



## Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.  
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404  
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



### BESZÁMOLÓ

- a Képviselő-testületnek -

**a Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsában végzett  
tevékenységről**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 93. § 14. pontja szerint a társulási megállapodás tartalmazza: „a társulás működéséről évente legalább egy alkalommal történő beszámolás kötelezettségét.”

A Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Megállapodásának 6.9. pontja szerint „a társulási tanács tagjai évente legalább egy alkalommal beszámolnak képviselő testületeiknek a társulási tanácsban végzett tevékenységükről.”

A Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa a 2017. év folyamán eddig 5 ülést tartott.

#### **2017. február 14.**

Az első ülés megtartására 2017. február 14-én került sor. Ennek során a Társulási Tanács megtárgyalta **a Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás adósságot keletkeztető ügyleteiből eredő fizetési kötelezettségeiről**, és ezt követően **a Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás 2017. évi költségvetéséről** szóló javaslatokat. A Társulás költségvetését:

21.107.448 Ft Költségvetési bevétellel  
21.766.235 Ft Költségvetési kiadással  
658.787 Ft Költségvetési hiánnyal  
658.787 Ft -ebből működési hiány

állapította meg. A működési hiány belső finanszírozásának érdekében a Társulási Tanács a 2016. évi 658.787 Ft összegű költségvetési maradványának igénybe vételét rendelte el. A Társulási Tanács 2017. évre belső ellenőrzési feladat ellátására 27 Ft/fő/hó összegben

állapította meg a társulási hozzájárulást. Az orvosi ügyelet működtetési hozzájárulását 44 Ft/fő/hó összegben állapította meg. A Társulás a vállalt feladataira 2017. évben a központi költségvetésből állami támogatásra nem jogosult, így a feladatainak finanszírozását a Társulást alapító önkormányzatok hozzájárulásából lehet fenntartani.

Megtárgyalásra került a **Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás 2016. évi költségvetéséről szóló 2/2016. (II. 15.) Társulási Tanács határozat módosításáról** szóló javaslat. Az eredeti költségvetés a dologi kiadásokra 80 eFt-ot tervezett, ez a bankszámlával és a Társulás honlapjával kapcsolatos kiadásokat tartalmazta. Az év lezárása után a dologi kiadások 89 eFt-ot tettek ki, ezért a betervezett 421 eFt általános tartalék terhére szükséges volt módosítani a költségvetésről szóló határozatot.

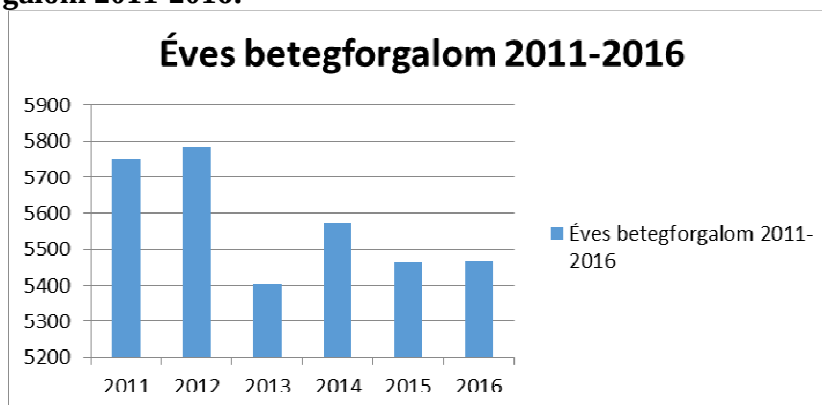
## **2017. május 16.**

Az ülésen első napirendi pontként szóbeli tájékoztató hangzott el a **TOP-5.1.2-15-2016-00005 kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak központtal” című projektről**. Dr. Virányi Réka paktummenedzser a „Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak központtal” című programmal kapcsolatos elnevezésre vonatkozóan elmondta, hogy 54 település tartozik a paktum területéhez, ezért a projekt elnevezésén a későbbiekben szeretnének majd módosítani. Ismertette a projekt főbb adatait: a főpályázó neve: Sárospatak Város Önkormányzata; konzorciumi partner: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal; a projekt címe: „Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Sárospatak Központtal”; szerződött támogatás összege: 534.770.000.- HUF; támogatás intenzitása: 100 %; a projekt tervezett kezdési dátuma: 2017.01.01.; a projekt tervezett befejezési dátuma: 2019.12.20.; a támogatási konstrukció azonosítószáma: TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00005; a beruházás helye (régió): Észak-Magyarország; a beruházás helye (megye): Borsod-Abaúj-Zemplén; a beruházás helye (helység): Tokaj-Hegyalja-Zemplén térség (54 db település); a támogatói döntés dátuma: 2016.12.20. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg. Az elnyert összeg megoszlása százalékos elosztásban: Sárospatak Város Önkormányzata vonatkozásában 23 %, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal vonatkozásában 76 %, ezen százalékok a paktum megvalósításának a részfeladataival is hasonlóan oszlanak el. A célkitűzés, hogy a térség 54 települése – amelybe beletartozik a Sárospataki, a Cigándi, illetve a Gönci Járásból számos település – közös gazdasági szférájának szereplőit szeretnék egy szoros partnerségi együttműködésre ösztönözni azon cél elérése érdekében, hogy új munkahelyeket teremtsenek a térségben, illetve, hogy a foglalkoztatás fejlesztését ösztönözzék. A projekt célcsoportja az álláskereső hátrányos helyzetű személyek, illetve az inaktívak. Külön célcsoport még a projekten belül az önfoglalkoztatók csoportja, illetve egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat szeretnének majd nyújtani a munkáltatóknak, valamint a foglalkoztatás- fejlesztésben érintett partnereknek, civil szervezeteknek, művelődési házaknak és egyéb szociális intézményeknek. Várt eredményként arra szeretnének törekedni, hogy a térség munkaerő-piaci szereplői egy aktív és hatékony együttműködés keretében elősegítsék a térség gazdaságának fejlesztését új munkahelyeket teremtve, és az álláskereső sikerességének javításával ösztönözzék a népesség megtartását, ezáltal az itt élők életminőségét is javítsák. A projekt konkrét indikátorai: 350 főt kell bevonni munkaerő-piaci programokba, ebből 220 főnek képzést kell biztosítani, illetve 115 főt kell konkrétan álláshelyre elhelyezni. Támogatás után 6 hónappal a tovább foglalkoztatottak számának 75 főnek kell lennie. A paktumnak szorosan össze kell dolgoznia, illetve együtt kell működnie a megyei paktummal és a Borsod-Abaúj-Zemplén megyében található 10 többi paktummal. Sárospatak Város

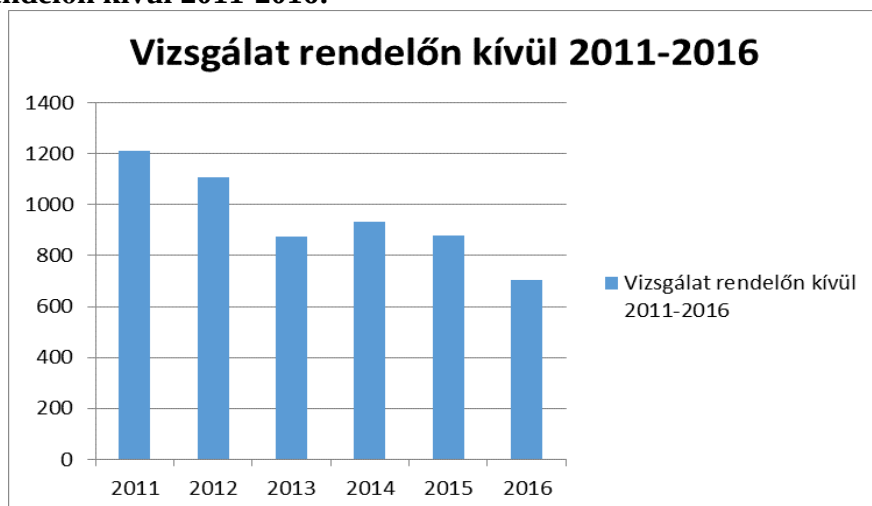
Önkormányzatának a projektmenedzsment részt, a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, illetve egyéb szakmai programok megvalósítását kell ellátnia, ezen kívül foglalkoztatási paktum szervezetet kell kialakítania. A Megyei Kormányhivatal legfőbb szerepe a támogatott foglalkoztatás területén, illetve a képzési programok lebonyolításában lesz. A TOP-os program a GINOP programhoz hasonlóan hagyományos bértámogatási rendszert enged. Június 20-ig a térség gazdasági és közsférájának szereplőivel kötelező együttműködési megállapodást kötni, így ezzel az említett paktum szervezet is megalakításra kerülne. 2017. októberében el kell kezdeni a képzéseket, nem egyszerre szeretnék az összes képzést lebonyolítani, hanem fokozatosan. 2018. márciusában már az első foglalkoztatási hullámot is meg kell kezdeni, amit szintén a képzésekhez hasonlóan fokozatosan szeretnék elindítani, a projekt zárásának időpontja 2019. december vége. A tervek szerint a paktumszervezet két fő szervből áll majd, a foglalkoztatási fórumból, illetve az irányító csoportból. Háttérszerveként, végrehajtó szervként paktumiroda, illetve menedzsment szervezet fog működni. A támogató partnerek egy olyan kategória lesz, amely az együttműködési megállapodáson, paktumszervezeten kívül egyéb tevékenységet fog ellátni. A foglalkoztatási fórum az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre, a tervek alapján maximum 20-25 tagból álló szervezet lesz. Ebben a szervben két kötelező tag lenne, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, illetve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Ezen kívül 15-16 fő létszámban önkormányzatokat is szeretnék bevonni a szervezet tevékenységébe. Maga a fórum döntés előkészítő funkciót töltene be, évi két alkalommal üléseznének, elvileg nagyon aktív szerepet játszana a paktum céljainak megvalósításában. A foglalkoztatási fórumon belül külön szerv az irányító csoport, ez lesz a paktum konkrét döntéshozó szerve, amit 5 fő taglétszámmal szeretnék működtetni, ebből két tagot adnak a kötelező partnerek, a Megyei Kormányhivatal, illetve a Kereskedelmi és Iparkamara, három tagot pedig a paktum területéről a három városi ranggal rendelkező önkormányzat, ami ellentétben a foglalkoztatási fórummal, negyedévente ülésezne. Végrehajtó szerv a paktumiroda. Menedzsment szervezetként a projekt pénzügyi vezetését az INNOVO-PATAK Nonprofit Kft. látja el, három évre megkötött szerződés alapján, a későbbiekben a menedzsment szervezet kiléte változhat.

Beszámoló hangzott el a **központi háziiorvosi ügyelet 2016. évi működéséről**. Bereiné dr. Jakab Beáta Sárospatak Város Rendelőintézetének vezetője elmondta, hogy történt egy jelentős szervezeti változás, de a szakmai munka zavartalanul folyt: júliusban együttműködési megállapodás került megkötésre az Országos Mentőszolgálattal. Azóta a központi háziiorvosi ügyeletben tartósan egy fő háziorvos teljesít orvosi feladatokat, mellette pedig folyamatosan működik a diszpécierszolgálat. Valamennyi bejövő hívás augusztustól kezdve folyamatosan az OMSZ-hoz érkezik. A fontosabb adatok a következők:

#### Éves betegforgalom 2011-2016:



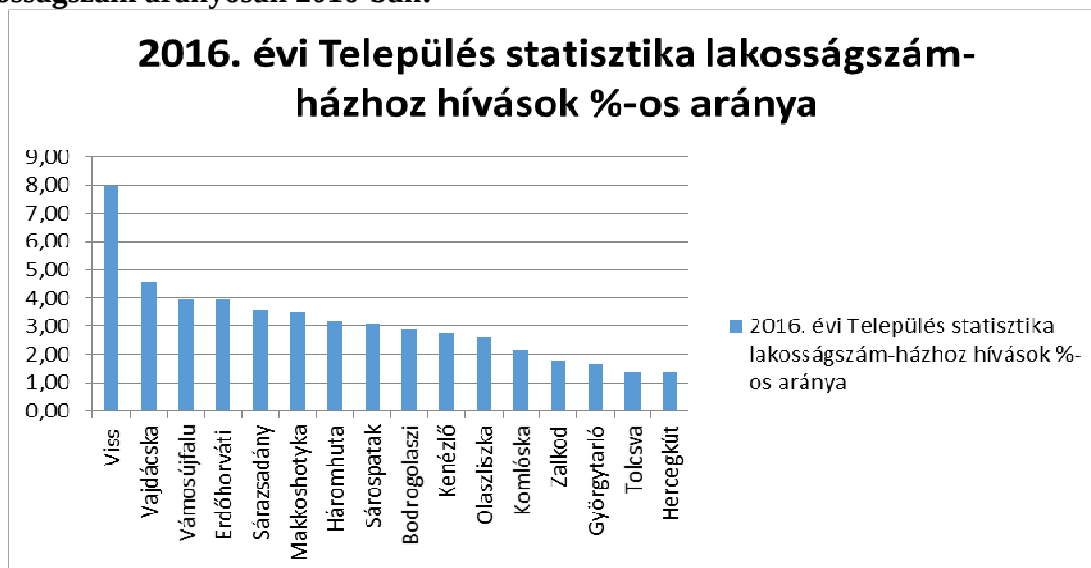
### Vizsgálat rendelőn kívül 2011-2016:



### Központi háziorvosi ügyelet által ellátott betegek területi megoszlása esetek-hívás esetén lakosságszám arányosan 2016-ban:



### Központi háziorvosi ügyelet által ellátott betegek területi megoszlása házhoz hívás esetén lakosságszám arányosan 2016-ban:



A statisztikák alapján elmondható, hogy a betegforgalmi adatokban érdemben nincs változás. Az, hogy számszakilag tartják a betegforgalmi szintet, nem azt jelenti, hogy ugyanakkora lett a betegforgalom, hanem jelentős mértékben megemelkedett az injekciózás, a kötözés, tehát nagyon sok esetben ezek a feladatok továbbra is az ügyeletre hárulnak, elsősorban ott, ahol nincs folyamatos háziiorvosi ellátás, hogy segítsék ezt a munkát.

A szakmai megoszlásban picit javulás látható, hiszen a megelőző évben a tényleges ügyeleti ellátás az összes eset 10 %-a volt, ez a tárgyévben 13 %, a 3 %-os javulás is inkább az utolsó negyedévre vonatkozik.

### **Pénzügyi beszámoló**

2016. január 01. – 2016. december 31.

#### **2016. évi központi háziiorvosi ügyeleti beszámoló tételes elszámolás alapján Ft-ban**

|                                        |                 |
|----------------------------------------|-----------------|
| Ügyeleti beszámoló 2016.               |                 |
| OEP finansz                            | 32097300        |
| Társulástól átvett működési támogatás: | 12960000        |
| Működési bevételek                     | 145000          |
| <b>Bevétel összesen:</b>               | <b>45202300</b> |
| Személyjellegű kiadások                | 9090576         |
| <b>Személyjellegű kiadások</b>         | <b>9090576</b>  |
| <b>Szociális ho.adó:</b>               | <b>2275894</b>  |
| Szakmai anyag                          | 717724          |
| ebből gyógyszer                        | 557059          |
| Üzemeltetési anyag                     | 593844          |
| Karbantartás                           | 470555          |
| Közüzem díj                            | 766341          |
| Kommunikációs kiadások                 | 101876          |
| Szakmai tev.segítő szolg.              | 27397385        |
| Egyéb szolg                            | 0               |
| Működési célú ÁFA                      | 593045          |
| Egyéb dologi                           | 0               |
| <b>Dologi összesen:</b>                | <b>30640770</b> |
| Beruházás                              | 0               |
| <b>Kiadás összesen:</b>                | <b>42007240</b> |

#### **Összesítő kimutatás:**

|                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| <b>Költségvetési bevételek összesen</b> | <b>45 202 300</b> |
| <b>Költségvetési kiadások</b>           | <b>42 007 240</b> |
| <b>Egyenleg</b>                         | <b>3 195 060</b>  |
| <b>Bérkompenzáció</b>                   | <b>386 400</b>    |
| <b>Egyenleg összesítve</b>              | <b>3 581 460</b>  |

|                                        |                  |
|----------------------------------------|------------------|
| <b>Összes évvégi egyenleg 2006-tól</b> |                  |
| 2006 évvégi egyenleg                   | -1 172 202       |
| 2007 évvégi egyenleg                   | 1 004 776        |
| 2008 évvégi egyenleg                   | -2 104 501       |
| 2009 évvégi egyenleg                   | -366 824         |
| 2010 évvégi egyenleg                   | 1 337 229        |
| 2011 évvége egyenleg                   | -1 910 703       |
| 2012 évvége egyenleg                   | 1 644 224        |
| 2012 évi bérkompenzáció                | 607 600          |
| 2013vége egyenleg                      | - 518 284        |
| Bérkompenzáció 2013                    | 765 300          |
| 2014 évvégi egyenleg                   | 697 069          |
| Bérkompenzáció 2014                    | 560 400          |
| 2015 évvégi egyenleg                   | -1 320 515       |
| Bérkompenzáció                         | 396 000          |
| 2016 évi egyenleg                      | 3 195 060        |
| Bérkompenzáció                         | 386 400          |
| <b>Összesen:</b>                       | <b>2 075 089</b> |

Az ülésen megtárgyalásra került továbbá a **Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás 2016. évi költségvetésének végrehajtásáról** szóló beszámoló. A Társulás a 2016. évet 20.919.287 Ft költségvetési bevétellel és 20.954.035 Ft költségvetési kiadással zárta. A Társulás pénzkészlete 2016. január 1-én 1.369.879 Ft, 2016. december 31-én 1.733.531 ezer Ft, ebből azonban 1.074.744 Ft 2017.évi előrefizetés, ezért a maradvány 658.787 Ft. A Társulásnak bevétele a vállalt belső ellenőrzési és orvosi ügyelet feladatok önkormányzati hozzájárulásának megfizetéséből származott, amely 20.918.222 Ft. A tagdíjak fizetésénél nem volt elmaradás, a 2015. évről áthúzódott 246.374 Ft tartozás is befolyt. Ehhez járul még 1.000 Ft gazdasági társaság értékesítéséből származó bevétel, valamint 65 Ft kamat. Az előző évi maradványt 2016-ban az előirányzattal megegyező összegben, 693.535 Ft értékben vette igénybe a Társulás. A Társulás kiadása a vállalt belső ellenőrzési és orvosi ügyelet támogatása átadott pénzeszközök kiadásaként jelentkezett, a költségvetésben meghatározott összeggel megegyezően: 20.865.000 Ft, és a Társulás honlapjával, bankszámlájának vezetésével kapcsolatos kiadásokból származott 89.035 Ft értékben.

Megtárgyalásra került még a **Sárospataki Polgármesteri Hivatal által ellátott belső ellenőrzési feladat működtetésére átadott pénzeszközök 2016. évi felhasználásáról** szóló beszámoló. A Hivatal belső ellenőrzési feladatának összes közvetlen kiadása 7.730.384 Ft-ban teljesült az eredeti 7.394.548 Ft-os költségvetési kiadási előirányzattal szemben. Az eltérés oka, hogy az eredeti költségvetésben a személyi juttatások és azok járulékok között nem szerepelt a belső ellenőrök – a Polgármesteri Hivatal többi dolgozójával megegyező- az éves bér 10 %-át kitevő jutalma. A többletkiadásokra a 2015. évi finanszírozási különbözet fedezetet nyújtott, így többlet igény a társulás felé előterjesztésre nem került. A Hivatal a feladatellátással kapcsolatos egyéb, közvetetten felmerült kiadásokra előirányzott 510.240 Ft helyett, a tényleges alapilletmény 10 %-ának arányában 551.945 Ft összeget számolt el.

## KIMUTATÁS

### a Sárospataki Polgármesteri Hivatal belső ellenőrzési feladatának 2016. évi kiadásairól, és finanszírozásának alakulásáról

| Sor-szám | Megnevezés                                                                                                                                                                                                            | Előirányzat (Ft) | Teljesítés (Ft)  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| 1.       | A Sárospataki Polgármesteri Hivatal részére a Társulás által 2016-ban átutalt támogatás összege                                                                                                                       | 7 905 000        | 7 905 000        |
| 2.       | A 2015. évi elszámolás finanszírozási különbözete                                                                                                                                                                     |                  | 665 065          |
| 3.       | <b>ÖSSZES BEVÉTEL</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>7 905 000</b> | <b>8 570 065</b> |
| 4.       | Alapilletmény                                                                                                                                                                                                         | 5 102 400        | 5 519 453        |
| 5.       | Cafetéria juttatás                                                                                                                                                                                                    | 386 500          | 386 500          |
| 6.       | Költségtérítés (védőszemüveg)                                                                                                                                                                                         |                  | 40 000           |
| 7.       | Köztisztviselő kötelező továbbképzése                                                                                                                                                                                 | 42 000           | 18 923           |
| 8.       | <b>Személyi juttatás összesen</b>                                                                                                                                                                                     | <b>5 530 900</b> | <b>5 964 876</b> |
| 9.       | <b>Munkaadókat terhelő hozzájárulás</b>                                                                                                                                                                               | <b>1 377 648</b> | <b>1 490 252</b> |
| 10.      | Üzem és kenőanyag                                                                                                                                                                                                     | 100 000          | 42 188           |
| 11.      | Karbantartás és kisjavítás                                                                                                                                                                                            | 100 000          |                  |
| 12.      | Általános forgalmi adó                                                                                                                                                                                                | 54 000           | 11 391           |
| 13.      | Díjak, egyéb vám illeték kiadás (JXK 503 kötelező biztosítása és casco biztosítása, cégautóadó)                                                                                                                       | 232 000          | 221 677          |
| 14.      | <b>Dologi kiadások összesen</b>                                                                                                                                                                                       | <b>486 000</b>   | <b>275 256</b>   |
| 15.      | <b>Közvetlen kiadások összesen</b>                                                                                                                                                                                    | <b>7 394 548</b> | <b>7 730 384</b> |
| 16.      | <b>Közvetett - egyéb általános fenntartási - kiadások</b> (közüzemi díjak, nyomtatványok, irodaszerek, nyomtató használat, telefon, internet, posta, takarítás, stb. ) <b>az alapilletmény 10 %-ában meghatározva</b> | <b>510 240</b>   | <b>551 945</b>   |
| 17.      | <b>ÖSSZES KIADÁS</b>                                                                                                                                                                                                  | <b>7 904 788</b> | <b>8 282 330</b> |
| 18.      | <b>FINANSZÍROZÁSI KÜLÖNBÖZET (ÖSSZES BEVÉTEL-ÖSSZES KIADÁS)</b>                                                                                                                                                       | <b>212</b>       | <b>287 735</b>   |

Megtárgyalásra és elfogadásra került a **Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás 2016. évi belső ellenőrzési tervének teljesítéséről szóló éves ellenőrzési jelentésről** szóló javaslat. A Társulás 2016. évi belső ellenőrzési terve egy vizsgálatot tartalmazott, melynek teljesítése a 2017. évre áthúzódott. Az ellenőrzés tárgya volt: a 2015. évi költségvetés végrehajtásával kapcsolatos tanácsi döntések, éves beszámoló, analitikus és főkönyvi nyilvántartások, bizonylatok, egyéb dokumentumok. Célja volt annak megállapítása, hogy a pénzügyi, gazdálkodási tevékenységet meghatározó jogszabályok, és az irányító szerv döntései megfelelően kerülnek-e végrehajtásra a költségvetés teljesítésénél. Az ellenőrzés során büntető, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja nem merült fel. Terven felüli és soron kívüli ellenőrzésre 2016-ban nem került sor.

Megtárgyalásra került továbbá a **Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás 2016. évi összesített, társulási szintű belső ellenőrzési tervének teljesítéséről** szóló javaslat. A községi önkormányzatok és a Társulás 2016. évi ellenőrzési tervében szereplő 21 ellenőrzés közül 2016-ban 13 ellenőrzés teljesült. Az áthúzódó 8 ellenőrzés teljesítése 2017-ben megtörtént. Befejezésre kerültek 2016-ban a községi önkormányzatokat érintően a 2015. évről áthúzódott ellenőrzések. A községi nemzetiségi önkormányzatoknál tervezett 13 ellenőrzésre 2016-ban nem került sor. Sárospatak Város Önkormányzata 2016. évi belső ellenőrzési terve egy ellenőrzést kivéve 2016-ban teljesült. A 2016-ban nem teljesített ellenőrzés 2017. ellenőrzési napok terhére befejezésre került. Soron kívüli ellenőrzés lefolytatására egy esetben került sor. Megvalósult 2016-ban a 2015-ről áthúzódó 1 ellenőrzés is. A sárospataki helyi nemzetiségi önkormányzatnál tervezett 3 ellenőrzés a terveknek megfelelően teljesült.

## **2017. június 14.**

Az ülés első napirendje keretében **Közbiztonsági Egyeztető Fórum** megtartására került sor. Dr. Téglás István r. ezredes, a Sárospataki Rendőrkapitányság vezetője elmondta, hogy törvényi kötelezettségnek tesznek eleget a közbiztonsági konzultációs fórum megtartásával. Összességében a térség közbiztonsági helyzete jónak mondható, kiemelkedő bűncselekmények nem történtek. Felhívta a polgármesterek figyelmét az általános iskolai ballagásokra, mely több helyen hatalmas eseménynek számít, így ezekre a területekre kell a rendőri és polgárőri jelenlétet összpontosítani. A 112-es segélyhívó számmal kapcsolatban elmondta, nagyon magas az aránya a rosszindulatú hívásoknak, ezek visszaszorítására kampány is készült, melyet minden önkormányzatnak megküld. Nagy hangsúlyt helyeztek a vakáció előtti iskolarendőri feladatokra is, több településen is tartottak rendőri bemutatót. A kamerarendszer fejlesztése is fontos feladat. Ha nem működőképesek a kamerák, azt kérte felügyelni. Problémát jelenthet alkalmanként a Végardó Fürdőnél a nagy létszámú gépjármű parkolásának a megoldása, illetve a visszatérő tolvajlás. A migráció továbbra is folytatódik, a rendőri erők az ország valamennyi szervezetétől továbbra is erősítik a déli határszakaszt, mely a helyi rendőrkapitányságot is érinti (kutyás rendőrök). A kábítószer továbbra is probléma a térségben - Kábítószerügyi egyeztető fórumot szeretnének létrehozni. Sajnos már a települési általános iskolákban is jelentkeznek ilyen irányú gondok. Kérte a polgármesterektől, hogy a falunapi nyári rendezvényeket minél hamarabb jelezzék a rendőrkapitányság felé, hogy megfelelően tudják rendőri erőiket biztosítani. A polgárőrségekkel nagyon jó a kapcsolatuk, a sárospataki közterület-felügyelettel is szinte napi kapcsolatban vannak. Nagy hangsúlyt helyeznek a közterületi szeszesital-fogyasztásra és a köztisztasági szabálysértésre. Úgy értékeli, hogy a körzeti megbízottak és a járőrök az önkormányzatokkal, polgármesterekkel, jegyzőkkel folyamatosan tartják a kapcsolatot, ezzel kapcsolatban negatív visszajelzést nem kapott. A Járási Hivatallal is megfelelő az együttműködésük, hisz nem egy esetben volt az elmúlt időszakban gyermek kiemelés. dr. Komáromi Éva a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatalának vezetője ennek kapcsán elmondta, hogy a rendőrkapitányság segítségét egyre többször veszik igénybe a gyermekek kiemelése esetén és ha problémás családról van szó, az ebben nyújtott segítségért. Egyre inkább emelkedik a kiemelések száma. Különösen rossz, hogy 2017-ben már 4 olyan eset volt, hogy az újszülöttet a kórházból kellett elvinni, mert nem lehetett hazaadni, annyira rosszak voltak a körülmények a családoknál. Felkészületlenek, alkalmatlanok a családok. Vissen, Vajdácskán és Tolcsván volt ilyen eset. Ez a probléma nemcsak a Sárospataki Járás területén, hanem a Cigándi, Sátoraljaújhelyi Járás területén is jelentkezik. A gyámügyi törvény kimondja, hogy anyagi helyzet miatt nem lehet kiemelni a családból a gyereket. Ezekben az esetekben viszont nagyon nagy szintű a szegénység. Fel sem fogják, mit jelent az újszülött. Nem lehet hazaadni,



mert a lakásban még melegvizet sem tudnak előállítani. Döbbenetes helyzetek vannak. A jelzőrendszer minden településen jól működik, de fokozottan kéri a védőnők és családsegítő alapítványok figyelmét ez ügyben. Kiküldte saját dolgozóit is, akik szintén megvizsgálták a helyzeteket. Kérte a polgármestereket, tartsák a kapcsolatot a védőnőkkel.

Tájékoztató hangzott el továbbá a **hulladékgazdálkodás megyei integrációjáról és az ennek során meghozandó további szükséges önkormányzati intézkedésekről**. Ennek kapcsán Hercsik István a Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft. ügyvezetője részletesen ismertette az „Integráció előtt Borsod-Abaúj-Zemplén Megye hulladékgazdálkodása” című anyagot. Kiemelte, hogy a lakos semmit nem fog érezni az integrációból, hisz ugyanaz a jó minőségű szolgáltatás lesz az elkövetkezendő időszakban is, mint eddig volt, azokkal az eszközökkel, emberekkel, berendezésekkel. Az önkormányzatoknak sem jelent semmilyen extra terhet az integráció. Az önkormányzatok, mint közszolgáltatók nem a Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft-vel, hanem a BMH-val lesznek kapcsolatban. A közszolgáltatónak annyit jelent, hogy – reményeik szerint – az integráció által a belső tartalékok felszabadulása, illetve szervezeti, szervezési iránymutatás megvalósítása nyomán olyan díjakat fog tudni kapni, amiből megél – a rezsistop a közszolgáltató szempontjából nem jó, a lakosság szempontjából viszont nagyon jó. A Kormány számára pedig azt jelenti, hogy ezáltal van esély arra, hogy azokat a szerződéses vállalásait, amelyet az Unió felé a környezetvédelem terén megtesz, tudja teljesíteni. Nincs más esély arra, hogy a szigorú környezetvédelmi vállalásokat, amit az Unió előír és az összes uniós kormány mindegyike elfogad, megvalósítsák. Az integráció tehát nem cél, hanem mintegy a szükséges és elégséges elemek közül az egyik ahhoz, hogy teljesíteni tudják a környezetvédelmi vállalásaikat, és ez ne okozzon túlzottan magas díjat sem a lakosra nézve, sem a kormányzatra nézve. Elmondta, hogy Borsod-Abaúj-Zemplén Megye Magyarországon a hulladékgazdálkodás tekintetében a leghomogénebb és a legjobban fejlesztett megye, Budapest sincs ezen a szinten. Összességében és egy főre jutóan is ez a megye kapta a legtöbb fejlesztési pénzt. Ez azért is van, mert az itteni társulások, önkormányzatok értették, hogy elébe kell menni a dolgoknak, meg tudták oldani közösen a rekultivációt, ez Zemplénben két rekultivációs projektben is szépen sikerült, de a megye többi részén is. Ezen túlmenően a technológia fejlesztésben is élen jár ez a megye. Ma is úgy tekintetnek erre a megyére, mint egyfajta hulladékgazdálkodási mintára, de ez felelősséget is jelent. Összességében 26 milliárd forint értékben sikerült technológiai fejlesztést végrehajtaniuk a megyében, Zemplén 5,2 milliárd forint értékű KEOP forrást nyert. Összesen 41,5 milliárd forint környezetvédelmi fejlesztés történt. Nagyon komoly fejlesztéseket hajtottak végre. Nagyon drága eszközökkel érik el azt a célt, hogy egy idő után gyakorlatilag alig kelljen hulladékot lerakni. A megye egy közszolgáltató alá szerveződik be, amelyben a jelenlegi közszolgáltatók közszolgáltatói alvállalkozói státuszban fognak dolgozni. A közszolgáltatási határok mobilak is lesznek. Szólt továbbá arról, hogy célkitűzéseik technikai fejlesztéseket, technológiát indukálnak, ezt üzemeltetni kell, ennek megfelelően egyre nagyobb üzemméretek az optimálisak. Kb. egy megye egy közszolgáltató talán optimális – az ország többi részén ez nem feltétlenül jó megoldás. Hangsúlyozta az üzemszervezés egységesítését és a területi optimalizáció végrehajtását, a fejlesztések megyei szintre hozatalát. Elmondta továbbá, hogy a szelektív gyűjtés fejlesztése nagyon fontos, mert azok az üzemek, amelyek megépültek, bármennyire is mostanában épültek (2008-2010) olyan technológiák voltak, hogy emberi erővel válogatták ki a szelektív hulladékot. Erre mára már nincs emberi erő, viszont már vannak technológiai elemek, optikai válogatók, továbbá jelentősen kevesebb szelektív hulladékkal kalkuláltak, mint most, az új szabályozó rendszer figyelembevételével kell. Ezért megállapítható, hogy a három kis szelektív kézi válogató, ami Bodrogkeresztúrbán, Miskolcon és Sajókazán létesült, ezeknek az új feladatoknak az ellátására nem alkalmas kapacitásában sem és minőségében sem – ez jelentős fejlesztési igény

a megyében. Egy fejlesztésre gondolnak, melynek súlypontja Miskolc, ott fogják létrehozni és ezt a tevékenységet integráltan a BMH fogja végezni. Az összes ezzel kapcsolatos területi munka továbbra is a Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft. feladata marad. Fontos feladat a rezsicsökkentés vívmányainak megtartása, mely nem nagyon működik az integráció nélkül. Az integráció valóban is megtakarít, és felszínre hoz forrásokat, ez már látszik. Az NHKV Zrt. mintegy országos üzemméretben gondolkodó és gazdálkodó egység az ilyen értelemben hozzá fűzött reményeket már most is látszik, hogy hozza. Természetesen ez jelent némi belső átcsoportosítást vagy keresztfinanszírozást az országban. Látni kell, hogy van egy adottság és egy fejlődéstörténet országos szinten: Budapesten már 10 évvel ezelőtt is egy viszonylag magas szintű közszolgáltatás folyt, majdnem ugyanolyan, mint most. Máshol 10 évvel ezelőtt még alig volt közszolgáltatás. Ehhez képest alig volt díj is, Budapesten már akkor is és most is magas a díj. 2012-ben a díjstop miatt mindenütt az akkori díjat fagyasztották be. Nálunk nagyon komoly fejlesztés történt azóta. Országos átlagot, országos üzemméretet kellett létrehozni, ezen belül már összességében a költségek és a bevételek kb. köszönő viszonyban vannak egymással. Az abaúji 120 Ft-os díj nincs köszönő viszonyban azzal a szolgáltatási tevékenységgel, amit ők most ott szolgáltatnak. A lakos által fizetett díj és a közszolgáltató által megkapott szolgáltatói díj néhol köszönő viszonyban sincs egymással. Így viszont a közszolgáltatók működőképességét meg lehet tartani. Másik megoldás az lenne, ha az állam beletenné a szükséges – 30 milliárd forint – forrást. Az volt a döntés, hogy ezt inkább az integrációval oldják meg. Vagy pedig, ha nem lenne rezsicsökkentés, más díjak lépnének életbe. A megépített beruházások értékcsökkenését meg kell képezni és a társulás számláján ez rendelkezésre kell álljon, ez egy kritérium az Unió társfinanszírozási rendszerében. Most az történik, hogy a legmaximálisabb szinten próbálják a belső tartalékokat feltárni országos üzemméretben és ezt megfelelően biztosítani. A jogszabályi előírások közül kiemelte, hogy az EP Környezetvédelmi Bizottsága még szigorúbb előírásokat javasol, álláspontjuk szerint az anyagában történő hasznosítás mértékét 70 %-ra kell növelni, míg a lerakásra kerülő vegyes hulladék mennyiségét 5 % alá kell csökkenteni – ezt még Nyugat-Európában sem nagyon lehet elérni, Magyarországon pedig biztosan nem. Két nagy tétel van, amivel nem fognak bírni, az un. biológiai frakció, ami a válogatás során ma még Magyarországon a vegyes hulladékból kijön. Ez ma súlyszázalékát tekintve a vegyes hulladék 50 %-a, és ezt egyelőre lerakják, hisz égni nem ég, másra nem jó. Ez nagy feladat a fejlesztések során. A másik az építési törmelék, ami jelentős részben véleménye szerint szabályozási probléma. Minden megmozgatott lapátnyi földet besoroltak ebbe a kategóriába, mely nem volt jó döntés, ezen változtatni kell, már többször is javasolták. Az integrációnak az is haszna, hogy a megye különféle területei másban erősek, így kiegészítik egymást. Miskolc másfajta fogyasztói szokással rendelkezik, hisz ott kevesebb a zöldhulladék, mint vidéken. Nálunk más a településszerkezet, több a zöldhulladék, de például kevesebb a papírhulladék. Az egyes rendszerek automatikusan segítenek egymásnak. Kiszámolták, hogy már csak az egységesítéssel jobb díjat kapnak, ez is a cél, e felé kell orientálódni. Hangsúlyozta a feladatmegosztás kapcsán, hogy egységes műszaki tartalom, közszolgáltatás lesz a megyében és 1 egységes ügyfélszolgálatot szeretnének létrehozni. Természetesen a területről ezt nem elvonva – a pénzügyi kivételével –. Az ügyfélszolgálat helyileg részben megmarad, a pénzügyi rész integrálódik, és egy égisz alatt, a BMH-nál fog működni. A lakos annyit fog észlelni, hogy nem Zempléni Z.H.K. ügyfélszolgálat lesz, hanem BMH ügyfélszolgálat. Az új szelektív válogató üzemeltetését a BMH végzi az egész megyére kiterjedően. Megmarad a Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft.-nél a gyűjtési tevékenység és a létesítményüzemeltetés a meglévő létesítményekben. A tulajdonosi szerkezettel kapcsolatosan elmondta, hogy a MiReHuKöz Nonprofit Kft., a Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft. és a ZV Zöld Völgy Nonprofit Kft. megalakítja az integrált közszolgáltató céget, a BMH-t. A társaság a lehető legszűkebb irányítási modellel működik majd 1 ügyvezetővel és egy 3 fős ügydöntő Felügyelő

Bizottsággal (MiReHuKöz Nonprofit Kft., Zempléni Z.H.K. Nonprofit Kft. és ZV Zöld Völgy Nonprofit Kft. ügyvezetői). A nagy stratégiai döntések társulási szinten történnek. A fejlesztések jogalanya a társulás. A tulajdonos kapja a fejlesztési pénzeket és ami abból megépül, továbbra is a társulások tulajdona lesz. Fontos alapelv a BMH megalakításánál, hogy ne olvadjanak össze, ne jelöljenek ki egyet a háromból, mert érdeksérellemmel jár. Mindenki, aki tulajdonos valamiben az maradjon így. Ami ezután megszerezhető vagyon, ha az helyi igényeket elégít ki (pl. kukaedény), maradjon ennél a társulásnál, ami megyei fejlesztést elégít ki (szelektív válogató), azt az összes társulás konzorciuma fogja megpályázni. A társulás bérbe adja eszközeit a közszolgáltatónak, a közszolgáltató ebből az eszközök jelentős részét további bérbe adja a Zempléni Z.H.K. Kft-nek, és ezért az eszközbérletért a közszolgáltató a társulásnak bérleti díjat fizet. Az amortizációs összeg a társulásnál képződik. A BMH megalakulásához szükséges döntéseket minden társaság, társulás meghozta. A továbbiakban ismertette a további szükséges döntések meghozását, és annak felelőseit. Elhangzott még, hogy nehézséget okoz az NHKV Zrt-nek a számlázás, mert az egyes közszolgáltatók (pl. a Zempléni Z.H.K. Kft.) nagyon sokféle alapszoftverrel dolgoznak, és képtelenek összehangolódni, így állandóan hibát jeleznek. 1 % a hiba határ, ami alatt úgy döntöttek, befogadják az adatszolgáltatást, viszont senki sem tud hibamentes adatszolgáltatást az NHKV Zrt. felé leadni.

## **2017. október 17.**

Az ülés első napirendje keretében **Járási Közbiztonsági Egyeztető Fórum** megtartására került sor. Dr. Téglás István r. ezredes, a Sárospataki Rendőrkapitányság vezetője elmondta, hogy rendőrszakmai szempontok alapján kirívó eseményekről nem tud beszámolni a sárospataki járás illetékességi területén, amely a Társulási Tanács 16 települését is lefedi. A statisztikai adatok alapján csökkenés tapasztalható a bűncselekmény számokban a tavalyi időszakhoz képest. Nem lehet még tudni, hogy a közfoglalkoztatási program változásai milyen hatással lesznek a települések helyzetére, a polgármesterek munkájára és a közbiztonságra, ezért kérte, hogy a folyamatos kapcsolattartás továbbra is legyen meg vele és a körzeti megbízottakkal. Ha többen kiesnek a közfoglalkoztatási programból, az negatív hatású lesz. Egy-egy, a megyében megjelent esemény kapcsán elmondta, hogy továbbra is kéri a tájékoztatást, a figyelmet a települések polgármestereitől, hisz volt például olyan terület, ahová moházók visszatérően megjelentek. Továbbá már volt szülő és aszúlopás is, melynek felderítése nehézségekbe ütközik, hisz nem leadják, hanem megveszik termelők – ez komoly probléma. Szól továbbá arról a helyzetről, amikor betelepülnek új családok egyes településekre (Zalkodra érkeztek Tiszacsermelyről és a szabolcsi részről) –, továbbra is kérte az ilyen típusú jelzéseket, hisz a szükséges fellépéseket meg kell tenniük ezzel kapcsolatban. Visszatérő bűnözők jelennek így meg és lakásbetöréseket hajtanak végre üresen álló házak sérelmére. Elmondta továbbá, hogy október 15-től él a rendőrség hajléktalanokkal kapcsolatos feladattervének végrehajtása. A városban sajnos tapasztalható, hogy az ugyan nem hajléktalannak minősülő, de hasonló módon élők a belvárosban továbbra is gondot okoznak annak ellenére, hogy a közterületi szeszesital fogyasztás és a köztisztasági szabálysértések miatt rendszeresen élnek feljelentéssel a járási hivatal felé. Szólt továbbá arról, hogy illetékességi területükön nagy számban megjelentek román állampolgárok, akik az erdei gombát önállóan hasznosították. Ennek kapcsán Dr. Vereckei Csaba r. dandártábornok, a B.-A.-Z. Megyei Rendőr-főkapitányság vezetője kiegészítésként elmondta, hogy 142 fő 1,5 tonna gombát szedett össze, mely jelentős mennyiség. Érdemes tehát a területeket ellenőrizni, hisz hatalmas károkat okoznak. Dr. Téglás István r. ezredes, a Sárospataki Rendőrkapitányság vezetője a szállító járművekkel kapcsolatosan elmondta, az elmúlt időszakban abban a

mértékben voltak toleránsak a szüretelőkkel szemben, amennyit a jogszabály megengedett. Véleménye szerint a gazdák is tudomásul vették, hogy a lassú járművek csak megfelelő kivilágítás mellett, az alapfeltételeket mindenképp biztosítva közlekedhetnek az utakon. A kábítószer használatával kapcsolatosan elmondta, hogy fellépésük folyamatos. Nehéz a fellépés ellene, mert lassan oda jutnak, hogy aki beszerzi magának az új pszichoaktív anyagot, ő már kicsit keveri és úgy adja tovább, kevés haszonnal és a következő adagot abból szerzi be. A gond ezekkel a szerekekkel, hogy mindenkire másként hatnak. Valaki csak mosolyog tőle, de van aki agresszívabb lesz, valaki pedig még rosszabb állapotba is kerülhet, főleg, ha szeszestallal közösen használja. Küzdenek ellene, de ahogy már korábban jelezte, a gyermekvédelmi kerekasztal keretén belül kellene egy kábítószerügyi egyeztető fórumban, albizottságban gondolkodni, hogy erősebb formája legyen. Dr. Vereckei Csaba r. dandártábornok, a B.-A.-Z. Megyei Rendőr-főkapitányság vezetője ennek kapcsán megjegyezte, hogy gyakorlatilag a heroin, a kokain és egyéb szerek most már nagyon ritkák, szinte teljesen kikoptak. Mindenféle herbálfüvek és ehhez párosított, egyéb anyagok a jellemzőek, melyekkel elképesztő hatásokat válthatnak ki (patkányméreg, csavarlazító, aceton keveréke, stb.). Az a baj, hogy a kábítószer terjesztéssel és kábítószer bűnözéssel szembeni klasszikus eszközök nem megfelelő hatást váltanak ki, nagyobb erőfeszítést, több időt, energiát kell erre szánni. A legnagyobb gond, hogy rendkívül elterjedt, az interneten, közösségi portálokon keresztül. A létező összes fórumon folyamatosan fel kell hívni a szülők, pedagógusok és minden érintett figyelmét erre a veszélyre.

