



Sárospatak Város Polgármesterétől

3950 Sárospatak, Rákóczi út 32.
Tel.: 47/513-240 Fax: 47/311-404
E-mail: sarospatak@sarospatak.hu



ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testületnek -

Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetőjének munkavállalói felmondásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Bereiné dr. Jakab Beáta 2024. november 25. napján a Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői munkakörének ellátására létesített, határozatlan időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés b) pontja alapján felmondta.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 16. § b) pontja szerint magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető.

Az Eszjtv. hatályba lépésével egyidejűleg megszűnt a kötelező pályáztatásra vonatkozó előírás, és fenntartói-munkáltatói döntés körébe tartozik az egészségügyi szolgáltatói jogviszony létesítésének módja.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 3. § (1) bekezdése szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján is történhet.

A folyamatos és biztonságos járóbeteg szakellátás biztosítása és az intézmény zavartalan működése indokolja a fenntartói-munkáltatói egyedi döntésen alapuló intézményvezető megbízást, mellyel Jarecsni Katerinát javaslom megbízni.

Az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM rendelet) 1. §-a szerint:

(1) bekezdése szerint egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki
a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,

b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint

c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkeznek.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.

Az EüM rendelet 4. §-a szerint: Az 1. § (1) bekezdés b) pontjában, a 2. § (1) bekezdés b) pontjában, valamint a 3. § (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítés alól felmentés abban az esetben adható, ha a pályázó (jelölt) a képzésben részt vesz, vagy vállalja a képesítésnek – a kinevezés (megbízás) adásától számított – öt éven belül történő megszerzését.

Az EüM rendelet 4/A. §-a szerint: Az 1. § (2) bekezdésében, a 2. § (2) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdésében szabályozott felmentéshez a gyógyintézet szakmai vezető testületének egyetértése szükséges.

Az Eszjtv. 3. § (4) bekezdés c) pontja szerint nem lehet próbaidőt kikötni az azonos felek között létrejövő egészségügyi szolgálati munkaszerződésben.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetőjének munkavállalói felmondásáról döntést hozni szíveskedjék.

Sárospatak, 2024. december 6.

dr. Farkas Szabolcs

Készítette: dr. Szabó Tibor

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Szabó Gergő LL.M
jegyző

SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

/2024. (XII. 13.)

határozati-javaslat

Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetőjének munkavállalói felmondásáról

Sárospatak Város Önkormányzata Képviselő-testülete tárgybani előterjesztést megtárgyalta és a következő döntést hozta:

1. Sárospatak Város Önkormányzata Képviselő-testülete Bereiné dr. Jakab Beáta 2024. november 25. napján kelt, Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői munkakörének ellátására létesített, határozatlan időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonyának, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés b) pontja alapján történő felmondását tudomásul veszi.
2. Sárospatak Város Önkormányzata Képviselő-testülete Sárospatak Város Rendelőintézete intézményvezetői munkakörének ellátásával, a folyamatos és biztonságos járóbeteg szakellátás és az intézmény zavartalan működésének biztosítása érdekében a mai nappal Jarecsni Katerinát bízta meg.
3. Sárospatak Város Önkormányzata Képviselő-testülete az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdés szerinti követelmények alól felmentést ad.
4. Sárospatak Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és a kapcsolódó jogszabályok alapján az intézményvezető illetményét megállapítsa, és a kinevezést aláírja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal