

Sárospatak Város Jegyzőjétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



JAVASLAT

- a Képviselő-testületnek –

Sárospatak Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzatoknak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadniuk.

A Tisztelt Képviselő-testület a 219/2013. (VIII.30.) KT. határozatával fogadta el Sárospatak Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP).

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a helyi esélyegyenlőségi programot kétévente át kell tekinteni, és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A HEP áttekintése és felülvizsgálata megtörtént, az elkészült dokumentum a Türr István Képző és Kutató Intézet (TKKI) által is jóváhagyásra került, így elfogadásra a Tisztelt Képviselő-testület elé terjeszthető.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot megvitatni és arról döntést hozni szíveskedjék.

Sárospatak, 2015. szeptember 16.



Dr. Vitányi Eszter
Dr. Vitányi Eszter
jegyző

Készítette: Kovács Eszter
pályázati és közbeszerzési referens
esélyegyenlőségi referens

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2015. (...) KT.

h a t á r o z a t i – j a v a s l a t a

Sárospatak Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete tárgybani javaslatot megtárgyalta és a következő határozatot hozta:

1. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően, a Helyi Esélyegyenlőségi Program kétévente előírt áttekintésének eleget tett.
2. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja Sárospatak Város Önkormányzata jelen határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát.
3. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a Jegyzőt, hogy gondoskodjon a felülvizsgálat Helyi Esélyegyenlőségi Programnak a www.sarospatak.hu oldalon történő közzétételéről, továbbá a Türr István Képző és Kutató Intézet részére történő megküldéséről.

Felelős: jegyző

Határidő: 2015.10.01.

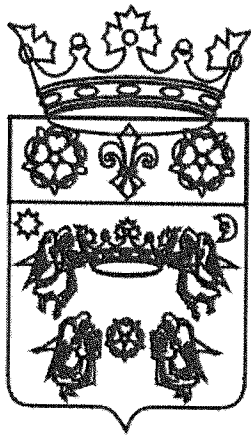
K. m. f.

dr. Vitányi Eszter
jegyző

Aros János
polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Sárospatak Város Önkormányzata



2015. szeptember

1) A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 219/2013. (VIII.30.) KT. határozatával fogadta el Sárospatak Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP).

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a helyi esélyegyenlőségi programot kétévente át kell tekinteni, és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint: „(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

2) A Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintése

A törvény értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amely érdekében összehívásra került a HEP Fórum. A beavatkozási területek felelőseivel áttekintésre kerültek az intézkedési tervek, a felelősök bemutatták az indikátorok teljesülését.

Összefoglalva az alábbiak kerültek megállapításra:

	Intézkedési terület	Megállapítás
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A sárospataki roma nemzetiség lakhatási problémáinak javítása	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzásának csökkentése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	A többségi társadalom és a nemzetiség közötti viselkedésbeli különbségek csökkentése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
Gyermekek	A gyermekek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének enyhítése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Továbbtanulási, pályaaorientációs esélyegyenlőségük megteremtése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Mentálhigiénés állapotuk és életkörülményeik javítása	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.

Idősek	Az idősek életminőségének javítása	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Áldozatsegítés idős korban, az időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények megelőzése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Egészségtudatos életmód elősegítése időskorban	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
Nők	Nők felvilágosítása szociális támogatás, munkajogi ügyekről	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Részmunkaidőben, GYES-ről, GYED-ről visszatérő nők foglalkoztatásának segítése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
	Családbarát munkahelyek kialakítása, teremtése	Az eddig tervezettek teljesültek, módosítást nem igényel.
Fogyatékkal élők	Szociális alapszolgáltatások, állami és civil fenntartású szervezetek koordinációja, fejlesztése és a támogató szolgálat erősítése	Az eddig tervezettek, tehát az időben már elmúlt határidőkhöz tartozó intézkedési résztervek teljesültek, így módosítást nem igényel.
	Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése	Az eddig tervezettek, tehát az időben már elmúlt határidőkhöz tartozó intézkedési résztervek teljesültek, így módosítást nem igényel.
	Fogyatékkal élők foglalkoztatása az önkormányzatnál és intézményeinél	Az eddig tervezettek, tehát az időben már elmúlt határidőkhöz tartozó intézkedési résztervek teljesültek, így módosítást nem igényel.
	Civil Ingatlangazdálkodási stratégia	Az eddig tervezettek forráshiány és pályázati lehetőségek hiánya miatt nem teljesültek, határidő-módosítást igényel.
	Fogyatékkal élők szabadidős, sport és művészeti tevékenységeik támogatása	Az eddig tervezettek forráshiány és pályázati lehetőségek hiánya miatt nem teljesültek, határidő-módosítást igényel.
	Rehabilitációs és Foglalkoztatási Tanács felállítása	Az eddig tervezettek a munkáltatók / vállalkozók érdeklődésének hiánya (nem mutatnak hajlandóságot megváltozott munkaképességű alkalmazására) miatt nem teljesültek, Az eddig tervezettek forráshiány és pályázati lehetőségek hiánya miatt nem teljesültek, határidő-módosítást igényel.

A HEP Fórum a HEP felülvizsgálatához a következő megállapításokat tette:

1. A TEIR – rendszerben az adatok nem frissültek, így a **HEP** vonatkozó adattáblázatai nem aktualizálhatóak.
2. Szükséges a HEP-ben az „Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)” című táblázat „G) Az intézkedés megvalósításának határideje” oszlopát aktualizálva kitölteni, mivel az eredeti HEP-ből hiányoznak az adatok. (lásd: 1. számú melléklet)

3) A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Az HEP áttekintését követően megállapítható, hogy a település életében jellemző változás nem történt, koncepcióváltás sem történt, így a **2013. évben elfogadott HEP** a mellékletben elfogadott változásokkal együtt továbbra is érvényben marad.

1. számú melléklet:

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A sárospataki roma nemzetiség lakhatási problémáinak javítása	A sárospataki roma nemzetiség lakhatási problémái	Csökkenteni a lakhatási problémákat. Rövidtávú cél: szemléletváltás (első legyen a lakbér és a közüzemi számlák megfizetése) Középtávú cél: a rendelkezésre álló lakásokról információk adatbázis kialakítása. Hosszú távú cél: roma telepvek felszámolása, vagy a roma telepen található ingatlanok felújítása.	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	tájékoztatás, figyelemfelhívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Rövidtávon: adatkérés. Középtávon: adatkérés. Hosszú távon: helyszíni bejárás.	személyi és pénzügyi tevékenységgel biztosítható	Folyamatos
2	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzásának csökkentése	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzása	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzásának csökkentése. Rövidtávú cél: a hiányzások csökkentése a családokkal együttműködve. Középtávú cél: a	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési	tájékoztatás, figyelemfelhívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Rövidtávon: adatkérés. Középtávon: adatkérés. Hosszú távon: adatkérés.	személyi és pénzügyi tevékenységgel biztosítható	Folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			hiányzások felszámolása. Hosszú távú cél: a hiányzások csökkentésének eredményeként a tanulmányi átlagok növelése.	Stratégiaja és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv						
3	A többségi társadalom és a nemzetiség közötti viselkedésbeli különbségek csökkentése	A roma nemzetiségnél a viselkedésbeli, illetékesi különbségek.	Csökkenteni a többségi társadalom közötti ellentétek kiváltó okait. Rövidtávú cél: a kiváltó alkalmak csökkentése (pl: segélyek csoportos átvételének csökkentése a Postán) Középtávú cél: a romatelenen a felszíni szemét elszállítása az ott lakók bevonásával. Hosszú távú cél: a bűnözés csökkentése.	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiaja és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	tájékoztatás, figyelemfelhívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Rövidtávon: helyszíni bejárás. Középtávon: helyszíni bejárás. Hosszú távon: adatkérés	személyi és pénzügyi tevékenységgel biztosítható	Folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek hátrányos helyzetének veszélyeztettségének enyhítése	A gyermekek hátrányos helyzete, veszélyeztetettsége	A város peremterületein, külterületein ill. tanyákon élő gyermekek hátrányos helyzetének, veszélyeztettségének csökkentése, normalizálása. Segítése	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex	Hátrányos helyzetűkről való nyilatkoztatás, veszélyeztetettségéről adatnyilvántartás	Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Továbbtanulási, pályorientációs esélyegyenlőségük megteremtése	annak, hogy ugyanolyan esélyekkel kezdjék tanulmányaikat, mint a belterületen, városban élők	Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
3	Mentálhigiénés állapotuk és életkörülményeik javítása	Nem megfelelő mentálhigiénés állapot és életkörülmények	A város peremterületein, külterületein ill. tanyákon élő gyermekek továbbtanulásának, pályorientációjának segítése, fejlesztése. Praktikus információk nyújtása a pályaválasztáshoz	Sáros patak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sáros patak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	Az intézkedés tartalma	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése.	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			egyéni és csoportos formában. Életkörülményeik javítása	Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv						
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők felvilágosítása szociális támogatás, munkajogi ügyekről	A nők nincsenek tisztába az őket érintő munkajogi, foglalkoztatási szabályokkal	Cél a női munkát keresők munkajogi tudatosságának erősítése. Továbbá az őket érintő jogszabályokról, szociális és családjogi támogatásokról való felvilágosítás	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	Megállapodás a helyi női célcsoporttal foglalkozó és részükre munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetekkel, B.-A.-Z. Munkaügyi Központ helyi kirendeltségének képviselője bevonásával. Nőket érintő jogi-munkajogi ügyekkel foglalkozó civil szervezetek felkutatása, bevonása.	Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
2	Részmunkaidőben, GYES-ről GYED-ről visszatérő nők foglalkoztatásának segítése	A kisgyermekes anyák munkajogi - reintegrációjának nehézségei	A kisgyermekes anyák általában egyedül maradnak a család és hivatás összehangolásának megoldásában, munkaerő-piaci -	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja	Dokumentált kapcsolattartás az otthonlévő /GYES-GYED/ kollégákkal	Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Családbarát munkahelyek kialakítása, teremtése	A munkaerő-piaci és családi feladatok összegegyeztetése nehézségeket okoz	A munkaerő-piaci és családi feladatokat szolgáló szervezetek támogatása. Munkahelyeken gyereksarok kialakítása.	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Konceptió, Antiszegregációs Terv	A már meglévő munkahelyeken családbarát, közösségi terek kialakítása, Közöségi rendezvények, családbarát szolgáltatások biztosítása.	Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az idősek életminőségének javítása	A városban magas az idősek aránya. Az összlakosság több mint 16 %-a (a 2011-es népszámlálás adatai)	Általános cél: az idősek emberek elmagányosodásának, izolálódásának megelőzése, e célcsoport	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági	Az alapszolgáltatások (házi segítségnyújtás, szociális étkezés, idősek klubja,	Gondozási Központ vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Folyamatos ellenőrzés, figyelemmel kísérés és dolgozói, pályázati nyomon követés. Az eredmények rendszerű	Önkormányzat és a Gondozási Központ források, írott és elektronikus sajtó munkatársai	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Intézkedés sorszáma										
		Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli	Iszaki Zoltán (2014. május 15. szerint) 65 éves felüli
2	Áldozatsegítés időskorban, az időskorúak	Folyamatosan nő a városban az	Általános cél: az időskorúak figyelmét	Sárospatak Város	A Városi Rendőrkapitányság	Gondozási Központ vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú:	Folyamatos nyomon követés, és	Szakemberek, önkéntesek, civil	Folyamatos tevékenységgel

