



Sárospatak Város Jegyzőjétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/513-264
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testületnek -

Sárospatak Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzatoknak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadniuk.

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testület a 204/2018. (X.26.) KT. határozatával fogadta el Sárospatak Város Önkormányzata 2018-2023. időtartamra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a HEP időarányos megvalósulását kétfévente át kell tekinteni, és szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A fent említett, vonatkozó jogszabályi rendelkezés értelmében 2020. évben sor került a HEP áttekintésére.

Az áttekintés során a HEP 2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) melléklete módosításra került.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és arról döntést hozni szíveskedjen.

Sárospatak, 2020. október 19.

dr. Vitányi Eszter
jegyző

Készítette: Kolláthné Molnár Zsuzsanna
szociális ügyintéző

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2020. (X.30.) határozata

Sárospatak Város Önkormányzata 2018-2023. időtartamra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete tárgybani előterjesztést megtárgyalta és a következő határozatot hozta:

1. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően Sárospatak Város Önkormányzat 2018-2023. időtartamára vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) kétévente előírt áttekintésének eleget tett.
2. Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a HEP 2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) mellékletét jelen határozat 1. melléklete szerinti tartalommal módosítja.

Felelős: jegyző

Határidő: azonnal

1. melléklet a/2020. (X.30.) határozathoz.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A sárospataki roma nemzetiség lakhatási problémáinak javítása	A sárospataki roma nemzetiség lakhatási problémái	Csökkenteni a lakhatási problémákat. Rövidtávú cél: szemléletváltás (első legyen a lakbér és a közüzemi számlák megfizetése) Középtávú cél: a rendelkezésre álló lakásokról információs adatbázis kialakítása. Hosszú távú cél: roma teleppek felszámolása, vagy a roma telepen található ingatlanok felújítása.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	tájékoztatás, figyelemfel-hívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-, és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Rövidtávon: adatkérés. Középtávon: adatkérés. Hosszú távon: helyszíni bejárás.	személyi és pénzügyi	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: megvalósult. Közép-, és hosszú távú cél megvalósítása folyamatban van.
2	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzásának csökkentése	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzása	A sárospataki roma gyerekek iskolai hiányzásának csökkentése. Rövidtávú cél: a hiányzások csökkentése a családokkal együttműködve. Középtávú cél: a hiányzások felszámolása. Hosszú távú cél: a hiányzások csökkentésének eredményeként a tanulmányi átlagok növelése.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	tájékoztatás, figyelemfel-hívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-, és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Rövidtávon: adatkérés. Középtávon: adatkérés. Hosszú távon: adatkérés.	személyi és pénzügyi	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél megvalósítása: az óvodai-, iskolai szociális segítő státusz létrajöttének köszönhetően érzékelhető pozitív változás. Közép-, és hosszú távú cél megvalósítása folyamatban van.
3	A többségi társadalom és a nemzetiség közötti viselkedésbeli	A roma nemzetiségnél a viselkedésbeli,	Csökkenteni a többségi társadalom közötti ellenétek kiváltó okait. Rövidtávú cél: a kiváltó	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015.	tájékoztatás, figyelemfel-hívás	Sárospataki Roma Nemzetiségi	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-,	Rövidtávon: helyszíni bejárás. Középtávon: helyszíni bejárás.	személyi és pénzügyi	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: megvalósult. Középtávú cél: megvalósult. Az

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
	különbségek csökkentése	illembeli különbségek.	alkalmak csökkentése (pl: segélyek csoportos átvételének csökkentése a Postán) Középtávú cél: a romatelepen a felszíni szemét elszállítása az ott lakók bevonásával. Hosszú távú cél: a bűnözés csökkentése.	január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája		Önkormányzat elnöke	és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Hosszú távon: adatkérés			önkormányzat folyamatosan nyomon követi, felszólítja, kötelezi az ott lakókat a szemét elszállítására. Hosszú távú cél megvalósítása folyamatban van.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	A gyermekek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének enyhítése	A gyermekek hátrányos helyzete, veszélyeztetettsége	A város peremterületein, külterületein ill. tanyákon élő gyermekek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének csökkentése, normalizálása. Segítése annak, hogy ugyanolyan esélyekkel kezdjék tanulmányaikat, mint a belterületen, városban élők	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Hátrányos helyzetükről való nyilatkoztatás, veszélyeztetettségéről adatnyilvántartás	Család- és Gyermek-jóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Az óvodai-, iskolai szociális segítő státusz létrajööttének köszönhetően érzékelhető pozitív változás. A Humán kapacitások fejlesztése a Sárospatak-Tokaj térségben EFOP-3.9.2-16-2017-00030 projekt elősegítette a kívánt cél megvalósulását.
2	Továbbtanulási, pályorientációs esélyegyenlőségük megteremtése	Továbbtanulási, pályorientációs nehézségek	A város peremterületein, külterületein ill. tanyákon élő gyermekek továbbtanulásának, pályorientációjának segítése, fejlesztése. Praktikus információk nyújtása a pályaválasztáshoz	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Iskolai szegregáció visszaszorítása. Egyéni lemaradások fejlesztése. Pályorientációs tanácsadás. Magántanulóság visszaszorítása	Család- és Gyermek-jóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Az óvodai-, iskolai szociális segítő státusz létrajööttének köszönhetően érzékelhető pozitív változás. Magántanulóság visszaszorítása teljes mértékben megvalósult. 2019. 09. hónaptól, csak külföldi tartózkodás, illetve súlyos betegség esetén

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
											engedélyezett a magántanuló státusz. A Humán kapacitások fejlesztése a Sárospatak-Tokaj térségben EFOP-3.9.2-16-2017-00030 projekt elősegítette a kívánt cél megvalósulását
3	Mentálhigiénés állapotuk és életkörülményeik javítása	Nem megfelelő mentálhigiénés állapot és életkörülmények	A város peremterületein, külterületein ill. tanyákon élő gyermekek higiénés és mentálhigiénés állapotának javítása segítő foglalkozásokon és tréningen keresztül, egyéni és csoportos formában. Életkörülményeik javítása	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Egyéni higiénés állapotok javítása-egészségfejlesztés	Család- és Gyermekejóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Teljes nyilvántartás, folyamatos nyomon követés, pontos adminisztráció. Évente összegző elemzés elkészítése.	Önkormányzati támogatás, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Az óvodai-, iskolai szociális segítő státusz létrejöttének köszönhetően érzékelhető pozitív változás. A Humán kapacitások fejlesztése a Sárospatak-Tokaj térségben EFOP-3.9.2-16-2017-00030 projekt elősegítette a kívánt cél megvalósulását. 2020. évben a csoportos foglalkozások, tréningek megszervezését a koronavírus-járvány megnehezíti.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Nők felvilágosítása szociális támogatás, munkajogi ügyekről	A nők nincsenek tisztába az őket érintő munkajogi, foglalkoztatási szabályokkal	Cél a női munkát keresők munkajog tudatosságának erősítése. Továbbá az őket érintő jogszabályokról, szociális és családjogi	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december	Megállapodás a helyi női célcsoporttal foglalkozó és részükre munkaerő	Család- és Gyermekejóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	A cél megvalósítása folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
			támogatásokról való felvilágosítás	31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetekkel, B.-A.-Z. Munkaügyi Központ helyi kirendeltségének képviselője bevonásával. Nőket érintő jogi-munkajogi ügyekkel foglalkozó civil szervezetek felkutatása, bevonása.						
2	Részmunkaidőben, GYES-ről GYED-ről visszatérő nők foglalkoztatásának segítése	A kisgyermekes anyák munkaerő-piaci - reintegrációja nehéz	A kisgyermekes anyák általában egyedül maradnak a család és hivatás összehangolásának megoldásában, munkaerő-piaci - reintegrációjuk ezért fokozottan nehéz. Cél számukra munkaerő-piaci aktualítások, információk nyújtása, szakmai kapcsolatok erősítése. Támogató munkahelyi környezet kialakítása.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Dokumentált kapcsolattartás az otthonlévő /GYES-GYED/ kollégákkal	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	A cél megvalósítása folyamatban van. A cél megvalósítását elősegítette a Sárospatak és Térsége Foglalkoztatási Paktum pályázat szervezésében „Vállalkozóvá válás” tanfolyam, melyen 90 %-ban nők vettek részt.
3	Családbarát munkahelyek kialakítása, teremtése	A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetése nehézségeket okoz	A munkaerő-piaci és családi feladatokat összeegyeztető segítő szolgáltatások kialakítása. Munkahelyeken gyereksarok kialakítása.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra	A már meglévő munkahelyeken családbarát, közösségi terek kialakítása, Községi rendezvények, családbarát	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai vezetője	2023. december 31.	Folyamatos nyomon követés. Összegző elemzés elkészítése	Pályázati forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	A cél megvalósítása folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
				Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	szolgáltatások biztosítása.						
IV. Az idősok esélyegyenlősége											
1	Az idősok életminőségének javítása	A városban magas az idősok aránya. Az összlakosság több mint 16 %-a (a 2011-es népszámlálás adatai szerint) 65 éven felüli	Általános cél: az idős emberek elmagányosodásának, izolálódásának megelőzése, e célcsoport leszakadásának és perifériára való kerülésének megakadályozása illetve csökkentése, a demetálódás megelőzése. Minden idős ember a lehető legtovább maradhasson és élhessen teljes minőségű életet a saját lakásában. Rövid távú cél (2 év): a szociális alapellátást nyújtó Gondozási Központ és az idős emberek közötti kapcsolat erősítése, minél több rászoruló idős ember bevonása a segítő tevékenységekbe. Hosszú távú cél (5 év): az Idősok Klubjának igény szerinti bővítése, nyugdíjas klubok létrehozása, a közösségi tevékenységek végzésére alkalmas „közösségi terek” létrehozása.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Az alapszolgáltatások (házi segítségnyújtás, szociális étkezés, idősok klubja, támogató szolgáltatás, családsegítés) szélesebb körű megismertetése az idősokkal és családtagjaikkal (szórólapok, tájékoztató beszélgetések, honlapon történő hirdetés által). A Gondozási Központ alapszolgáltatásainak és a városban az idősokorúak igényeihez és szükségleteihez történő igazítása (szükség esetén bővítése).	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december 31. Hosszú távú cél: 2023. december 31.	Folyamatos ellenőrzés, figyelemmel kísérés és nyomon követés. Az eredmények tényszerű dokumentálása és adminisztrálása. Összegző elemzés készítése.	Önkormányzat és a Gondozási Központ dolgozói, pályázati források, írott és elektronikus sajtó munkatársai	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: a házi segítségnyújtás, idősok nappali ellátása szolgáltatásokkal megvalósult. Hosszú távú cél: megvalósítása folyamatban van, Új irány az idősok nappali ellátásában: kezdeményezés a demens és idősok nappali ellátásának egy intézményen belüli létrehozására.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
2	Áldozatsegítés idős korban, az idős korúak ellen elkövetett bűncselekmények megelőzése.	Folyamatosan nő a városban az idős korúak ellen csalással elkövetett bűncselekmények száma, ezáltal rossz a célcsoport biztonságérzete	Általános cél: az idős korúak figyelmét felhívni az egyre nagyobb méreteket öltő idős ellen elkövetett bűncselekményekre és ennek megakadályozása érdekében a fokozott elővigyázatosságra Rövid távú cél (2 év): tájékoztató előadások és konzultációk, valamint fórumok tartása a rendőrség, a lakosság és civil szervezetek kezdeményezése által. Hosszú távú cél (5 év): a városban a rendőrség, a polgárőrség és az érintett idős korú lakosság kapcsolatának erősítése, a bizalom megnyerése és a segítségnyújtás feltétel nélküli elfogadása.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	A Városi Rendőrkapitányság Bűnmegelőző Osztályával együttműködve folyamatos felvilágosító, együttműködő, megelőző, tanácsadó és információs , valamint áldozatsegítő rendezvények, fórumok szervezése és megtartása	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december 31. Hosszú távú cél: 2023. december 31.	Folyamatos nyomon követés, és figyelemmel kísérés. Adminisztráció, és évente összegző elemzés készítése az idős korúak sérelmére elkövetett bűncselekmények statisztika változásáról, javulásáról.	Szakemberek, önkéntesek, civil szervezetek munkatársai, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél részben megvalósult. Hosszú távú cél megvalósítása folyamatban van.
3	Egészségtudatos életmód elősegítése idős korban	A városban élő idős emberekre jellemző a mozgásszegény életmód és a nem megfelelő táplálkozás, amely következtében magas a szív és érrendszeri, valamint az emésztési probléma a célcsoporton belül	Általános cél: Idős korban csökken a mozgásigény, nem megfelelő a folyadékbevitel, helytelen a táplálkozás. Ezek következtében a különböző betegségek kialakulásának kockázata nő. Rövid távú cél (2 év): az idős lakosság körében az egészségtudatos magatartás kialakítása, fenntartása. Az életkornak és az egészségi állapotnak megfelelő mozgásigény kielégítése, és változatos,	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Az idős emberek részére mozgásterapeuta és testnevelő irányításával intézményes keretek között mozgásprogramok biztosítása. Az idős emberek klubjában és egyén keretek között életmódbeli és táplálkozási tanácsok nyújtása (akár egyénileg is).	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december 31. Hosszú távú cél: 2023. december 31.	Városi szinten felmérni az idős korúak jelenlegi egészségi állapotát, majd hosszú távon (5 év múlva) ismét felmérést végezni, és az eredményeket dokumentálni	Szociális és egészségügyi dolgozók, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél részben megvalósult, az idős emberek klubjában erre irányuló tanácsadással, gyógytornával. Hosszú távú cél megvalósítása folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
			valamint rost és vitamindús tápanyagok bevitel a szervezetbe. Hosszú távú cél (5 év): a mozgásigény kielégítésére különböző mozgásprogramok (kirándulások, túrák) megszervezése. Életmód és táplálkozási tanácsadások, beszélgetések, fórumok létrehozása.								
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Szociális alapszolgáltatások, állami és civil fenntartású szervezetek koordinációja, fejlesztése és a támogató szolgáltatás erősítése.	A térségben a fogyatékkal élők segítése érdekében működő szociális és egyéb szolgáltatók elszigetelten végzik a munkájukat. A segítők mentális egészségét védő, a kiégést megelőző, szupervíziós lehetőség alkalmi jellegű a térségben. A támogató szolgáltatás kapacitása alacsony	Általános cél: Hatékony munkavégzés. A fogyatékkal élők ellátása otthonukban, illetve a szállítási igényeknek megfelelő szolgáltatás biztosítása. Rövid távú cél: A szociális területen dolgozók munkájának összehangolása, szupervízió rendszeres biztosítása. A támogató szolgálat kapacitásának növelése. Hosszú távú cél: A szervezetek közötti teljes összhang megteremtése, kapacitásnövelés. Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zempléni térségi Egyesület segítése egy új támogató szolgálat létrehozásában	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Szakmai egyeztetés a szolgáltatókkal. A szupervíziót igénylő segítők igényfelmérése, és bevonása a jelenleg futó fejlesztési projektbe. Munkanélküli szociális gondozók, ápolók foglalkoztatása a támogató szolgáltatásban, a közmunka keretén belül.	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december 31. Hosszú távú cél: 2023. december 31.	Mennyiségi mutatók: ellátásba, oktatásba bevontak köre, száma. Minőségi mutatók: elégedettségmérés	Szociális szakemberek, segítők csoportos tréningje, képzése, a jelenleg futó pályázat keretein belül. A közmunka keretein belül, szakképzett segítő biztosítása a támogató szolgálat részére.	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: részben valósult meg. Oka: tárgyi eszközök hiánya. Hosszú távú cél: folyamatban van.
2	Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások	Az önkormányzat ügyintézőinek döntő többsége nem tudja,	Általános cél: az önkormányzati dolgozók megtanulják, hogyan	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági	- egyeztetés a Szociális Bizottság vezetőjével és az	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december	A fogyatékkal élők célcsoport tájékoztatása a városban	Humán: tréner, informatikai	Folyamatos tevékenység	Rövid távú cél megvalósítása: későbbi időpontig,

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
	info-kommunikációs akadálymentesítése	hogyan viselkedjen, amikor fogyatékkal élő személy keresi fel az ügyfélszolgálatokat. A jelnyelvet nem ismerik a dolgozók, indukciós hurok – ami a hallássérültek kommunikációját segíti – csak közvetetten elérhető. Az önkormányzat honlapja nem akadálymentes, a weblapon jelenleg nem elérhető a városban működő szervezetek és az általuk nyújtott szociális szolgáltatások listája.	„viselkedjenek”, amikor fogyatékossgal élő személy érkezik ügyintézésre. Mit tegyenek, és mit ne tegyenek. A dolgozókból legalább egy fő képes legyen jelnyelven kommunikálni. Értelmi sérültek (Easy to read), illetve látás-, és hallássérültek részére is használható legyen a weblap. Rövid távú (2 év): a közszolgáltatásban dolgozók szemléletformáló, illetve érzékenyítő tréningeken való részvétele; jelnyelv elsajátítása, weblap akadálymentesítése. Középtávú (5 év): a fenti intézkedések eredményeként a célcsoport szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférése biztosítottá válik. Hosszú távú cél: a teljes akadálymentesítés	Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	polgármesterrel. - a jelnyelvi képzésben résztvevő önkormányzati dolgozó kiválasztása. - weblap akadálymentesítése, a városban elérhető szolgáltatási paletta (civil, egyházi, önkormányzati) megjelenítése a honlapon. - érzékenyítő előadások, tréningek megtartása. - jelnyelvi tanfolyamra történő beiratkozás az önkormányzati dolgozó részére		31. Közép-, és hosszú távú cél: 2023. december 31.	igénybe vehető szolgáltatásokról. (érdekérvényesítés, foglalkoztatás, ellátás stb.) Gördülékenyebb hivatali ügyintézés valósul meg. Dokumentálás: nő a honlap látogatottsága, az ügyintézés szám, illetve a szolgáltatásokat igénybe vevők száma. Az intézkedés az első időszakban nagyobb költséget, befektetést igényel az önkormányzat részéről, később a fenntartása elenyésző, csak a honlapra újonnan felkerülő hírek akadálymentes változatának elkészítése jelent ráfordítást.	szakemberek biztosítása, jelenlegi alkalmazottak munkakörének keretein belül. Trénerek: Belső erőforrás: fogyatékkal élőkkel foglalkozó szakemberek – Gondozási Központ Támogató Szolgálat képviselője, Külső erőforrás: Sárospataki Mozgáskorlátozottak Egyesület munkatársai. Pénzügyi erőforrás: jelnyelvi tanfolyam költsége Technikai: indukciós hurok telepítése az ügyfélszolgálatokon	séggel biztosítható	2021. december 31-ig. Közép-, és hosszú távú cél megvalósítása: folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
3	Fogyatékkal élők foglalkoztatása az önkormányzatnál és intézményeinél	Az önkormányzatnál a célcsoport foglalkoztatási szintje alacsony. A fogyatékkal élők hozzátartozói, akik ápolási díjban részesülnek, nem tudnak elhelyezkedni, részmunkaidős feladatot vállalni, mellyel javulhatna ezen családok életminősége	Általános cél: A célcsoport foglalkoztatási volumenének növelése, ezzel igazodva az ENSZ egyezményben meghatározott elvhez, melynek hatálya kiterjed az önkormányzatokra is. A célcsoport részére évente speciális állásbörze megrendezése. Rövid távú (2 év): az arány 5%-ra emelése. Évi 1 alkalommal állásbörze szervezése, ahol többek között a helyi munkáltatók, munkaerőpiaci szolgáltatók és a Rehabilitációs Foglalkoztatási Tanács képviseltetné magát. Középtávú (5 év): az arány 10%-ra való emelése Évente két speciális állásbörze szervezése az érintett szervezetek és a helyi munkáltatók bevonásával.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	1, együttműködési megállapodás elkészítése és egyeztető tárgyalások lefolytatása helyi, a fogyatékkal élők részére munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetekkel, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Sárospataki Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának képviselőjének bevonásával. 2, Az önkormányzat foglalkoztatási struktúrájának tanulmányozása, munkakörelemzések elvégzése, egyeztetés a munkavállalóktól elvárt készségekről, kompetenciákról. 3, Toborzás, kiválasztás, foglalkoztatás megkezdése: 4, További folyamatos kapcsolattartás, egyeztetés, az esetlegesen	Gondozási Központ vezetője	Rövid távú cél: 2019. december 31. Középtávú cél: 2023. december 31.	A fogyatékossgal élő célcsoport foglalkoztatási aránya nő, amely a munkaszerződések számával dokumentálható. Tehermentesül a fogyatékossgal élő nevelő család. Az eddig ápolási díjban részesült szülő - aki fogyatékos gyermekével volt otthon-újra munkát tud vállalni. Nő az adófizetők száma. Speciális állásbörze: jelenléti ív A célcsoport foglalkoztatása Sárospatak Város költségvetéséből, illetve a helyi Munkaügyi Központ által folyósított EU-s - foglalkoztatást célzó, segítőforrásokból finanszírozható és tartható fenn hosszú távon. A rehabilitációs hozzájárulás „kiváltása” a megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő személyek alkalmazásával nagymértékű költségmegtakarítást jelent az	Foglalkoztatási mentor alkalmazása Pénzügyi erőforrás (a foglalkoztatás költségei) Évente terem/sátor bérlet és catering az állásbörze lebonyolításához	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: nem valósult meg. A célcsoport részéről nem volt megkeresés, igény nem mutatkozott rá. Középtávú cél megvalósítása folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
					felmerülő - foglalkoztatással összefüggő-problémák kezelése. 5. Évente állásbörze szervezése			önkormányzat, illetve annak intézményei számára. A projekt a börze megszervezésével kapcsolatos pénzügyi ráfordítást (catering, terem/sátorbérlet) igényel.			
4	Civil Ingatlanguzálkodási stratégia	Jelenleg a városban nem működik olyan civil létesítmény, ahol a város esélyegyenlőségéért dolgozó civil szervezetek megfelelő körülmények között végezhetnék tevékenységüket.	Általános cél: Olyan civil szolgáltató központ kialakítása, ahol több civil szervezet működése megoldható, előre tervezhető módon, akadálymentesített környezetben. Rövid távú (2 év) Átlátható, következetes szempont rendszert megfogalmazó civil ingatlan gazdálkodási stratégia elfogadása a HEP mellékleteként Közép távú (5 év) Felmenő rendszerben a lejáró szerződések megújítása a civil szervezetekkel	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	Felmérés hány civil szervezet működik aktívan és milyen feltételek mellett Lehetőségek felmérése Ingatlanstratégia kidolgozása Elfogadása Szerződés kötések	Polgármester által megjelölt szakember	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-távú cél: 2023. december 31.	Tanulmány a jelenleg civil szervezetek által használt ingatlanokról Civil ingatlangazdálkodási stratégia Megkötött új szerződések Fenntarthatóság: A város feladata az esélyegyenlőségükben veszélyeztetett polgárainak szükségleteiről való gondoskodás. A számukra szükséges szolgáltatások jelentős, máshonnan nem biztosítható körét civil szolgáltatók nyújtják. E szolgáltatások fennmaradása a város támogató hozzáállásán is múlik, miközben a piaci alapon nem hasznosítható ingatlanok állagmegóvása is teljesül a civileknek való használatba adásával.	Pénzügyi erőforrások: tanulmányok készítése, ingatlanok kedvezményes, vagy térítésmentes bérbeadása	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél: nem valósult meg. A célcsoport részéről nem volt megkeresés, igény nem mutatkozott rá. Középtávú cél megvalósítása folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
5	Fogyatékkal élők szabadidős, sport és művészeti tevékenységeik támogatása	Jelenleg a városban nincs olyan akadálymentes helyszín, amit ingyenesen az év bármely szakában lehetne használni, a fogyatékkal élők alkotásainak bemutatására. A sportlehetőségek, rehabilitáció egyik színtere a Végardó Fürdő, melybe a térítésmentes, vagy kedvezményes bejutás nagy könnyebbséget jelentene az érintetteknek.	Általános cél: A város sportéletében kapjon szerepet a fogyatékos sport és a paraművészet. A célcsoport sportolói, művészei kedvezményesen, vagy térítésmentesen használhassanak - az erre a célra kijelölt létesítményeket. Sport = egészséges életmód, kevesebb beteg ember A másság elfogadás, a megismerés fontos része az integrációnak. Rövid távú (2 év) a város sportra fordított összege egészüljön ki a fogyatékos sportolók, vagy egyesületek támogatásával. Stabil fogyatékos sportegyesületek létrejötte, vagy integrálva az épek sportegyesületeibe. A művészeti csoportok által igényelt fellépési lehetőségek – önkormányzat általi-biztosítása. Közép távú (5 év) Az eredményes fogyatékos sportolóknak lehetőséget biztosítani arra, hogy bekapcsolódhassanak a fogyatékos sport országos és nemzetközi	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Település-fejlesztési Stratégiája	1.A Polgármesteri Hivatalban egy szakember kijelölése, aki a fogyatékos sportot és a paraművészetet koordinálja, segíti. 2. A résztvevők és a partnerek egyeztetése, belépődíj összegének megállapítása. 3. A fellépésekkel, kiállításokkal kapcsolatos szervezési feladatok.	Polgármester által megjelölt szakember	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-, és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Sportolók számának növekedése, akár a szabadidő sport, akár a versenysport területén. Versenyeken helyezések elérése, paralimpikon kinevelése. Megfelelő szakembergárdával hosszú távon biztosított. A kulturális programok várható eredménye, hogy a környezetünkben élők felfedezzék, nincs különbség ép, vagy sérült művész között, valamint a sportolás és az alkotás nem csak az épek sajátja, és lehetősége. Mindemellett minden résztvevőnek lehetősége nyílik a kapcsolatteremtésre és ápolásra. Elenyésző pénzügyi ráfordítást igényel.	Bérleti díj támogatás. Pénzügyi (terembérleti díj) és technikai erőforrást igényel. humán erőforrás, akadálymentes környezet	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásokról szóló 7/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete 2018. évben módosításra került. Ennek alapján 2019. január 1-jétől a fogyatékkal élők kérelemre, Végardó Fürdőbe 30 alkalomra szóló bérletre jogosultak. Rövid távú cél megvalósítása: későbbi időpontig, 2021. december 31-ig. Közép-, és hosszú távú cél megvalósítása: folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
			versenysorozataiba. A paraművészek integrációjának elősegítése. A művészeti csoportok által igényelt fellépési lehetőségek biztosítása. Fesztiválokon, kiállításokon való részvétel támogatása (országos és nemzetközi).								
6	Rehabilitációs és Foglalkoztatási Tanács felállítása	Tapasztalatunk azt mutatja, hogy a munkaerő-piaci szereplők között nem elég hatékony a kommunikáció, nagyobb összhangra van szükség ahhoz, hogy a megváltozott munkaképességű állás keresők valóban foglalkoztatottá váljanak.	Általános cél: egy olyan szakmai tanács létrehozása, amely munkája során a fogyatékkal élők foglalkoztatásával kapcsolatos kérdéseket, problémákat, átláthatóbbá teszi, a munkaerő-piaci szereplőket (munkaügyi központ, foglalkoztatók, önkormányzat, civil szervezetek) összefogja. Rövid távú (2 év): A stratégia megalkotását követően az együttműködés formai alapjainak megfogalmazása. Társadalomtudatos, a célcsoport foglalkoztatását felvállaló munkáltatói kör kialakítása, a meglévő cégek listájának bővítése. Idővel a munkáltatók szerepvállalása a tanács munkájában: 1-2 fő delegált a munkaerő-piac másik oldalát szemlélítve segíti a team munkáját.	Sárospatak Város Önkormányzatának Gazdasági Programja a 2015. január 1-től – 2019. december 31-ig terjedő időszakra Sárospatak Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	A résztvevő felek feladatainak, kötelességeinek, szerepkörének meghatározása. Stratégia kidolgozása a célcsoport foglalkoztatási számának hatékony növelése érdekében. Sajtónyilvánosság megszervezése. Havi egy ülés megtartása az önkormányzat által biztosított előadókban Féléves jelentések készítése a foglalkoztatási csoport tevékenységéről, eredményeiről	Támogató szolgálat vezető, Mozgáskorlátozottak Egyesülete Elnöke	Rövid távú cél: 2019. december 31. Közép-, és hosszú távú cél: 2023. december 31.	Statisztikailag kimutatható foglalkoztatási rátanövekedés. A célcsoportot foglalkoztató munkáltatók számának növekedése Dokumentáltság: együttműködési megállapodások száma, Munkaügyi Központ, RSZSZ: foglalkoztatotti létszám statisztika. A cél eléréséhez folyamatos együttműködés, együttgondolkodás szükségeltetik a résztvevők részéről.	Havi egyszeri alkalommal egy önkormányzati előadó terem biztosítása, amely az ülés helyszínéül szolgál (laptop, projektor, flipchart tábla szükséges).	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	Rövid távú cél megvalósítása: későbbi időpontig, 2021. december 31-ig. Közép-, és hosszú távú cél megvalósítása: folyamatban van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2020. évi felülvizsgálatkor aktuális állapot
			Közép távú (5 év): sikeresen működő, a célcsoport, illetve a munkáltatók érdekeit is szem előtt tartó, innovatív szemléletű testület létrejötté.								