Az ülésen tájékoztató hangzott el továbbá az **Önkéntes Területvédelmi Tartalékos századok felállításáról**. Nagy Géza őrnagy, az MH Katonai Igazgatási és Központi Nyilvántartó Parancsnokság 4. Katonai Igazgatási és Érdekvédelmi Iroda irodavezetője elmondta, hogy a Magyar Honvédség oly módon alakítja át a tartalékos rendszerét, hogy mindezt területi alapokra helyezi. Akik régen katonák voltak, találkozhattak ilyen koncepciókkal. A Magyar Honvédség ezt a rendszert újra elővette, hisz változik az ország biztonságrendszere. A járási területeket alapul véve egy területvédelmi tartalékos századot állít össze a magyar honvédség, melynek századparancsnokától az utolsó beosztottjáig mindenki tartalékos katona lesz. Azokra számítanak, akik éreznek e feladatban kihívást és szeretnének a honvédelemnél valamit tenni itt helyben. A század feladata a járásban történő tevékenykedés, segítségnyújtás és minősített helyzetben a járási infrastruktúrák, közlekedési útvonalak, hidak védelmének a megszervezése. Régen ezt hátszágvédelmi erőknél nevezték, most új módon hozzák köztudatba, területvédelmi századokat hoznak létre, melyek feladata az adott járásban lesz. A járásban tevékenykedő század beosztottai fogják megmondani, hogy melyek azok a területek, melyekre szükség van. Nyilván iránymutatást ad hozzá a Magyar Honvédség ezirányú régióparancsnoksága, de a járásban élők, itt dolgozók fogják összerakni feladatrendszerüket. A katasztrófavédelemre is gondolva a Magyar Honvédség ezeket az erőket helyben kívánja alkalmazni abban az esetben, ha a katasztrófavédelem olyan szituációba kerül, hogy a honvédséget is be kell vonni. Itt lesz egy helyi erő, amely alkalmas arra, hogy helyben tudja segíteni a katasztrófavédelmi feladatokat, legyen az természeti vagy ipari katasztrófa. Olyan állományt várnak és képeznek ki, amely alkalmas lesz arra, hogy a településeken az állami ünnepségeket – koszorúzásokat, emléktábla-, szoboravatásokat – méltóképpen, katonaként tudja képviselni. Fontos, hogy ne legyen olyan település Magyarországon, amely nem rendelkezik egy minimális kiképzett katonai erővel. Eddigi tapasztalata szerint ez egy öngerjesztő folyamat és kiképzés után az emberek elviszik az élményeiket és hozzák magukkal ismerőseiket, barátait. Minden járásban 100 fős alegységet kívánnak felállítani, mind a 100 fő tartalékos katona lesz. A század felépítése klasszikus, három szakasz, egy szűk törzs, századparancsnok, helyettes, rangidős altiszt. Klasszikus lövészszázad felépítése van a századnak, vannak benne altiszti

beosztások, szakaszparancsnok, századparancsnok, illetve annak helyettese, mely tiszti beosztás. Természetesen nemcsak végrehajtókat várnak. Szükség van olyan emberekre is, akik magasabban kvalifikáltak. Nemcsak az alkalmazásuk, a kiképzés is helyben történik. Nem akarják kiszakítani a civil életből az embereket és szabályok közé szorítani, laktanyákban állomásoztatni őket. A Magyar Honvédségnek ezzel az a célja, hogy ez a szolgálati forma legyen az átmenet az állampolgár és a hivatásos szerződéses katonák között. Mindössze öt napot vesznek igénybe negyedévenként az állampolgárok életéből. Szerződéskötés után a tartalékos katona szerződéskötési díjat kap, mely összege 2017. évben bruttó 31.215,- Ft. A szerződéskötéstől számítva egy évre rendelkezésre állási díjat kap a tartalékos katona, ami a mindenkori minimálbérnek megfelelő bruttó összeg, mely idén 127.500,- Ft. Ezt csak azért kapja a katona, mert a honvédség rendelkezésére áll. Ezért mást nem kell tennie, csak a szerződését fenn kell tartania. Az 5 napos kiképzési periódusokra, melyekre behívják a katonákat a rendfokozatuknak és beosztásuknak megfelelő illetményt fizet a Magyar Honvédség. A legénységi állomány alapilletménye bruttó 131.103,- Ft-tól 156.075,- Ft-ig, az altiszti állomány alapilletménye 206.019,- Ft-tól 230.991,- Ft-ig, a tiszti állomány alapilletménye 251.000,- Ft-tól 272.000,- Ft-ig terjed. A tényleges szolgálatteljesítés alatt munkába járási költségtérítést adnak a katonának, a bevonulás és elbocsátás idejére pedig 100 %-os utazási költségtérítést biztosítanak. Ezen kívül a bevonulás idejére térítésmentes étellemezési ellátást, továbbá egyenruhát biztosítanak. Többször felmerül kérdésként, mi történik az állampolgárral akkor, ha olyan munkahelyen dolgozik, amelyik nem tolerálja ezt a szolgálati formát, nem akarják őket elengedni? Törvényileg kötelező elengedni, hisz behívó parancsot kap arra az időszakra a tartalékos katona. Természetesen ettől a munkáltató még elbocsáthatja, nem tolerálva e szolgálati formát. Ezért mindenkinek felhívják a figyelmét arra, hogy egyeztessen a munkáltatóval és mondja el a munkáltatónak, hogy a Magyar Honvédség azzal, hogy szerződést köt a területvédelmi tartalékos katonával, szerződéskötési szándéka van annak munkáltatójával is, amennyiben ez nem állami hivatal. Az állami hivatalt a Magyar Honvédség nem kompenzálja, de a civil vállalkozókat, cégeket igen, a mindenkori KSH adatok szerint attól függően, hogy milyen munkakörben dolgozik, kompenzációt fizet a Magyar Honvédség arra az időszakra, ameddig igénybe veszik a tartalékos katonát. Kérdésként merül fel a diákok jelentkezési lehetősége. Az általános jelentkezési feltételek között az első, a 18. életév betöltése, mivel e fölött tudnak szerződést kötni. Hangsúlyozza, hogy aki betölti a 18. életévet és középfokú OKJ-s képzési rendszerben tanul, a Magyar Honvédség a jelentkező személy részére azon felül, hogy a felsorolt járandóságokat biztosítja, még ösztöndíjat is fizet. Ez vonatkozik az érettségi után tanulóakra is, és a felsőfokú intézményekben tanulóakra is, így a Miskolci Egyetemet is megcélzották. Félévenként 40-90 eFt közötti összeget tud a Magyar Honvédség ösztöndíjként fizetni, attól függően, hogy a kiképzésben hol tart az adott hallgató. Külön kezelik őket, hiszen ebbe a modulrendszerű 4x5 napos kiképzési blokkokba ők nem biztos, hogy beleférnek, mivel tanulnak, ezért részükre a megyében feltehetően egy alkalommal, nyári időszakban központosított képzést fognak tartani, és így a kiképzést 20 nap alatt egyszerre fogják teljesíteni azt, amit mások 4 blokkban teljesítenek. Így tulajdonképpen az iskolai tanulmányaikat folyamatosan tudják folytatni. A Magyar Honvédség a Területvédelmi Tartalékos toborzással még most indult el, a megye országos szinten a 3. helyen áll, nyilván az a fő cél, hogy a jövő tavaszra a megyében legalább 200 főt betoborozzanak. Sajnos nem tudnak minden településre eljutni. A Polgárőrségre vonatkozóan elmondta, hogy természetesen nem akarnak csak rájuk támaszkodni, ez egyértelmű, viszont ha a polgárőrség állományából 1-2 fő bekerül ebbe a rendszerbe, el tudja vinni az információkat, meg tudják beszélni, és ez mindenképpen hasznos lehet az adott polgárőr szervezetnek. A Katasztrófavédelem felállította a mentőcsoportokat, ők szerződéssel rendelkeznek, hasonlóan pénzt kapnak azután, ha be vannak vetve, ki vannak rendelve, velük nem számolhatnak. A polgárőrök ilyen módon – bár van egy együttműködési megállapodás a

rendőrséggel – nincsenek elkötelezve, tehát számukra potenciális jelöltek lehetnek. De természetesen nem szeretnék olyan helyzetbe hozni a polgárőr szervezeteket, hogy ha egy kritikus helyzetben, helyben is feladatot kell ellátniuk, akkor területvédelmi tartalékosként is feladatuk legyen a tagjaiknak.

Egyéb ügyek keretében szóbeli tájékoztató hangzott el **a vasútfelújítás miatti forgalmi rend változásokról**. Tóth György vasútépítés projektvezető, az M-S Konzorcium vezetőjének, a Vasútépítők Kft.-nek a képviselőjében ismertette a 2017. október 24-én 6 órától kezdődő és október 30-án 6 óráig tartó Wesselényi utcai útlezárás történéseit, technikáját, technológiáját.

Szintén egyéb ügyek keretében szóbeli tájékoztatót adott **a belső ellenőrzésről** dr. Vitányi Eszter jegyző, melyben elmondta, hogy a 2017. július 1-től megüresedett belső ellenőri álláshelyre a pályázat több alkalommal is kiírásra került, azonban sajnálatos módon az eddig 2 fő jelentkező nem rendelkezett megfelelő végzettséggel, emiatt nem sikerült az álláshelyet betölteni. A pályázat ismételen kiírásra került, a mai napig egyetlen pályázat nem érkezett. Nem lát esélyt arra, hogy ez 2017-ben betöltésre kerüljön, kétségei vannak a 2018. évet tekintve is.

## **2017. december 5.**

Az ülésen szóbeli tájékoztató hangzott el **a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatalának működéséről**. Dr. Komáromi Éva a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatalának vezetője elmondta, hogy a 2017. év a konszolidálódás éve volt, nagy változások nem történtek. Január 1-től is kerültek át a Járási Hivatalhoz apróbb hatáskörök, mint például az Állategészségügyi Osztályhoz átkerült a családi gazdálkodók nyilvántartásának vezetése. Az Építésügyi Osztályon a bejelentéssel végezhető tevékenységek esetében egyre több egyeztetésre került sor, melyet leginkább a járasszékhely önkormányzat építéshatóságával folytattak le, hisz a 300 m<sup>2</sup>-t meg nem haladó épületek esetében csak bejelentés-köteles az építési tevékenység. A szomszéd viták vagy hatósági problémák akkor jelentkeznek, amikor elkészül a felépítmény, amikor is nekik felügyeleti eljárásban kell intézkedniük. Sok ilyen vitás ügye van már az Építésügyi Osztálynak. A megépített építményeket visszabontatni nem kellemes feladat. Sokkal jobb lenne, ha az engedélyezési eljárást könnyítenék, egyszerűsítenék, de lenne egy engedély, mert az mindenkit köt, mind az építtető, mind a hatóságok irányába és tisztább jogi helyzetet teremt az építtető és a kivitelező számára is. Az elektronikus építési napló vezetése már évek óta kötelezettség, de sajnos ennek sem tesznek maradéktalanul eleget a kivitelezők – ebből is számos probléma adódik. A Hatósági és Gyámügyi Osztály 2017. évben kibővült Igazságügyi Osztály feladatokkal: áldozatsegítés és jogi segítségnyújtás feladatokkal. Egyre több ügyfél fordul hozzájuk ilyen típusú kérelemmel. A jogi segítségnyújtás azt szolgálja, hogy peren kívüli vagy peres eljárásokban próbáljanak segítséget nyújtani azoknak az ügyfeleknek, akiknek nincs lehetőségük, hogy ügyvédet vagy más szakembert vegyenek igénybe. Az áldozatsegítés feladatok jellemzően azokra az ügyfelekre vonatkoznak, akik valamilyen bűncselekmény áldozatai lettek –betörés, rablás, családi erőszak, lakás megrongálódása – mely esetben van lehetőség segítség iránti kérelem benyújtására, melyet eddig minden esetben pozitívan bíráltak el. A Foglalkoztatási Osztály tartja leginkább a napi kapcsolatot a településekkel, hisz a közfoglalkoztatási programokban folyamatos az együttműködés. A jövő évre vonatkozóan a cél az, hogy a közfoglalkoztatásba 25 év alattiak nem lehetnek bevonva, továbbá a szakmunkásokat az elsődleges munkaerőpiacra kell irányítaniuk. Bizonyos „karcsúsítás” is várható, hogy a közfoglalkoztatás kereteit csökkentik. Elmondta továbbá, azt

tapasztalták, hogy a pataki vállalkozók aktívan tartják a kapcsolatot a Foglalkoztatási Osztállyal, viszont a járás további települései nem igazán aktívak, nem igazán használják ki a meglévő lehetőségeket. Hangsúlyozta, hogy vannak lehetőségek, kapacitálják a vállalkozókat, vállalkozásokat, hogy keressék a Járási Hivatal támogatási lehetőségeit, számukra sokszor több is rendelkezésre áll, mint az önkormányzatoknak. A Hatósági Osztály feladataival kapcsolatosan még elmondta, szinte valamennyi település nagyon aktív a hadigondozotti ellátások iránti kérelmek benyújtásában. Idén 1074 benyújtott kérelem érkezett hozzájuk, melyből 970 elbírálása már megtörtént, ebből mindösszesen 81 db került elutasításra. Az a központi iránymutatás ez ügyben, hogy akinek lehet meg kell állapítani, de természetesen a hadi eredetet mindenképpen igazolni kell. A Kormányablakban az ügyfelek száma folyamatosan növekszik. Nagyon sokan 16 óra után veszik igénybe a Kormányablak szolgáltatásait, munkájuk végeztét követően. 2018-ban NAV ügyfélszolgálat is nyílik január 1-től a Kormányablakban. Ennek az ügyfélfogadási ideje még nem ismert, nem heti 40 órában, de mindenképpen több napon fog működni egy héten. Adózással kapcsolatos, akár vállalkozói, akár magánszemély ügye lesz intézhető. Az a terv, hogy 2018-ban valamennyi Kormányablakban legyen NAV-os ügyfélfogadás. Feladat és hatáskör tekintetében nagy változások nem várhatóak. A választásokat követően valószínűsíthető, hogy az anyakönyvi feladat átkerül a járáshoz. A védelmi feladatok ellátásában 2017. évben nem volt rendkívüli esemény. Várják a polgármesterek segítségét a tartalékos század felállítása ügyében.

Az ülésen további tájékoztató hangzott el **a Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás összesített, társulási szintű 2018. évi belső ellenőrzési tervéről**. Móri Istvánné belső ellenőr: elmondta, hogy a tervek elkészültek, az illetékes jegyzőknek kiküldésre kerültek. A képviselő-testületi üléseken még a napokban kerül előterjesztésre, a jóváhagyás határideje december 31. A terv két főre készült, mert bíznak abban, hogy január elejétől a másik belső ellenőri állás is betöltésre kerül. Sárospatak vonatkozásában egy fő belső ellenőrrel számolt a terv a többi településen pedig együtt szintén eggyel. A társulás vonatkozásában külön ellenőrzési tervet nem készített, mely döntést kockázatelemzés alapján hozták meg. Nem tervezett ellenőrzést a nemzetiségi önkormányzatok vonatkozásában sem.

**A Társulási Tanács utolsó ülésére 2017. december 12-én kerül sor.**

**Sárospatak, 2017. december 6.**

**Aros János**

Készítette: dr. Szabényi Tibor

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Vitányi Eszter  
jegyző

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2017. (XII. 15.) KT. határozata

**a Sárospatak és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsában végzett  
tevékenységről**

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete tárgybani beszámolót megtárgyalta és azt elfogadta.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal