



JAVASLAT

- a Képviselő-testületnek -

a Carolina Óvoda és Bölcsőde továbbképzési programjának jóváhagyására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Carolina Óvoda és Bölcsőde vezetője elkészítette az intézmény továbbképzési programját a 2020. szeptember 1. és 2025. augusztus 31. közötti időszakra.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 62.§ (2) bekezdése alapján a pedagógusok hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesznek részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét, de nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak sem, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) előírásait kell alkalmazni.

A Kormányrendelet 1.§ (3)-(4) bekezdése szerint:

„(3) A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők

közreműködésével - dolgozza ki. A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

(4) A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.”

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a Kormányrendeletben meghatározott feladatok végrehajtására - a pedagógiai program figyelembevételével - középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési program felülvizsgálatára, szükség esetén, a fenntartóval egyeztetve, évente egy alkalommal kerülhet sor.

A Kormányrendelet 1.§ (7)-(8) bekezdése alapján a fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A továbbképzések költségei az adott évben, az intézmény költségvetésében jelennek meg, és ezt követően minden esztendőben figyelembe kell venni annak összeállításakor.

A bölcsődei dolgozók továbbképzésének szabályait a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet tartalmazza.

Kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az intézményvezető által megküldött továbbképzési programot a javaslat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyni szíveskedjen.

Sárospatak, 2019. február 20.

Aros János

Készítette: dr. Vitányi Eszter
jegyző

Sárospataki Carolina Óvoda és Bölcsőde
3950 Sárospatak, Zrínyi u. 40.



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2020- 2025.

Sárospatak, 2019. február

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	1
I. Általános rendelkezések	2
I.1 A szabályzat területi, személyi hatálya	2
I.2 A szabályzat időbeli hatálya	2
I.3 Irányadó jogszabályok	2
I.4 Általános elvek	2
I.4.1 A pedagógus-továbbképzés célja	2
I.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése	3
II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai	4
III. A továbbképzési alprogram	4
III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés	4
III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai.....	5
III.3 A résztvevők száma.....	5
III.4 Időkeretek	5
IV. Szakmai megújító képzés	5
V. Szakvizsgára vonatkozó alprogram	6
VI. Helyettesítési alprogram.....	6
VII. Finanszírozási alprogram	7
VIII. Záró rendelkezések.....	7
1.sz. melléklet.....	8
2.sz. melléklet.....	9
IX. Legitimációs záradék.....	10.

A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – összhangban a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 62. § (2) bekezdésével – az intézményben foglalkoztatott pedagógusok és kisgyermeknevelők továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából intézményünkben a következő továbbképzési programot adjuk ki:

I. Általános rendelkezések

I.1 A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzatunk a Sárospataki Carolina Óvoda és Bölcsőde alaptevékenységének ellátásával összefüggő, óvodapedagógus és kisgyermeknevelő munkakörbe kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

I.2 A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzatunk 2020. szeptember 01. napjától 2025. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

I.3 Irányadó jogszabályok

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet

I.4 Általános elvek

I.4.1 A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés, azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és fejlesztő munka során a gyermekekkel való közvetlen foglalkozáshoz. Az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai, szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési, az intézményirányítási és vezetési feladatok végzéséhez. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is.

I.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

Az ágazati kerettörvény az óvodapedagógusok számára hétévenként kötelezővé teszi a szakmai továbbképzésben való részvételt. Ehhez továbbképzési program elkészítése kötelező, melyhez szükséges helyzetelemzés, az intézmény nevelőtestülete az ötéves továbbképzési időszak utolsó évében végzi el.

A továbbképzésben a pedagógus első ízben első minősítése előtt vesz részt kötelezően, azzal, hogy a továbbképzési kötelezettsége a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés legalább 120 akkreditációs ponttal elismert foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzési kötelezettség csak az oktatásért felelős miniszter által kiadott továbbképzési jegyzéken szereplő (akkreditált) továbbképzéssel teljesíthető.

A bölcsődében a személyes gondoskodást végző személy esetében a továbbképzési időszak tartama 4 év. A továbbképzési időszak kezdete a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, azaz a foglalkoztatása megkezdésének napja. A továbbképzési időszak vége a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár előtti 5 évnél rövidebb idő. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének mérése pontozással történik. A továbbképzésre kötelezettnek egy továbbképzési időszak alatt felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés esetén 60 pontot kell megszereznie.

Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésben való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani. Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét is kikérjük. A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

Az Nkt. 62. § (2) bekezdése alapján megszüntethető azon pedagógus közalkalmazotti jogviszonya, aki a kötelező továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait neki felróhatóan nem fejezte be sikeresen.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai

Az intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, 5 évre szóló továbbképzési programját, amely öt részből – a továbbképzésre, a szakmai megújító képzésre, a szakvizsgára, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a kisgyermeknevelőket és pedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben.

A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője, a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet és ez utóbbiról az éves beszámolóban az intézményvezető beszámol.

III. A továbbképzési alprogram

A hétévenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 óra tartamú, és az oktatásért felelős miniszter által akkreditált foglalkozáson való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak okirattal (tanúsítvány, oklevél) igazolnia kell.

III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvétele jogszabály elrendelése által kötelező vagy továbbképzésen való részvétele a munkáltató rendelkezése alapján kötelező;
- a helyi pedagógiai programunk sajátosságainak megfelelő képzéseket,
- a differenciált pedagógiai munkát segítő képzéseket (kiemelt figyelmet igénylő gyerekekre, tehetséggondozásra vonatkozók),
- mérés-értékelési rendszer működtetésére vonatkozó képzéseket,
- kommunikációs tréningeket,
- csapatépítő tréningeket a nagyszámú új dolgozó összekovácsolása céljából.

III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai

Az intézményben előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a Nemzeti alaptanterv által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentrálni képzésen kíván részt venni vagy
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát,
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását,
- több mint tíz éve szerezte pedagógusdiplomáját.

III.3 A résztvevők száma

Az egyes szakmai területeken – a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve – az intézmény nevelési évenként a fenntartóval egyeztetett létszámú pedagógus beiskolázását tervezi.

III.4 Időkeretek

Az intézmény előnyben részesíti a négy féléves, egyetemi diplomát (kiegészítő vagy másoddiplomát) adó, valamint a szakvizsgás képzéseket. Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

IV. Szakmai megújító képzés

Azoknak az óvodapedagógusoknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint 7 éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzettségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább 10 év eltelt.

Szakmai megújító képzésnek minősülnek a jogszabályban meghatározott képzések. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább 60 órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. Az óvodapedagógus teljesítményértékelése alapján az intézmény más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A szakmai megújító képzésben részt vettek számát a fenntartóval, személyét a szakmai munkaközösség vezetőikkel való egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

V. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A pedagógus szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez,
- a pedagógus munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez,
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez,
- a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint
- az intézményben a magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátásához szükséges ismeretek elsajátításához.

A szakvizsgával rendelkezők számát a fenntartóval való egyeztetést követően az anyagi feltételrendszer alakulásától függően kell tervezni az egyes nevelési években.

Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni

- a munkaközösség vezetőket,
- a minőségbiztosítási feladatokat ellátó kollégákat,
- a gyakornokot segítő pedagógust (mentortanárt).

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

VI. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelőmunka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak a neveléssel lekötött munkaidőben van lehetőség, az intézmény igyekszik az érintett óvodapedagógus munkáját úgy szervezni, hogy a továbbképzésen vagy a felkészítésen részt tudjon venni. Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást.

A nevelőmunka zavartalanságának biztosítása érdekében:

- tanulmányi szabadsággal (vizsga) járó továbbképzésen évente a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt,
- aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben, a továbbképzésben, a pedagógus pótszabadságból e célra igénybe vehető 15 nap terhére vehet részt a továbbképzésen,

- a beiskolázási tervben nem szereplő továbbképzésen részt vevő pedagógusok munkaidő-kerete nem csökkenthető a továbbképzésen való részvétellel.

VII. Finanszírozási alprogram

Törekszünk dolgozóink körében azokat a képzéseket szorgalmazni, amelyek ingyenesek, pályázati összegből valósíthatók meg és sem a dolgozó, sem pedig az intézmény költségvetését nem terhelik.

A kisgyermeknevelők továbbképzése és beiskolázása a bölcsőde szakmai vezetőjének véleményezése alapján beépül az intézményi tervekbe.

Az intézményünk az alábbi költségeket viselheti:

- a távollévő dolgozó helyettesítésének költségei,
- tanfolyam, képzés részvételi díja,
- útiköltség-térítés, szállás, étkezés, könyv, jegyzet.

A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás maximum 80 % lehet. 20 %-át a résztvevőnek kell fizetnie, kivéve, ha az intézmény más forrásból ezt az összeget is átvállalja. Az utazás, szállás, étkezés, könyv, jegyzet kifizetésére fordított költségek, ha ehhez a fedezet megteremthető, teljes mértékben kifizethető a pedagógus részére.

Amennyiben olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a költségekhez való hozzájárulásra.

VIII. Záró rendelkezések

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15-ig elkészíti az intézmény következő nevelési évre szóló éves beiskolázási tervét, amelyet a nevelőtestülettel és a közalkalmazotti tanáccsal véleményeztet.

Jelen továbbképzési programban foglaltakról a szakmai munkaközösség(ek) véleményt nyilvánítottak.

A program felülvizsgálatát az intézmény vezetője vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejártá előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele azt kezdeményezi.

Jelen szabályzat egy példányát a fenntartónak továbbítani kell, egy példánya az intézmény irattárában őrzendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

**Kimutatás az óvodapedagógus és bölcsődei kisgyermeknevelő munkakörben
foglalkoztatottak továbbképzési kötelezettségéről**

Sorszám	A dolgozó neve	Első szakmai végzettség megszerzésének éve	Továbbképzési kötelezettség ideje
Óvodapedagógusok:			
1.	Bodnár Mónika	2017.	2024-2031.
2.	Dajkáné Kascsák Edina	2007.	2016-2023.
3.	Debreczeni Erika Ágota	1982.	nem kötelezett
4.	Domonkos-Bodnár Beáta	2013.	2020-2027.
5.	Fakláné Majoros Liliána	1997.	2015-2022.
6.	Fehérné Tóth Zsuzsanna	1987.	nem kötelezett
7.	Gáspár Gréta	2017.	2024-2031.
8.	Halász Éva	2007.	2016-2023.
9.	Karóczkainé Somossy Ágnes	2012.	2017-2024.
10.	Kovács Lászlóné	1984.	nem kötelezett
11.	Kövesiné Gál Judit	2006.	nem kötelezett
12.	Lendvainé Szendrei Ágnes	1977.	nem kötelezett
13.	Májiné Hegedűs Ildikó	2006.	2018-2025.
14.	Mátyás-Götz Anett	2015.	2022-2029.
15.	Naárné Jaskó Ágnes	1998.	2023-2025.
16.	Páztorné Kiss Beáta	2012.	2019-2026.
17.	Sáfrányos Lászlóné	1991.	2024-2025.
18.	Szabó Magdolna	2002.	2016-2023.
19.	Szabó-Kiss Melinda	2014.	2021-2028.
20.	Takácsné Erdei Erika	2007.	2020-2027.
21.	Tölgyesiné Várhegyi Petra	2015.	2022-2029.
22.	Türk Eszter	2016.	2023-2030.
23.	Ujvári János Gáborné	1987.	nem kötelezett
Bölcsődei kisgyermeknevelők:			
1.	Hersman Eszter Ágnes	2002.	2018-2022.
2.	Kántorné Barna Erika	2011.	2018-2022.
3.	Livjákné Várhegyi Zsuzsanna	1984.	2018-2022.
4.	Márkus Bernadett	2011.	2018-2022.
5.	Sánta-Simon Anita	2014.	2018-2022.
6.	Újlaki Anett	2017.	2018-2022.

Továbbképzési terv

Név	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	2028.	2029.	2030.	2031.
Bodnár Mónika		mentesítve										
Dajkáné Kascsák Edina												
Domonkos-Bodnár Beáta												
Fakláné Majoros Liliána												
Gáspár Gréta		mentesítve										
Halász Éva												
Karöczkainé Somossy Ágnes												
Májiné Hegedűs Ildikó												
Mátyás-Götz Anett		mentesítve										
Naárné Jaskó Ágnes												
Páztorné Kiss Beáta												
Sáfrányos Lászlóné		mentesítve										
Szabó Magdolna												
Szabó-Kiss Melinda		mentesítve										
Takácsné Erdei Erika												
Tölgyesiné Várhegyi Petra		mentesítve										
Türk Eszter		mentesítve										
Hersman Eszter Ágnes												
Kántorné Barna Erika												
Livjárné Várhegyi Zsuzsanna												
Márkus Bernadett												
Sánta-Simon Anita												
Újlaki Anett												

Jelmagyarázat: szürke = kötelező továbbképzési időszak,

sárga = előző v. következő továbbképzési időszak

IX. Legitimációs záradék

1. Nyilatkozat a Továbbképzési Program véleményezéséről

A 2020-2025. időszakra vonatkozó Továbbképzési Programmal kapcsolatban a munkaközösség és a Közalkalmazotti Tanács élt véleményezési jogával.

Sárospatak, 2019. február 18.


Körny.véd. Munkaköz. vez.


Közalkalmazotti Tanács részéről

2. Nyilatkozat a Továbbképzési Program nevelőtestületi elfogadásáról

A 2020-2025. időszakra vonatkozó Továbbképzési Programot a Sárospataki Carolina Óvoda és Bölcsőde intézmény nevelőtestülete a 2019. február 19-én tartott rendkívüli nevelési értekezletén egyöntetű szavazattal elfogadta.

Sárospatak, 2019. február 19.


jegyzőkönyv-hitelesítő

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

.../2019. (II.22.)

h a t á r o z a t a

a Carolina Óvoda és Bölcsőde továbbképzési programjának jóváhagyásáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgybani javaslatot megtárgyalta és úgy határozott, hogy a Carolina Óvoda és Bölcsőde 2020. szeptember 1-től 2025. augusztus 31-ig tartó időszakra szóló továbbképzési programját a javaslat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.

Felelős: intézményvezető, polgármester

Határidő: azonnal