



# Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.  
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404  
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



## ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testületnek -

**Sárospatak Város Önkormányzata tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazási szabályzatának módosításáról**

### Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2015. szeptember 25-i ülésén tárgyalta a Sárospatak Város Önkormányzata tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazási szabályzatáról szóló javaslatot, és a javadalmazási szabályzatot 230/2015. (IX. 25.) KT. határozatával elfogadta.

A javadalmazási szabályzat hatálybalépését követően egy alkalommal került módosításra 2020. novemberében.

A javadalmazási szabályzat 3.3. pontja szerint a vezető tisztségviselő személyi alapbére, megbízási jogviszony esetében havi díjazása évente legfeljebb a gazdasági társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési/bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.

A vezető tisztségviselők legutóbbi béremelése az INNOVO-PATAK Sárospataki Városfejlesztő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság esetében 2016. április 1. napjával, a PATAQUA Sárospataki Termálfürdő- és Campingfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság és a Sárospataki Közzolgáltatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság esetében 2017. február 1. napjával történt.

A vezető tisztségviselők fent említett béremelése óta eltelt közel 5 - 6 év alatt, a gazdasági társaságoknál foglalkoztatottak bérfelzárkózása évente megtörtént, követve a jogszabályokban foglalt kötelező béremelést, az adott cég anyagi lehetőségeit, valamint munkahelymegtartó céljait megvalósítva.

A vezető tisztségviselők béremelésére évek óta nem került sor, a foglalkoztatottak béremelése viszont folyamatos volt, ezért alakulhatott ki az a helyzet, hogy a foglalkoztatottak bére néhol megközelíti, vagy eléri a vezető tisztségviselő bérének összegét.

Javaslom a javadalmazási szabályzat módosítását a 3.3. pont hatályon kívül helyezésével.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a módosítást jóváhagyni szíveskedjen.

Sárospatak, 2021. február 03.

**Aros János**

Készítette: dr. Vitányi Eszter

## SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2022. ( ) határozata

### **Sárospatak Város Önkormányzata tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazási szabályzatának módosításáról**

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgybani előterjesztés megtárgyalta és úgy döntött, hogy a Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete által hozott 230/2015. (IX. 25.) KT. határozattal elfogadott és a 204/2020. (XI. 26.) határozattal módosított, a Sárospatak Város Önkormányzata tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazási szabályzatát a 3.3. pont hatályon kívül helyezésével módosítja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal