



Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



JAVASLAT

- a Képviselő-testületnek -

Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői pályázati felhívására beérkezett pályázatra

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2019. március 29-i ülésén, 79/2019. (III. 29.) határozatával fogadta el Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezető pályázati kiírását. A pályázati felhívás a határozat és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően Sárospatak Város hivatalos honlapján, a kozigallas.gov.hu oldalon és az Egészségügyi Közlönyben került közzétételre.

A pályázat benyújtási határideje 2019. május 31. volt, ezen időpontig egy pályázat érkezett be, 2019. május 28-án, a jelenlegi intézményvezetőtől, Bereiné dr. Jakab Beátától. A pályázat a javaslat mellékletét képezi.

A pályázati feltételek a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM rendelet) figyelembe vétele alapján az alábbiak szerint kerültek meghatározásra:

- Egyetemi szintű végzettség (orvostudományi vagy egyéb);
- Mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés;
- Legalább 5 éves vezetői gyakorlat;
- Büntetlen előélet;
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz.

Az EüM rendelet 1. § (2) bekezdése szerint „az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.”

Ugyanezen szakasz (3) bekezdése szerint „a (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.”

Bereiné dr. Jakab Beáta a pályázati feltételek közül a legalább 5 éves vezetői gyakorlattal nem rendelkezik, az alól esetében mentesítés sem adható, azonban ez a feltétel a kinevezés vagy megbízás időpontjában – jogviszonyának folyamatos fennállása esetén – teljesülni fog. Pályázata formai szempontból hiánytalan, ezért a fentebb ismertetettek alapján intézményvezetőnek 2019. szeptember 2-án megbízható.

A beérkezett pályázatot a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdése alapján, a Képviselő-testület 79/2019. (III. 29.) határozatával létrehozott, és 127/2019. (VI. 12.) határozattal módosított bizottság véleményezi, 2019. június 20-i ülésén, erről a Képviselő-testület ülésén adok tájékoztatást.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot megtárgyalni és Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői pályázati felhívására beérkezett pályázatról döntést hozni szíveskedjék.

Sárospatak, 2019. június 19.

Aros János

Készítette: dr. Szabéni Tibor

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Vitányi Eszter
jegyző

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2019. (VI. 28.) határozata

Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői pályázati felhívására beérkezett pályázatról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői pályázati felhívására beérkezett pályázatról szóló javaslatot megtárgyalta és a következő döntést hozta:

1. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete tárgybani pályázati eljárást érvényesnek és eredményesnek minősíti.
2. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakörének ellátásával 2019. szeptember 2-től 2024. augusztus 31-ig terjedő időtartamra Bereiné dr. Jakab Beátát bízta meg.
3. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a kapcsolódó jogszabályok alapján az intézményvezető alapilletményét és magasabb vezetői pótlékát megállapítsa, és a kinevezést aláírja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2019. szeptember 2.

Sárospataki Polgármesteri Hivatal	
Érkezett: 2019 -05- 2 8	Érk. szám: 8857
Iktatás dátuma:	2019 -05- 2 8
Iktatószám:	SP/4970-4 /2019.
Előzmény:	Ügyintéző: dr. G. T.

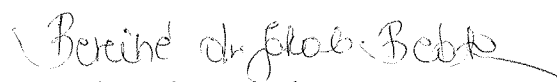
P á l y á z a t

Sárospatak Város Rendelőintézete

Intézményvezető (magasabb vezető)

pályázati azonosítószám: SP/4970/2019.

Készítette:


Bereiné dr. Jakab Beáta

ÖNÉLETRAJZ



1. Személyes adatok:

Vezetéknév/Utónév: Bereiné dr. Jakab Beáta

Születési név: dr. Jakab Beáta

Anyja neve: [REDACTED]

Születési hely, idő: [REDACTED]

Családi állapot: [REDACTED]

Állampolgárság: [REDACTED]

Lakcím: [REDACTED]

Telefonszám(ok): [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

3. Szakmai tapasztalat:

- 2014. szeptemberétől Sárospatak Város
Rendelőintézete Intézményvezető

- 1994-2014. augusztus 31. Borsod-Abaúj-Zemplén
Megyei Kormányhivatal Szerencsi Járási Hivatal
Járási Népegészségügyi Intézete, illetve annak
jogelődeinél egészségügyi igazgatási szakterületen
dolgoztam, 2010-től jogász munkakörben.

2014. szeptember 01-től töltöm be Sárospatak Város Rendelőintézetének intézményvezetői tisztségét. A Rendelőintézet Sárospatak és az ellátási területéhez tartozó 19 település, 19.000 lakosának járóbeteg szakellátásáért felelős intézmény. Az intézet helyet ad 5 felnőtt háziorvosi, illetve 4 fogászati szolgáltatnak is, továbbá működteti a kistérség központi háziorvosi és fogorvosi ügyeletet. Ezt megelőző két évtizedben az egészségügyi államigazgatás keretében az egészségügyi alapellátás (háziorvosi ellátás, házi gyermekorvosi ellátás, fogorvosi ellátás, foglalkozás-egészségügyi ellátás, iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi ellátás, területi védőnői és iskola védőnői ellátás, otthonápolási szolgálat, hospice ellátás és ügyeleti ellátás) és járóbeteg-szakellátás, ideértve az egynapos sebészeti és a kúraszerűen végezhető ellátásokat is, illetve a közreműködő és magántevékenységet végző egészségügyi szolgáltatók működési engedélyezési eljárásának lefolytatását, hatósági ellenőrzését, szakmai felügyeletét, a panaszbejelentések kivizsgálását láttam el.

4. Tanulmányok:

- 2016-2018 Okleveles egészségügyi menedzser, Msc
Debreceni Egyetem
Népegészségügyi Kar
oklevél minősítése: kiváló
- 2015-2015 Egészségügyi menedzser
részismereti képzés
Debreceni Egyetem
Népegészségügyi Kar
- 2012-2014 Munkajogi szakjogász
Pécsi Tudományegyetem
Állam- és Jogtudományi Kar
oklevél minősítése: kitűnő
- 2011-2013 Egészségügyi szakjogász
Eötvös Lóránd Tudományegyetem
Jogi Továbbképző Intézet, Budapest
oklevél minősítése: jó
- 2005-2010 Jogász
Miskolci Egyetem
Állam- és Jogtudományi Kar
oklevél minősítése: cum laude
- 1995-1999 Pedagógia szak, gyermek- és
ifjúságvédelem
Eszterházy Károly Tanárképző Főiskola,
Eger
oklevél minősítése: kiváló
- 1989-1993 Gimnáziumi érettségi; számítógépkeze-
lői záróvizsga
Kossuth Lajos Gimnázium, Sátoraljaújhely

5. Egyéb képzések, vizsgák:

- 2018 Adatvédelmi tisztviselő képzés
 Fórum Média Kiadó Kft. Budapest
- 2017 Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási
Tér IT vezetői képzés
Állami Egészségügyi Ellátó Központ,
Budapest
- 2015 Belső auditori képzés
Q-MASTER TRUST Kft. Debrecen
- 2011 ÁROP-2.2.10-10-2010-0003 azonosítószámú
„Kormánytisztviselők jogállásáról szóló
2010. évi LVIII. törvény alkalmazása”
továbbképzési programok
Nemzeti Közigazgatási Intézet, Budapest
- 2008 Teljesítményértékelési képzés
Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és
Közigazgatási Képzési Központ, Budapest

2006 Közigazgatási szakvizsga
2003 Közigazgatási alapvizsga
1993-1994 Számítógép programozó
Észak-magyarországi Regionális Munkaerő-
fejlesztési és Átképző Központ, Miskolc

6. Nyelvismeret

Cigány (lővári) középfok (B2) komplex
EZRA Nyelvvizsgaközpont Debreceni Egyetem
Egészségügyi Kar Nyíregyháza, 2018

7. Kiegészítő információk:

2015- Esélyegyenlőségért Alapítvány kuratóriumi
elnök
2013-2014 Sárospataki Helyi Védelmi
Bizottságban a Népegészségügyi Intézet képvise-
letében szavazati joggal rendelkező tag,
továbbá a katasztrófavédelmi munkacsoport, és a
honvédelmi munkacsoport tagja

Kitüntetés:

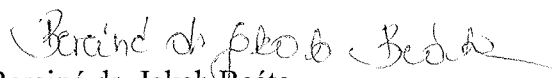
2012. évben „A kiváló színvonalon végzett munka
elismeréseként Kormány megbízotti dicséret”
kitüntetés

8. Mellékletek:

- egyetemi oklevelek másolata
- nyelvvizsga bizonyítvány másolata
- szakmai gyakorlat igazolása
- hatósági erkölcsi bizonyítvány másolata

Aláírással igazolom, hogy a szakmai önéletrajzomban szereplő adatok a valóságnak
megfelelnek.

Kelt: Sárospatak, 2019.év május hó 23.nap


Bereiné dr. Jakab Beáta

Sorszám: [REDACTED]

Oklevél sorszáma: [REDACTED]
Intézményi azonosító szám: [REDACTED]
MKKR szintje: 7
EKKR szintje: 7

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Bereiné Dr. Jakab Beáta

született Jakab Beáta, [REDACTED] a

Debreceni Egyetem

egészségügyi menedzser mesterképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett,
mesterfokozatot és

okleveles egészségügyi menedzser
szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 3 félév.

Oklevelének minősítése: kiváló.

Debrecen, 2018. június 23.


rektor



Certificate Number: [REDACTED]
Institution Identification Number: [REDACTED]
HUQF Level: 7
EQF Level: 7

DEGREE CERTIFICATE

It is hereby certified that

Beáta Bereiné Dr. Jakab

(born Beáta Jakab, on [REDACTED]) having completed an approved master's degree programme and fulfilled the academic requirements of the

University of Debrecen

was duly admitted to the degree of Master in Health Care Management and has qualified as a
(n)

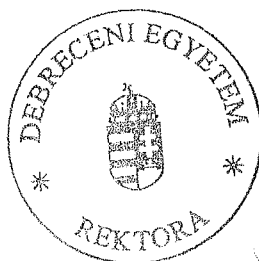
Health Care Manager.

The duration of the programme of study was 3 semesters.

Grade of diploma: with honour.

Debrecen, 23 June 2018


Rector



Sorszám: [redacted]

Sorszám: [redacted]

Intézményi azonosító: [redacted]

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Bereiné dr. Jakab Beáta

számára állítottuk ki, aki [redacted]
településén Jakab Beáta néven született, és a(z) Miskolci Egyetem Állam- és Jogtudományi
Kar nevű felsőoktatási intézményben szerzett 2010. év június hó 18. napján kelt 170-J/2010
számon kiállított oklevéllel igazolt mesterfokozat és jogász szakképzettsége alapján a(z) Pécsi
Tudományegyetem nevű felsőoktatási intézmény

Munkajogi szakjogász szakirányú továbbképzési

szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

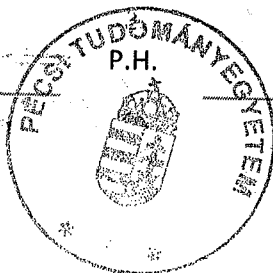
A záróvizsga-bizottság 2014. év április hó 25. napján kelt határozata alapján nevezett

munkajogi szakjogász

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése kitűnő (5,00).

Pécs, 2014. május 17.

záróvizsga bizottság elnöke



dékán

Number: [redacted]

Institution Identification Number: [redacted]

CERTIFICATE

It is hereby certified that

Beáta Bereiné dr. Jakab

born Beáta Jakab on [redacted] having obtained master degree number 170-J/2010 awarded by Miskolc University, Faculty of Law (institution) on 18 June 2010 certifying qualification as a(n) Lawyer, has satisfied the academic requirements of the University of Pécs post-graduate specialist training programme in

Lawyer specialised in Labour Law.

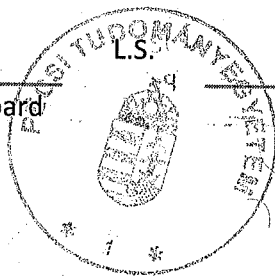
By decision of the Final Examination Board of 25 April 2014, Beáta Bereiné dr. Jakab has been awarded the professional qualification of

Lawyer specialised in Labour Law,

at a grade excellent (5,00).

Pécs, 17 May 2014

Chairman, Final Examination Board



Dean

Sorszám: [REDACTED]

Sorszám: [REDACTED]
Intézményi azonosító: [REDACTED]

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Bereiné dr. Jakab Beáta

számára állítottuk ki,

aki [REDACTED] településén

Jakab Beáta néven született, és a(z)

Miskolci Egyetem nevű felsőoktatási intézményben szerzett

2010. év június hónap 18. napján kelt 170-J/2010 számon kiállított oklevéllel igazolt

egyetemi szintje és jogász szakképzettsége alapján az

Eötvös Loránd Tudományegyetem

Egészségügyi szakjogász szakirányú továbbképzési szakon

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság 2012. év december hónap 5. napján kelt határozata alapján
nevezett

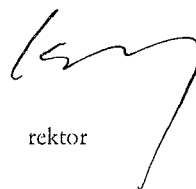
egészségügyi szakjogász

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése jó.

Kelt: Budapest, 2013. év január hónap 25. napján



a záróvizsga-bizottság elnöke



rektor

Number: [REDACTED]

Institution Identification Number: [REDACTED]

DEGREE CERTIFICATE

We hereby certify that

Beáta Bereiné dr. Jakab

born *Beáta Jakab* on [REDACTED]

having obtained *Master's* degree number 170-J/2010 awarded by *University of Miskolc*
on 18th June 2010 certifying her qualification as a(n) *lawyer*, has satisfied the academic requirements of
the

Eötvös Loránd University

post-graduate specialist training programme in *Health Care Law*.

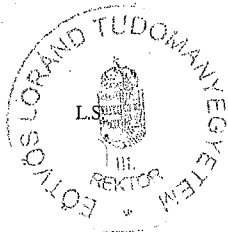
By decision of the Final Examination Board on 5th December 2012,
Beáta Bereiné dr. Jakab has been awarded the professional qualification of

Lawyer specialized in Health Care,

with the following grade: *good*.

Budapest, 25th January 2013

Chairman, Final Examination Board



Rector

Sorszám: [redacted] szám

Intézményi azonosító: [redacted]

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet **BEREI SÁNDORNÉ**

[redacted] számára állítottuk ki,

aki [redacted] napján

[redacted] városban (községben)

BORSOD-A-Z megyében **MAGYAR** országban

született, és **2005/06** tanévtől **2009/10** tanévig

a **MISKOLCI EGYETEM**

ÁLLAM-ÉS JOGTUDOMÁNYI KARÁN

JOGÁSZ SZAKON

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottságnak **2010** év **JÚNIUS** hó **4** -i

határozata alapján nevezettet okleveles

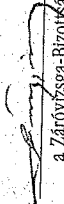
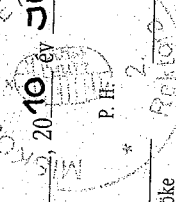
JOGÁSZNAK

és a jog- és államtudományi doktori cím használatára feljogosítottuk.

Oklevélének minősítése: **"CUM LAUDE"**

Kelt **MISKOLC** **2010** év **JÚNIUS** hó **18** -n.

A. Tű. 1156. r.sz. - 002372
Patria Nyomda Zrt. - (Fsz. 5-9739)
Látta OH részéről B. L. 2008. XII. 12.

 a Záróvizsga-Bizottság elnöke
P. H.  *  rektor (dékán)

Melléklet a számú oklevélhez

Az Eszterházy Károly Tanárképző Főiskola
főigazgatója igazolom, hogy

Berei Sándorné

(születési hely: Sárospatak, születési idő: 1975.08.16.)

főiskolai tanulmányaival egyidőben

GYERMEK- ÉS IFJÚSÁGVÉDELMI

specializációban részesült.

EGER, 1999. január 29.



Berei Sándorné
.....
főiskolai főigazgató

..... szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Berei Sándorné

Jakab Beáta számára állítottuk ki,

aki napján

..... városban (községben)

Borsod-A-Z. megyében Magyar országban

született, és az 1994/95. tanévtől az 1998/99. tanévig

az Eszterházy Károly Tanárképző

Főiskola

pedagógia szakán

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 1999. évi január hó

29. -i határozata alapján nevezettet

pedagógia szakos nevelőtanárrá

..... nyilvánítjuk.

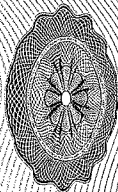
Oklevélének minősítése kiváló

Kelt Eger, 1999. január hó 29. -n.

Berei Sándorné
.....
a Záróvizsga-Biz. elnöke
.....
rektor (dékán) főigazgató

Anyakönyvi szám
Registration Number

Bizonyítvány szám
Serial Number



Tanúsítjuk, hogy
We hereby certify that

Bereiné dr. Jakab Beáta

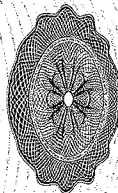
Név
Name

Sárospatak

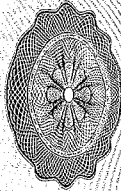
Születési hely
Place of Birth

1975. augusztus 16.

Születési idő
Date of Birth



EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT
NYELVVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION



EZRA Nyelvvizsgálóközpont

Vizsgálóközpont
Examination Centre

EZRA vizsgarendszer

kétnyelvű

Vizsgarendszer
Examination System

Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar

Vizsgahely
Examination Site

Nyíregyháza

Város
Town

2018. március 19.

Vizsgaidőpont
Date of exam

általános
general

cigány (lovári)
Lovári

Nyelv
Language

középfok (B2)
vantage (B2)

Fok
Level

komplex
combined

Típus
Type

EZRA HUMAN
SZOLGÁLTATÓ KFT.
1024 Budapest,
Kálvária tér 10. 4/14
Adószám: 13747872



Dr. P. ...
Vizsgáztatói Tanács elnöke
President of the Examination Board

Dr. ...
Vizsgálóközpont vezetője
Director of the Examination Centre

2018. március 28.

Rendelőintézet vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program

Rendelőintézet alapvető feladata a helyi lakosság számára összetételében, mennyiségében és ellátási szintjében optimalizált, komplex ellátás nyújtása a valós szükségletekhez igazodva, az erőforrások célszerű racionalizálásával, költséghatékonyan és eredményesen. Ehhez racionalizálni kellett a négy járóbeteg ellátási forma: a szakrendelések, a kúraszerű ellátások, a gondozók, és az egynapos sebészet együttműködését. A cél egy tiszta, a betegek és a rendszerben dolgozók számára is egyértelmű ellátási rend kialakítása, annak érdekében, hogy a szereplők számára ne legyen kétséges, hogy kit, mikor, hol és milyen szakmai elvárások mellett kell ellátni. Ehhez elengedhetetlen volt a belső betegutak szabályozása, és a háziorvosokkal történő szorosabb szakmai kapcsolattartás kialakítása.

Az intézmény gazdasági stabilitásának helyreállítása szükségessé tette, hogy a külső és belső analízist követően módosításra kerüljön az intézményi szervezeti, gazdasági struktúrája. Továbbá az önkormányzattal, a szomszédos járó- és fekvőbeteg intézményekkel, illetve az alapellátással való kapcsolata új alapokra helyeződjön, illetve stabilizálásra kerüljön.

Az intézmény vezetésére vonatkozó általános célkitűzések:

- A törvényben meghatározott betegjogok, jogi és egyéb szabályozói követelmények teljesítése, valamint a finanszírozhatóság figyelembe vételével biztosítani a társadalom tagjai esélyegyenlőségen alapuló, protokolláris szolgáltatáshoz való hozzáférését, a magas színvonalon történő definitív ellátását, gyógykezelését, gondozását.
- A területi ellátási kötelezettség keretében a járó- és fekvőbeteg szakellátás és egyes alapellátási feladatok biztosítása, az egészségügyi szolgáltatásra jogosító működési engedélyben és a hozzátartozó finanszírozási szerződésben meghatározottak szerint.
- Az egészségügyi szervezeti egységek eredményes működéséhez, a minőségirányítási rendszer folyamatainak fejlesztéséhez, a szolgáltatást igénybevevők igényeinek és elégedettségének biztosításához szükséges személyi és tárgyi erőforrásokról való gondoskodás.
- Az Intézmény működőképességének és a munkaerő megtartó képességének a megőrzése.
- A szakmai tevékenység minőségi színvonalának folyamatos biztosítása.
- A szakmai kapacitások optimális működtetése, és a gyógyító munka monitoringjának működtetése.
- A gyógyító munka és a hozzá kapcsolódó pénzügyi tevékenység intézményszintű egyensúlyának lehetőség szerinti biztosítása.
- Szállítói szerződések folyamatos felülvizsgálata a hosszú távú, kölcsönös, jó kapcsolatok fenntartása, az intézményi, a gazdaságossági és hatékonysági szempontok figyelembevételével.
- A betegség kialakulásának, az egészségromlás megelőzése érdekében folyamatos egészségfejlesztés végzése, valamint megelőzési, szűrési programok szervezése a sárospataki járás területén.
- Az egészségügyi ellátásokat igénybe vevő betegek adatbiztonságát az integrált minőségirányítási rendszer elvárásainak megfelelően folyamatosan fejleszteni és biztosítani.

- Együttműködés a háziorvosokkal, a térségben működő járóbeteg szakellátó intézményekkel, valamint Miskolc Megyei Kórházzal és Sátorajáújhely Erzsébet Kórházzal, melyek biztosítják a fekvőbeteg ellátás szakmai hátterét.

Humánerőforrás menedzsment

Az egészségügyi ellátórendszer hatékony működése nem lehetséges megfelelő mennyiségű, minőségű és összetételű egészségügyi humánerőforrás nélkül. Hivatalos adatok szerint több mint 16 ezer orvos és ápoló távozott külföldre az elmúlt tíz évben. Ezáltal Magyarországon is olyan kritikus helyzet alakult ki, amely mára az ellátás minőségét és biztonságát is fenyegeti, s már rövidtávon veszélyezteti az ellátórendszer fenntarthatóságát.

A vezetésnek kiemelt figyelmet kell fordítania a dolgozóira, hiszen nélkülük nem tudnak sikereket elérni. A Rendelőintézet is a munkatársai közreműködése által érhet csak el eredményeket. A dolgozók munkához való hozzáállása nagyban függ a vezetésről. Szinte minden esetben, amikor változás történik egy szervezetben belül vagy kívül, valamiféle ellenállással találják szembe magukat a vezetők. Ha az emberek nem ismerik, nem értik, vagy félreértik a tervezett változás okát, célját, vagy bármilyen más jellemzőjét, akkor gyakran még a számukra kedvező változtatásnak is ellenállnak, mivel kedvezőtlennek vélik.

Az információhiányból vagy félreértésből adódó ellenállás megelőzhető az emberek tájékoztatásával, kérdések megválaszolásával, a tervezett változás elmagyarázásával. Közvetlen és rendszeres munkaértekezletek tartása folyamatossá vált az intézmény életében, ahol lehetőség nyílik a rövid és hosszú távú intézkedések, szervezeti változások ismertetésére, biztosítva a visszacsatolás lehetőségét, a kétirányú közvetlen kommunikációt.

A munkaerő fluktuáció intézményi szinten viszonylag alacsony, azonban a szakemberek pótlása, főleg a hiányszakmának számító orvosi, továbbá szakdolgozói területeken mind nehezebbé válik.

Kiemelt cél a humánerőforrás fejlesztése és az utánpótlás biztosítása:

- közalkalmazottak kötelező szakmacsoportos és szabadon választható továbbképzéseken való részvételének folyamatos biztosítása,
- humánerőforrás fejlesztésre vonatkozó EFOP pályázatok keretén belül a szakdolgozók részére további szakképesítés megszerzésének, valamint ingyenes választható továbbképzés biztosítása,
- a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Helyi Szervezetével való további hatékony együttműködés, illetve ennek keretében újabb képzések szervezése,
- jogszabályi változások nyomán követéséhez szükséges belső képzések helyi megszervezése, mely feladatokat a korábbi évek gyakorlatának alapján nem csak a Rendelőintézet, hanem az alapellátás keretén belül dolgozóknak is biztosítanánk,

- együttműködési megállapodás keretében a Rendelőintézet gyakorlati helye a Miskolci Egyetem Egészségügyi Karának, mely hozzájárulhat későbbi szakember utánpótlás biztosításához.

A közalkalmazotti jogviszony mellett egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyok létesítése és fenntartása az egészségügyi szolgáltatásban közreműködő orvosokkal, szakdolgozókkal, melyek keretében biztosítható a folyamatos egészségügyi ellátás, a szükséges szaktudás és szakmai gyakorlat koncentrációja.

Egészségügyi ellátás finanszírozásának anomáliái

Az egészségügyi ellátórendszer külső és belső tartalékai kimerültek. Az egészségügyi intézményekben folyamatosan nő mind a külső (kifizetetlen számlák), mind a belső (humán erőforrás hiány) eladósodás. A finanszírozási gondok már napi szinten is megjelentek a gyógyításban, így a szakmai színvonal is kezd egyenetlenné válni. Közfinszírozásból származó források jelentős mértékű növelése, illetve az ellátórendszer hosszú távú, strukturális átalakítása elkerülhetetlenné válik. Olyan egészségügyi reformokra van szükség, amelyek a betegek oldaláról javítják a hozzáférést és az esélyegyenlőséget, az ellátóhelyek oldaláról pedig a hatékonyságot, a gazdaságosságot és a minőséget.

Azonban további problémát jelent az egészségügyi technológiák fejlődése, amely óriási költségrobbanást okozott az egészségügyben, miközben az ellátórendszerek működtetésére fordítható keret nem növelhető ilyen ütemben.

A költségvetés az Egészségbiztosítási Alapból, az Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelőn (a továbbiakban: NEAK) keresztül finanszírozza az egészségügyi működési költségeket, és szigorúan szabályozza a pénzeszközök felhasználási módját. A jelenlegi rendszerben a NEAK csak a működést finanszírozza, de a beruházás-fedezet, hitelfedezet, az egyéb tőkeköltségek, amortizációs költségek, infrastrukturális feltételek biztosítása, eszközpótlás nem fejeződik ki egészségügyi intézményeknek járó finanszírozásban. Ezen dologi kiadásokat az intézményeknek maguknak kell kigazdálkodnia.

A lakosság elöregedése, új technológiák megjelenése, valamint a kórházi adósságállomány növekedése az egészségügyi költségek folyamatos növekedéséhez vezetett, ami egyre nagyobb kihívást jelent az egészségügyi intézményeknek, illetve a társadalombiztosításnak. Az egészségügy átalakítása elkerülhetetlen, mégpedig finanszírozásában és struktúrájában is ahhoz, hogy a fenti problémák ne temessék maguk alá az egész ágazatot. A finanszírozás átalakítása azonban nem egyenlő a restriktcióval. Egységes az álláspont abban, hogy nem lesz az egészségügyi rendszer a mainál hatékonyabb, többek számára elérhető, ráadásul még jobban finanszírozható, ha felülvizsgálják és módosítják a működéséhez biztosított pénzügyi kereteket, de nem nyúlnak hozzá a belső szerkezetéhez.

Napjainkban az átszervezés körvonalai látszanak kibontakozni. Amelynek alapja a háziorvosi ellátórendszer megerősítése, amelyet az egynapos, a járó beteg- és a krónikusbeteg-ellátások fejlesztése követ, amely akár még egy hatékonyabb és ésszerűbb kórházi struktúrát is eredményezhet.

Ma Magyarországon a finanszírozási ösztönzők hatására a betegek jelentős hányada, a meghirdetett strukturális és szemléletváltoztatás ellenére továbbra is a szakmailag indokoltnál magasabb ellátási szinten kerül ellátásra! Éves szinten mindez a szűkös egészségügyi finanszírozást több tíz milliárd forintos felesleges kiadással terheli, elvonva a forrást a megfelelő szinten ellátott betegektől. A fekvő ellátásokat kiváltó járóbeteg szakellátások előtérbe helyezése, a motiváló tényezők (finanszírozás) helyes irányba állítása ösztönözhetné a struktúraváltást, és az alacsonyabb költségszintű ellátás a felszabaduló források révén segíthetné a kórházak működését, és tovább csökkenthetné a várólistákat. Azonban a jelenlegi rendszerben tisztázatlan a járóbeteg szakellátók szerepe, státusza. E kérdések rendezése, működésük stabilitásának megőrzése az egészségügyi ellátás szempontjából kiemelkedően fontos. Az egészségügy oldaláról nélkülözhetetlenek, mert szerves részét képezik az ellátási területükön élő lakosság ellátásának, a betegutaknak. Továbbá definitív ellátás révén jelentős szerepet töltenek be az ellátórendszer magasabb színterének tehermentesítésében. Ezen felül a települések, térségek versenyképességének, népességmegtartó képességnek megőrzésébe is jelentős szerepet játszanak.