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	ellen elkövetett bűncselekmények megelőzése.	időskorúak ellen csalással elkövetett bűncselekmények száma, ezáltal rossz a célcsoport biztonságérzete	felhívni az egyre nagyobb méreteket öltő időse ellen elkövetett bűncselekményekre és ennek megakadályozása érdekében a fokozott elővigyázatosságra Rövid távú cél (2 év): tájékoztató előadások és konzultációk, valamint fórumok tartása a rendőrség, a lakosság és civil szervezetek kezdeményezése által. Hosszú távú cél (5 év): a városban a rendőrség, a polgárőrség és az érintett időskorú lakosság kapcsolatának erősítése, a bizalom megteremtése és a segítségnyújtás feltétel nélküli elfogadása.	Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	Bűnmegelőző Osztályával együttműködve folyamatos felvilágosító, együttműködő, tanácsadó és információs, valamint áldozatsegítő rendezvények, fórumok szervezése és megtartása		2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	figyelemmel kísérés. Adminisztráció, és évente összegző elemzés készítése az időskorúak sérelmére elkövetett bűnügyi statisztika változásáról, javulásáról.	szervezetek munkatársai, pályázati források	biztosítható
3	Egészségtudatos életmód elősegítése időskorban	A városban élő idősek embereire jellemző idősorban csökken a mozgásszegény életmód és a nem megfelelő táplálkozás, amely következtében	Általános cél: Idősorban csökken a mozgásszegény életmód és a nem megfelelő táplálkozás, amely következtében	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja	Az idők részére mozgásterapeuta és testnevelő irányításával intézményes keretek között mozgásprogramok	Gondozási Központ vezetője	Rövidtávú: 2014.12.31. Középtávú: 2018.12.31. Hosszú távú: 2020.12.31.	Városi szinten felmérni az időskorúak jelenlegi egészségi állapotát, majd hosszú távon (5 év múlva) ismét felmérést végezni, és	Szociális és egészségügyi dolgozók, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		magas a szív és érrendszeri, valamint az emésztési problémák kockázata nő. Rövid távú cél (2 év): az időskorúak körében az egészségügyi magatartás kialakítása, fenntartása. Az életkornak és az egészségi állapotnak megfelelő mozgásigény kielégítése, és változatos, valamint rost és vitamindús tápanyagok bevitelének előmozdítása. Hosszú távú cél (5 év): a mozgásigény kielégítésére különböző mozgásprogramok (kirándulások, túrák) megszervezése. Életmód és táplálkozási tanácsadások, beszélgetések, fórumok létrehozása.	Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	biztosítása. Az idősek klubjában és egyén keretek között életmódbeli és táplálkozási tanácsok nyújtása (akár egyénileg is).				az eredményeket dokumentálni		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Szociális alapszolgáltatások, állami és civil	A térségben a fogyatékkal élők segítése érdekében	Általános cél: Hatékony munkavégzés. A	Sárospatak Város Önkormányzata	Szakmai egyeztetés a szolgáltatásokkal. A szupervíziót igénylő	Gondozási Központ vezetője	Szakmai egyeztetés a szolgáltatásokkal – 2013. 08. 31.	Menyiségi mutatók: ellátásba, oktatásba bevontak köre, száma	Szociális szakemberek, segítők csoportos	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Intézkedés sorszáma	fenntartású szervezetek koordinációja, fejlesztése és a támogató szolgálat erősítése.	működő szociális és egyéb szolgáltatók elszigetelten végzik a munkájukat. A segítők mentális egészséget védő, a kiégést megelőző, szupervíziós lehetőség alkalmi jellegű a térségben. A támogató szolgálat kapacitása alacsony	2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	segítők igényfelmérése, és bevonása a jelenleg futó fejlesztési projektbe. Munkanélküli szociális gondozók, ápolók foglalkoztatása a támogató szolgálatában, a közmunka keretén belül – folyamatosan	Az intézkedés felelőse	A szupervíziót igénylő segítők igényfelmérése, és bevonása a jelenleg futó fejlesztési projektbe – 2013. 08. 31. Munkanélküli szociális gondozók, ápolók foglalkoztatása a támogató szolgálatában, a közmunka keretén belül – folyamatosan	Minőségi mutatók: elégedettségmérés	tréningje, képzése, a jelenleg futó pályázat keretein belül. A közmunka keretein belül, szakképzett segítő biztosítása a támogató szolgálat részére.	
	Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése	Általános cél: az önkormányzati dolgozók megtanulják, hogyan „viselkedjenek”, amikor személy keresi fel az önkormányzattal. Az ügyfélszolgálatokat személy érkezik. A jelmelvét nem ismerik a dolgozók, indukción hurok – ami a hallássérültek kommunikációját segíti – csak közvetetten	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció,	- egyeztetés a Szociális Bizottság vezetőjével és az önkormányzati dolgozó kiválasztása. - weblap akadálymentesítése, a városban elérhető szolgáltatási paletta (civil, egyházi, önkormányzati) megjelenítése a	Gondozási Központ vezetője	- egyeztetés a Szociális Bizottság vezetőjével és az önkormányzati dolgozó kiválasztása. 2016. 12. 31. - weblap akadálymentesítése, a városban elérhető szolgáltatási paletta (civil, egyházi, önkormányzati)	A fogyatékkal élő célcsoport tájékoztató válik a városban igénybe vehető szolgáltatásokról. (érdekvégyesítés, foglalkoztatás, ellátás stb.) Gördülékenyebb erőforrás: hivatali ügyintézés valószínűleg foglalkozó szakemberek – Dokumentálás: nő a honlap látogatottsága, Támogató Szolgálat az ügyintézők száma, illetve a képviselője, Külső	Humán: tréner, informatikai szakemberek biztosítása, jelenlegi alkalmazottak munkakörének keretein belül. Tréner: Belso erőforrás: fogvatékkal élőkkel foglalkozó szakemberek –	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Az intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése elhelyezkedni, részmunkaidős feladatot vállalni, mellyel javulhatna ezen családok életminősége	kiterjed az önkormányzatokra is. A célcsoport részére évente speciális állásbörze megrendezése. Rövid távú (2 év): az arány 5%-ra emelése. Évi 1 alkalommal állásbörze szervezése, ahol többek között a helyi munkáltatók, munkaerő-piaci szolgáltatók és a Rehabilitációs Foglalkoztatási Tanács képviseltetné magát. Középtávú (5 év): az arány 10%-ra való emelése Évente két speciális állásbörze szervezése az érintett szervezetek és a helyi munkáltatók bevonásával.	Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	nyújtó civil szervezetekkel, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának képviselőjének bevonásával. 2, Az önkormányzat foglalkoztatási struktúrájának tanulmányozása, munkakörelemzések elvégzése, egyeztetés a munkavállalóktól elvárt készségekről, kompetenciákról. 3, Toborzás, kiválasztás, foglalkoztatás megkezdése: 4, További folyamatos kapcsolattartás, egyeztetés, az esetlegesen felmerülő - foglalkoztatással összefüggő- problémák kezelése. 5. Évente állásbörze szervezése	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje szervezetekkel, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának képviselőjének bevonásával. Határidő: 2013.12.31. 2, Az önkormányzat foglalkoztatási struktúrájának tanulmányozása, munkakörelemzések elvégzése, egyeztetés a munkavállalóktól elvárt készségekről, kompetenciákról. Határidő: 2014.01.31. 3, Toborzás, kiválasztás, foglalkoztatás megkezdése: 2017.03.15. 4, További folyamatos „kiváltása” a kapcsolattartás, egyeztetés, az munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személyek esetlegesen felmerülő - foglalkoztatással összefüggő- problémák kezelésével. 2017.03.15-től folyamatos költségmegtakarítást jelent az önkormányzat, illetve annak intézményei	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) nevelő család. Az eddig ápolási díjban részesült szülő - aki fogyatékos gyermekével volt otthon-újra munkát tud vállalni. Nő az adófizetők száma. Speciális állásbörze: jelenléti ív A célcsoport foglalkoztatása Sárospatak Város elvégzése, egyeztetés a költségvetéséből, illetve a helyi Munkaügyi Központ által folyósított EU-s - foglalkoztatást célzó, segítőforrásokból finanszírozható és tartható fenn hosszú távon. A rehabilitációs hozzájárulás „kiváltása” a megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személyek alkalmazásával nagymértékű költségmegtakarítást jelent az önkormányzat, illetve annak intézményei	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								számára. A projekt a börze megszervezésével kapcsolatos pénzügyi ráfordítást (catering, terem/sátorbérlet) igényel.		
								Tanulmány a jelenleg civil szervezetek által használt ingatlanokról		
								Civil ingatlangazdálkodási stratégia Megkötött új szerződések Fenntarthatóság: A város feladata az esélyegyenlőségükben veszélyeztetett polgárainak szükségleteiről való gondoskodás. A számukra szükséges szolgáltatások jelentős, máshonnan nem biztosítható körét civil szolgáltatók nyújtják. E szolgáltatások fennmaradása a város támogató hozzáállásán is múlik, miközben a piaci alapon nem hasznosítható		
4	Civil ingatlangazdálkodási stratégia	Jelenleg a városban nem működik olyan civil létesítmény, ahol a város esélyegyenlőségéért dolgozó civil szervezetek megfelelő körülmények között végezhetnék tevékenységüket.	Általános cél: Olyan civil szolgáltató központ kialakítása, ahol több civil szervezet működése megoldható, előre tervezhető módon, akadálymentesített környezetben. Rövid távú (2 év) Átlátható, következetes szempont rendszerrel megfogalmazó civil ingatlan gazdálkodási stratégia elfogadása a HEP mellékleteként Közép távú (5 év) Felmenő rendszerben a lejáró szerződések megújítása a civil szervezetekkel	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	Felmérés hány civil szervezet működik aktívan és milyen feltételek mellett Lehetőségek felmérése Ingatlanstratégia kidolgozása Elfogadása Szerződés kötések	Polgármester által megjelölt szakember	Felmérés a jelen állapotról- 2015.12.31. Prioritások szempontrendszerének kidolgozása a partnerek javaslatainak stratégia Megkötött új figyelembe vételével- 2016.12.31. A Civil ingatlangazdálkodási stratégia megfogalmazása- 2016.12.31. A stratégia nyilvános vitája- 2016.12.31. A stratégia elfogadása a közgyűlés által- 2016.12.31. A civil ingatlanhasználati szerződések folyamatos áttekintése fennmaradása a város a szervezetekkel és a kiszámítható jövő érdekében a szükséges időben akár előszerződések, majd			

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
							szőrődések megköltése.	ingatlanok állagmegóvása is teljesül a civileknek való használatba adásával.		
	Fogyatékkal élők szabadidős, sport és művészeti tevékenységeik támogatása	Jelenleg a városban nincs olyan akadálymentes helyszín, amit ingyenesen az év bármely szakában lehetne használni, a fogyatékkal élők alkotásaiknak bemutatására. A sportlehetőségek, rehabilitáció egyik szintere a Végardó Fürdő, melybe a térítésmentes, vagy kedvezményes bejutás nagy könnyebbéget jelentene az érintetteknek.	Általános cél: A város sportéletében kapjon szerepet a fogyatékos sport és a paraművészet. A célcsoport sportolói, művészei kedvezményesen, vagy térítésmentesen használhassanak - az erre a célra kijelölt létesítményeket. Sport = egészséges életmód, Programja Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, város sportra fordított összege egészüljön ki a Városfejlesztési fogyatékos sportolók, vagy egyesületek támogatásával. Stabill fogyatékos sportegyesületek létrejötte, vagy integrálva az épek sportegyesületeibe. A művészeti csoportok	1.A Városházán egy szakember kijelölése, aki a fogyatékos sportot és a paraművészetet koordinálja, segíti. 2. A résztvevők és a partnerek egyeztetése, belépődíj összegének megállapítása. 3. A fellépésekkel, kiállításokkal kapcsolatos szervezési feladatok.	Polgármester által megjelölt szakember		1.A Városházán egy szakember kijelölése, aki a fogyatékos sportot és a paraművészetet koordinálja, segíti. 2. A résztvevők és a partnerek egyeztetése, belépődíj összegének megállapítása. 3. A fellépésekkel, kiállításokkal kapcsolatos szervezési feladatok, határidő: nem releváns	Sportolók számának növekedése, akár a szabadidő sport, akár a versenysport területén. Versenyeken helyezések elérése, paralimpikon kinevelése. Megfelelő szakembergárdával hosszú távon biztosított. A kulturális programok várható eredménye, hogy a környezetünkben élők felfedezzék, nincs különbség ép. vagy sérült művész között, valamint a sportolás és az alkotás nem csak az épek sajátja, és lehetséges. Mindemellett minden résztvevőnek lehetősége nyílik a kapcsolatteremtésre és ápolásra. Elenyésző pénzügyi ráfordítást	Bérleti díj támogatás. Pénzügyi (terembérleti díj) és technikai erőforrást igényel. humánerőforrás, akadálymentes környezet	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			által igényelt fellépési lehetőségek – önkormányzat általi-biztosítása. Közép távú (5 év) Az eredményes fogyatékos sportolóknak lehetőséget biztosítani arra, hogy bekapcsolódhassanak a fogyatékos sport országos és nemzetközi versenysorozataiba. A paraművészek integrációjának elősegítése. A művészeti csoportok által igényelt fellépési lehetőségek biztosítása. Fesztiválokon, kiállításokon való részvétel támogatása (országos és nemzetközi).	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak	A résztvevő felek feladatainak, kötelességeinek szerepkörének meghatározása. Stratégia kidolgozása a célcsoport foglalkoztatási	Támogató szolgálat vezető, Mozgáskorlátozottak Egyesület Elnöke	A résztvevő felek feladatainak, kötelességeinek szerepkörének meghatározása. Határidő: 2016.12.31. Stratégia kidolgozása a célcsoport	Statistikailag kimutatható foglalkoztatási ráta-növekedés. A célcsoportot foglalkoztató munkáltatók számának növekedése	Havi egyszeri alkalommal egy önkormányzati előadó terem biztosítása, amely az ülés helyszínül szolgál (laptop, projektor, flipchart	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
6	Rehabilitációs és Foglalkoztatási Tanács felállítása	Tapasztalatunk azt mutatja, hogy a munkaerő-piaci szereplők között nem elég hatékony a kommunikáció, nagyobb összehangra van szükség ahhoz,	Általános cél: egy olyan szakmai tanács létrehozása amely munkája során a fogyatékkal élők foglalkoztatásával kapcsolatos kérdéseket,	Sárospatak Város Önkormányzata 2011-2014. évekre szóló Gazdasági Programja Sárospatak	A résztvevő felek feladatainak, kötelességeinek szerepkörének meghatározása. Stratégia kidolgozása a célcsoport foglalkoztatási	Támogató szolgálat vezető, Mozgáskorlátozottak Egyesület Elnöke	A résztvevő felek feladatainak, kötelességeinek szerepkörének meghatározása. Határidő: 2016.12.31. Stratégia kidolgozása a célcsoport	Statistikailag kimutatható foglalkoztatási ráta-növekedés. A célcsoportot foglalkoztató munkáltatók számának növekedése	Havi egyszeri alkalommal egy önkormányzati előadó terem biztosítása, amely az ülés helyszínül szolgál (laptop, projektor, flipchart	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságát
Intézkedés sorszáma		A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságát
		hogy a megváltozott munkaképességű álláskeresőknél valóban foglalkoztatottá váljanak.	problémákat, átláthatóbbá teszi, a munkaerő-piaci szereplőket (munkaügyi központ, foglalkoztatók, önkormányzat, civil szervezetek) összefogja. Rövid távú (2 év): A stratégia megalkotását követően az együttműködés formai alapjainak megfogalmazása. Társadalomtudatos, a célcsoport foglalkoztatását felvállaló munkáltatói kör kialakítása, a meglévő cégek listájának bővítése. Idővel a munkáltatók szerepvállalása a tanács munkájában: 1-2 fő delegált a munkaerő-piac másik oldalát szemlélítve segíti a team munkáját. Közép távú (5 év): sikeresen működő, a célcsoport, illetve a munkáltatók érdekeit is szem előtt	Város Komplex Városfejlesztési Stratégiája és Operatív Programja, Városfejlesztési Koncepció, Antiszegregációs Terv	számának hatékony növelése érdekében. Sajtónyilvánosság megszervezése. Havi egy ülés megtartása az önkormányzat által biztosított jelentések készítése a foglalkoztatási csoport tevékenységéről, eredményeiről		foglalkoztatási számának hatékony növelése érdekében. Határidő: 2017.12.31. Sajtónyilvánosság megszervezése. Határidő: 2018.01.31. Havi egy ülés megtartása az önkormányzat által biztosított jelentések készítése a foglalkoztatási csoport tevékenységéről, eredményeiről	Dokumentáltság: együttműködési megállapodások száma, Munkaügyi Központ, RSZSZ: foglalkoztatotti létszám statisztika. A cél eléréshez folyamatos együttműködés, együtt gondolkodás szükségesítettik a résztvevők részéről.	tábla szükséges).	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			tartó, innovatív szemléletű testület létrejötte.							

Dátum

Dátum

.....
Aláírás
Sárospatak Város Önkormányzata

.....
Partner aláírás
Sárospataki Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum

Dátum

.....
Partner aláírás
Német Nemzetiségi Önkormányzat Sárospatak

.....
Partner aláírás
Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum

Dátum

.....
Partner aláírás
Sárospataki Gondozási Központ

.....
Partner aláírás
Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén-Térségi Egyesülete