

2017 APR. 26
iktatásra leadva

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Csatlósne Komáromi Katalin igazgatói pályázatáról

Sárospataki Polgármesteri Hivatal	
Dokumentumazonosító	2017 APR. 26
Dokumentumcím	2016-8
Dokumentumtípus	
Dokumentumhely	
Dokumentumállapot	Ughne!

Sárospatak Város Önkormányzatának képviselő-testülete pályázatot írt ki a Művelődés Háza és Könyvtára igazgatói (magasabb vezetői) állásának betöltésére. A pályázati felhívás – a jogszabályoknak megfelelően – megjelent a kozigallas.gov.hu honlapon.

A felhívásra egy pályázó, Csatlósne Komáromi Katalin, az intézmény jelenlegi igazgatója nyújtotta be pályázatát.

Csatlósne Komáromi Katalinnak, az intézmény jelenlegi vezetőjének pályázata mind szakmai és tartalmi, valamint formai szempontból is megfelel a pályázati kiírásban illetve a 150/1992. (XI.20.) sz. Kormány-rendeletben meghatározott feltételeknek; szakirányú felsőfokú végzettséggel, több mint ötéves szakmai és vezetői gyakorlattal rendelkezik, valamint a szükséges dokumentumokat a pályázatához csatolta.

A sárospataki a Művelődés Háza és Könyvtára a kultúráközvetítés és teremtés olyan sajátos intézménye, mely több nagy intézményhálózat – a közművelődési, a könyvtári és részben a turisztikai – feladatait integrálta magába. Ez mind szakmai, mind vagyongazdálkodási szempontból nagy feladat. Az elmúlt években az intézmény a megye, s bátran kijelenthető, hogy az egész ország kulturális életének fontos tényezőjeként és alakítójaként szakmailag kiegyensúlyozottan, egyre bővülő szolgáltatási struktúrával dolgozott. Ezt támasztja alá az, hogy előszeretettel rendeznek itt országos szakmai konferenciákat, illetve keresik fel az intézményt szakmai tapasztalatcsere céljából.

Csatlósne Komáromi Katalin – az előző pályázataihoz hasonlóan – ismét egy igényes, minden részletre kiterjedő anyagot készített. A pályázat szerkezete áttekinthető, tartalmaz helyzetelemzést és erre épülő vezetői és szakmai fejlesztési programot, személyi és szakmai önéletrajzot, a végzettségeket igazoló dokumentumok másolatait, a díjak és elismerések felsorolását, erkölcsi bizonyítványt és a szükséges nyilatkozatot.

A szakmai önéletrajzban látható az eddigi rendkívül gazdag és eredményes életpálya, melyből kiderül, hogy az elmúlt három évtizedet a közművelődésben töltötte, s ennek felét – immár három ötéves vezetői ciklusban – a megpályázott intézmény vezetőjeként. Ezt megelőzően a bodrogkeresztúri Faluházat vezette 1988-tól 2002-ig. A folyamatosan bővülő szakmai megbízások és elismerések gazdag felsorolása pedig továbbra is bizonyítja, hogy Csatlósne Komáromi Katalin országosan ismert és elismert szaktekintély, aki a magyar közművelődési folyamatok aktív formálójá, alakítójá. Bővülő megbízásai pedig azt jelzik, hogy eredményes munkájával és aktivitásával kivívta a szakma elismerését és bizalmát. S mindezt teszi úgy, hogy legfontosabb munkáját, a sárospataki intézmény vezetését rendkívül

magas színvonalon végzi, amit bizonyít a Minősített Közművelődési Intézmény cím elnyerése, majd a követő audit vizsgálat során annak megtartása

A sárospataki a Művelődés Háza és Könyvtára intézményben eltöltött 15 év alatt több szervezeti, és immár gazdasági átalakítás részese is volt, ami mutatja, hogy a fenntartóval való folyamatos együttműködés során keresték és keresik a működtetés legjobb, leghatékonyabb formáját. A változó szervezeti keretek közepette nagyon fontos az, hogy az intézményben zajló szakmai munka folyamatos és stabil legyen. Ez igényli a fenntartóval való folyamatos kapcsolattartást és együttműködést, a kulturális szakmai folyamatokban való jártasságot és naprakészséget. A szakmai önéletrajzból is kitűnik, hogy a pályázó folyamatosan képezte magát, új kulturális területekkel ismerkedett meg, azokban egyre inkább elmélyedt. Mindezek szakmai és vezetői fejlődésének eredményeit tükrözik.

A pályázat tartalmi része három fejezetre osztható: bevezető, helyzetelemzés és vezetői program.

A pályázat bevezetőjéből látható, hogy a közművelődés feladatát összefüggéseiben, rendszer szerűen látja. Magyarország Alaptörvényéből és a hatályos szaktörvényből levezetve találhatjuk meg azt a keretet, amelyben a jelen munkáját végezni kell. Az intézmény – a meglévő lehetőségekkel élve – folyamatosan együttműködik az utóbbi években állandó változáson és átszervezésen áteső, helyét kereső országos szakmai háttérintézménnyel, a Nemzeti Művelődési Intézettel is.

A helyzetelemzés első részében a folyamatosan változó jogszabályi keretekre történő fenntartói és intézményi reagálásokat veszi sorra. Ebből is látható, hogy egy állandó változásban lévő szakterületen milyen fontos és elismerendő az, hogy az intézmény meg tudja őrizni stabilitását. Ez csakis közös fenntartói és intézményi akarattal és szakmai együttműködéssel valósítható meg.

Külön kitér a Makovecz épületre, mely a közművelődésben országos viszonylatban is szimbolikus jelentőséggel bír. A folyamatos karbantartás és felújítás, az új tér kialakítása – ami a fizikailag bővülő szakmai tér mellett újabb működtetői kihívást is jelent –, a műemlékké nyilvánítás és a hamarosan induló felújítás mutatja, hogy a mindennapok szakmai munkája mellett a vagyongazdálkodás területén is példamutatóan végzi felelős vezetői munkáját.

Ezután a tárgyi és személyi feltételeket, az intézmény erőforrásait tárja fel bemutatva a változásokat, a tárgyi, technikai és személyi feltételeket, az intézmény pénzügyi helyzetét. Irányítása alatt az intézmény továbbra is sokat tesz önmagáért, nem csak a fenntartótól várja a működéshez és fejlesztéshez szükséges pénzügyi forrásokat, hanem rengeteget és eredményesen pályázik (Art Mozi fejlesztés, uniós pályázatok önállóan és konzorciumban, NKA, érdekeltségnövelő...). A személyi feltételek stabilitása érdekében éltek közfoglalkoztatási (önkormányzati és kulturális)

lehetőségekkel is. A szakmai sikerekhez hozzájárul az is, hogy a szakmai stáb stabil, régóta együtt dolgozó csapat.

Az erőforrások áttekintése után a tartalmi munkát elemzi, melyre a vezetői program épül. Helyesen látja azt is, hogy az intézménynek – szervezeti kerete miatt – a városban komplex feladatot kell ellátnia. Így egészítheti ki egymást a közművelődési, a könyvtári és részben az az idegenforgalmi terület, így épülhet egymásra az intézmény részegységeinek munkája.

Az intézmény szakmai tevékenysége szinte teljes körű, melyet jelez az, hogy a minőségfejlesztési szempontok alapján meghatározottak közül 10 közművelődési szakmai tevékenységet végeznek. A szakmai munkatársi létszámhoz viszonyítva ez nagy kihívás, ezért a munkatársaknak több területen is jártasnak, gyakorlottnak kell lenniük.

A szerteágazó tevékenység miatt rendkívül fontos az intézményben az akadálytalan kommunikáció, az információáramlás biztosítása, a tervezés és lebonyolítás pontossága. Ezt a feladatot segíti az intézmény belső szakmai informatikai rendszere. Ez teheti lehetővé az összehangolt munkát.

A város hagyományosan jelentős kulturális tradíciói igénylik a folyamatos, színvonalas közművelődési szolgáltatások rendszerét. A lakosság művelődési életében fontosak az értékközvetítés terén elért eddigi eredmények (bérletes színházi, hangverseny sorozatok, művészeti események, fesztiválok, művészeti kiállítások, ismeretterjesztő rendezvények). Az utóbbi öt évben megerősödött a szabadtéri rendezvények rendszere is kihasználva az új tér és a Vízikapu adta lehetőségeket. Az értékteremtő tevékenységben a művészeti csoportok munkája a legjelentősebb. A tradíciók és az újdonság iránti nyitottság kettőssége jellemzi e területet is, hisz nagy múltú együttesek, műhelyek (Bodrog Néptáncegyüttes, A Művelődés Háza Kamarakórusa ...) és új, divatos trendek is megtalálhatók.

Az utóbbi évek egyre inkább kiteljesedő és fejlődő, széles szakmai kínálatot és együttműködéseket nyitó területe volt a kistérségi szintű (közművelődési referens, hálózati munka...), valamint a határon túli tevékenység (EMKE pont). Ezt a járási keretek között is folytatni kívánják, hisz ez erősíti a város térségi központi szerepét. A határon túli kapcsolatrendszer is példamutató, különös tekintettel az erdélyi szórvány területekkel.

A Zrínyi Ilona Városi Könyvtár 2008-tól része az intézménynek. Az elmúlt évek kitartó munkája nyomán sikerült megtalálni az eltérő szolgáltatások miatt indokolt szakmai önállóság biztosítása mellett az együttműködési pontokat is közös programokban, rendezvényekben. A könyvtári terület is érintett a tárgyi és tartalmi fejlesztésekben, a különböző projektekben. A könyvtári és közművelődési terület egymás mellettisége helyett immár egyre több közös program és együttműködés valósul meg.

A Moziban a fejlődés töretlen volt (2D és 3D rendszer kiépítése), térségi „moziközponttá” vált, melyet a határon túli területről is látogatnak. A „filmes” rendezvények száma is jelentős a folyamatos működés mellett

Az Újbástya Rendezvénycentrum működtetése során kialakult az egészséges „munkamegosztás”, mely elsősorban a kiállítások és konferenciák megrendezésekor hasznosul.

A részletes helyzetelemzésből látható, hogy Csatlós né Komáromi Katalin az elmúlt tizenöt évben bizonyította a szakma és a város iránti elkötelezettségét.

A pályázat harmadik része a vezetői program. A koncepció továbbra is azt mutatja, hogy ugyanazzal az elhivatottsággal és lendülettel kívánja vezetni az intézményt, mint ahogy eddig tette.

Határozottan fogalmazza meg főbb, stratégiai elképzeléseit, melyek az alábbiak:

- Az intézménynek, mint a könyvtári és közművelődési feladatellátásban résztvevőnek feladata, hogy humánerőforrásával és minden rendelkezésére álló eszközével szolgálja a város kulturális életét, segítse az abban feladatokat vállaló közösségeket, csoportokat.
- Szakmai partner kapcsolatai révén továbbra is segítse elő a város művészeti, közművelődési értékeinek, sajátosságainak bemutatását, közismertté tételét.
- Az intézmény eseményei járuljanak hozzá a helyi és térségi identitás erősítéséhez, a helyi értékek széleskörű megismeréséhez és megismertetéséhez.
- Segítse a járási szintű összefogáson alapuló könyvtári és közművelődési feladatellátást.
- Munkája során tevékenységével járuljon hozzá a kulturális esélyegyenlőtlenségek csökkentéséhez a városban és a járásban. Segítse az egész életen át tartó tanulási és ismeretszerzési folyamatokat.
- A szervezet vegyen részt a határon túli magyar-magyar kulturális kapcsolatok új irányainak meghatározásában és működtetésében.
- A szervezet vezetője további forrásokat kutasson fel (mecenatúra, új pályázatok stb.).
- Tovább erősítse az intézmény pályázattíró tevékenységét, aktív részvételét az uniós források elnyerésében.
- Az intézmény folytassa tudatos marketing munkáját.
- Az intézmény igazgatója és munkatársai törekedjenek arra, hogy a szervezet az elkövetkezendő években is tartsa meg a Minősített Közművelődési Intézmény címet.
- Az intézmény feleljen meg a kor szakmai követelményeinek és a megújuló jogszabályi környezetnek.

E stratégiai elképzelések megvalósítása tovább erősítheti az intézmény meglévő térségi kulturális központi szerepét.

A koncepció ezt követően a stratégiai célok megvalósításához vezető konkrét lépéseket és célokat határozza meg. Ezekben meghatározóak az alábbiak:

- A ház felújítás alatti stabil működésének biztosítása.
A felújítás idején folyamatosan biztosítani szükséges az intézményi szolgáltatásokat. A ehhez szükséges működési feltételek megtalálása és hatékony kommunikálása hatékony vezetői munkát kíván.
- Technikai és tárgyi feltételek stabil biztosítása
- Személyi feltételek biztosítása (élve a pályázati és egyéb foglalkoztatási lehetőségekkel – önkéntesek, közösségi szolgálat...)
- A pénzügyi stabilitás biztosítása

A folyamatos fejlesztés melletti elkötelezettséget bizonyítja az is, hogy a stabilitás biztosítása mellett minden szakmai részterületen újításokat, fejlesztéseket is szeretne. A közművelődési szakma igényli is ezt, hisz állandóan figyelni kell környezetünk igényeire és elvárásaira, s nem utolsósorban szempontként a szakmai trendekre.

Néhány a felvázolt ötletek közül: tematizált rendezvények, családok központba állítása, „Világörökség” programok, aktív időskori programok, „fit” programok, kiállítási programok fejlesztése az Újbátyában, járási és határon túli tevékenység erősítése, bővülő könyvtári programok, tematikus „mozi” programok. Konkrét és helyes elképzelés az, hogy az Újbátya és a szabadtéri színpad lehetőségeire építve kell a Makovecz ház felújítása alatt a szakmai munkát végezni. Mindemellett ajánlatos lesz olyan együttműködések is kötni más intézményekkel, szervezetekkel, melyek a hagyományosan nagy tömegeket megmozgató programoknak is alternatív helyszínt tudnak biztosítani.

A vezetői program befejező részében egyéni motivációját írja le, mely szerint az eddig elért eredményekre alapozva szeretné folytatni azt a munkát, mely a várost szolgálja és erősíti.

Csatlósne Komáromi Katalin pályázatából látható, hogy elméletileg felkészült, nagy gyakorlattal rendelkező, szakmailag országosan és helyi szinten is elismert, sokoldalú és elhivatott egyéniség. Szakmai munkássága legkreatívabb időszakában van, mely hatalmas munkabírással és kitartással párosul. Minden választott és vállalt tisztségében – legyen az intézmény igazgatói, civil vezetői vagy egyszerűen kulturális önkéntes – minőségi munkát végez. Mindezt kulturális szakértőként személyes tapasztalataim is megerősítik.

Csatlós né Komáromi Katalin pályázata szakmailag megalapozott, megvalósítható, ezért javaslom az igazgatói (magasabb vezetői) kinevezését.

Kazincbarcika, 2017. április 21.

Sajó Attila
kulturális szakértő

2017. ÁPR. 26. 62

Sárospataki Főigazgatói Hivatal	
Dátum: 2017. ÁPR. 26.	2016-9
Hely: Vighnét	

A Művelődés Háza és Könyvtára Közalkalmazotti Tanácsának határozata

Csatlósne Komáromi Katalin vezetői pályázatáról, személyéről

A Művelődés Háza és Könyvtára Közalkalmazotti Tanácsához 2017. április 13-án jutott el az intézmény vezetésére kiírt pályázatra benyújtott pályamunka. A dolgozók a 2017. április 20-i Közalkalmazotti Tanácsülésig betekintést nyerhettek az anyagba, kérdést tehetek fel Csatlósne Komáromi Katalin pályázónak, melyre választ kaphattak. A tanácsülésen titkos szavazással a pályázó személyére, majd pályázatára 19-19 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül voksolt a dolgozói gárda. Az ott megfogalmazott határozati javaslatot juttatjuk el Sárospatak Város Önkormányzata részére:

- A pályázót személyisége – többek között vezetői kvalitása, problémamegoldó képessége, szociális érzékenysége -, valamint szakmai felkészültsége és vezetői gyakorlata alapján intézményünk Közalkalmazotti Tanácsa alkalmasnak tartja az igazgatói munkakör betöltésére. Személyét a Közalkalmazotti tanács 19 fő szavazatával támogatja.
- A pályázat véleményünk szerint megfelel a pályázati kiírásban megfogalmazott követelményeknek, az abban leírtak lényegre törőek, figyelembe veszik az országos közművelődési folyamatokat és a helyi adottságokat. A pályázatot a Közalkalmazotti Tanács 19 fő szavazatával támogatja.

Mindezek alapján javasoljuk Csatlósne Komáromi Katalin pályázatának elfogadását, s kinevezését A Művelődés Háza és Könyvtára igazgatói álláshelyére.

Sárospatak, 2017. április 21.


Damos István

Közalkalmazotti Tanács elnöke

J e g y z ő k ö n y v

Készült 2017. 04. 20-án A Művelődés Háza és Könyvtára klubhelyiségében megtartott Közalkalmazotti Tanácsülésen.

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív alapján 19 fő

Napirendi pont:

- **Csatlósne Komáromi Katalin igazgatói álláspályázata, személye és vezetői pályázatának véleményezése: szavazás a személyéről és pályázatáról.**

Darmos István elnök köszöntötte a megjelenteket. Javaslatot tett a jegyzőkönyvvezető és hitelesítők személyére:

Jegyzőkönyvvezető: Kovács Jánosné

Hitelesítők: Trembeczki Lászlóné

Stumpf Gábor

A jelölteket jelenlévők egyhangúlag elfogadták.

Javaslatot tett a Szavazatszámoló Bizottság tagjaira.

Jelöltek: Csendesné Karádi Katalin

Noszályné Bodnár Ágnes

Bíró István

Nevezetteket a munkatársak egyhangúlag elfogadták.

Darmos István elmondta, hogy Sárospatak Város Képviselő-testülete által A Művelődés Háza és Könyvtára igazgatói álláshelyére Csatlósne Komáromi Katalin nyújtott be pályázatot. A munkatársaknak lehetőségük volt betekintést nyerni az anyagba, kérdést tehettek fel a pályázónak, melyre választ kaphattak, tehát bárki élhetett törvényes jogával. Elmondta, hogy Csatlósne Komáromi Katalin pályázó nem kívánta szóban kiegészíteni az Önkormányzathoz beadott pályázatát, mivel azt legjobb tudása szerint készítette el.

A dolgozók előtt is ismert pályázatról nincs senkinek ellenvéleménye.

Titkos szavazás keretében került sor Csatlósne Komáromi Katalin személyére történő voksolásra.

A jelenlévők 19 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül, a pályázó Csatlósne Komáromi Katalin személyét egyhangúlag támogatták.

Ugyancsak titkos szavazással, 19 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül, a benyújtott vezetői pályázatot a munkatársak támogatták.

Darmos István a szavazás eredményét összegezve az alábbi javaslatot tárja a munkatársak elé. Kéri, hogy aki az Önkormányzathoz benyújtandó, s a most felolvasott határozati javaslatot elfogadja kézfelnýjtással szavazzon. Jelenlévők egyhangúlag megszavazták, hogy az alábbi szövegezéssel a Közalkalmazotti Tanács jelentését 2017. 04. 26-ig Vigné Fehérvári Zsuzsa közművelődési referens részére eljuttassa.

- A pályázót személyisége – többek között vezetői kvalitása, problémamegoldó képessége, szociális érzékenysége -, valamint szakmai felkészültsége és vezetői gyakorlata alapján intézményünk Közalkalmazotti Tanácsa alkalmasnak tartja az igazgatói munkakör betöltésére. Személyét a Közalkalmazotti Tanács 19 fő szavazatával támogatja.
- A pályázat véleményünk szerint megfelel a pályázati kiírásban megfogalmazott követelményeknek, az abban leírtak lényegre törőek, figyelembe veszik az országos közművelődési folyamatokat és a helyi adottságokat. A pályázatot a Közalkalmazotti Tanács 19 fő szavazatával támogatja.
- Ezek alapján javasoljuk Csatlósné Komáromi Katalin pályázatának elfogadását, s kinevezését A Művelődés Háza és Könyvtára igazgatói álláshelyére.

Más hozzászólás, észrevétel nem volt, Darmos István megköszönte a részvételt, a tanácsülést bezárta.

K.m.f.



Darmos István

elnök



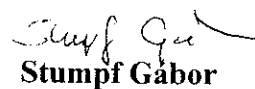
Kovács Jánosné

jegyzőkönyvvezető



Trembeczki Lászlóné

jegyzőkönyv hitelesítő



Stumpf Gábor

jegyzőkönyv hitelesítő

Jelenléti ív

A Művelődés Háza és Könyvtára Közalkalmazotti Tanácsának ülése

2017. április 20. 13.00

1. Szilágyi János
2. Udvari Zoltán
3. Gárdonyi Károly Károly
4. Veszteghegyi Bochnér Erna
5. Nagy Tibor
6. Kulcsár László Tibor
7. Kovács János
8. Jónás László
9. Szűcs Gábor
10. Trencsényi László
11. Szűcs László Károly
12. Könyves László
13. Jónás László Károly
14. Jónás László
15. Jónás László
16. Jónás László
17. Jónás László
18. Jónás László
19. Jónás László
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.

Jegyzőkönyv

Készült: a Sárospataki Polgármesteri Hivatal 112. számú irodájában A Művelődés Háza és Könyvtára intézményvezetői pályázatát véleményező bizottság 2017. április 26-án tartott zárt ülésén.

Jelen vannak:

a Véleményező Bizottság részéről:

Sikora Attila, alpolgármester
Szvitankó Tamás, a Humán Bizottság elnöke

a Polgármesteri Hivatal részéről:

Vighné Fehérvári Zsuzsanna, ifjúsági és sportreferens

Sárospataki Polgármesteri Hivatal	
Elkészítés dátuma:	2017. APR. 26.
2016-10	
Melléklet:	Vighné

Vighné Fehérvári Zsuzsanna, ifjúsági és sportreferens: Köszönti a megjelenteket. A jelenléti ív alapján megállapítja, hogy a bizottság határozatképes. Javasolja a meghívóban szereplő napirend tárgyalását. Kéri a bizottság tagjait, aki a javaslattal egyetért, igennel szavazzon. Tájékoztatja a Véleményező Bizottság tagjait, hogy a Magyar Népművelők Egyesülete által felkért kulturális szakértő, Sajó Attila, írásban küldte meg véleményét a bizottság számára.

Jelenlévő bizottsági tagok száma: 2 fő.

A Véleményező Bizottság a napirend tárgyalását 2 igen szavazattal – egyhangúlag – elfogadta.

1. Javaslat A Művelődés Háza és Könyvtára intézményvezetői pályázatáról

Napirend tárgyalása:

1. NAPIRENDI PONT

Tárgy: Javaslat A Művelődés Háza és Könyvtára intézményvezetői pályázatáról

Vighné Fehérvári Zsuzsanna, ifjúsági és sportreferens: A bizottsági munka koordinálása tekintetében az elnök személyére tesz javaslatot Szvitankó Tamás a Humán Bizottság elnöke személyében. Kérdezi elnök urat, elfogadja-e a jelölést.

Szvitankó Tamás elnök: A jelölést elfogadja.

Vighné Fehérvári Zsuzsanna ifjúsági és sportreferens: Kéri a bizottság tagjait, aki Szvitankó Tamás elnök személyére tett javaslattal egyetért, igennel szavazzon.

Jelenlévő bizottsági tagok száma: 2 fő.

A Véleményező Bizottság 2 igen szavazattal – egyhangúlag – a következő határozatot hozta:

Véleményező Bizottság
1/2017. (IV. 26.)
h a t á r o z a t a

a Véleményező Bizottság elnökének megválasztásáról

A Véleményező Bizottság Szvitankó Tamást a bizottság elnökének megválasztotta.

Szvitankó Tamás elnök: Megköszöni a bizalmat.

Vighné Fehérvári Zsuzsanna ifjúsági és sportreferens az ülés vezetését átadja Szvitankó Tamás elnök részére.

Szvitankó Tamás, a bizottság elnöke: Köszönti a jelenlévőket. A jelenléti ív alapján megállapítja, hogy a bizottság határozatképes, 2 fő jelen van. Javaslat, hogy először tekintsék át a Magyar Népművelők Egyesülete által kijelölt kulturális szakértő írásban megküldött Szakértői véleményét. Az ülés végén a bizottság kialakítja álláspontját, amit a Képviselő-testületi ülésen képvisel majd.

Sikora Attila: Felolvassa a szakértői véleményt.

Szvitankó Tamás elnök: A pályázó, Csatlósné Komáromi Katalin pályázatát elolvasva és a Szakértői véleményt megismerve javasolja Csatlósné Komáromi Katalin magasabb vezetői megbízását a 2017. június 1-től 2022. május 31-ig.

Jelenlévő bizottsági tagok száma: 2 fő.

A Véleményező Bizottság 2 igen szavazattal a következő határozatot hozta:

Véleményező Bizottság
2/2017. (IV. 26.)
h a t á r o z a t a

A Művelődés Háza és Könyvtára intézményvezetői pályázatáról

A Véleményező Bizottság elfogadásra javasolja Csatlósné Komáromi Katalin pályázatát a Képviselő-testületnek.

K. m. f.



Szvitankó Tamás
a Véleményező Bizottság elnöke