



Sárospatak Város Rendelőintézete

3950 Sárospatak, Comenius u. 20.

Tel.: 47/513-110 Fax.: 47/311-400

e-mail:rendelointezet.igazgato@spvri.hu



Iktatószám: 194-4/2022.

Aros János Polgármester Úr részére

Sárospatak Város Önkormányzata

Sárospatak

Rákóczi út 32.

3950

Tisztelt Polgármester Úr!

Mellékelten megküldöm Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és a vezetői juttatás mértékéről szóló szabályzatot.

A Rendelőintézet az illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét az Országos Kórház-Főigazgató javaslatának figyelembevételével egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) előírásai alapján határozta meg. Módosítása továbbá azért vált szükségessé, mivel a szabályzat nem tartalmazott vissza nem térítendő támogatást elemi kár esetén, sem az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, sem mindazon személyek részére, akiknek a tartós állandó munkavégzés helye a Rendelőintézetben van.

Mellékelten megküldött szabályzatot Sárospatak Város Rendelőintézet Szakmai Tanácsadó Testülete 2022. november 07-én megtartott ülésén egyhangúan elfogadta.

Sárospatak, 2022. november 15.

Tisztelettel:


Bereiné Dr. Jakab Beáta
intézményvezető





Sárospatak Város Rendelőintézete

3950 Sárospatak, Comenius u. 20.

Tel.: 47/513-110 Fax.: 47/311-400

e-mail:rendelointezet.igazgato@spvri.hu



**Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi
szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli
díjairól és a vezetői juttatás mértékéről**

Hatályos: 2022. november ... napjától

Készítette: Sárospatak, 2022. november 07.

Bereiné dr. Jakab Beáta
intézményvezető

Jóváhagyta: Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2022. (.....) határozata

**Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál
egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és a vezetői juttatás
mértékéről**

1. A szabályzat célja

Jelen szabályzat célja, hogy Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint Munkáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállalók illetményén felüli díjait, beleértve a juttatandó és juttatható illetménypótlékok (bérpótlékok) rendszerét egységesen meghatározza.

Az illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét az Országos Kórház-Főigazgató javaslatának figyelembevételével egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) előírásai alapján kerültek meghatározásra.

2. A Szabályzat személyi hatálya

2.1 A Szabályzat az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján Sárospatak Város Rendelőintézeténél egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki, ideértve a Központi Háziorvosi Ügyeletben egészségügyi szolgálati jogviszonyban dolgozók, munkavállalók körét is.

2.2. A 7. pontban foglaltak személyi hatálya Sárospatak Város Rendelőintézet Rendelet 5. § (2) bekezdése szerinti magasabb vezetőire terjed ki.

2.2.1 Magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás,
- b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi) adott megbízás.

3. A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2022. november..... napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg 2021. március 01-től hatályos szabályzat érvényét veszti.

4. A Szabályzat értelmezése

4. A Szabályzat értelmezése során különösen az Eszjtv., az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény és az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az Rendelet fogalmai irányadók. E Szabályzat alkalmazásában illetmény:

- 4.1 az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személy esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,
- 4.2 az egészségügyi szakdolgozók esetén az ágazati előmeneteli szabályok szerinti fizetési fokozatnak megfelelő illetmény,
- 4.3 az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti alpbér.

5. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek illetményen felüli díjazása

5.1 Az ügyelet díjazása

Az egészségügyi ügyelet ellátásáért az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt ügyeleti díj illeti meg.

- a) Az ügyeleti díj mértéke óránként bruttó 7.800.-Ft.
- b) A heti pihenőnapon, illetve ünnepnapokon végzett ügyelet esetén, az a) pont szerinti ügyeleti díj 20%-kal emelkedik.

5.2 A készenlét díjazása

A készenlét ellátásáért az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt készenléti díj illeti meg. A készenléti díj mértéke a készenlét minden órájára 5. a) pont szerinti ügyeleti díj egy órára eső összegének 30%-a. A készenlét során elrendelt munkavégzés díjazására az Mt. 144. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy a munkavégzés időtartamának kezdetét az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy értesítésétől kell számítani.

5.3 Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása

Amennyiben az 5.1. szerinti ügyeleti feladat ellátására önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerül sor, akkor a 4. 1. pont szerinti személy 5. a) - b) pontok szerinti ügyeleti díj 120%-ra válik jogosulttá.

Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

5.4 Képesítési pótlék

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményén felül

- a) egy további szakképesítés esetén bruttó negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,
 - b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó hatvanezer forint összegű képesítési pótlék
- illeti meg.

A képesítési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképesítés szerinti ismereteket az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja. Az 5.4 pontban foglaltakról a munkáltatói jogkör gyakorlója határoz. A képesítési pótlék nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

5.5 A helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének

- a) 30%-a az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerint személy esetén,
- b) 50%-a az egészségügyi szakdolgozó esetén.

A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

6. Illetménykiegészítés

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek, a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény elérésért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – ellátásáért egy

vagy legfeljebb a tárgyév végéig szóló havi rendszerességgel illetménykiegészítésben részesíti. Illetménykiegészítés kizárólag abban az esetben adható a munkáltatói jogkör gyakorlója által, ha annak nyújtására a Rendelőintézet fedezettel rendelkezik. A munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés megállapításánál a munkáltatói jogkör gyakorlója figyelembe veszi különösen:

- a munkavállaló munkakörében meghatározott feladatait, annak számát,
- a munkavállaló által ellátott feladatok egyedi és speciális voltát,
- a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egység feladat elosztását.

Az egyéb pótléokra jogosító feltételeket az intézményvezető, mint munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb adott költségvetési év február 15-ig felülvizsgálja, és adott évre megállapítja.

7. A vezetői juttatás

Sárospatak Város Rendelőintézetében a rendelet. 5. § (2) bekezdése szerinti magasabb vezetőinek juttatásának összege bruttó negyvenezer forint.

8. A pótlékokra vonatkozó közös szabályok

Az 5. - 7. címekben foglalt pótlékok nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megilletethetik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

9. Egyéb juttatások és támogatások

9.1 A jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. A jutalomnál figyelembe vehető főbb szempontok:

- a.) kiemelkedő szakmai munkavégzés,
- b.) példamutató magatartás,
- c.) hatékony precíz munkavégzés,
- d.) rendkívüli általános munkaterhet jelentősen meghaladó feladat eredményes elvégzése.

Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

Jutalom kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Rendelőintézet költségvetésében a jutalom nyújtására fedezettel rendelkezik és azt Sárospatak Város Önkormányzat Polgármestere jóváhagyta.

9.2 Egyéb támogatások

9.2.1 Vissza nem térítendő támogatás

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, illetve mindazon személy részére, akinek a tartós, állandó munkavégzés helye a Rendelőintézetben van vissza nem térítendő támogatást állapíthat meg elemi kár esetén, amennyiben az elemi kár következtében a lakhatási körülményei külső segítség nélkül ellehetetlenült.

Az elemi kár fogalma a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 3 § 70. pontja alapján: az elemi csapás (így különösen a jégeső, az árvíz, a belvíz, a fagy, a homokverés, az aszály, a hó-, a jég- és a szélteher, a vihar, a földrengés, valamint a természeti vagy a biológiai eredetű tűz) okozta kár, amelynek igazolására a kár tényét tartalmazó okmány (pl. biztosító, mezőgazdasági igazgatási szerv, katasztrófavédelem végrehajtását végző szerv által kiállított szakvélemény, jegyzőkönyv stb.), vagy – ha nem rendelkezik tőle független szervezet által kiadott okmánnyal – a károsult által kiállított jegyzőkönyv szolgál.

A rendkívüli támogatás összege nem haladhatja meg a bruttó 200.000,-Ft-ot.

Rendkívüli támogatás felvételére az a munkavállaló jogosult, akinek jogviszonya, illetve tartós munkavégzése legalább 1 éve fennáll Sárospatak Város Rendelőintézeténél.

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, illetve személynek, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

A támogatások feltételeit, mértékét, a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg. A támogatás kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Rendelőintézet a költségvetésében a támogatásnyújtására fedezettel rendelkezik.

9.2.2. Visszatérítendő támogatás

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére további visszatérítendő támogatást állapíthat meg. Ilyen támogatás:

- az illetményelőleg.

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt részére eseti kérelem alapján illetményelőleg folyósítható, amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója engedélyezi annak kifizetését. Az előleg felső határa a kérelmező folyósításkor érvényes havi nettó illetményének 100%-a. Az illetményelőleget 6 havi egyenlő részletben kell visszatéríteni, fizetési haladék nem engedélyezhető.

Illetményelőleg felvételére az a munkavállaló jogosult, akinek jogviszonya legalább 1 éve fennáll Sárospatak Város Rendelőintézeténél. Határozott idejű munkaszerződés esetén további feltétel, hogy a jogviszony a kérelem benyújtását követően még legalább 6 hónapig fennálljon. Illetményelőleg nem állapítható meg akkor, amikor a munkavállaló illetményben nem részesül pl.: fizetésnélküli szabadság, táppénz, CSED, GYED...stb. Az illetményelőleg kifizetése és a folyamatos visszafizetés nyilvántartása a költségvetési ügyintéző feladata.

A támogatás, illetve a még vissza nem fizetett része egy összegben és azonnal esedékessé válik, ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogviszonya a törlesztési idő alatt megszűnik. Az illetményelőleg iránti kérelmet a kérelem benyújtását követő 3 napon belül el kell bírálni és legkésőbb a támogató döntést követő napon ki kell fizetni.

Illetményelőleg folyósítására csak abban az esetben van lehetőség, ha az nem veszélyezteti a Rendelőintézet likviditását, a kért előleg összege – a visszafizetés időtartamra tekintettel – kötelezettségvállalással le nem kötött előirányzatként, és ténylegesen a Rendelőintézet számláján rendelkezésre áll.

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

Sárospatak, 2022. november 7.

Bereiné dr. Jakab Beáta
intézményvezető

Döntéshozatal Szakmai Tanácsadó Testületi
ülés napirendi pontjairól

Sárospatak Város Rendelőintézet Szakmai Tanácsadó Testülete 2022. november 07-én megtartott ülésén az alábbi napirendi pontot tárgyalta meg:

1. Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és a vezetői juttatás mértékéről szóló szabályzat egységes szerkezetben történő módosítása

A napi rendi pontot a Szakmai Tanácsadó Testület tagjai egyhangúan elfogadták.

Sárospatak, 2022. november 08.


Dr. Juhász Gizella
Szakmai Tanácsadó Testület
elnöke



SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2022. (XI.....)

h a t á r o z a t a

Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és a vezetői juttatás mértékéről szóló szabályzatról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárospatak Város Rendelőintézeténél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és a vezetői juttatás mértékéről szóló szabályzatot, az előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal