

B E S Z Á M O L Ó

a Sárospataki Carolina Óvoda és Bölcsőde 2022. évi munkájáról



**Készítette: Lendvainé Szendrei Ágnes
intézményvezető**

Sárospatak, 2023. március

I. Intézményünk működésének törvényességi háttere

a) *Törvények:*

- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről, illetve az e törvényt módosító 2012. évi CXXIV. törvény
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásáról, valamint az ide vonatkozó módosítások
- 2008. évi XXXI. törvény az esélyegyenlőség érvényesülésének közoktatásban történő előmozdítását szolgáló egyes törvények módosításáról

b) *Rendeletek:*

- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 32/2012 (X.8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve kiadásáról
- 363/2012. (XII.17.) kormányrendelet Az óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 48/2012. (XII.12.) EMMI rendelet a pedagógiai szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokon való közreműködés feltételeiről
- 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről

c) *Fenntartói helyi rendeletek*

d) *Intézményi belső szabályozók* (SZMSZ, Házi rend, Pedagógiai-, Minőségirányítási-, és Esélyegyenlőségi programok, Gyakornoki-, ill. Helyi értékelési szabályzatok, Munkaterv, Beiskolázási tervek, Továbbképzési program)

e) *Rendkívüli szabályozások* a koronavírus idején (2020. márciustól – 2022. májusig),

- a háborús veszélyhelyzet kihirdetése (2022. május 25-től – napjainkig)

A Kormány 2022. május 25-től Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra és humanitárius katasztrófára figyelemmel. Az újabb veszélyhelyzet kihirdetésével egyidejűleg a Kormány a koronavírus-világjárvány következményeinek elhárítása érdekében kihirdetett veszélyhelyzet 2022. június 1-i hatállyal megszüntette.

II. Külső befolyásoló tényezők

Intézményünk önkormányzati fenntartásban működik. Épülete, a korábbi három sárospataki óvoda összevonását követően, 2010. szeptemberében került felújításra és átadásra. Azóta városunkban már két egyházi és egy magánóvoda is létesült, ezzel széles kínálatot biztosítva a 3-7 éves gyermekek óvodai neveléséhez.

A városi óvodai férőhelyszám növekedésének ellenére, a mi intézményünkbe járó gyermekek száma jelentősen nem csökkent. Ez minden bizonnyal a kimagasló tárgyi feltételeinknek és a színes, változatos, innovatív nevelő-oktató munkánknak köszönhető. Ezen kívül a magasan képzett, több éves tapasztalattal és gyakorlattal bíró, valamint a fiatal, lelkes, új ismereteket alkalmazó óvodapedagógusaink lelkiismeretes munkájának.

A gyermekközpontú nevelő munkánkban törekszünk a hagyományos és a legújabb pedagógiai elemeket egyaránt megjelentetni. Mindezt segíti a nevelőtestületünk fiatalos, lelkes és lelkiismeretes hozzáállása.

A szülők pozitívan értékelik a fenti törekvéseinket és évről évre nagy örömmel állapíthatjuk meg, hogy sokan iratkoznak intézményünkbe. Az óvodai és bölcsődei csoportjaink létszámai maximálisak, a nevelési év végére mindig elérjük a 100 %-os kihasználtságot.

Az elmúlt években Sárospatakon és vonzáskörzetében növekedett a születések száma, és az a tapasztalatunk, hogy minden évben sok kisgyermekes család költözik haza külföldről vagy nagyobb városokból.

Intézményünkben is megjelenik, hogy 2015. szeptember 1-től kötelező az óvodai nevelés a gyermek 3 éves korától. A szabad férőhelyek erejéig óvodánkba, mi már 2,5-3 éves koruktól is felvesszük a gyermekeket.

A nevelési év eleji (októberi) statisztikai létszámunkat növeli a 3. életévüket évközben betöltő és óvodába érkező gyermekek száma. Így év végére jelentősen magasabbak a létszámaink, mint az év eleji statisztikai adatok. Ezt a tényt az alábbi táblázat is jól mutatja.

A gyermeklétszámok alakulása intézményünkben

Nevelési év	Óvodai csoportok száma	felvehető létszám	Statisztikai létszám (okt.1.)	dec.31-i létszám	Záró-létszám (aug.31.)
2020/2021.	10	275	242	253	265
2021/2022.	10	275	229	237	247
2022/2023.	10	275	224	236	242 (02.28)

2019. szeptember 01-től 10 óvodai csoporttal működünk. A csoportok 1 kivétellel vegyes életkorúak. 2021. szeptemberében indítottunk 1 osztott kiscsoportot. A csoportlétszámok valamennyi csoportban 25 fősek.

Az átlaglétszámok alakulása

Nevelési év	Átlagos csoportlétszám
2020/2021.	27 fő
2021/2022.	25 fő
2022/2023.	24,4 fő

Sárospatak város által meghatározásra kerültek a városban működő óvodák számára a beóvodázási körzethatárok. Intézményünkbe - a szabad férőhelyek erejéig - felvehetjük és fel is vesszük a körzeten kívüli, hozzánk beiratkozni kívánó sárospataki, ill. vidéki gyermekeket.

A beiratkozó gyermekek körzet szerinti megoszlása

Nevelési év	születési idő tól – ig	óvodaköteles gyermekek száma	beiratkozók	ebből körzetes	bejárók száma
2020/2021.	2016.09.01-2017.08.31	103	63	44	31
2021/2022.	2017.09.01-2018.08.31.	120	69	52	17
2022/2023.	2018.09.01-2019.08.31.	119	77	52	36

Elmondható, hogy az elmúlt 2 évben óvodásaink létszáma viszonylag azonos.

➤ **Főbb statisztikai adatok a legutóbbi nevelési években**

A gyermekek életkor szerinti megoszlása

Nevelési év	Össz. létszám	2,5 éves	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves
2020/2021.	242	4	51	64	83	40	0
2021/2022.	229	12	65	53	57	40	2
2022/2023.	224	8	56	74	54	30	2

A gyermekek nem szerinti megoszlása

A csoportbeosztásoknál mindig törekszünk a fiú-lány arányok figyelembevételére. Ez egyre nehezebb, ugyanis érdekes módon az utóbbi években a fiúk száma jelentősen megnövekedett.

Nevelési év	Lány	Fiú
2020/2021.	114	128
2021/2022.	108	121
2022/2023.	99	125

A tanköteles óvodásaink számának alakulása

Jelen nevelési évben a tanköteleseink száma 74 fő.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2020. január 1-jén hatályba lépő módosítása értelmében 2020. január 1-jétől az Oktatási Hivatal dönt a tanköteles gyermekek további egy nevelési évig óvodai nevelésben történő maradásáról, valamint a 6 éves kor előtti iskolakezdésről. Ezeket a szülőnek kell kérnie az Oktatási Hivaltól. A kérelmet megfelelő indokkal, orvosi, ill. szakértői véleményekkel kell alátámasztani. A visszatartási kérelmek alkalmazása egyre gyakoribb.

Nevelési év	Zárólétszám (aug.31.)	Tanköteles	Iskolába lépő	vissza-maradó
2020/2021.	265	102	81 (+1 nem tank.)	21
2021/2022.	247	82	68	14
2022/2023.	242	74	58	16

Gyermekvédelmi ellátást igénylő gyerekek száma

Intézményünkben eltérő szociális háttérrel rendelkező gyermekek nevelését végezzük. Öröndetes, hogy az utóbbi években nem emelkedett jelentősen a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek száma. Ez jelentheti azt, hogy a családok anyagi helyzete látványosan nem romlott.

Évek óta viszonylag alacsony óvodánkban a hátrányos-, ill. a halmozottan hátrányos helyzetűek száma. Van néhány veszélyeztetett gyerekünk, de fokozott odafigyeléssel és a szakigazgatási szervekkel együttműködve igyekszünk segítséget nyújtani a családok számára a problémájuk kezelésében, ill. megoldásában.

Nevelési év	Rendsz. gy.véd.	SNI-s	HH	HHH	Veszélyeztetett gyermek	BTMN-es beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel élő gyerekek
2020/2021.	24	6	1	13	5	7
2021/2022.	28	3	1	7	0	1
2022/2023.	24	2	1	14	7	12

Ingyenes étkezésben részesülők számának alakulása és megoszlása

Az intézményünkbe járó gyermekek közel 80%-a az óvodában napi 3-szori, a bölcsődében napi 4-szeri ingyenes étkeztetésben részesül. Ennek oka, hogy a 1997. évi XXXI. törvény Kormányrendelet értelmében térítésmentes étkezést kell biztosítani az alacsony jövedelmű családok bölcsődei ellátásban, ill. óvodai nevelésben részesülő gyermekei számára.

Nevelési év	ingyenesen étkezők száma	INGYENES ÉTKEZŐK megoszlása				
		Rend. gyermek-védelmis	Nagy-családos	tartós beteg, v.családban tartós beteg gyermeket nevelnek	nevelésbe vett	alacsony jövedelmű
2020/2021.	217	24	47	6	1	139
2021/2022.	214	28	51	4	0	131
2022/2023.	200	24	50	7	1	119

Jelenlegi (2023.02.28. állapot szerinti) főbb adatok:

Intézményünkben az óvodai nevelést - a 224 fős októberi statisztikai létszámhoz képest - jelenleg 242 gyermek veszi igénybe. Ebből 12 fő decemberig beérkezett, 8 fő pedig 2023. január-februárjában kezdte meg az óvodába járást. További 2 fő van még előjegyzésben, akik várhatóan március-árpilis környékétől kapcsolódnak majd be az óvodai életbe. Ők jelenleg bölcsődei ellátásban részesülnek.

Az októberi adathoz képest kissé megemelkedett a

- halmozottan hátrányos helyzetű,
- a veszélyeztetett, valamint a
- BTMN-es (beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel élő) gyermekek száma.

Öröndöses viszont, hogy szintén emelkedett - mintegy 3 %-kal - a lányok száma. Így a statisztikai 99 lány és 125 fiúhoz képest, jelenleg 114 a lány és 128 a fiú óvodás gyermekek száma.

Az étkezést ingyenesen igénybe vevők száma nem változott a statisztikai adathoz képest. Az óvodások 88%-a étkezik térítésmentesen. Ebből 52 % az, aki alacsony jövedelem miatt veszi igénybe az ingyenesen étkezést.

III. Az intézmény dolgozóinak személyi összetétele

A bölcsődés és óvodás korú gyermekek nevelését a törvény által meghatározott dolgozói létszámmal és szakképzettségekkel látjuk el.

Jelenlegi engedélyezett dolgozói létszámunk: 46,5 fő

A dolgozók munkakör szerinti megoszlása:

- 21 fő óvodapedagógus
- 3 fő pedagógiai asszisztens
- 10 fő óvodai dajka
- 8 fő kisgyermeknevelő
- 2 fő bölcsődei dajka
- 1 fő óvodatitkár
- 1 fő adminisztrátor
- 0,5 fő udvaros

46,5 fő összesen

a) Az engedélyezett dolgozók létszámának alakulása

Év	Engedélyezett létszám	Megjegyzés
2020. december	44 0,5 2	1 óvodai csoport bezárása után: állományban lévő teljes munkaidőben foglalk. száma részmunkaidős (4 órás) engedélyezett közfoglalkoztatottak száma
2022. aug.	46,5 2	a 4. bölcsődei csoport megnyitásával engedélyezett közfoglalkoztatottak száma

b) A dolgozói létszám változásai

Intézményünkben lezajlott a generációváltás, hiszen 2013-2016. között a dolgozók 45 %-a, míg 2017. óta a dolgozók 27 %-a kicserélődött.

Az utóbbi 5 évben 9 óvodapedagógus, 1 bölcsődei kisgyermeknevelő és 3 óvodai dajka ment nyugdíjba. Helyükre fiatal, zömében pályakezdő kolleganők kerültek felvételre. A fiatal kolleganők közül már többen voltak, ill. vannak GYES-en, GYED-en (9 fő). 2022-ben GYES-ről visszajött 4 kolléganő. Jelenleg szülési szabadságon van 5 fő, ebből 4 fő óvodapedagógus, 1 fő pedig kisgyermeknevelő. Az elmúlt évben 2 kolléganő ment nyugdíjba.

c) A dolgozói létszám pótlása

A 2013. és a 2020. évi csoportbezárások kivételével, valamennyi megüresedett álláshelyet betöltöttünk. A korábbi években könnyebb volt óvodapedagógust felvenni, jelenleg ez egyre nehezebb.

Az új kolléganők kiválasztása és felvétele továbbra pályázatás útján történik. Viszonylag nehéz munkaerőt találni helyettesítésre, ill. határozott idejű munkakörök betöltésére. Ettől függetlenül mindig is törekedtünk friss diplomás, jól felkészült, és az óvodapedagógusi pálya iránt elkötelezett fiatalok felvételére. Bevált gyakorlat és szerencsés helyzet intézményünkben, hogy eddig a pedagógiai asszisztens munkakörökbe is végzett óvodapedagógusokat tudtunk alkalmazni. Így lehetőségünk

adódott a legalkalmasabb fiatalokat szükség és lehetőség esetén óvónői munkakörbe helyezni. Az óvónőhiány azonban bennünket is utolért.

2021. szeptemberétől esetenként mi is kénytelen vagyunk élni a törvény adta lehetőséggel, mely megengedi, hogy a reggeli, ill. a délutáni órákban, a gyermekfelügyeletet pedagógiai asszisztens és/vagy dajka kolléganők lássák el.

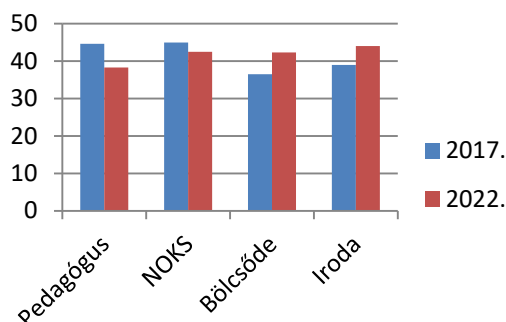
„326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5): Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.”

A 2020. szeptember 1. előtti időszakban az óvodai csoporttal az óvoda teljes nyitva tartása alatt óvodapedagógusnak kellett foglalkoznia, sőt a két óvodapedagógus két-két óra átfedési idővel volt köteles ellátni óvodapedagógusi feladatait. Ezek a rendelkezések azonban már nincsenek hatályban. A jogszabálynak az óvodák működését „könnyítő” előírásai nyilvánvaló összefüggésben vannak az országosan egyre nagyobb méreteket öltő óvodapedagógus-hiánnyal.

d) A dolgozók életkorának alakulása

Az előző években bekövetkezett személyi változások eredményeként intézményünk óvodapedagógusainak átlagéletkora látványosan csökkent. Jelenleg 38,3 év az átlagéletkor az óvónők körében. Ugyancsak csökkent az oktató-nevelő munkát segítő életkora is az előző évekhez képest. A bölcsődei dolgozók és az irodai munkatársak esetében az átlagéletkor emelkedése figyelhető meg.

Az alábbi ábrán ezeket a változásokat láthatjuk.



Intézményi szinten minimális az emelkedés, a sok fiatal óvodapedagógus felvételének köszönhetően.

e) Képzések, továbbképzések

Munkatársaink jelentős része friss diplomás, de ennek ellenére rendszeresen képezik magukat önképzéssel és továbbképzések keretében. A 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet alapján minden alkalmazásban lévő kolléga teljesítette a 7 éves kötelező továbbképzési kötelezettségét.

Tudjuk és valljuk, hogy magas színvonalú nevelőmunkát csak jól felkészült, ismereteiben naprakész óvodapedagógus tud végezni.

Intézményünkben jelenleg 4 fő szakvizsgázott és 3 fő gyakorlatvezető mentortanári képzettségű óvodapedagógus dolgozik.

A fiatal, frissen végzett kolléganők a jelen nevelési évben továbbképzésre még nem kötelezettek.

Óvodapedagógus továbbképzési adatok 2022/23-as nevelési évre

S.sz	Pedagógus neve	Munkaköre	Továbbképzés megnevezés	Óraszám	Helye
1.	D. K. E.	óvodapedagógus	közükatási vezető képzés (levelező)	4 félév	Tokaj-Hegyalja Egyetem, Sárospatak
2.	SZ. M.	óvodapedagógus	pedagógus továbbképzés (szabadon választott)	30 óra	távoktatás
3.	N. J. Á.	óvodapedagógus	munkavédelmi képviselők kötelező éves képzése	8 óra	online képzés (CE-MM Kft Bp. szervezésében)
4.	O. V. V.	óvodapedagógus, intézményvezető-helyettes	vezető-pályázati-író továbbképzés	8 óra	távoktatás

Valamennyi dolgozónk, de ezen belül is a kisgyermeknevelők és az óvodapedagógusok felkészültsége és elhivatottsága teszi alkalmassá intézményünket arra, hogy 2014. szeptember óta az Eszterházy Károly Egyetem Comenius Campusának (a jelenlegi Tokaj-Hegyalja Egyetem) bázisintézménye lehetünk.

Hosszú évek óta helyt adunk és részt veszünk a nappali és levelező tagozatos óvodapedagógus, ill. kisgyermeknevelő hallgatók gyakorlati képzésében. Évente közel 120 hallgató tölt több-kevesebb időt (2-8 hetet) intézményünkben, - akik szakmai, pedagógiai és hivatástudati felkészültségünk átadásával, - igyekeznek elsajátítani a kisgyermeknevelő és az óvodapedagógus hivatás gyakorlati ismereteit és módszereit.

f) Elismerések, kitüntetések

Valamennyi dolgozónktól minőségi munkát várunk el és a teljesítményük elismerésére odafigyelünk. A kimagasló munkavégzést jubileumi jutalommal, országos, városi, valamint helyi, az óvodánk által alapított kitüntetésekkel és oklevelekkel ismerjük el.

Jelen nevelési évben intézményünket és a kollektívánkat az a megtiszteltetés érte, hogy Pécsvárady Botond díjban részesültünk. „Pécsvárady Botond közéleti díj adható a Sárospatak város közéletében hosszú időn át meghatározó tevékenységet folytató személyek és csoportok részére”. A Képviselő-testület döntése értelmében a Pécsvárady Botond közéleti díjat a Carolina Óvoda és Bölcsőde munkatársi közössége érdemelte ki 2023-ban. A díjat a Magyar Kultúra Napján vehettük át. Köszönjük szépen !

Dolgozói közösségünkkel aktívan és szívesen bekapcsolódunk a városunk kulturális életébe. A városi rendezvényeken egyre nagyobb számban részt veszünk. Évek óta óvodásainkkal aktívan közreműködünk az I. Adventi vasárnap műsorának az összeállításában és az előadásában. Mi készítjük el a karácsonyi Betlehemet, a térre a húsvéti Nyuszi családot és a tojásfára a díszeket, a Pünkösdi kaput, stb ... és indulunk minden városi megmérettetésen.

Intézményünkben nagy hangsúlyt fektetünk a jó munkahelyi légkör kialakítására és megtartására. Valljuk, hogy nyugodt, kellemes, munkahelyi klímában jobb szakmai

eredményeket lehet elérni. Empátiával, odafigyeléssel és megértéssel fordulunk egymás felé. Jó hangulatban, vidám légkörben dolgozunk. Tudjuk, hogy a felnőtt lelki állapota megjelenik a gyermek viselkedésében és kiegyensúlyozottságában is.

Nagy figyelmet fordítunk a közösségünk alakításra, építésre is. A nagyobb ünnepeket együtt ünnepeljük. Közös Nőnap, Pedagógusnap ünnepségek, Karácsonyi vacsorák tették emlékezetessé ezeket a napokat. Sok –sok kellemes szabadidős programot: hazai és külföldi kirándulásokat, színházlátogatásokat töltöttünk el együtt, fergetegesen jó hangulatban. Mindezek a közösségünk épülését és érzelmi gazdagodását szolgálják.

IV. Eszközellátottságunk és tárgyi feltételeink

Intézményünkben az óvodai nevelő-oktató munkához és a bölcsődei ellátáshoz kimagasló tárgyi feltételekkel rendelkezünk.

A minden igényt kielégítő épületünk jó elosztású, funkcionálisan kiválóan használható. A legkorszerűbb berendezésekkel, felszerelésekkel rendelkezünk.

Az épületben lévő nagyméretű tornaterem és tornaszoba, a két fejlesztő szoba, az aula, a galéria, a rendezvényterem, Sószoza. Mind-mind kitűnő környezetet biztosítanak a változatos programok szervezéséhez és lebonyolításához. A tágas és esztétikusan berendezett csoportszobák eredményesen hozzájárulnak a gyermekek komfort-érzetéhez.

Intézményünk előkertje, ill. díszkertje szintén igényes, gondozott és minden évszakban gyönyörű. Nagy gondot fordítunk rá, és az aktuális külső dekorációk készítésére is. A hatalmas udvarunkon elhelyezett régebbi és új játszótéri eszközök jó lehetőséget biztosítanak a változatos szabadtéri udvari játékokra, a nagymozgásokra.

Intézményünkben a fejlesztés nem állt meg a 2010-ben történt óvodabővítéssel, napjainkban is folytatódik. Évente tovább gyarapítottuk a tárgyi eszközeinket, és folyamatos fejlesztéseket végeztünk.

2022. évben végzett fejlesztéseink:

- Újabb interaktív táblával és projektorral gazdagodtunk az informatika nyújtotta lehetőségek feltárása és az óvodai alkalmazása érdekében
- A ROBOTIKA megismerése és alkalmazása céljából újabb 6 db mini robotot vásároltunk a szakmai anyagra szánt összegekből, a gyerekek korszerű ismereteinek bővítése érdekében.
- A Bozsik foci keretében 50 eFt értékben minden éven focifelszerelésekhez és sporteszközökhöz jutunk
- Az épület állagának megóvására továbbra is nagy figyelmet fordítunk. Minden évben nagy értékű beruházást, ill. karbantartási munkákat végzünk.

Az elmúlt év jelentősebb beruházásai

- Negyedik bölcsődei csoport kialakítása 12 férőhellyel, egy korábbi óvodai csoportszobából.
- Új berendezésként szekrénysor vásárlása.
- Új játszótéri eszközök vásárlása és telepítése (pl: Rotikom, kéttornyú vár mászóka, régi betonhomokozók megszüntetése és lecserélése biztonságosabb fa szegélyűre, udvari asztal, székek vásárlása).
- Az udvari mosdó, WC teljes felújítása.
- A hagyományos neoncsövek lecserélése korszerűbb LED-esre (800 db).
- Az emeleti csoportszobák ablakaira redőny beépítése.
- 4 db emeleti helyiségbe klíma beszerzése és beszerelése.
- A teljes épület köré térburkolatból járda kialakítása.

V. Pedagógiai Programunkról, szakmai munkánkról

Szakmai munkánk alapja és alapidokumentuma, a saját magunk által írt helyi Pedagógiai Programunk, amely a **Személyiségfejlesztő Óvodai Pedagógiai Program** című. A benne foglaltak értelmében az óvodás gyermekek életkori és egyéni sajátosságait olyan szeretetteljes pedagógiával kívánjuk erősíteni, amelyben erősödik a gyermekek pozitív érzelmi állapota, csökken érzelmi labilitása, fokozódik az érzelmek feletti uralkodás képessége, kialakul gazdag érzelemviláguk.

Munkánk alapja a nevelés folyamatában részt vevő személyek – gyermek, szülő, óvodapedagógus – harmonikus kapcsolata.

Pedagógiai Programunk összeállításánál figyelembe vettük az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramját és a 2009., 2012. és 2018. évi módosításait, amely épít a hazai óvodai neveléstörténet értékeire, nemzeti sajátosságaira, a pedagógiai és pszichológiai kutatások eredményeire, a magyar óvodai nevelésügy nemzetközileg elismert gyakorlatára.

A gyermeket megillető jogok biztosítása érdekében meghatároztuk az óvodánkban folyó pedagógiai munka alapelveit, melyek a következők:

- a gyermeki személyiség teljes kibontakozása,
- az emberi jogok és gyermeket megillető jogok tiszteletben tartása,
- az egyenlő hozzáférés biztosítása,
- a fejlődő gyermeki személyiséget megillető gondoskodás gyakorlása.

Óvodai nevelésünk középpontjában a gyermek áll. Az ő szükségletei, fejlődésének törvényszerűségei határozzák meg a nevelésünk feladatait és kereteit. A szakszerűen és helyesen alkalmazott kötetlenség figyelembe veszi a gyermekek életkori sajátosságait és biztosítja a sokoldalú személyiségfejlesztést. Minden nevelési eszközzel és módszerrel az ő fejlesztésüket és az iskolai életmódra történő felkészítésüket kívánjuk szolgálni. Odafigyelünk a differenciált fejlesztés megvalósítására, az egyéni bánásmód alkalmazására, az esélyegyenlőség biztosítására. Fejlődésük segítése érdekében minden gyermekről fejlődési naplót vezetünk, mely anamnézissel kezdődik, és tartalmazza a családlátogatás tapasztalatait. Az óvodába érkezést követő felmérés eredménye alapján minden gyermekről fejlesztési tervet készítünk, félévi szűréseket végzünk, melynek eredményeiről a szülőket tájékoztatjuk. Fogadóórákat tartunk.

1. Felzárkóztatás, fejlesztések

Intézményünkben megkülönböztetett figyelmet fordítunk és kiemelten fejlesztjük azokat a gyermekeket, akik a különböző felmérések alapján valamely területen lemaradást mutatnak. A fejlesztéseket sok esetben a Pedagógiai Szakszolgálat munkatársaival együtt végezzük. Közreműködésükkel intézményünkben folyamatosan megvalósul:

- a logopédiai ellátás
- a fejlesztőpedagógiai ellátás
- az SNI-s gyermekek gyógypedagógiai ellátása
- a mozgásfejlesztés gyógytestnevelő által

2. Tehetséggondozás és egyéb, a szülői igényekre alapozott szolgáltatások

Nagy figyelmet fordítunk a „tehetségcsirák”, felismerésére és a tehetséggondozásra. Az óvodai nevelés alapfeladatain és a felzárkóztatáson túl, az érdeklődő és tehetséges gyermekek számára külön tevékenységeket, foglalkozásokat biztosítunk:

- A Farkas Ferenc Művészeti Iskolával közösen népi tánc és zeneóvoda foglalkozásokat tartunk.

- A Sárospataki Alapfokú Művészetoktatási Intézménnyel közösen balett foglalkozásokat szervezünk.
- A sport jegyében a 2014/15-ös nevelési évtől bekapcsolódtunk a Bozsik programba, és beindítottuk a népszerű ovifocit, amely azóta is nagy népszerűségnek örvend.
- Pályázati keretből képzőművészeti, zenei és sportszakköröket működtettünk.
- Saját szervezésű ROBOTIKA szakkört szervezünk, melyben minden nagycsoportosunk részt vesz.

A tehetségek kibontakoztatását kiemelt feladatnak tekintjük. A gyermekek számára sokféle fakultatív foglalkozást biztosítunk, melyeken érdeklődési körüknek megfelelően vesznek részt. A nagycsoportosok különböző versenyeken is megmérethetik magukat (mesemondó versenyek, rajzpályázatok). Ezekben jelentős eredményeket érnek el, ugyanakkor új tapasztalatszerzési lehetőségek is a számukra (Karácsonyi képeslap verseny, Tűzoltósági rajzverseny). Ezen lehetőségekre és foglalkozásokra rendkívül nagy az érdeklődés és az igény. A széles kínálatból minden szülő megtalálhatja gyermeke képességének és tehetségének megfelelőit.

Az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramját, az óvodánk Pedagógiai Programját és az intézmény éves munkatervét alapul véve eredményesen végzik pedagógiai munkájukat.

Az iskolába készülő gyermekeink érzelmileg és szociálisan jól felkészültek.

3. Hagyományos gyermekprogramjaink, rendezvényeink

- Minden szeptember közepét Évindító szülinapi ovi-partyval kezdjük.
- Szüretet szervezünk a gyerekeknek, majd ezt követően közös szüreti mulatságot tartunk.
- A népi hagyományokat tisztelve október végén néhány csoportunkban Dömötör estet tartunk a szülőkkel közösen.
- Decemberben Betlehemes játékokra várjuk a szülőket minden csoportunkban.
- Az ünnepek előtt Karácsonyi Játsszóházba invitáljuk a szülőket és gyerekeket.
- Az óvodai beiratkozás előtt betekintésre hívjuk a gyerekeket és a szülőket az „Óvodába hívogató” és a Nyílt napi rendezvényeinkre.
- Húsvéti játszóházat szervezünk.
- Szem előtt tartva a környezetvédelem fontosságát és az egészséges életmódra nevelést, megtartjuk az Állatok Világnapját (okt.04.), a Víz Világnapját (03.22.), a Föld Napját (04.22), a Madarak és Fák Napját (05.10), a Télbúcsúztatót, a Gyümölcsnapokat, az évszakoknak megfelelő gyümölcsöket felhasználva.
- Évszabúcsúztatókat rendezünk óvodai szinten (ősz, tél, tavasz), melyre az óvodapedagógusok mesejáték előadással készülnek.

4. Sajátosan kialakult szokások az óvodai csoportokban

- a gyermekek születésnapjának ünneplése
- Márton-est a családok meghívásával
- Adventi gyertyagyújtás a családok meghívásával (városi ünnepség)
- Farsangi mulatság
- Húsvéti szokások felelevenítése
- Tavaszünnepe, Édesanyák, nagymamák köszöntése ”vendégséggel”
- Pünkösdölés hagyományának őrzése
- nagyok búcsúja, ballagás, évváró
- évente 2-3 alkalommal külső előadás, ill. előadó fogadása pl. Mikulás koncert, Rózsás Viki koncert, stb...

- állatkerti kirándulások a nagycsoportosokkal a Nyíregyházi Vadasparkba
- kirándulások helyben (Várkert, Mandulás, Iskolakert, stb.), ill. a környékre, pl. Sárzasadány, Makkoshotyka, Vajdácska, stb...)

5. *Gyermekvédelmi feladataink*

Gyermekvédelmi tevékenységünk az intézményünkbe járó valamennyi gyermekre – kortól, származástól, felekezeti hovatartozástól függetlenül – kiterjed. Célunk a gyermekek biztonságérzetének erősítése, a hátrányok enyhítése, a veszélyeztetettség korai felismerése. A gyermekvédelmi feladatok ellátása a törvényesség megtartásával történik. Intézményünkben a gyermekvédelem, valamennyi óvodapedagógus feladata, de a koordinálást megbízott gyermekvédelmi felelős végzi. Arra törekszünk, hogy a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket minél előbb, de legkésőbb 3 éves kortól bevonjuk az óvodai nevelésbe. Óvodába lépés előtt, családlátogatáson felmérjük a gyermekek szociális háttérét, egészségi állapotát. Szükség esetén támogatást nyújtunk az óvodába kerülő gyermekek higiénés állapotának javításához.

Az elmúlt években a szülőkkel sikerült elfogadtatnunk az intézményben uralkodó szokásokat és normákat. A gyerekek integrált nevelése az óvodai csoportokban jól működik.

A családokkal való kapcsolattartással és a szorosabb együttműködéssel sikerült csökkentenünk az igazolatlan hiányzások számát. Hatékony óvodai nevelő-fejlesztő munkánkkal biztosítjuk, hogy rendszeres óvodába járás mellett a gyermekek képességei kibontakozzanak, felkészültebben, egyenlőbb esélyekkel kezdjék meg az iskolát. Mindehhez elengedhetetlen a nevelőtestület szoros együttműködése és folyamatos kapcsolattartás a külső szervezetekkel: a Gyermekjóléti Szolgálattal, a Családsegítő és Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel, az intézmény orvosával és a védőnői szolgálattal.

A sajátos nevelést igénylő gyermekek befogadása és nevelése az Alapító Okiratunkban megfogalmazottak szerint történik a tárgyi, személyi feltételeinek és a gyermek egyéni fejlettségeinek figyelembe vételével. Fejlesztésük a Szakértői Bizottság véleményében meghatározottak alapján történik egyénileg, kiscsoportosan vagy nagyobb csoportba integráltan.

A gyermekek személyiségét, emberi méltóságát és jogait minden esetben tiszteletben tartjuk.

Évek óta, de az elmúlt 1 évben különösen hatékonyan, szociális segítő támogatja gyermekvédelmi tevékenységünket. Heti rendszerességgel van jelen csoportjainkban. Ismeri a családokat és a hátrányos helyzetű gyerekek körülményeit.

Segíti munkánkat és eredményesen tudunk együttműködni a gyermekek helyzetének és fejlődésének javítása érdekében.

VI. **Bölcsődénk munkájáról**

Bölcsődei csoportjaink az óvodával közös épületben, a földszinti épületrész két szárnyában helyezkednek el. Itt biztosítjuk 20 hetes kortól 3 éves korig a gyermekek napközbeni ellátását, minden szakmai elvárásnak megfelelően.

2022 tavaszán körvonalazódott, hogy az addigi 3 bölcsődei csoport által biztosított 36 férőhelyünk már nem elég a bölcsődei igények kielégítéséhez. Az épületben volt még egy - korábban óvodai csoportként funkcionáló - csoportszobánk.

A város képviselő-testületének pozitív támogatásával, valamint a további engedélyek beszerzésével kezdődhetett meg 2022 nyarának elején a 4. bölcsődei csoportszoba

kialakítása. A munkálatok (bontás, burkolás, festés, bútorok és eszközök beszerzése) a terveknek megfelelően haladtak.

A 2022. augusztus 12-én jogerőssé vált határozat alapján megnyitottuk a 4. (plusz 12 férőhelyet jelentő) bölcsődei csoportunkat, így azóta már 48 férőhelyes bölcsődével üzemelünk, gondozzuk és neveljük a ránk bízott gyermekeket.

Egy-egy épületszárnyban 2-2 csoport működik. A csoportszobák tágasak, világosak, a gyermekek fejlettségi szintjének megfelelőek. Színes, változatos, sokféle tevékenységre lehetőséget kínáló játékkészlet biztosítja a szabad játéktevékenységet.

A bölcsőde udvara fás, ideális környezetet nyújt a szabad levegőn való mozgásra, tartózkodásra. A változatos mozgásfejlesztő eszközök és az udvart átívelő biciklipálya lehetőséget biztosít ügyességük fejlesztésére.

A jól felszerelt tornaszobában lehetőség van rossz idő esetén a nagymozgásos tevékenységekre és az egyéni mozgásfejlesztésre is. A Sósobát az óvodásokkal felváltva heti rendszerességgel a bölcsődés gyermekek is használják.

A bölcsődei gondozás-nevelésünk célja a gyermekek szakszerű, magas színvonalú ellátása, a gyermekek testi-lelki harmóniájának, kiegyensúlyozott fejlődésének elősegítése. A gyermekek a bölcsődében szeretetteljes, biztonságos, családi légkörben nevelkednek, saját képességeik kibontakozása szerint fejlődnek, és tapasztalhatják meg az önfeledt, szabad játék örömeit.

Jelenlegi kisgyermeknevelők (8 fő) főiskolai végzettséggel és emelt szintű képesítéssel rendelkeznek. Szakmai tudásukkal és tapasztalataikkal magas szintű gondozó-nevelő munkát végeznek. A családi nevelést segítve, azzal együttműködve törekszünk a világra nyitott, érdeklődő, fogékony gyermekek nevelésére. Bölcsődénk hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását is végzi.

A bölcsőde tálalókonyhával rendelkezik. Két főétkeztést és két kisétkéztést biztosít az idejáró gyermekek részére.

Az utóbbi hónapok adatai továbbra is azt támasztják alá, hogy a bölcsőde kihasználtsága maximális. Folyamatosan, mind a 48 férőhelyünk feltöltött. A felvételi-előjegyzési napló adatai is azt igazolják, hogy a jövőben is szükség van Sárospatak városban 4 bölcsődei csoportra, azaz a 48 férőhelyre, a szülők munkavállalása esetén a gyermekek biztonságos elhelyezése miatt.

Bölcsődei ellátást igénybevevők számának alakulása

Év	Férőhelyek száma (fő)	Az ellátást igénybe vevők száma az év folyamán (fő)	2,5 évesen óvodába kerülők száma (fő)	3 éves koruk után bölcsődében visszamaradtak száma (fő)
2021.	36	58	6	0
2022. aug-11-ig	36	51	9	0
2022. aug. 12-dec. 31.	48	21		0

Intézményünkben a szakszerű bölcsődei ellátásnak köszönhetően évről évre egyre több bölcsődés gyermek kerül át óvodába, már 2,5 éves korában.

VII. Belső önértékelési rendszerünk működtetéséről

A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet iránymutatásai alapján kidolgoztuk a belső önértékelési rendszerünk működtetését, és ez alapján végezzük a belső önértékeléseket, minősítéseket. Az önértékelés szintjei: pedagógusok, vezetők, intézmény

➤ *pedagógus önértékelések*

2021. augusztus 31-ig minden pedagógusunk átesett az önértékelésen. Ezt követően megkezdődött a következő 5 éves időszak..

➤ *pedagógus minősítések*

A törvény értelmében a pedagógus életpálya, vagyis a 326/2013. (VIII.30.) hatálya alá tartoznak intézményünkben az alábbi munkakörök:

- pedagógus végzettségű óvónő (2013.09.01-től)
- pedagógus végzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkatárs (2015.09.01-től)
- pedagógus végzettségű kisgyermeknevelő (2016. jan. 01-től)

2022-ben 1 fő gyakornok óvodapedagógus kolléganő minősítése zajlott le. Minősítő vizsgája – a járvány, ill. a háborús helyzet miatt bevezetett veszélyhelyzeti intézkedések miatt – on-line zajlott. Ez szokatlan volt a pedagógus és a mentora számára is, de ettől függetlenül a minősítés sikeres volt. A kolléganő idén január 01-től P-I. kategóriába lépett.

➤ *tanfelügyeleti-, és intézményi ellenőrzés*

Az Oktatási Hivatal 2022. évre jelölte ki intézményünk számára a tanfelügyeleti, majd pedig az intézményi ellenőrzést. Ezt a két eljárást azonban - a nyugdíjba vonulásom miatt - törölték.

VIII. Kapcsolatainkról

Az óvodai és családi nevelés összehangolása és a gyerekek jobb megismerése érdekében közvetlen, mindennapi kapcsolatban vagyunk a szülőkkel.

A pontosabb és gyorsabb információ áramlás érdekében valamennyi óvodai csoportunk a szülőkből zárt facebook csoportot hozott létre.

Így, ebben a formában a kapcsolattartás kiválóan működik. A szülők az *Óvodaszéken* és *Szülői Szervezeten* keresztül közvetlenül, nyíltan és őszintén bekapcsolódnak az intézményünk, ill. az óvodai és bölcsődei csoportok életébe.

A szülőkkel való kapcsolattartásunk alkalmazott formái:

- *A családlátogatást továbbra is szorgalmazzuk.* A gyermek óvónői az intézménybe érkezés előtt meglátogatják a gyermekeket otthonukban, elviszik a jelét, megismerkednek velük.
- *Fontos a szülővel közös beszoktatás, ill. befogadás.* Ezek alkalmával a szülők betekintést nyernek az óvodai, ill. bölcsődei életbe, megkönnyítik ennek elfogadását a gyermekük számára.
- *Szülői értekezleteken* együtt beszélgetünk az aktuális feladatokról, témákról. Segítséget nyújthatnak, ötleteket adhatnak egymásnak is.
- *A napi beszélgetések* során, röviden a lényeges történések, információk átadására kerülhet sor.
- *Fogadóórakon* a szülők előre megbeszélt időpontban a gyermekről kaphatnak tájékoztatást az óvodapedagógusoktól, illetve más szakembertől.

- *Az óvodába hívogató hétvégén és a Nyílt napokon* lehetőségük van betekinteni az óvodánk és a bölcsődénk mindennapi életébe.
- *A faliújságon, honlapon, intézményi facebook oldalunkon keresztül* tájékozódhatnak az intézményi történeésekről. Valamennyi csoportunknak van zárt, szülői facebook csoportja.
- *Közös programok megszervezése, családi napok és estek* (kirándulások, Dömötör és Márton estek, gyermeknap, stb...).
- *Szülői munkaközösség, Óvodaszék* működése. Rendezvényeinken, ünnepeinken a szülők segítőként, támogatóként vesznek részt.

A közös feladatok kapcsán valamint az intézményben folyó munka megfelelő szintű irányításának érdekében állandó munkakapcsolatban állunk a következő intézményekkel, szervezetekkel:

- az intézmény fenntartójával,
- szociális és gyermekjóléti intézményekkel,
- helyi óvodákkal,
- helyi oktatási intézményekkel,
- helyi közművelődési intézményekkel,
- egészségügyi intézménnyel,

➤ EFI – Szülői fórum beindítása

A Sárospataki Egészségfejlesztési Irodával az elmúlt évben együttműködésbe kerültünk. Közös tevékenységünkkel egy régi vágyam teljesült, és be tudtunk indítani egy „Szülők Iskolája”, ill. „**Szülői Klub**” nevet viselő programot. Ennek célja, hogy közérdekű témák feldolgozásával segítsünk a szülőknek a gyermekük nevelési, viselkedési és magatartási jellemzőinek megértésében, fejlesztésében. Igyekszünk sokakat érdeklő témákat feldolgozni, amelyhez az előadókat az EFI Iroda biztosítja.

Egyelőre az alábbi 5 témát dolgozzuk fel:

1. alkalom: 2023.01.30. 16:30 óra

„Bölcsőde és óvodakezdés lelki hatása a gyermekekre és a szülőkre”

Hanuderné Tamaska Tünde, pszichológus előadása

2. alkalom: 2023.02.27. 16:30 óra

„Egészséges étrend kialakítása gyermekkorban”

Pandák Judit, dietetikus előadása

3. alkalom: 2023.03.27. 16:30 óra

„Testmozgás jelentősége gyermekkorban, a rendszeres testmozgás hatása a fejlődésre”

Pandák-Bondár Bianka, egészségfejlesztő-edző előadása

4. alkalom: 2023.04.24. 16:30 óra

„Akaratos a gyerekem! Hiszti és dühkezelés, nehéz helyzetek a kisgyermekkel”

Hanuderné Tamaska Tünde, pszichológus előadása

5. alkalom: 2023.05.22. 16:30 óra

„Hogyan tudjuk a betegségeket megelőzni gyermekkorban? Házi patika összeállítása. Gyakorlati tanácsok: egészségügyi alapismeretek”

Ujlaki Jolán, ápoló, szakápoló előadása

Az alkalmakat a Sárospataki Egészségfejlesztési Iroda munkatársai interaktív előadás formájában bonyolítják le, a témaköröknek megfelelő szakmaisággal.

2023. szeptembertől tovább folytatódik a program, és olyan témákkal, melyeket a szülők neveznek meg, ill. kérnek.

- Az intézmény mellett működő „A Carolina Óvoda és Bölcsőde Gyermekeiért Alapítványunkon „keresztül is sok segítséget kaptunk. A szülők, a támogatók és a dolgozók az SZJA 1 %-ának átutalásán kívül, bevételes rendezvényeinken való részvételükkel támogatták a bölcsődés és óvodás gyermekek fejlesztését
- Az elmúlt években nagyon jó kapcsolatot alakítottunk ki a *Határtalan Segítség Alapítvánnyal*. Az együttműködés eredményeképpen bekerültünk a Rolling Kids Projektbe és ennek keretében sok-sok támogatást kaptunk (cipősdoboz ajándékok, gyermek rollerek, biciklik, kiskocsik, stb...).

IX. Pályázatokon való részvételünkről

Intézményünk költségvetésének kiegészítése céljából figyeljük az óvodák és bölcsődék számára kiírt pályázatokat, és törekszünk azokon eredményesen részt venni. Azokat az elképzeléseinket, terveinket kívánjuk pályázati összegből megvalósítani, amelyekre anyagi forrásaink nem állnak rendelkezésre.

Elnyert pályázatok, szakmai programokon való részvételünk

1. Nemzeti Tehetség Program keretében elnyert pályázataink 2021-22-ben:

- Lehetsz király

2021-ben nyertük meg az EMMI által támogatott tehetségpályázatot, amely 900 eFt-os támogatást jelentett. Ennek keretében kirándulásokat és egyéb foglalkozásokat bonyolítottunk le, valamint tárgyi eszközöket is vásároltunk.

- Apró kezek, nagy művészek

"A speciális fejlesztést célzó programok támogatása" c. pályázatra 2021-ben nyújtottuk be pályázatunkat az Emberi Erőforrás Támogatáskezelőhöz. A támogató döntése alapján 5.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesültünk.

- Izgó-mozgók (Ép testben ép lélek)

"A speciális fejlesztést célzó programok támogatása" keretében a Támogató döntése alapján 4.150.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesültünk 2022-ben.

A Nemzeti Tehetség Program keretében megvalósult pályázatok során

- három tehetséggondozó műhelyet tudtunk működtetni (kézműves, úszás, tollaslabda),
- rengeteget kirándultunk a gyerekekkel,
- szakmai napok és városi Sportrendezvény lebonyolítására, valamint
- tárgyi eszközök vásárlására is sor került.

2. BOZSIK program

2014-től minden nevelési évben benevezünk a BOZSIK-programba. Ennek keretében évente 40.000-50.000 Ft értékben sportfelszereléseket is kapunk. Így történt ez 2022-ben is.

X. Intézményi gazdálkodásunkról

Intézményünkben mindig nagy hangsúlyt fektetünk a takarékos, ésszerű gazdálkodásra. Megfontoltan és átgondoltan foglalkoztatjuk a humán erőforrásainkat, és a pénzeszközeinkkel is „jó gazda” módjára bánunk.

A gazdálkodásainkat, fejlesztéseinket előre, tudatosan megtervezzük. Sikeres pályázatok révén tárgyi eszközeinket folyamatosan tudjuk bővíteni és korszerűsíteni.

Fegyelmezetten gazdálkodunk, a rendelkezésre álló pénzeszközöket felhasználjuk, a költségvetésünket soha nem léptük túl.

Költségvetésünkben az egyik legnagyobb kiadást a bérek és járuléakai jelentik. A törvényi előírásoknak megfelelően emeljük a béreket, természetesen addig, amíg az állami normatíva ezt lehetővé teszi-

A dologi kiadásoknál is a takarékosagra törekszünk. A folyamatos áremelések megfontolt vásárlásokra, jól átgondolt beszerzésekre kényszerítenek a szakmai és üzemeltetési anyagok terén. Fokozottan odafigyelünk a fűtésre, a világításra és a vízfogyasztásra.

A 2022-es évben megemelkedett fűtés, áram és ételmezési díjak még takarékosabb intézkedések bevezetését követelték.

A beszámolási időszak (2022) tényadatai a beszámoló alapján (eFt-ban)

BEVÉTELEK		KIADÁSOK	
2022. évben			
Saját bevételek	6.175	Személyi juttatások	181.921
Átvett pénzeszközök	3.342	Járulékok, szoc.hj. adó	24.344
Előző évi pénzmaradvány	10.741	Dologi kiadás	84.211
Költségvetés támogatás	284.370	Beruházás	12.035
Összesen	304.629	Összesen:	302.511

2022-ben:

- Személyi juttatások a törvényi előírásoknak megfelelően lettek tervezve. Érdekeség, hogy a garantált bérminimum utolérte a pedagógusok bérét, így P1-től P9-ig azonos a bér. P9-től pedig a pedagógus bértáblának megfelelően kerültek megállapításra a bérek.
- 2 jubileumi jutalom került kifizetésre bruttó: 2.015,- e Ft összegben.
- A szociális hozzájárulási adó az előző évhez képest (2021-ben 15,5 %) 2,5 %-al csökkent.
- A dologi kiadásoknál két be nem tervezett kiadással is számolnunk kellett, mivel 2022. július 01-től az étkeztetést biztosító Sárospataki Közzolgáltatási Nonprofit Kft. 40%-al emelte a vásárolt ételmezés díját, valamint a közüzemi díjak esetében 2022. szeptember 01-től a Patakhő Kft. 15 –szeresére emelte a fűtés alapidóját. Ez nagy terhet rótt az Óvodára, mivel saját költségvetésből kellett kigazdálkodni az emeléseket. Így az eddigi évekhez hasonlóan még gondosabban ügyeltünk a takarékos gazdálkodásra.

Az ugrásszerű növekedést a következő táblázat összesíti:

Megnevezés	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
Távhő	2.751	2.498	2.607	3.657	3.810	9.746
Vásárolt ételmezés	33.573	34.810	35.502	31.062	33.615	34.553

Önkormányzati támogatás alakulása (e Ft-ban)

Év	Önkormányzati támogatás (teljesítés-finansz) -előző évi pénzmaradvány	Megoszlása		Önkormányzati támogatás aránya (%)
		Állami normatíva	Önkormányzati támogatás	
2022.	284.370,-	284.370,-	0,-	0,-

2022-ben az állami normatíva lefedte az intézmény kiadásait, így nem kellett önkormányzati támogatást igénybe vennünk.

Gyermekétkeztetés alakulása 2022-ben

Az óvodás (nap3x-i) és a bölcsődés gyermekeink (napi4x-i) étkezésének díja is megváltozott. Míg 2022. június 30-ig 647,- Ft + áfába került, július 1-től ez az összeg 907,- Ft + áfára módosult.

A szülő által fizetett térítési díj összege szintén változott, 2022. júniusig 381,- Ft volt, júliustól az óvodába 453,- Ft, a bölcsődébe 455,- Ft-ra módosult.

328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 17-18 §-ai lehetővé teszik az ingyenes étkezés igénylését, mellyel élnek is a szülők. Ennek következtében éves szinten átlagosan az óvodába 156 gyerek, a bölcsődébe 25 gyerek veszi igénybe az ingyenesen az étkezést.

A befolyt térítési díj éves összege: 3.030.282,- Ft áfásan.

Gazdálkodásunkat tekintve összességében elmondható, hogy 2022-ben a megnövekedett kiadások ellenére sikerült minden számlát kifizetnünk előirányzaton belüli átcsoportosításokkal.

Továbbra is megfontoltan vásárolunk úgy a szakmai, mint az üzemeltetési anyagok tekintetében. A takarékoskosságot szem előtt tartva különös gondot fordítunk a fűtésre, világításra, vízfogyasztásra.

XI. Összegzés, zárszó

Megállapítható, hogy az elmúlt 1 évben intézményünk eredményesen működött. Színvonalas pedagógiai munkánknek köszönhetően nőtt az óvodások és bölcsődések száma az intézményünkben.

A megnövekedett óvodai igényeket ki tudjuk elégíteni, míg a bölcsődei férőhelyek iránti igények kielégítése céljából egy 12 férőhelyes bölcsődei csoportot (a 4.-et) alakítottuk ki, és adtuk át 2022. augusztusában.

A tárgyi és személyi feltételek is kedvezően alakultak. Felszereltségünk, eszközellátottságunk továbbra is kimagasló, de folyamatosan törekszünk a fejlesztésekre, szakmai eszközök vásárlására.

A nevelőmunkánkhoz szükséges dolgozói létszám - 2 helyettesítő óvodapedagógus kivételével - rendelkezésre állt. Őket 2 fő óvodapedagógusi végzettségű pedagógiai asszisztenssel helyettesítettük. Így a változatos és tartalmas mindennapi nevelő-oktató munka színvonalát biztosítani tudtuk.

Valamennyi dolgozónk a pedagógus pálya mellett elkötelezett, gyermeket tisztelő és szerető szakember. Változatos és újszerű módszereket alkalmazva tervezik és végzik a gyermekek nevelését, ismereteinek gyarapítását, személyiségének fejlesztését.

Nagy figyelmet fordítunk az egyéni fejlesztésre, a felzárkóztatásra és a tehetséges gyerekek felismerésére. Fakultatív szakkörökkel segítjük a külön érdeklődési igények és területek kielégítését: pl: foci, népi tánc, balett, zeneóvoda, robotika.

A korszerű módszereket tartalmazó pedagógiai munkákhoz rengeteg szakmai anyagot és fejlesztést szolgáló eszközt tudtunk vásárolni. Pl:

- egy második interaktív táblát projektorral
- újabb 6 db robotot a Robotika szakkör eszközkészletébe
- további udvari játékeszközöket a szabadtéri mozgásformák gyakorlásához (2 tornyú vár, lengőhinta, Rotikom, stb.)

Az ésszerű gazdálkodás és a takarékoság érdekében:

- 3 helyiségben klímát szereltettünk fel,
- a csoportszobák ablakaira redőnyt készítettünk,
- a neonsöveket LED-es csövekre cseréltük,
- minden helyiségbe hőmérőket vásároltunk, és ellenőrizzük a megfelelő hőmérsékletet, odafigyelünk az ésszerű fűtésszabályozásra (délután, este, hétvégeken temperálva fűtünk).

Az utóbbi években sikerült elérni, hogy működésünk során kijöttünk az állami normatívából és a fenntartónak nem kellett hozzájárulni a költségeink fedezéséhez.

Az elmúlt időszak, de egész pályafutásom alatt elért eredményeimhez sok támogatást kaptam a munkatársaimtól és a fenntartómtól, Sárospatak város képviselő testületétől.

Köszönöm azt, hogy bíztak bennem és hitték, hogy meg tudom oldani:

- a korábbi 3 sárospataki óvoda és bölcsőde összevonását, közös igazgatás alá szervezését, és ezzel együtt 28 fő munkaviszonyának problémamentes, humánus megszüntetését
- az új óvoda építésének figyelemmel kísérését, teljes berendezését és felszerelését
- a teljes környezetének és udvarának kialakítását
- az udvari mosdó teljes felújítását
- a beruházásból kimaradt földszinti rész teljes felújítását (1400 nm)
- a korábbi óvoda átköltöztetését
- a másik óvoda átadását az egyháznak
- a bölcsődei rész nyertes projekt keretében történő teljes felújítását
- az óvodapedagógusi generációváltás lebonyolítását, az új nevelőtestület felállítását
- magas színvonalú szakmai munka elérését és az intézmény jó hírének kialakítását és megtartását.

Köszönöm, hogy ezeknek a hatalmas feladatoknak motorja, szervezője, lebonyolítója lehettem.

Kevés vezető életében adatik, meg hogy ilyen nagy horderejű dolgokat hajthat végre. Ezért is :

- Igyekeztem mindig a legjobb tudásom és képességem szerint dolgozni. Nem nézve munka- és szabadidőt, mindig az elvégzendő feladatot tartottam szem előtt.
- Mindig törekedtem a problémákat könnyen és rugalmasan megoldani, és a nehezebb helyzetekből a legjobbat kihozni.
- Igyekeztem mindig mindenkivel jó kapcsolatot kialakítani és ápolni. Vallom, hogy a jó kapcsolat és jó szándék mindig hasznos és eredményes.

A feladatok végrehajtásához mindig szükség volt a segítő és támogató kollegákra, akikkel együtt lehetett nagy dolgokat végrehajtani.

Nagyon fontosnak tartottam a kollektíva összekovácsolását, a jó munkahelyi légkört.

Köszönöm nekik, hogy mellettem álltak a jó és nehéz dolgok végrehajtásában is.

Jó volt Velük együtt dolgozni! Köszönöm!

Sárospatak, 2023. március 16.

Lendvainé Szendrei Ágnes sk.
intézményvezető

Vezetésem alatti nagyobb beruházások az óvodaátadás óta



Óvodaudvar bővítése, parkosítása (2011)



SÓSZOBA kialakítása (2013)

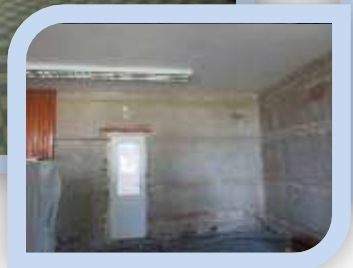
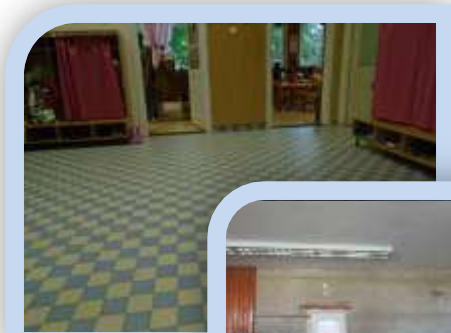


Földszinti ablakcserék (2013, 2015)



Új bölcsődei csoportszoba és kiszolgáló helyiségeinek kialakítása (2016)

-ilyen volt-



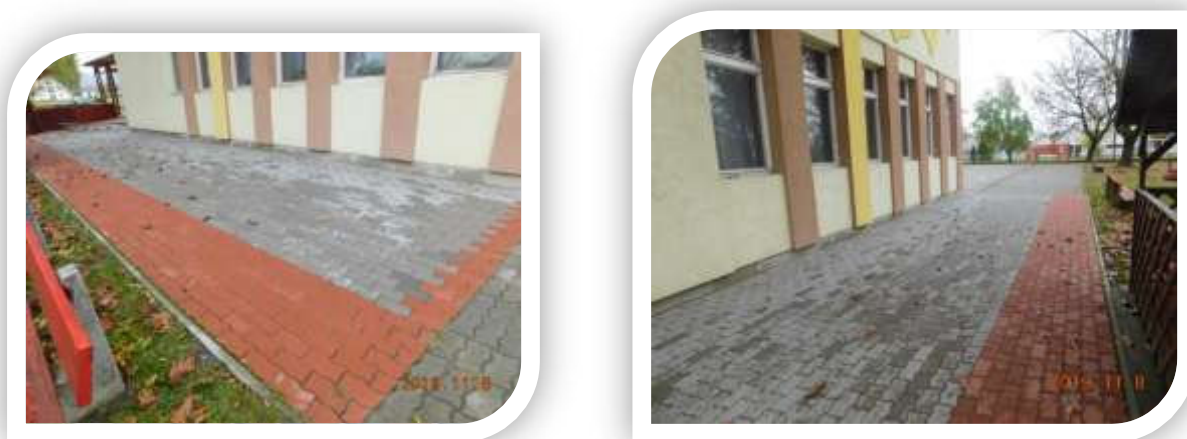
-ilyen lett-



Földszinti mosdó felújítása (2017)**OVI-FOCI pálya telepítése (2017)****Bölcsődei egység felújítása (2018)**



Udvar térkövezése (2018)

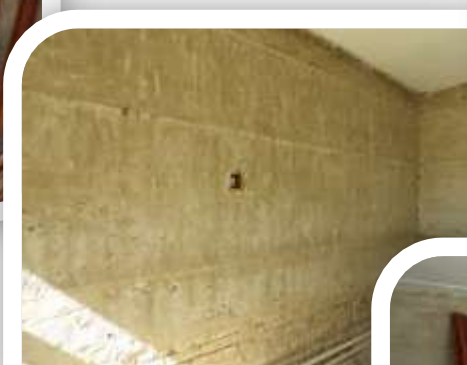


Kerítésfelújítás (2019)



4. bölcsődei csoport kialakítása (2022)

-ilyen volt-



-ilyen lett-



udvar és játékok



IKT - ROBOTIKA



SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2023. (III. 31.)

h a t á r o z a t a

a Sárospataki Carolina Óvoda és Bölcsőde 2022. évi munkájáról

Sárospatak Város Önkormányzat Képviselő-testülete tárgybani beszámolót megtárgyalta, azt elfogadja.

Megköszöni az intézmény vezetőjének és munkatársainak a végzett munkáját, további munkájukhoz erőt, egészséget kíván.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal