és még az idén tervezzük további 1 fő beiskolázását is a közoktatási vezetőképzésre.

Dolgozóink átlagéletkora 54 év. Ebből látható, hogy intézményünkben az elkövetkező években generációváltás várható. Ennek kezdete már 2013. tavaszán megmutatkozott, amikor is 6 dolgozónk (két óvodapedagógus és négy dajka) kezdte meg felmentési idejét.

A megüresedett álláshelyeket meghirdettük. Rendkívül sok pályázat érkezett, magasan képzett jelentkezőktől. A pályázók egy részét állásinterjúra hívtuk, mely beszélgetés keretében 3 fős bizottság ismerkedett a pályázókkal. A leendő dolgozók kiválasztása a bizottsági tagok együttes döntése alapján született. Az állásokat zömében túlképzett (pl: a dajkai állásokat is főiskolai végzettséggel rendelkező), fiatal munkaerők kapták meg.

III. Tárgyi feltételeinkről

Az óvoda bővítési és korszerűsítési projekt keretében szembetűnő változás következett be. Nagyon szép, ugyanakkor funkcionálisan kiválóan megfelelő, praktikus és tágas épületet kaptunk. Erősen javult ellátottságunk, bővült eszközrendszerünk. Az épület helyiségei lehetővé teszik, hogy a nevelés és fejlesztés minden igényét ki tudjuk elégíteni (tornaterem, tornaszoba, fejlesztőszobák, zeneszoba).

Az óvodai csoportok eszközellátottsága, tárgyi felszereltsége maximálisan alkalmas a helyi nevelési programunkban leírtak megvalósítása, valamint megfelel a 11/1994. MKM. 7.sz. mellékletben megfogalmazott elvárásoknak.

Intézményünk működését és eszközszerét tovább segíti a „Személyiségközpontú Nevelés Alapítvány”-unk, valamint a szülők támogatása.

2013. április elején segítségüknek köszönhetően egy 20 m²-es SÓSZOBÁ-val gazdagodott intézményünk, mely beruházás értéke elérte a 2 millió forintot. Nagy értéket képviselnek azok, a szülők általi természetbeni juttatások is, amelyek hasznosak, bár forintosítani nem lehet azokat.

Hasonló összefogás segítségével sikerült az óvoda udvarát olyan gyönyörűvé varázsolni, amilyen jelenleg is. A fákat, a cserjéket, a virágokat a szülőktől, nagyszülőktől a város lakóitól kaptuk. A kertünket azóta is gondosan tervezzük és építjük. A játszótéri elemeket, játékokat karbantartjuk, javítgatjuk. Ehhez sok segítséget kapunk a Sárospataki Közszolgáltatási Nonprofit Kft-től.

IV. Szakmai munkánkról, nevelési programunkról

Szakmai munkánk irányát, fejlesztési céljainkat a pedagógia programunkban fogalmaztuk meg. Helyi nevelési programunkat, a „Személyiségközpontú Óvodai Pedagógia Program”-unkat magunk készítettük. Ezt a folyamatot több évre visszatekintő elméleti felkészülés és gyakorlati munka alapozta meg.

Intézményünkben az óvodai nevelés és a bölcsődei gondozás középpontjában a gyermek áll.

A bölcsődei ellátás és az óvodai nevelés minden eszközével a fejlesztésüket, és az iskolai életmódra történő felkészítésüket kívánjuk szolgálni.

Célunk továbbá a hátrányos helyzetű gyermekek differenciált fejlesztésének megvalósítása, az esélyegyenlőség biztosítása. Figyeljük és segítjük a tehetségigérek fejlesztését is.

Az óvodai csoportok kialakításánál az elmúlt nevelési évben is törekedtünk a gyermekek arányos elosztására. Minden csoportban van – közel azonos számban – halmozottan hátrányos, ill. roma gyermek.

Az óvodai beiratkozásnál figyelembe vettük a képviselő-testület által megjelölt körzethatárokat, de valójában minden jelentkezőt fel tudtunk venni. A férőhelyek erejéig a szülők csoport-, ill. óvodapedagógus iránti választási igényét is ki tudtuk elégíteni. Az ilyen jellegű kérések 95%-át sikerült teljesíteni.

A gyermekeket 2,5–3 évesen vesszük fel az óvodába. A befogadást követően minden gyermekről anamnézist készítünk. Felmérjük képességeiket, és fejlődésükről, fejlesztésükről 3-4 évig - míg óvodába járnak - fejlődési naplót vezetünk. Ebbe dokumentáljuk az egyéni fejlesztés, valamint a tehetséggondozás eredményeit is, erről a szülőt rendszeresen tájékoztatjuk.

A fejlesztésben, ill. a felzárkóztatásban segíti munkánkat a Pedagógiai Szakszolgálat. Az óvodapedagógus javaslatára a gyermeket felméri, és - amennyiben indokolt- helyben, 1-2 óra időkeretben, csoportos foglalkozások keretében fejlesztik. Érdekes és egyben szomorú tény, hogy rohamosan nő a beszédhibás gyermekek száma. A velük való foglalkozásra szinte kevés az idő és a szakember.

**Fejlődést segítő tevékenységekben résztvevő gyermekek száma
/felzárkóztatás/
2012/13. nevelési évben**

Csoport neve	Logopédiai fejlesztés	Fejlesztő pedagógia	Mozgás-fejlesztés
Bodza	5	1	4
Cica	3	3	1
Halacska	12	2	5
Mackó	8	5	4
Manócska	5	3	2
Napsugár	6	3	2
Nefelejcs	5	3	1
Nyuszi	10	4	4
Pillangó	5	4	2
Süni	8	4	2
Szivárvány	9	1	1
összesen:	76	33	28

Hasonlóan fontos feladatunknak tartjuk a tehetséges gyermekek felismerését, és számukra a fejlődési lehetőség biztosítását. A művészeti iskolákkal és a Rákóczi Általános Iskolával együttműködve a kínálat széles skáláját tudjuk felajánlani számukra.

**Tehetséggondozásban résztvevő gyermekek száma csoportonként
2012/13. nevelési évben**

Csoport neve	Úszás ill. vízhez-szoktatás	Gyermek-torna	Nép-tánc	Zene-óvodai foglalkozás	Balett foglalkozás	Angol nyelvi előkészítő
Bodza	3	4	6	6	0	2
Cica	4	2	1	2	4	2
Halacska	3	7	5	3	3	5
Mackó	5	2	7	2	0	0
Manócska	0	2	0	3	1	0
Napsugár	0	0	0	3	6	0
Nefelejcs	2	5	1	1	4	0
Nyuszi	6	7	4	7	1	4
Pillangó	1	6	8	5	4	0
Süni	1	0	2	3	1	0
Szivárvány	6	4	6	4	2	1
összesen:	31	39	40	39	26	14

Intézményünkben vegyes életkorú csoportokat szervezünk. A csoportokban dolgozó óvodapedagógusok az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramját, az intézmény helyi óvodai nevelési programját és az intézmény éves munkatervét alapul véve megválaszthatják, hogy mely nevelési terület kiemelésével valósítják meg céljaikat:

Az óvodapedagógusok által alkalmazott nevelési területek:

- A néphagyományörzésre épülő nevelési folyamat
- A Waldorf elveket tartalmazó nevelési folyamat
- A természetszeretetre és környezetvédelemre épülő nevelési folyamat

Óvodánkban három munkaközösség segíti a különböző nevelési területek kiemelésével működő csoportok munkáját. Mindhárom változatos módszerekkel és kiváló tartalmakkal színesítette a 2012/13-as nevelési évet.

A Néphagyományörző Munkaközösségben munkánkat a több éven vagy évtizeden át kitaposott út finomítása, átgondolása és a mai élethez igazítása jellemezte.

A szülők felé az újságunkban, az Angyalkerti Krónikában folyamatosan beszámoltunk hagyományainkról, ünnepeinkről és a gyerekekkel kapcsolatos fontos nézeteinkről. Ez egyben egy kitárulkozási lehetőség is.

Hagyományainkat ápoltuk, amikor a 2012/13. nevelési évben is megszerveztük:

- a szüreti mulatságot,
- a kiállítással egybekötött Dömötör-esteket,
- a Betlehemes játékokkal átélt Karácsonyokat,
- a mulatós-tréfás Farsangot,
- a barátsághoz Komázást,
- a Pünkösdt (pl. király-, és pünkösdi királykisasszony választást.)

Mindezeket a népi hagyományokra alapozva tettük.

Megemlítem még a játszóházakat, a bazárokat, továbbá a mesejátékokat, amelyek szintén a magyar népmesék ízes világát adtuk át gyermekeinknek a játék közben.

A Waldorf Munkaközösségben továbbra is nagy figyelmet fordítottunk az érzelmi nevelésre, a szeretetteljes, elfogadó légkör megteremtésére. Arra, hogy az óvodában töltött idő nyugalmat és biztonságot teremtve minden kisgyermek javát szolgálja.

A hagyományos, évről-évre visszatérő feladatainkra, az ünnepeinkre és az egyéb örömteli alkalmakra, eseményekre közösen, együttműködve készültünk. Hisz ünneptől ünnepig élve, az évkörben keresztény értékeket őrző, vagy népi hagyományokat idéző, vagy saját magunk teremtette szokásaink szerint a családokkal, a gyermekcsoporttal megélt szép alkalmak meghatározóak voltak az életünkben.

Sajátos Waldorf ünnepeink során megtartottuk a:

- „Mihály napot”. Első ünnepi alkalomként köszöntöttük a kenyércipó első, közös sütését.
- „Márton est”. Meghitt, családokkal töltött esemény volt. A csoportjaink sajátosságait követve „lampionos” felvonulással, őszi határnapként, „árny-játékkal” gazdagodva.
- „Ádvent” idején vártuk a „Mária küldöttjeként” érkező Mikulást. Betlehemes Pásztorjátékkal megajándékozva gyűltünk össze a szülőkkel egy meghitt gyertyagyújtásra.
- „Farsang” idején a kismesterségek hasznos elfoglaltságaiból és a klasszikus mesék világából merítve, az „átváltozás” és beöltözés lehetőségét is megteremtve kapcsolódtunk a nagy óvodai forgataghoz és a „Télűzéshez”.
- A tavaszi ünnepkör felejthetetlen élményei: Húsvétkor a búzavetéshez és „tojáskereséshez”, az Édesanyák köszöntésére szervezett vendégséghez, a Mennybemenetelkor átélt, a természet csodás átalakulásából merített

„varázslataihoz”, Pünkösdkor a „magas fény” ünnepén átélt gyertyagyújtáshoz kötődtek. Az esős időjárás miatt a nagy nyár eleji kirándulásokat felváltó sétákkal, a „nagyok búcsújával”, ill. az egy-egy csoport sajátja szerint megrendezett „Nyárünneppel” zártuk az évkört.

A nagy óvodai közös ünnepeken való részvétel, és annak szervezése szintén nagyon fontos feladatunk volt. A közös „gyermekkarácsony” élményét is együtt szerveztük. A karácsonyi ráhangolódás szép színfoltja volt a „felnőtt karácsony” műsorának összeállítása, és átadása ajándékként a dolgozói közösségnek. Erre a Néphagyományőrző Munkaközösséggel és a Bölcsőde munkatársaival együtt volt lehetőség. Ez a lelkesedés hatotta át a nagy közösséget a „Carolina bál” megszervezésénél is.

A Pünkösdi ünnepének szervezése nagy összefogást, átgondolt tervezést és összehangolódást kívánt tőlünk. A sikeres megvalósításhoz aktív szervezőként és szereplőként is számítottak ránk a „néphagyományőrök”. Ahogyan a gyermeknap mezejáték, a „Macskacica” előadásakor is. Minden egyéb ünnepi alkalom, amiben részt vehettünk, élmény volt, gazdagították mindennapjainkat.

Fontos számunkra a kapcsolattartás, a kitekintés és bemutatkozás:

- Szívesen és sikerélménnyel vettünk részt rajzpályázatokon. Pl. Városi Könyvtár – „Pille szárnyán”, kisrefi – „Iskolás leszek”.
- Megtiszteltetésként éltük meg, hogy három csoportunk az Adventi gyertyagyújtás városi ünnepén részt vehetett, áhítatot teremtve a szépen csengő énekükkel.
- Nem utolsó sorban: fontos és meghatározó része volt a mindennapi munkánknak a MECTK óvónő hallgatók gyakorlati képzése. Különös figyelmet, áldozatokat is kívánt tőlünk a jövő nemzedékének szakmába történő bevezetése, amit igyekeztünk a legjobb tudásunkhoz híven, felelősséggel ellátni.

A Környezetvédelmi Munkaközösség 2012/13-ban egy tartalmas, élményekben, rendezvényekben bővelkedő nevelési év lebonyolításában működött közre.

Szeptemberben, a hagyományokhoz híven az évindító ovis-partval kezdődött az év, amikor is 2. születésnapunkat is ünnepeltük. Ezután meghívást kaptunk az Árpád Vezér Gimnáziumban rendezett Tehetséggondozó Tudományos napra, melyen az óvodánkban folyó nevelőmunkát mutathattuk be. Ezzel egy időben a kolléganőinkkel a Lakótelep napján szerveztünk kézműves tevékenységeket az érdeklődők számára. Majd rövidesen a Zemplén TV-be kaptunk meghívást, ahol népszerűsíthettük az óvodánkban folyó szakmai munkát. Ezt követte a városi nyugdíjas klub látogatása intézményünkbe.

Közben a csoportjainkban megkezdődtek a szüretet megelőző készülődések. A különböző szülői meghívásoknak köszönhetően szőlőszedés, dióverés egyaránt szerepelt a programok között. Két csoportunk a tanya világával ismerkedhetett Dorkón.

Októberben a szüreti mulatság megszervezése, és lebonyolítása várt ránk. Igyekeztünk a hagyományokat felidézni, a gyerekeket a munkálatokba bevonni. Amíg a csoportok fele „dolgozott”, a többiek játékos vetélkedőkön mérhették össze tudásukat. Ezt követte a felvonulás és a táncház. Az Állatok világnapja alkalmából a sárospataki kutyamenhely állatai számára gyűjtést szerveztünk. A csoportok lelkesedésének köszönhetően több napra biztosítottunk élelmet a gazdátlan állatok számára.

Novemberben kitisztítottuk a keltető odúkat, hogy a tél folyamán kifagyhassanak belőle az ott maradt kórokozók, hogy tavasszal újra fészkelhessenek benne a madarak. Az őszi jellegzetes gyümölcsökből megtartottuk az őszi Gyümölcsnapunkat. Ezt követően az évszababúcsúztató előadásunkra hívtunk minden óvodást.

December elején egy, Új-Zélandról érkezett kedves óvónő előadását hallgattuk meg óvodájáról, majd másnap megmutattuk neki a mi óvodánkat. Ezt követte a Mikulás ünnepség szervezése, lebonyolítása, az iskolások és a „lovasmikulások” látogatása, majd az Adventi bazár szervezése, megrendezése. Az aulában közösen díszítettük fel az óvoda karácsonyfáját, és együtt élhettük át a gyermek és a felnőtt karácsonyi ünnep meghitt pillanatait.

Januárban fontos feladatunknak tekintettük a madáreleségek elkészítését, elhelyezését és folyamatos pótlását az óvoda udvarán. Élveztük a téli időjárás nyújtotta lehetőségeket, melyben elég sokáig részünk lehetett. Szánkóztunk, hógolyóztunk, hóembereket építettünk, kísérleteztünk a hóval, jéggel.

Februárban, Carolina napján meglátogattuk óvodánk névadójának emlékhelyét a Bazilikában, ahol virágot helyeztünk el a gyerekekkel. Megszerveztük a hagyományos Carolina-bált, amely az idén is kiemelkedően jól sikerült, köszönhető ez mindannyiunk lelkiismeretes munkájának. Ezt követte a farsangi készülődés, a jelmezes mulatság. A télűző-tavaszwáró rendezvény után a kiszebáb elégetésével végleg búcsút mondtunk a télnek. Veteményezések, hajtások időszaka következett a csoportokban. A télen megismert gyümölcsökből megrendeztük a Gyümölcsnapot, majd az évszabúcsúztató előadásunkat.

Márciusban megemlékeztünk a nőkről, nemzeti ünnepünkre készülve a hazaszeretetre, országunk történelmére irányítottuk a gyermekek figyelmét. Verseket, dalokat tanultunk, zászlót, kokárdát készítettünk.

Áprilisban a húsvéthoz kapcsolódó néphagyományokat, szokásokat idéztük fel, és éltük újra át. A tojásfestés, locsolkodás ma már a legtöbb család életéből eltűnő hagyomány, helyét a kirándulás, egy-egy közös program veszi át. Közösen örültünk az elkészült SÓSZOBÁNK-nak, majd birtokba vettük a gyerekekkel. A séták alkalmával folyamatosan figyeltük az ébredő természetet. Megemlékeztünk a Víz világnapjáról. A Föld napján közösen köszöntöttük az óvoda udvarára, 3 éve ültetett fűzfánkat. Jelképes ajándékainkkal a Föld bolygónak is kedveskedtünk. Virágokat ültettünk a Carolinakertünkbe, melynek az elmúlt évben való gondozásáért oklevelet és ajándékokat, valamint tulipán hagymákat kaptunk.

Májusban visszaidéztük a májusfa állításának szép hagyományát. Ezután az édesanyákat köszöntöttük. A Madarak és Fák napja alkalmából ismét megrendeztük játékos vetélkedőnket, óvodánk valamennyi csoportjának bevonásával. A gyermeknap sajnos az időjárás miatt a csoportok falain belül maradt, de így is hangulatos nappal gazdagodhattak a gyerekek.

Júniusban megrendeztük évszabúcsúztató előadásunkat, majd minden csoportunk évszabú rendezvényt tartott, ahol az iskolába készülő nagycsoportosainktól is elbúcsúztunk.

Ebből a felsorolásból is látszik mennyi eseményt, rendezvényt tartottunk ebben a nevelési évben, és akkor még nem esett szó arról a munkáról, amely a csoportokon belül zajlott, és kiegészítette a közös tevékenységeket. Vagy nem esett szó még azokról a programokról sem, amelyeket más intézmények szerveztek számunkra.

Óvodánk népszerűsítése érdekében nagyon sok alkalommal szerepeltünk a médiában, a Zemplén TV-ben, Sárospatak honlapján, a Sárospatak újságban és voltunk az Észak-Magyarországban is.

Az internet segítségével, a szülőku8 a világhálón is folyamatosan tájékozódhatnak a nálunk folyó, magas színvonalú munkáról.

1) A gyermekvédelmi munkánkról

Nevelési programunk részprogramja a Nemzeti Etnikai Kisebbséghez tartozó gyermekek integrált óvodai nevelése. A II óvodai csoportban igyekeztünk arányosan elosztani a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekeket annak érdekében, hogy problémamentes legyen a szülőkkel való kapcsolattartásunk. A beintegrálás eredményes volt, csökkent a problémák száma. A szülőknek ez jó alkalom volt arra, hogy megtapasztalják a közösségbe járással kapcsolatos elvárásokat (tisztaság, halk beszéd, stb...). Az integrálás jó eredményeket hozott. A közös beszélgetések, az összevont, és a többszöri, csoporton belüli szülői értekezletek révén elértük azt, hogy a gyermekek rendszeresen és tisztán járnak óvodába.

A problémamentesség érdekében továbbra is rendszeres családlátogatásokat végeztünk a kolléganőkkal. Folyamatosan kapcsolatot tartottunk a szülőkkel. Beszélgettünk, és kapcsolatban álltunk velük, annak érdekében, hogy megvitassuk a problémás gyermekek nehézségeit, és megtaláljuk a megoldáshoz vezető utat. A szakértői vizsgálatra küldött gyerekek esetében a felterjesztés megtörtént. Rendszeres kapcsolatban voltunk a Pedagógiai Szakszolgálat dolgozóival, az Önkormányzat illetékeseivel, ill. munkatársaival, a gyermekorvossal, a védőnővel. A logopédus kolléganő minden tanköteles gyermeknél dyslexia vizsgálatot végzett. A fejlesztő pedagógusokkal, pszichológusokkal és gyógytestnevelővel nyitott, őszinte együttműködés volt, mely minden esetben a gyermekek érdekeit szolgálta. Az iskolával való jó kapcsolatot ápolva esetmegbeszéléseken vettünk részt az elmúlt évben egy volt óvodásunk gyakori hiányzása és viselkedészavara miatt.

Óvodásaink körében kevesebb volt a hiányzás, mint az előző években. 5-8 gyerek kivételével, a szülők jelezték a hiányzás okát, és hozták az igazolásokat.

A beóvodáztatási támogatások odaítélését sikerült zökkenőmentesen lebonyolítani. Nagy öröm, hogy az óvodában, a II csoportban lévő hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma csökkent. Így kevesebb problémás eset jelentkezett ebben a nevelési évben. Köszönhető ez annak is, hogy minden dolgozó feladatának tekintette, és maximálisan mindent megtett annak érdekében, hogy ezek a gyerekek lehetőséget kapjanak a felzárkózásra. Szeretettel és kedvességgel fordultak felénk, és segítették a harmonikus testi, lelki fejlődésüket. Számunkra is öröm volt látni, hogy szívesen jöttek ezek a gyerekek, és jól érezték magukat az óvodánkban. A szülők érezték, hogy gyermekeiket befogadtuk. Úgy szeretjük, és olyanak fogadjuk el őket, amilyenek.

2) A minőségirányítási programunkról

2009-ben kidolgoztuk az egész intézményünkre vonatkozó minőségirányítási programunkat. Ezzel egy időben bevezettük a teljesítményértékelési rendszert is. Megfogalmaztuk, hogy munkánk színvonalának emelése segítse elő a szakmai fejlődést és a dolgozó teljesítményének kimutatható növekedését.

Ellenőrző látogatásokkal értékeltük valamennyi dolgozónk teljesítményét. Itt önértékelésre és vezetői értékelésre egyaránt sor került.

Együtt határoztuk meg az erősségeket és az esetleges fejlesztési kívánt területeket. Ezt a minőségirányítási programot folyamatosan működtetjük. Felkészülünk az új köznevelési törvény ellenőrzési, értékelési és minősítési rendszerére.

3) A bölcsődénk munkájáról

Két csoportos Bölcsődénkben a gondozó-nevelő munkánk iránymutatója a Bölcsődei Nevelés Országos Alapprogramja. Tárgyi és személyi feltételeik megfelelnek a benne foglaltaknak. Egész év folyamán törekedtünk a 3 év alatti gyermekek egészséges testi, érzelmi, értelmi fejlődésének biztosítására.

Feladatunknak tekintettük a szakszerű gondozást és nevelést. Figyelembe vettük életkori és egyéni sajátosságait is. Igyekeztünk családi légkörben vidám, egészséges, boldog gyermekeket nevelni.

Egészséges és biztonságos környezetet alakítottunk ki számukra. A csoportszobák világosak, jól szellőztethetőek, a bútorzat balesetvédelmi szempontból biztonságos. Sokat tettünk az egészségvédelem és egészségnevelés, valamint a környezethez való alkalmazkodás szokásainak kialakítása területén is, pl. gyümölcsnap, gyümölcsmosás, fogmosás.

Az év folyamán fokozottan betartottuk szakmai alapelveinket:

- gondozás és nevelés egysége
- egyéni bánásmód elve
- állandóság elve
- aktivitás, önállóság segítésének elve
- egységes nevelő hatások elve
- pozitívumokra való támaszkodás elve
- rendszeresség elve
- fokozatosság elve

A gyermekek napirendjét a folyamatosság és rugalmasság elve alapján alakítottuk ki, és figyelembe vettük a gyermekcsoport életkori összetételét. Rendszeres és jó kapcsolatot alakítottunk ki a szülőkkel. Jó lehetőséget adtak erre a szülői értekezletek, a családlátogatások, az üzenőfüzet és a faliújság, valamint a gyermekek bölcsődében történő beszoktatása, amely folyamatosan, és a szülővel együtt történt. Mindent megtettünk azért, hogy érzelmileg kiegyensúlyozott, egészséges és boldog gyermekek kerüljenek át 3 évesen az óvodába.

V. A pályázatokon való részvételünk

Intézményünk költségvetésének kiegészítése érdekében törekszünk az óvodák számára kiírt pályázatokon eredményesen részt venni. Figyeljük a kiírásokat, és pályázatíró cég közreműködésével, terveinket, vágyainkat megfogalmazzuk. A kiírásnak megfelelő programokat megtervezzük. Mindazokat az elképzeléseket, amelyekre anyagi forrásaink nem biztosítottak, megpróbáljuk pályázati pénzből megvalósítani.

A 2012/13. nevelési évben benyújtott pályázataink:

- TÁMOP 6.1.2./11/1/A - „Egészséges életmód programok megvalósítása a sárospataki Carolina óvodában
- TÁMOP 3.1.11-12/2-2012-0221 - „A Carolina Óvoda fejlesztése Sárospatakon”
- ÉMOP-4.2.1/B-12-2013-0009 - „Bölcsődei nevelés infrastrukturális feltételeinek javítása Sárospatakon”

Mindhárom pályázatunk tartalmilag és formailag maximálisan megfelelt a kiírásoknak. Sajnos a keretösszeg kimerülése miatt tartaléklistára kerültünk.

Eredménnyel pályáztunk a Gényus Programban a Tehetségfejlesztés az óvodában címmel, mely az óvodapedagógusok felkészítését támogatja.

VI. Kapcsolataink

1. Belső kapcsolatok

A gyermekek jobb megismerése, valamint az óvodai és családi nevelés összehangolása érdekében közvetlen, mindennapi kapcsolatot tartottunk a szülőkkel. Ők az Óvodaszéken és Szülői Szervezeten keresztül nyíltan, őszintén bekapcsolódtak az intézmény életébe.

Az óvoda mellett működő alapítványon keresztül is sok segítséget kapunk. A szülők, a támogatók és a dolgozók az SZJA 1 %-ának átutalásán kívül, bevételes rendezvényeinken való részvételükkel támogatták a bölcsődés és óvodás gyermekeket. A Személyiségközpontú Nevelés Alapítvány támogatását udvarrendezésre, óvodai berendezések és ábrázolási anyagok vásárlására fordítottuk.

Munkatársainkon keresztül jó kapcsolatban vagyunk a *KIWANIS Klub Sárospataki Szervezetével*, akik a gyermekek karácsonyi ajándékozásánál (szánkókat kaptunk), valamint a SÖSZOBA kialakításában voltak segítségünkre.

2012 -ben újraválasztottuk a *Közalkalmazotti Tanácsot*, mely eredményesen működik közre a dolgozók problémáinak orvoslásában és a közös rendezvények szervezésében (Nőnap, Karácsonyi ünnepség, nyugdíjas búcsúztató).

Intézményünkben *Szakszervezeti Csoport* is működik, mely szintén érdekképviselői feladatokat lát el.

2. Külső kapcsolatok

- Sárospatak Város Önkormányzatával, mint fenntartóval rendszeres, napi munkakapcsolatban vagyunk.
- A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereinek közreműködésével egész évben megvalósítjuk a logopédiai, mozgásfejlesztési, fejlesztő pedagógiai felzárkóztatást.
- Jó kapcsolatban vagyunk a város általános iskoláival. Különösen sok segítséget kapunk a II. Rákóczi Ferenc Általános Iskolától és a művészeti iskoláktól.
- A Művelődés Háza és Könyvtára több alkalommal is intézményünkbe szervezte meg rendezvényeit, óvodásaink számára.
- A Comenius Főiskolai Karral évtizedek óta folyamatos, jó kapcsolatban vagyunk. Gyakorlati helyet biztosítunk az óvodapedagógus- és a kisgyermekgondozó hallgatók számára.
- Szintén jó munkakapcsolatban vagyunk a Sárospataki Községi Nonprofit Kft-vel, a sárospataki Kommunális Szervezettel és a Pataqua Kft-vel.
- Együttműködünk az egyházakkal, akik játékos hittanoktatást tartanak a gyermekeink számára.
- A médiák: a Zemplén TV, Sárospatak Város Honlapja, a Sárospatak Újság sok segítséget nyújtanak számunkra eseményeink, híreink közzétételében.

VII. Intézményi gazdálkodásunk

Óvodánk gazdálkodását a 2012/13. évben is a fegyelmezett, takarékos gazdálkodás jellemezte. Vigyáztunk a meglévő eszközeinkre, óvtuk az óvoda épületének állagát, az esetleges javításokat, illetve a szükséges tisztasági meszelést időben elvégeztettük.

A 2012. évi elfogadott költségvetésünk eredeti előirányzata a következő:

- | | |
|---|--------------------|
| - intézményi bevételek | 14.921 eFt |
| - működési célú önkormányzati támogatás | 137.563 eFt |
| - bevétel összesen: | 152.484 eFt |

- személyi juttatások	89.083 eFt
- munkaadót terhelő járulékok	24.008 eFt
- dologi kiadások	39.393 eFt
- kiadások összesen:	152.484 eFt
- Éves létszám előirányzata	46 fő

Ez az elfogadott 2012. évi költségvetés 52.232 eFt-tal kevesebb a 2011. évihez képest. Igaz, az még 63 fő foglalkoztatást tett lehetővé.

A költségvetés teljesítési adatai is jól alakultak. Előirányzat-módosításokat, bérkompenzáció és annak járuléka, valamint a dologi kiadások esetében az étkeztetésnél hajtottunk végre. Minden számlát kifizettünk 2012. december 31-ig, kivéve egy töredék 1.438 eFt étkezési számlát alulfinanszírozás miatt nem tudtunk kiegyenlíteni. Ennek kifizetésére 2013. január hóban került sor.

A 2012. évi költségvetés teljesítési adatai:

- intézményi bevételek	14.559 eFt
- átvett pénz működésre	3.981 eFt
- előző évi pénzmaradvány	170 eFt
- költségvetési támogatás	144.499 eFt
- bevétel összesen:	163.209 eFt
- személyi juttatások	94.335 eFt
- munkaadót terhelő járulékok	25.615 eFt
- dologi kiadások	42.878 eFt
- kiadások összesen:	162.828 eFt

2012. évi pénzmaradvány: 381 eFt, mely feladattal terhelt.

2013. év elfogadott költségvetés eredeti előirányzata:

- intézményi bevételek	13.956 eFt
- működési célú önkormányzati támogatás	146.224 eFt
- működési célú támogatás értékű bevétel	1.438 eFt
- pénzmaradvány 2012. évi	381 eFt
- bevétel összesen:	161.999 eFt
- személyi juttatások előirányzata	92.995 eFt
- munkaadót terhelő járulékok előirányzata	24.911 eFt
- dologi kiadás	44.093 eFt
- kiadás összesen:	161.999 eFt

Ez az elfogadott költségvetés a 2012. évi teljesített adatoknak felel meg. Reméljük, hogy előirányzat módosításra nem lesz szükségünk, esetleg a bérkompenzáció és annak járuléka, hisz ez érinti a költségvetési támogatást is.

Mai napig költségvetésünk felhasználása időarányosan történik. A takarékos gazdálkodást jelzi, hogy 2013. szeptember hótól 2.5 mFt-tal csökkentik a költségvetésünket, amit a bér- és járulékból tudunk kigazdálkodni. Egy fő születési szabadságra ment (gazdasági ügyintéző), és nem vettünk fel a helyére mást.

2013. év új, az előző évekhez képest megváltozott a normatív támogatás rendszere.

Ebben az évben 125 mFt normatív támogatást kapunk, amely tartalmazza

- az óvodapedagógusok bérét és járulékát
- a dajkák bérét és járulékát
- az óvodai és a bölcsődei ingyenes és 50%-os étkeztetését

Saját bevételünk 15 mFt. Így a városnak már „csak” 20.751 eFt önkormányzati támogatással kell kiegészítenie a költségvetésünket. Míg 2012. évben ez az önkormányzati támogatás 67.608.406 Ft volt.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a túlzott takarékoskodás, - amely tovább már nem fokozható, - ne menjen az eddig megszokott színvonalas munka rovására, semmilyen területen.

VIII. A 2013/14. nevelési év kiemelt feladatai

- A 2013. március 31-ig átdolgozott Szervezeti Szabályzatunk, valamint az ennek tartalmán alapuló házirend megismertetése a korábbi és az új szülőkkel.
- Az új Óvodai Pedagógiai Program bevezetése a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV törvény, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) sz. Kormányrendelet alapján.
- Pedagógiai programunk kidolgozása és 2013. szeptemberi bevezetése.
- Kiemelt feladatként kezelni és bevezetni az egészséges életmód kialakításának megalapozását.
- A mindennapos testnevelés beépítése a napirendbe, és elsődlegességének biztosítása.
- tehetséggondozás
- A nevelés valamennyi eszközével a gyermekek érzelmi kötődésének erősítése az óvodához és a bölcsődéhez, valamint az intézmény valamennyi dolgozójához.
- Családias légkör biztosításával kívánjuk elérni, hogy a gyermekek jól érezzék magukat intézményünkben, és képességeikhez mértén a legeredményesebben fejlődjenek.
- A jövőben is meg kívánjuk őrizni a kimagasló tárgyi feltételeinket.
- A következő évek személyi változásait úgy kívánjuk lebonyolítani, hogy a gyermekek számára ez minél zökkenőmentesebben történjen.
- Intézményi szinten a pedagógus életpályamodell bevezetése. Plusz 1 fő vezető-helyettes megbízása 2013. szeptemberétől.

Sárospatak, 2013. szeptember 10.

Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető

Kitüntetettjeink



Egyed Katalin
Pedagógus Szolgálati Emlékérem (2013.)



Demblovszkyné Szabó Judit



Kocsis Józsefné



Tóth Mária

Közösségért díj (saját alapítású) 2013.

Pillanatképek az intézmény életéből



SÓSZOBA átadása



Évindító ovi-buli



Szüreti mulatság



Állatok világnapja

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2013. (IX. 27) KT.

h a t á r o z a t a

a Carolina Óvoda és Bölcsőde 2012/13. évi munkájáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Carolina Óvoda és Bölcsőde 2012/13. évi munkájáról szóló beszámolót megtárgyalta és azt elfogadta.

Köszönetét fejezi ki az intézmény vezetőjének és valamennyi munkatársának a végzett munkáért.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

dr. Vitányi Eszter
jegyző

Aros János
polgármester