Hatékony ellátásszervezés

Ma már elemi követelménye egy intézmény fennmaradásának, az egyes gyógyító események adatainak rögzítése, összesítése, feldolgozása, szakmai, pénzügyi és közgazdasági szempontból történő elemzése. Az adatok ismeretében a modern szemléletű, közgazdasági ismeretekkel is rendelkező menedzsment, a piaci viszonyokat is figyelembe véve kell, hogy megtervezze a rövid- és középtávon az intézmény tevékenységét, igazodva a mindenkori, rendelkezésre álló forrásokhoz és a jól körülhatárolt helyi és térségi feladatokhoz. Ennek során folyamatosan kiépült az intézmény gazdálkodási-ügyviteli szervezete. Kiépítésre és bevezetésre került a **kontrolling rendszer**. A szakmai protokollok betartása, hatékony kontrolling rendszer, illetve a folyamatosan változó kódolási szabályok naprakész alkalmazása biztosítja az elvégzett szolgáltatások teljes körű, szabályos elszámolását és a számlázási veszteségek megszüntetését. Valamint az **intézményi szinten megállapított** teljesítmény volumen korlát (a továbbiakban: **TVK**) **monitoring** az alapja a szolgáltatási folyamat eredményességének. Figyelembe véve, hogy a megállapított TVK 20 %-a felett ellátott betegek után lejelentett teljesítményre nem jár társadalombiztosítási finanszírozás, illetve ez alatt is csak sávosan csökkentett finanszírozás jár. Mindezek alapján, a meglévő szakorvosi felelősségi rendszer változatlan hagyása mellett, auditált szolgáltató bevonásával felülvizsgálatra került az intézmény kódolási szabályainak gyakorlata, ezáltal is csökkentve az esetleges számlázási veszteségek bekövetkezését a folytonosan változó jogszabály környezet miatt. További összehasonlító elemzés alapján folyamatosan történik a potenciális veszteség-források, illetve a magas ellenőrzési kockázattal jellemezhető (túlkódoló) rendelések azonosítása. A kontrolling rendszer hatékony működését biztosítja a szakrendelésenként folyamatos és személyes konzultációt tartunk a rendelések munkatársaival. Mindez elősegítheti a járóbeteg teljesítmények ellenőrzési kockázat nélküli, ugyanakkor teljes körű elszámolását, másrészt pedig segítséget nyújtottak a járóbeteg ellátó orvosainak abban, hogy a személyes konzultáció során elhangzottakat a mindennapi működés során feltudják használni.

Jelentős változás történt az egészségügyi intézmények finanszírozásában 2016. augusztus elsejétől. Beépítették ugyanis az alaplíjba az egészségügyi dolgozók béremeléseit. 2017. január 1.-től kezdődően a német pont/Ft értéke 1,85 Ft/pontra emelkedett a korábbi 1,80 Ft/pontról. 2017. november 1.-től kezdődően ismét emelkedés volt a finanszírozási értékben – 1,98 Ft/pontra.

A degresszív finanszírozás során a TVK 0-10 %-os túllépése esetén az alaplíj 30 %-ával finanszírozzák a teljesítmény túllépést, 10-20 % túllépése esetén 20 % az alappont értéke. A kórházi alaplíj, vagyis a HBCs 185.000 Forintra, 2017. november 1.-től kezdődően HBCs 198.000 Forintra emelkedett. A növekedés a járóbeteg szakellátásban, a korábbi béremelés beépítésével érték el, értelemszerűen nem hoz többletforrást az intézménynek. Továbbá valamennyi járóbeteg szakellátónak, így a Rendelőintézetnek is 2016-ban az Egészségbiztosítási Alap egyensúlyának megőrzésére hivatkozva csökkentették a százszázalékosan térített teljesítményvolumen-korlátját 8,33%-al, mely 2018-2019 években sem módosult.

Intézményünkben a változatlan TVK keret mellett megnövekedő betegforgalom a járóbeteg szakrendelések német pont/Forint értékének csökkenését eredményezte. Ugyanakkor az ellátásszervezés folyamatos biztosítása érdekében kiemelt figyelmet kell fordítani területen kívüli betegek ellátására. Amennyiben a területi ellátási kötelezettségű feladatainak folyamatos ellátását a területen kívüli betegek fogadása veszélyeztetné ez esetben, a jogszabályi lehetőséggel élve be kell vezetni **betegfogadási nyilatkozathoz kötött területen kívüli ellátást** a túlterhelt egészségügyi szakrendelések vonatkozásában.

Elkövetkező öt év kiemelt feladata a **rendelkezésre álló szakorvosi és nem szakorvosi kapacitások folyamatos monitorizálása**, az ellátási igények és a jelenleg rendelkezésre álló feltételek figyelembevételével történő optimalizálása, továbbá a **betegfogadási lista várakozási idejének lehetőséghez mérten való csökkentése**.

A meglévő óraszám átcsoportosítással létrehozott szakrendelések többletbevételt nem hoznak az intézménynek, mivel az intézményi TVK keret változatlan marad. További óraszám átcsoportosítás már csak a jelenleg működő szakorvosi órák csökkentésével érhető el, mely gondos szakmai, hatékonysági és pénzügyi elemzést igényel az intézmény vezetésétől. Jelenlegi finanszírozási rendszer mellett, figyelembe véve a változatlan intézményi járóbeteg TVK keretet, szakorvosi óraszámok emelésével összefüggő bér- és anyagköltség növekményt a járóbeteg szakellátás önmagában nem tudja kigazdálkodni. Továbbá 2016 szeptemberétől új egészségügyi bértábla került 4 lépcsőben bevezetésre. A béremelés fedezetét a NEAK a finanszírozásba beépítette, így az értelemszerűen nem hozott többletforrást az intézménynek. 2019. júliusától **további 4 lépcsős béremelést** tervez a kormány az egészségügyi ágazatban. A tervezett béremelés személyi hatálya az egészségügyi dolgozókra, védőnőkre, illetve a nem egészségügyi végzettséggel rendelkező főiskolai végzettségű dolgozókra terjed ki. A béremelés mértékekre és finanszírozási fedezetére még nem jelent meg ágazati jogszabály, amennyiben az ismételten a meglévő finanszírozásba kerül beépítésre, úgy az további jelentős terheket ró az egészségügyi intézmények gazdálkodására. Elmarad azonban a gazdasági és műszaki- ügyviteli és fizikai munkakörben foglalkoztatottak bérfejlesztése, továbbá a minimálbér és garantált bérminimum emelés ugyancsak a bértábla belső arányainak felborulását okozta, valamint ennek biztosításához szükséges forrásokat is a Rendelőintézetnek kell kigazdálkodnia.

Az egynapos sebészeti ellátás pályázata kapcsán befogadásra került évi súlyszám 763 HBCS/év, amely a finanszírozási szabályok változása következtében 2017. évben 802,56 HBCS/év, továbbá a végleges befogadását követően 2019-es évben 818,64 HBCS/év-re emelkedett. Ezen többletkapacitás a Rendelőintézet meglévő járóbeteg szakellátás kapacitásán felül került megállapításra, amely az erre vonatkozó TVK korlátozás figyelembevételével, várólista kialakításával, a teljesítmény alapú bevételek növelése érhető el.

Már fentiekben is részletesen bemutatott **egynapos ellátások TVK keretének maximális kihasználása** kiemelt feladata az intézménynek. Ehhez az egynapos sebészeti ellátások műtéti palettájának folyamatos fejlesztése, illetve további tárgyi eszközök beszerzése szükséges, hogy a szakma szabályai szerint növelhető lenne az egy napon műtetre kerülő betegek száma. Fentiek alapján kiemelt és folyamatos feladat a hatékony **kontrolling rendszer alkalmazása a folyamatosan bővülő egynapos sebészeti ellátások vonatkozásában is.**

Sárospatak Rendelőintézete PATAQUA Kft. által működtetett sárospataki K123/a kataszteri számú kút ásványvizének klinikai vizsgálata, illetve gyógyvízzé minősítési engedélyezési eljárásában is aktív szerepet vállalt. A Rendelőintézet biztosította az orvostudományi kutatás egészségügyi hátterét, a szükséges szakorvosi vizsgálat helyét, szakképzet egészségügyi felügyeletet az elfogadott vizsgálati terv alapján. Továbbra is kiemelt feladat, hogy a Rendelőintézet **az orvosi rehabilitáció keretében társadalombiztosítási támogatással a Végardófürdő által létrehozandó gyógyászati ellátások orvos szakmai hátterét biztosítsa.** A gyógyvíz keretében igénybe vehető, társadalombiztosítás alapján finanszírozott kezelésekre közfinanszírozott szakrendelés adhat beutalót. Ehhez kapcsolódó mozgásszervi rehabilitációs szakellátás, mint új szakma kialakítása is a fejlesztési célok között szerepel.

Korszerű orvostechnikai eszközök, készülékek és műszerek biztosítása és alkalmazása

A jelenlegi nehéz gazdasági körülmények között is feltétlenül szükség van az egészségügy minőségi fejlesztésére, aminek egyik eszköze a **korszerű orvostechnikai eszközök, készülékek és műszerek szakszerű alkalmazása.** Az egészségügyi szolgáltatások minőségbiztosítása pedig szintén megköveteli az egészségügyben lévő eszközök, berendezések, műszerek megfelelő technikai színvonalát, állandó és folyamatos üzemképességét és megbízhatóságát. Az elmúlt években az elnyert európai uniós pályázati források és az önkormányzat támogatásával jelentős orvostechnikai fejlesztésekre került sor Intézményünkben. Emiatt döntő jelentőségű a **rendelkezésre álló eszközök célszerű és optimális felhasználása, működőképességük minél hosszabb időn keresztül történő megóvása.**

Alapellátási feladatok biztosítása

A Rendelőintézet helyet ad 5 felnőtt, illetve 4 fogászati szolgálatnak, továbbá működteti a kistérségi központi háziorvosi ügyeletet, illetve a fogászati ügyeletet. Alapellátási feladatai körében egészségügyi szolgáltatóként látja el a nevelési- és oktatási intézménybe járó 3-18 éves korosztály, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű oktatásban részt vevők megelőző jellegű, életkornak megfelelő gondozó, egészségnevelő alapállását. Ezáltal iskola-egészségügyi, illetve ifjúság-egészségügyi szolgálatot működtet. A lakosság részére preventív, gondozófeladatokat is ellátó tevékenységet 5 területi védőnői szolgálat, illetve az iskoláskorú lakosság ellátását 2 ifjúsági védőnői körzet biztosítja.

Sárospatak háziorvosai, házi gyermekorvosai, illetve fogorvosai hosszú évtizedeken keresztül, magas színvonalon látják el feladataikat, azonban az elmúlt évek jelentős változást hoztak a feladatok ellátásában. Úgy gondolom, hogy a Rendelőintézetnek lehetőséghez mérten továbbra is **aktív szerepet kell vállalnia az alapellátási feladatok ellátásában, az ehhez szükséges személyi és infrastrukturális feltételek biztosításában.**

Informatikai rendszer fejlesztése

Továbbra is kiemelt stratégiai jelentőségű az **informatikai rendszer már elkezdett integrációja, fejlesztése.** Fontos követelmény a pénzügyi, számviteli, bérszámfejtési, munkaügyi és kontrolling adatok szinkronba hozása, naprakész vezetői információs rendszer, kontrolling rendszer folyamatos működtetése. Járóbeteg szakrendelési idők, jelenlegi szakmákon belül optimális elosztását, illetve kihasználását, továbbá az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférést segítené elő a Rendelőintézet honlapján elektronikus beteg-előjegyzési rendszer kialakítása is. Továbbá a hatékonyabb ellátásszervezést, illetve a szigorodó adatvédelmi rendelkezéseknek való megfelelést is alapul véve szakrendelésenkénti betegbehívó rendszer kiépítése is segítené a betegellátást.

Egészségfejlesztési és egészség-megőrzési központ működtetése

Rendelőintézet a lakosság egészségének megőrzésére, segítésére irányuló megelőző tevékenységet, valamint a betegség kialakulásának, az egészségromlás megelőzése érdekében folyamatos egészségfejlesztést végez, megelőzési, szűrési programokat szervez. A Rendelőintézet és háziorvosok terv szerinti szerepvállalása megteremtette annak lehetőségét, hogy minden évben a lakosság egyre nagyobb százaléka kerüljön szűrésre és szükség esetén gondozásra, ezzel biztosítva a népesség egészségtudatosságának és a népegészségügyi mutatók javulását. 2014. őszétől Rendelőintézet keretein belül a diabetes klub, továbbá a pszichiátriai gondozott betegek kreatív csoportja, a mentálhigiénés csoport működik havi rendszerességgel, segítve ezen emberek további gyógyulását.

Az egészségszervezési és egészségfejlesztési feladatok összehangolása és megfelelő ellátása érdekében, EFOP pályázat keretében járási szinten működő Egészségfejlesztési Irodát alakítottunk ki Sárospatakon 2018-ban.

Az egészségfejlesztési iroda célja, hogy egy olyan egészségfejlesztési és egészség-megőrzési központ működjön, mely központja lesz az országos, valamint a helyi népegészségügyi- és egészséges életmódra nevelő programok megvalósításának, prevenciót segítő akciók lebonyolításának, kapcsolatot teremthet, és színteret biztosíthat a területen működő egészségügyi és szociális szolgáltatók és civil szervezetek kezdeményezéseinek, együttműködésének. Így a járásban egy többfunkciós közösségi tér (színtér) működhet, mely helyet adhat egészségügyi témájú szakmai interaktív előadásoknak, tájékoztatóknak, testmozgásra buzdító programoknak, önszorgató csoportok működésének.

A kezdeményezés célja, hogy **bővítse a helyi lakosság egészséggel kapcsolatos ismereteit, szűrési lehetőségeket és egészséges életmód alternatívát ajánljon.**

Minőségbiztosítással és minőségfejlesztéssel összefüggő koncepció

Rendelőintézet 2013-ban vezette be, és auditáltatta az MSZ EN ISO 9001:2009 nemzetközi szabványa alapozott rendszerét, és a továbbiakban biztosítja ennek folyamatos működését és fejlesztését. 2017 évben átalakítottuk minőségirányítási rendszerünket az MS EN ISO 9001:2015 szabvány követelményeinek megfelelően melyet sikeresen auditáltunk 2019-ben is. A szolgáltatások minőségének folyamatos javítása a rendelőintézet vezetésének állandó feladata, de a kitűzött célok megvalósítása érdekében nélkülözhetetlen valamennyi dolgozó elkötelezett részvétele ebben a munkában.

Minőségirányítási célkitűzésünk, hogy **szakmailag felkészült és minőség mellett elkötelezett személyzettel a betegek elégedettségét szolgáló egészségügyi ellátás nyújtása**, amit munkatársaink képzettségének, szakmai ismeretének folyamatos gyarapításával, az infrastrukturális feltételek fejlesztésével és a folyamatokban rejlő kockázatok és a költségek minimalizálásával tervezünk elérni. A szabályozások kidolgozásánál különös figyelmet fordítunk a hatásosságot, hatékonyságot és a minőséget befolyásoló folyamat-paraméterek felügyeletére.

Az intézményvezetőnek aktív kapcsolatrendszerrel kell fenntartania a valós és potenciális vevőkkel, illetve partner szakmai és társadalmi szervezetekkel. A piaci trendek folyamatos monitorozásának eredményeként gondoskodnia kell az intézmény sikerét szolgáló szakmai terv kidolgozásáról, megvalósításáról ami tartalmazza az intézmény stratégiai célkitűzéseit.

Egy szervezet működtetési hatékonyságát nem csak az infrastrukturális adottságok és az ellátásban alkalmazott eljárások és technológiák határozzák meg; az alkalmazott vezetési és szervezési módszereknek is óriási jelentősége van. A vezetői tevékenység nem egyszerűen munka, hanem annál sokkal több. A vezetőnek a tudomány által meghatározott célokat, elveket, törvényszerűségeket kell adott környezeti feltételek között saját tehetségének és képességének megfelelően alkalmaznia. Ez igen nagy feladat, de ugyanakkor rendkívül izgalmas kihívás is.

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

BEREINÉ DR. JAKAB BEÁTA

Szül.: Dr. Jakab Beáta

anyja szül. neve: [REDACTED]

[REDACTED] utca 6. alatti lakos

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2019. május 10.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításáig mindenki köteles elfogadni. Jogszélemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

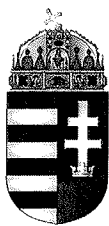
A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



066335465



EE1905090710



Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu

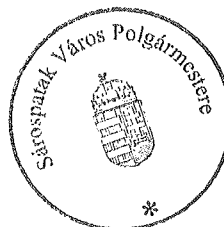


IGAZOLÁS

Alulírott Aros János, Sárospatak Város Önkormányzatának polgármestere (3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.), mint a munkáltató jogkör gyakorlója igazolom, hogy Bereiné dr. Jakab Beáta (sz: [REDACTED] szám alatti lakos) Sárospatak Város Rendelőintézetének intézményvezetői feladatát látja el 2014. szeptember 01. napjától jelenleg is.

Jelen igazolást Bereiné dr. Jakab Beáta kérelmére, vezetői gyakorlatának igazolása céljából állítottam ki, Sárospatak Város Rendelőintézet intézményvezetői pályázatának (pályázati azonosítószám: SP/4970/2019.) benyújtásához.

Sárospatak, 2019. május 16.




Aros János

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

személyes adatok kezeléséhez

Alulírott Bereiné dr. Jakab Beáta (sz: [REDACTED]
[REDACTED] szám alatti lakos), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján nyilatkozom, hogy a benyújtott pályázati anyagommal kapcsolatban hozzájárulásomat adom személyes adataim kezeléséhez a pályázati eljárásban résztvevők számára.

Kelt: Sárospatak, 2019. május 23.



Bereiné dr. Jakab Beáta

NYILATKOZAT

Alulírott Bereiné dr. Jakab Beáta [REDACTED] szám alatti lakos, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (1) bekezdés alapján

hozzájárulok

hogy Sáropatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete és véleményező bizottságai a személyemet érintő - Sáropatak Város Rendelőintézete intézményvezetői állására benyújtott pályázatom elbírálásáról szóló - napirendi pontot nyílt ülésen tárgyalja.

Fenti nyilatkozatomat a nyilvános és a zárt ülés fogalmi meghatározásának ismeretében tettem meg.

Kelt, Sáropatak, 2019. május 23.


Bereiné dr. Jakab Beáta